



APTAUJAS GALAREZULTĀTU APKOPOJUMS

Iepirkuma identifikācijas Nr. SIF 2017/5



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

**Valsts un privāto uzņēmumu,
iestāžu un biedrību aptauja**

Galveno rezultātu grafiki

2017. gada 13. novembris



Pētījuma apraksts



Mērķis

Apzināt mērķa grupas dalībnieku viedokļus par šķēršļiem darba devēju darba vidē, kas līdz šim ir kavējis un apgrūtinājis to spēju īstenot iekļaujošas darba vides un dažādības vadības principus



Izlase

Nacionāli reprezentatīva mērķa grupai



Mērķa grupa

Privāto un valsts uzņēmumu un pašvaldību iestāžu vai biedrību vai nodibinājumu ar 6-199 darbiniekiem B-S darbības nozaru augstākā līmeņa vadītāji vai personāla vadītāji



Metode

CATI Ad Hoc



Vidējais intervijas garums

14,51 minūtes



Laika periods

No 2017. gada 24. oktobra līdz 2017. gada 3. novembrim



Intervijas valoda

Latviešu vai krievu valoda, pēc respondenta izvēles

Q1. Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?



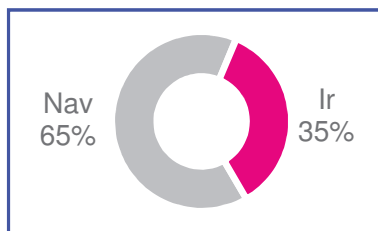
Bāze: visi respondenti, n=405

Q2. Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?



Bāze: visi respondenti, n=405

Q3. Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?



Kolektīva saliedēšanas pasākumi (sporta spēles, kopīga svētku svinēšana, ekskursijas u.c.) 11%

Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana 10%

Apmācības (semināri, kursi, prakses iespējas u.c.) 5%

Pieejama atpūtas zona ar virtuvi 4%

Transporta izdevumu apmaksāšana 4%

Bezmaksas vai daļēji apmaksāta ēdināšana 3%

Nodrošina darba apģērbu, apavus un personīgo darba inventāru 2%

Dušas telpas, iespēja nomazgāties 2%

Iespēja bez maksas izmantot uzņēmuma pakalpojumus 2%

Apmaksātas veselības pārbaudes, medicīnas izdevumi 1%

Prēmēšanas iespējas atkarībā no darba rezultātiem 1%

Patīkamas un ērti iekārtotas darba telpas 1%

Pieejama sporta vai treniņu zāle 1%

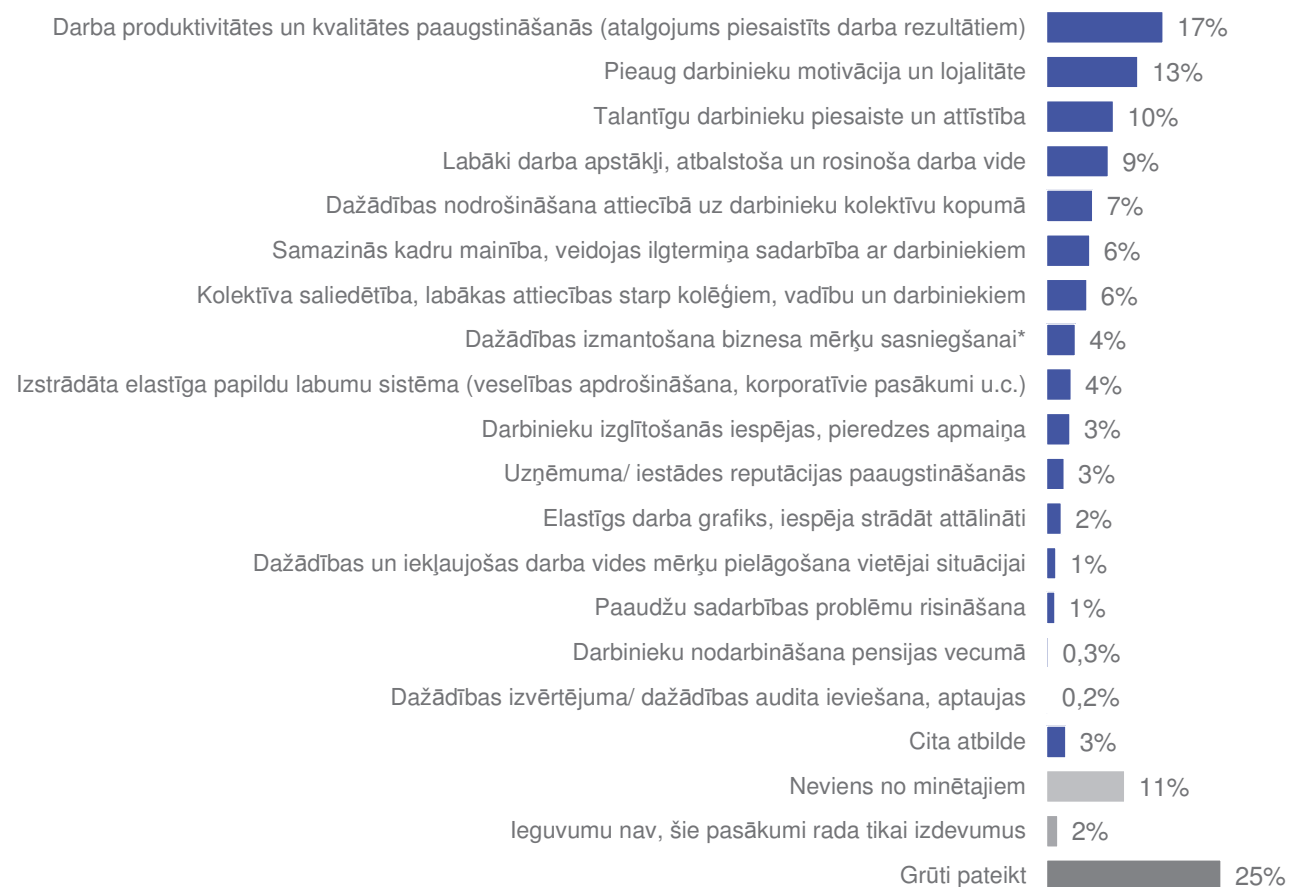
Iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti 1%

Apsveikumi, dāvanas svētkos 1%

Papildus atvaļinājuma dienas, brīvdienas 1%

Citi pakalpojumi 5%

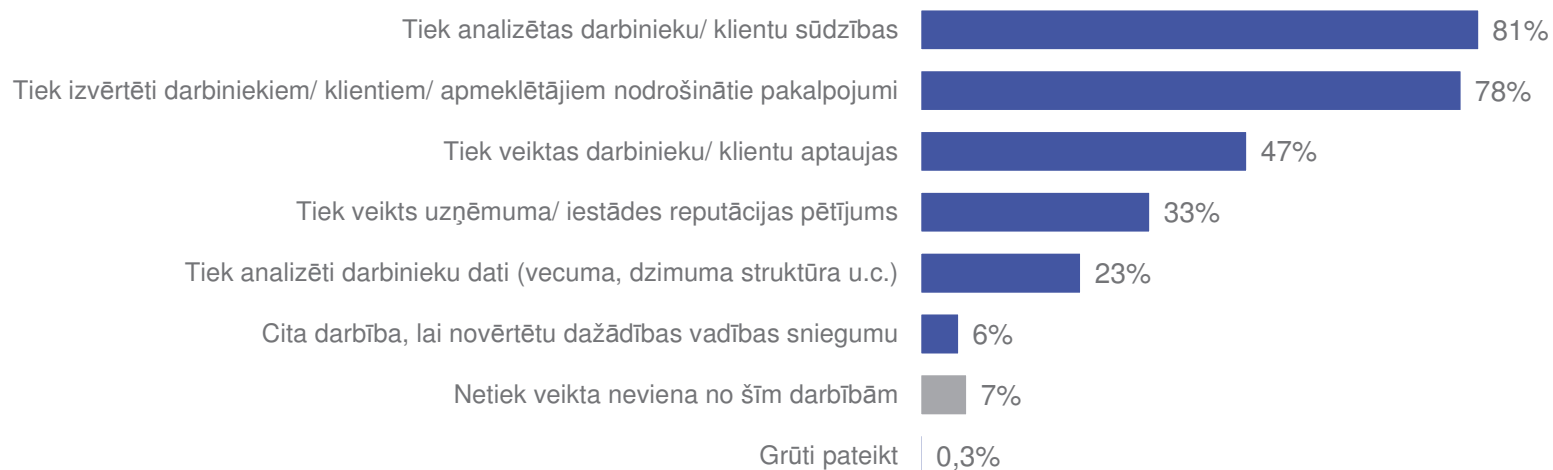
Q4. Jūsaprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?



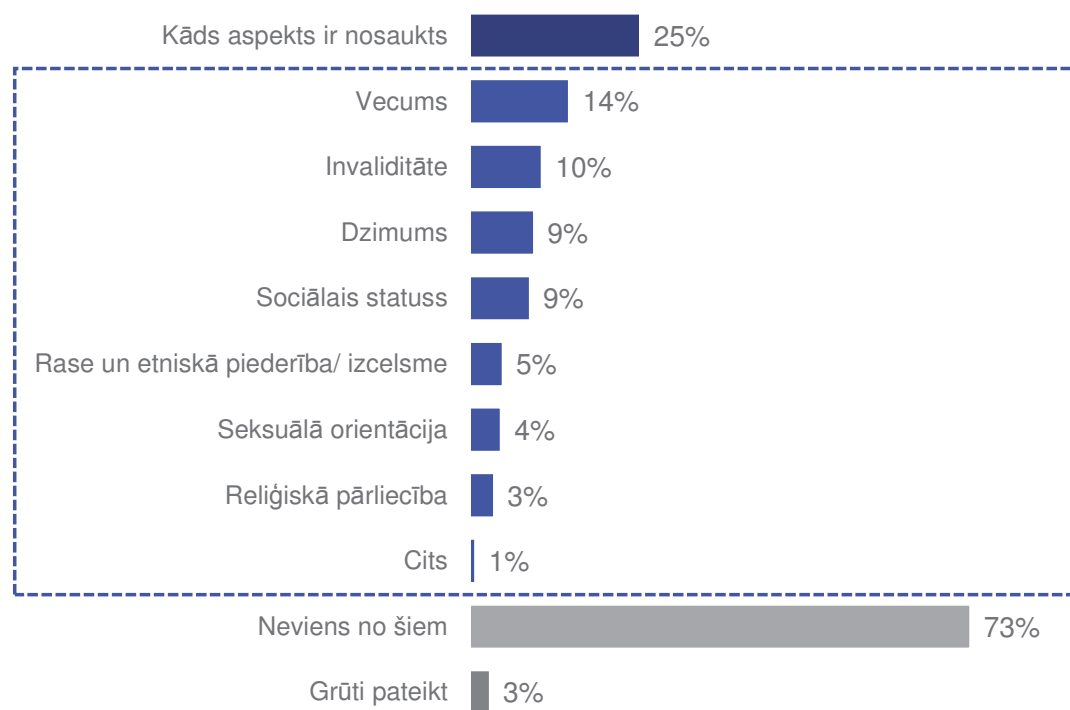
Bāze: visi respondenti, n=405

*Dažādības izmantošana biznesa mērķu sasniegšanai (jaunu klientu piesaiste, mārketingas, jauni noieta tirgi, inovācijas u.tml.)

Q5. Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu?
Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?



Q6. Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?

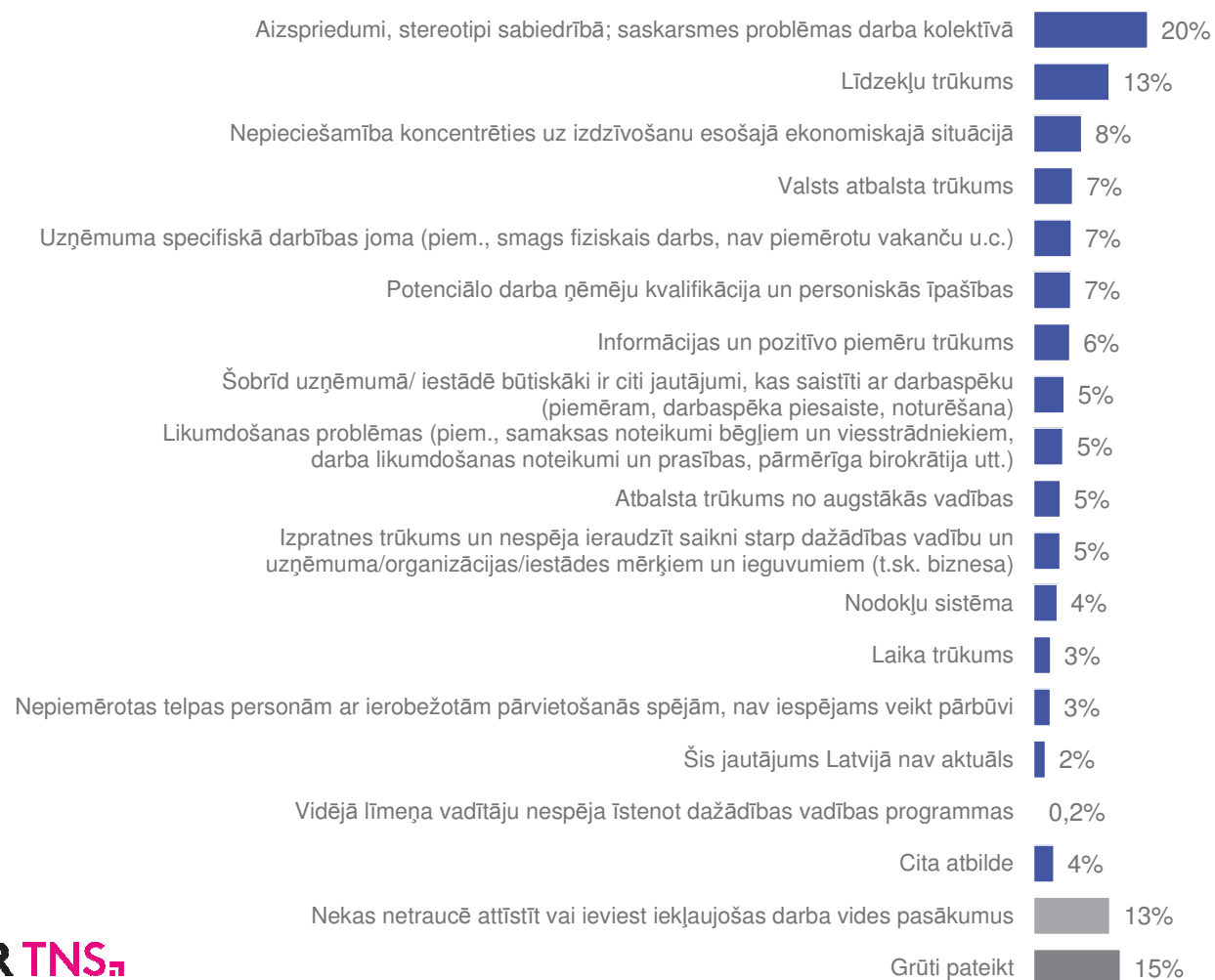


Q7. Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?



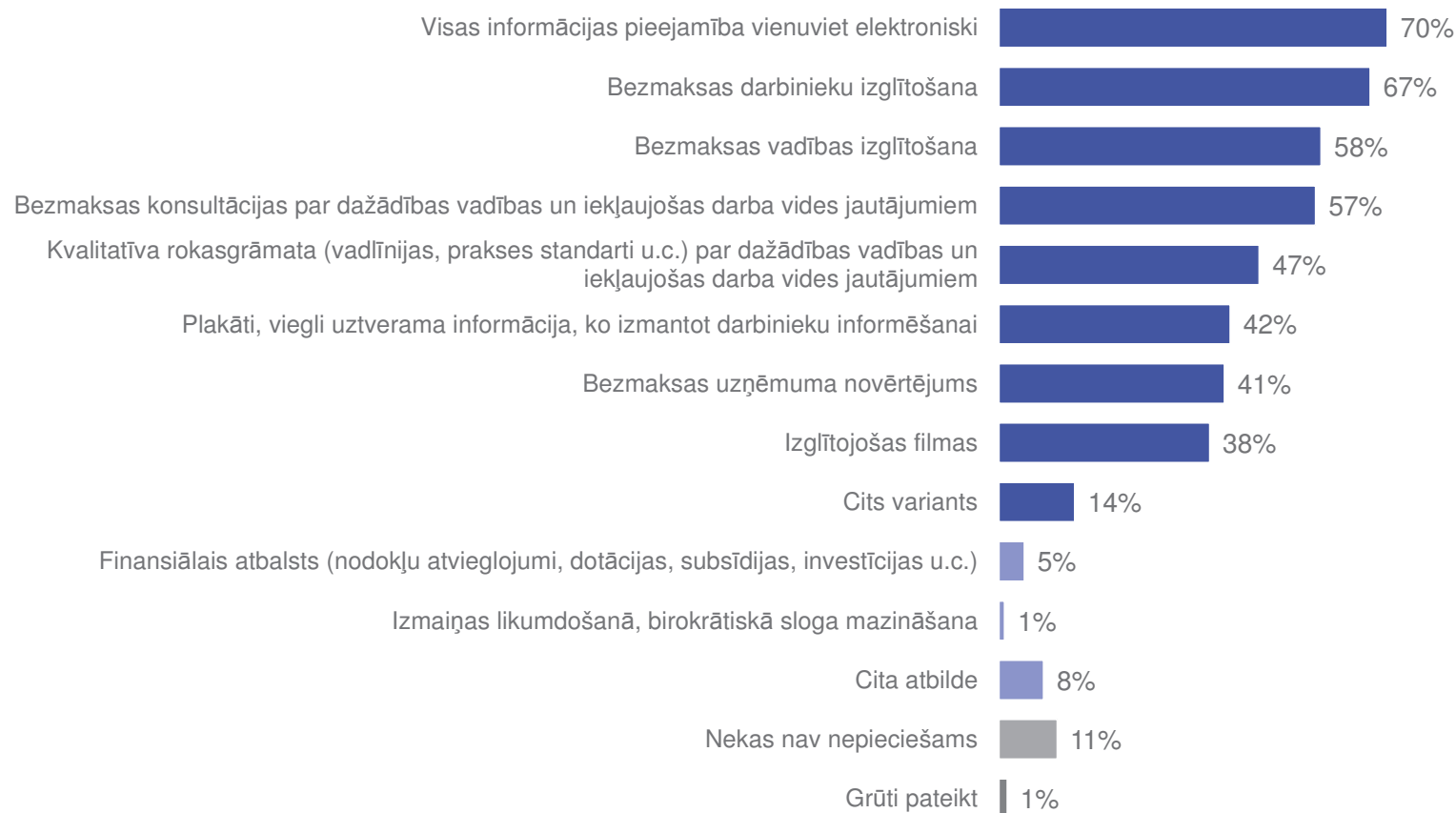
Bāze: visi respondenti, n=405

Q8. Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?



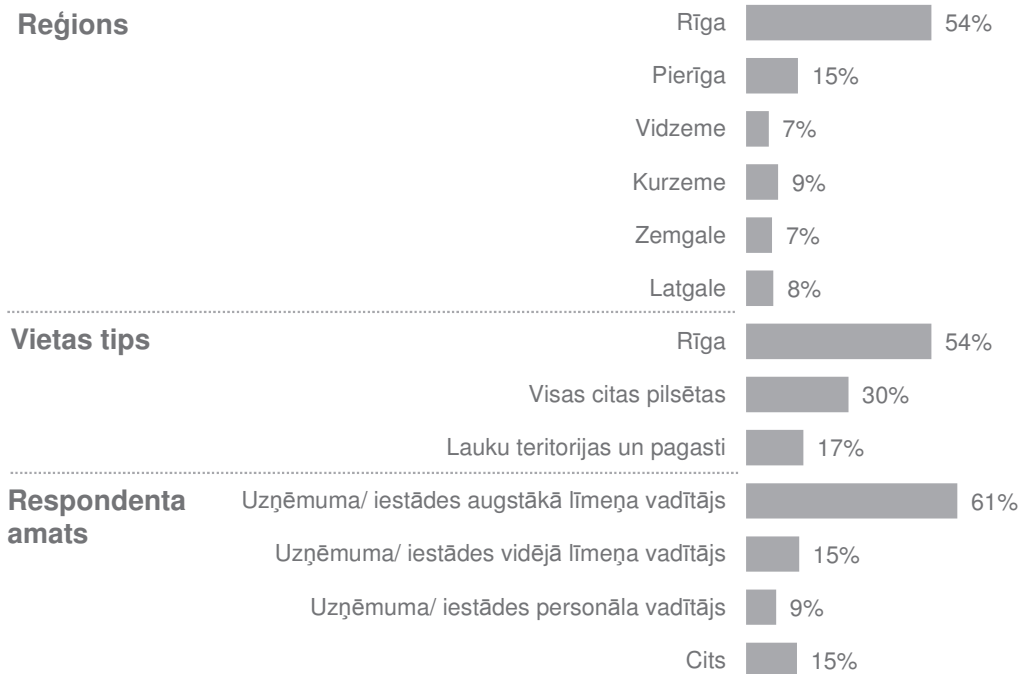
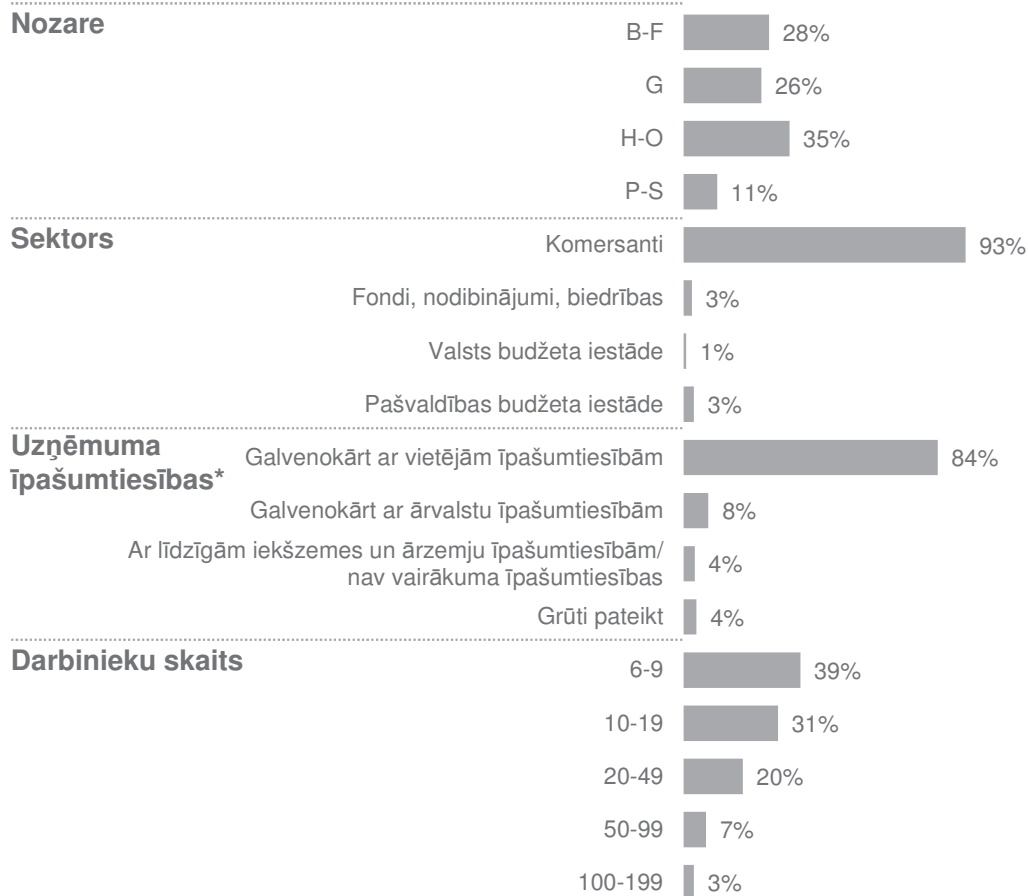
Bāze: visi respondenti, n=405

Q9. Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?



Bāze: visi respondenti, n=405

Respondentu profils



KANTAR TNS

Kontaktinformācija:



Santa Lazdiņa
Kantar TNS, Pētījumu vadītāja

Telefons: +371 6709 6310

E-pasts: santa.lazdina@tns.lv

Adrese: Kronvalda bulvāris 3-2, Rīga LV-1010, Latvija



Saturs

Lapa	Tabulas nosaukums	Bāze	
izlase	Respondentu profils	405	Visi respondenti
Q1	Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?	405	Visi respondenti
Q2	Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?	405	Visi respondenti
Q2_KT	Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?	405	Visi respondenti
Q3	Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?	405	Visi respondenti
Q4	Jūsaprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?	405	Visi respondenti
Q5	Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?	405	Visi respondenti
Q6	Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?	405	Visi respondenti
Q7	Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?	405	Visi respondenti
Q8	Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?	405	Visi respondenti
Q9	Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?	405	Visi respondenti

uz Saturu

Respondentu profils

		VISI RESPONDENTI	
		1	
		Nesvērtais N	Svērtais Kol %
Nozare (apvienotās grupas)	Kopā	405	100,0
	B-F	114	28,3
	G	108	25,7
	H-O	134	35,0
	P-S	49	11,1
Nozare	Kopā	405	100,0
	B	2	0,5
	C	65	15,9
	D	6	1,6
	E	6	1,5
	F	35	8,7
	G	108	25,7
	H	35	8,9
	I	22	5,8
	J	19	5,1
	K	3	0,8
	L	13	3,5
	M	25	6,5
	N	8	2,1
	O	9	2,3
	P	10	2,3
	Sektors	Kopā	405
Komersanti		377	93,2
Fondi, nodibinājumi, biedrības		11	2,7
Valsts budžeta iestāde		3	0,8
Pašvaldības budžeta iestāde		14	3,4
Darbinieku skaits	Kopā	405	100,0
	6-9	149	38,6
	10-19	134	31,2
	20-49	84	19,5
	50-99	28	7,4
	100-199	10	3,3
Reģions	Kopā	405	100,0
	Rīga	217	53,8
	Pierīga	57	15,1
	Vidzeme	29	6,5
	Kurzeme	38	9,3
	Zemgale	30	7,5
	Latgale	34	7,9
Vietas tips	Kopā	405	100,0
	Rīga	217	53,8
	Visas citas pilsētas	121	29,7
	Lauku teritorijas un pagasti	67	16,6
Ar kādām īpašumtiesībām ir Jūsu uzņēmums/ iestāde?	Kopā	388	100,0
	Galvenokārt ar vietējām īpašumtiesībām (īpašniekiem)	326	84,0
	Galvenokārt ar ārvalstu īpašumtiesībām (īpašniekiem)	32	8,1
	Ar līdzīgām iekšzemes un ārzemju īpašumtiesībām/ nav vairākuma īpašumtiesības	14	3,6
	Grūti pateikt	16	4,2
Respondenta amats	Kopā	405	100,0
	Uzņēmuma/ iestādes augstākā līmeņa vadītājs	249	61,3
	Uzņēmuma/ iestādes vidējā līmeņa vadītājs	62	15,3
	Uzņēmuma/ iestādes personāla vadītājs	34	8,7
	Cits	60	14,7

Bāze: Visi respondenti

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
* N<50

Q1. Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?

Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?	Kol % Kopā	VISI RESPONDENTI	Nozare (apvienotās grupas)										Nozare														
			B.F.	G	H.O	P.S	B	C	D	E	F	G	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S				
			114	108	134	49*	2*	65	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*				
Pārvaldības/ kvalifikācijas iegūšanas pasākumi	57	56	49	56	77	53	50	70	69	61	49	63	55	31	65	71	53	50	77	78	52	100	94				
Atbalsts darbiniekiem, kuri vēlas atgriezties Latvijā	14	18	13	13	9	53	18	0	15	19	13	17	36	5	35	7	4	0	0	10	6	0	13				
Darbvietas pielāgošana darbiniekiem ar invaliditāti, piemēram, ierobežotām pārvietošanās spējām, intelektuālās attīstības traucējumiem u.c.	20	21	13	17	43	0	22	50	47	13	13	12	22	22	65	0	21	0	32	19	52	60	42				
Atbalsts bērnu uzraudzībai, piemēram, apmaksāts bērnudārzs, auklīte u.c.	6	5	3	6	12	0	3	0	41	3	3	6	4	12	0	0	0	0	31	19	18	0	6				
Motivējoši pasākumi pieteiktās darbā cilvēkiem no līdz šim mazāk pārstāvētajām sociālajām vai etniskajām grupām, mazāk pārstāvētā dzimuma u.tml.	12	15	8	11	14	0	20	14	0	9	8	8	28	17	0	0	12	11	10	11	0	0	24				
Proaktīvas darbības bēgļu un personu ar alternatīvo statusu piesaistei	4	7	1	2	6	0	6	0	0	11	1	0	0	5	35	0	0	0	13	0	0	0	18				
Senioru atbalsta programmas	16	18	12	13	34	0	15	0	0	30	12	17	14	7	0	0	16	25	20	0	24	41	60				
Apmaksātas prakses vietas vai citi pasākumi jauniešu piesaistei	42	49	33	38	58	0	43	36	71	60	33	37	45	38	65	39	39	12	31	21	65	81	66				
CITI PASĀKUMI	10	12	12	6	12	0	12	16	38	7	12	11	0	10	0	0	4	0	11	20	6	19	11				
Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana	2	3	2	2	2	0	1	0	23	3	2	6	0	5	0	0	0	0	0	0	0	19	0				
Bezmaksas prakses vietas jauniešiem, studentiem	2	4	0	2	2	0	5	16	0	0	0	3	0	0	0	0	4	0	11	0	6	0	0				
Izstrādāta elastīga papildu labumu sistēma (apmaksāti transporta izdevumi, mobilo telefonu sarunas, bezmaksas ēdināšana, korporatīvie pasākumi u.c.)	4	5	6	1	4	0	6	0	0	3	6	2	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	6				
Cits atbilde	24	22	35	24	9	47	28	14	0	14	35	20	10	47	0	23	28	38	11	22	12	0	0				
NĀV PĀREDZĒTI NEKĀDĪ ĪPAŠĪ ATBALSTA PASĀKUMI GRŪTI PATEIKT	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes:

[uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q1. Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?

	Kol % Kopā	VISI RESPONDENTI	Sektors		
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes
Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?		405	377	11*	17*
Pār kvalifikācijas/ kvalifikācijas iegūšanas pasākumi	57	56	63	75	
Atbalsts darbiniekiem, kuri vēlas atgriezties Latvijā	14	14	10	11	
Darbavietas pielāgošana darbiniekiem ar invaliditāti, piemēram, ierobežotām pārvietošanās spējām, intelektuālās attīstības traucējumiem u.c.	20	18	43	46	
Atbalsts bērnu uzraudzībai, piemēram, apmaksāts bērnudārzs, auklīte u.c.	6	5	8	17	
Motivējoši pasākumi pieteikti darbā cilvēkiem no līdz šim mazāk pārstāvētajām sociālajām vai etniskajām grupām, mazāk pārstāvētā dzimuma u.tml.	12	11	26	11	
Proaktīvas darbības bēgļu un personu ar alternatīvo statusu iesaistei	4	3	8	7	
Senioru atbalsta programmas	16	16	37	23	
Apmaksātas prakses vietas vai citi pasākumi jauniešu piesaistei	42	42	53	36	
CITI PASĀKUMI	10	9	26	16	
Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana	2	3	0	0	
Bezmaksas prakses vietas jauniešiem, studentiem	2	2	0	11	
Izstrādāta elastīga papildu labumu sistēma (apmaksāti transporta izdevumi, mobilo telefonu sarunas, bezmaksas ēdināšana, korporatīvie pasākumi u.c.)	3	2	18	0	
Cits atbilde	4	4	8	5	
NAV PAREDZĒTI NEKĀDI ĪPAŠI ATBALSTA PASĀKUMI	24	25	29	6	
GRŪTI PATEIKT	0	0	0	0	

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	* N<50

Q1. Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?

	Kol % Kopā	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
		405	149	134	84	28*	10*
Pārkvalifikācijas/ kvalifikācijas iegūšanas pasākumi	57	47	58	59	86	78	
Atbalsts darbiniekiem, kuri vēlas atgriezties Latvijā	14	11	17	13	21	9	
Darbvietas pielāgošana darbiniekiem ar invaliditāti, piemēram, ierobežotām pārvietošanās spējām, intelektuālās attīstības traucējumiem u.c.	20	14	20	26	29	40	
Atbalsts bērnu uzraudzībai, piemēram, apmaksāts bērnudārzs, auklīte u.c.	6	3	9	3	7	21	
Motivējoši pasākumi pieteikti darbā cilvēkiem no līdz šim mazāk pārstāvētajām sociālajām vai etniskajām grupām, mazāk pārstāvētā dzimuma u.tml.	12	11	12	10	14	20	
Proaktīvas darbības bēgļu un personu ar alternatīvo statusu iesaistei	4	3	4	2	11	0	
Senioru atbalsta programmas	16	17	13	20	11	41	
Apmaksātas prakses vietas vai citi pasākumi jauniešu piesaistei	42	35	40	49	49	80	
CITI PASĀKUMI	10	6	13	7	18	21	
Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana	2	1	3	1	8	10	
Bezmaksas prakses vietas jauniešiem, studentiem	2	1	2	2	11	0	
Izstrādāta elastīga papildu labumu sistēma (apmaksāti transporta izdevumi, mobilo telefonu sarunas, bezmaksas ēdināšana, korporatīvie pasākumi u.c.)	3	2	3	0	0	21	
Cits atbilde	4	3	5	3	7	0	
NAV PAREDZĒTI NEKĀDI ĪPAŠI ATBALSTA PASĀKUMI	24	34	23	18	3	11	
GRŪTI PATEIKT	0	0	0	1	0	0	

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	* N<50

Q1. Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?

	Kol % Kopā	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Kādus atbalsta pasākumus Jūsu uzņēmums/ iestāde ir paredzējis/-usi, lai piesaistītu jaunus darbiniekus?		405	217	57	29*	38*	30*	34*
Pārkvalifikācijas/ kvalifikācijas iegūšanas pasākumi	57	56	52	54	72	51	60	
Atbalsts darbiniekiem, kuri vēlas atgriezties Latvijā	14	11	23	10	13	18		
Darbavietas pielāgošana darbiniekiem ar invaliditāti, piemēram, ierobežotām pārvietošanās spējām, intelektuālās attīstības traucējumiem u.c.	20	17	19	21	22	23	38	
Atbalsts bērnu uzraudzībai, piemēram, apmaksāts bērnudārzs, auklīte u.c.	6	6	4	10	2	7	6	
Motivējoši pasākumi pieteikties darbā cilvēkiem no līdz šim mazāk pārstāvētajām sociālajām vai etniskajām grupām, mazāk pārstāvētā dzimuma u.tml.	12	11	14	18	10	10	9	
Proaktīvas darbības bēgļu un personu ar alternatīvo statusu iesaistei	4	5	2	0	3	4	3	
Senioru atbalsta programmas	16	15	19	18	20	22	10	
Apmaksātas prakses vietas vai citi pasākumi jauniešu piesaistei	42	39	37	47	51	50	47	
CITI PASĀKUMI	10	9	13	14	8	12	5	
Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana	2	2	3	0	3	3	0	
Bezmaksas prakses vietas jauniešiem, studentiem	2	1	3	4	8	0	0	
Izstrādāta elastīga papildu labumu sistēma (apmaksāti transporta izdevumi, mobilo telefonu sarunas, bezmaksas ēdināšana, korporatīvie pasākumi u.c.)	3	3	2	3	0	3	3	
Cits atbilde	4	4	3	6	0	6	3	
NAV PAREDZĒTI NEKĀDI ĪPAŠI ATBALSTA PASĀKUMI	24	27	22	23	13	30	21	
GRŪTI PATEIKT	0	0	0	0	0	0	0	

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

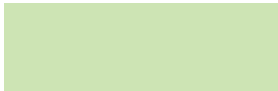
Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 * N<50

Q2. Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Nozare (apvienotās grupas)					Nozare																		
			B.F	G	H.O	P.S	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S		
Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?	Kopā	405	114	108	134	49*	2*	65	6*	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*		
Ir tualetes telpa, kas ir pieejama cilvēkiem ar invaliditāti.....		33	17	34	32	71	53	15	0	33	19	34	26	36	49	0	39	23	12	58	48	100	81	53		
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir piemērota slīpuma uzbrauktuve, pieejams lifts. Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir pieejams lifts.		42	33	46	39	65	0	31	56	41	32	46	28	46	53	0	32	40	12	78	50	94	81	41		
Ir izveidota telpa vai vieta, kur bērns var rotaļāties (rotaļu stūrtiis, spēļu istaba u.c.).....		24	11	16	31	49	0	11	21	0	11	16	17	32	55	35	23	48	13	13	20	60	81	47		
Uzņēmuma interneta vietnes saturs ir noformēts pieejamā formātā – ir iespējams lasīt dažādās valodās, tai skaitā, vieglajā valodā, ir iespēja palielināt lasāmo burtu izmēru, atskaņot rakstisko tekstu u.tml.		15	3	14	17	41	0	4	0	0	3	14	9	32	17	35	8	8	0	64	9	48	56	48		
Uzņēmuma interneta vietnes saturs ir noformēts pieejamā formātā – ir iespējams lasīt dažādās valodās, tai skaitā, vieglajā valodā, ir iespēja palielināt lasāmo burtu izmēru, atskaņot rakstisko tekstu u.tml.		54	62	47	52	56	47	63	56	85	58	47	46	62	57	65	32	63	38	46	43	71	81	42		
Ir paredzēta vieta bērnu pārtīšanai		9	3	6	8	30	0	3	21	0	0	6	8	4	10	0	16	11	0	10	9	48	63	17		
Pastāv iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti.		67	62	67	68	72	53	63	70	56	62	67	69	54	88	100	53	92	62	11	72	58	81	84		
Izveidota lūgšanu telpa		2	0	1	4	2	0	0	0	0	0	1	6	5	0	35	0	0	0	10	0	7	0	0		
Atalgojuma sistēma ir piesaistīta darba rezultātiem.		76	79	76	73	80	100	77	63	69	86	76	71	73	72	65	63	84	62	75	81	70	81	89		
Darba sludinājumos tiek norādīts, ka īpaši gaida piesakāmie kādas noteiktas grupas personas, piemēram, jauniešus, cilvēkus ar invaliditāti.		7	8	7	5	8	0	11	0	0	8	7	9	0	5	0	9	4	0	0	0	17	0	6		
Darbinieki tiek regulāri izglītoti par dažādību un starpkultūru komunikāciju.		42	27	42	46	70	0	27	35	31	27	42	35	59	58	65	25	39	62	66	100	65	60	60		
Iegādāts ergonomisks darba aprīkojums, piemēram, regulējamie galdi, krēsli.		71	70	69	70	80	100	68	79	100	67	69	71	37	89	100	48	84	87	78	71	82	63	89		
Izstrādāta elastīga papildu labumu (bonusu) sistēma.		61	61	64	60	59	100	60	86	85	53	64	63	54	68	65	25	63	87	68	52	49	59	71		
Neviens no saraksta		1	0	5	0	2	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5		

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q2. Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Sektors		
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes
Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?	Kopā	405	377	11*	17*
Ir tualetes telpa, kas ir pieejama cilvēkiem ar invaliditāti		33	31	43	71
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir piemērota slīpuma uzbrauktuve, pieejams lifts		42	40	53	71
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir pieejams lifts		24	23	53	25
Ir izveidota telpa vai vieta, kur bērns var rotaļāties (rotaļu stūrītis, spēļu istaba u.c.)		15	13	35	53
Uzņēmuma interneta vietnes saturs ir noformēts pieejamā formātā – ir iespējams lasīt dažādās valodās, tai skaitā, vieglajā valodā, ir iespēja palielināt lasāmo burtu izmēru, atskaņot rakstisko tekstu u.tml.		54	54	56	49
Ir paredzēta vieta bērna pārtīšanai		9	8	16	23
Pastāv iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti		67	68	84	29
Izveidota lūgšanu telpa		2	1	0	12
Atalgojuma sistēma ir piesaisīta darba rezultātiem		76	77	72	69
Darba sludinājumos tiek norādīts, ka īpaši gaida piesakāmie kādas noteiktas grupas personas, piemēram, jauniešus, cilvēkus ar invaliditāti		7	7	8	0
Darbinieki tiek regulāri izglītoti par dažādību un starpkultūru komunikāciju		42	40	64	81
Iegādāts ergonomisks darba aprīkojums, piemēram, regulējamie galdi, krēsli		71	70	82	88
Izstrādāta elastīga papildu labumu (bonusu) sistēma		61	61	72	55
Neviens no saraksta		1	1	0	0

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q2. Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?

	Kopā	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
	Kol %						
Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?	Kopā	405	149	134	84	28*	10*
Ir tualetes telpa, kas ir pieejama cilvēkiem ar invaliditāti		33	32	27	37	50	33
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir piemērota slīpuma uzbrauktuve, pieejams lifts		42	41	39	39	47	80
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir pieejams lifts		24	22	22	26	26	32
Ir izveidota telpa vai vieta, kur bērns var rotaļāties (rotaļu stūrītis, spēļu istaba u.c.)		15	15	14	19	14	11
Uzņēmuma interneta vietnes saturs ir noformēts pieejamā formātā – ir iespējams lasīt dažādās valodās, tai skaitā, vieglajā valodā, ir iespēja palielināt lasāmo burtu izmēru, atskaņot rakstisko tekstu u.tml.		54	46	55	62	65	70
Ir paredzēta vieta bērna pārtīšanai		9	7	7	16	10	10
Pastāv iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti		67	71	68	61	54	60
Izveidota lūgšanu telpa		2	3	2	0	4	0
Atalgojuma sistēma ir piesaistīta darba rezultātiem		76	71	83	75	79	79
Darba sludinājumos tiek norādīts, ka īpaši gaida piesakāmie kādas noteiktas grupas personas, piemēram, jauniešus, cilvēkus ar invaliditāti		7	4	8	8	7	9
Darbinieki tiek regulāri izglītoti par dažādību un starpkultūru komunikāciju		42	37	48	44	39	51
Iegādāts ergonomisks darba aprīkojums, piemēram, regulējamie galdi, krēsli		71	64	68	80	89	90
Izstrādāta elastīga papildu labumu (bonusu) sistēma		61	55	62	62	76	89
Neviens no saraksta		1	2	1	0	0	0

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q2. Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?

	Kol % Kopā	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?		405	217	57	29*	38*	30*	34*
Ir tualetes telpa, kas ir pieejama cilvēkiem ar invaliditāti	33	31	44	30	21	42	30	
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir piemērota slīpuma uzbrauktuve, pieejams lifts	42	38	55	52	33	46	44	
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir pieejams lifts	24	31	19	3	14	22	14	
Ir izveidota telpa vai vieta, kur bērns var rotaļāties (rotaļu stūrītis, spēļu istaba u.c.)	15	16	14	14	10	16	14	
Uzņēmuma interneta vietnes saturs ir noformēts pieejamā formātā – ir iespējams lasīt dažādās valodās, tai skaitā, vieglajā valodā, ir iespēja palielināt lasāmo burtu izmēru, atskaņot rakstisko tekstu u.tml.	54	61	46	36	45	46	57	
Ir paredzēta vieta bērna pārtīšanai	9	10	2	17	11	7	5	
Pastāv iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti	67	74	65	34	60	64	57	
Izveidota lūgšanu telpa	2	1	5	0	0	0	3	
Atalgojuma sistēma ir piesaistīta darba rezultātiem	76	76	77	87	71	87	62	
Darba sludinājumos tiek norādīts, ka īpaši gaida piesakāmie kādas noteiktas grupas personas, piemēram, jauniešus, cilvēkus ar invaliditāti	7	4	9	5	13	9	9	
Darbinieki tiek regulāri izglītoti par dažādību un starpkultūru komunikāciju	42	45	50	25	21	42	51	
Iegādāts ergonomisks darba aprīkojums, piemēram, regulējamie galdi, krēsli	71	74	63	80	63	71	70	
Izstrādāta elastīga papildu labumu (bonusu) sistēma	61	66	60	66	60	53	37	
Neviens no saraksta	1	0	2	3	5	0	6	

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērtais procents

[uz Saturu](#)

Q2_KT. Kuri no šiem aspektiem ir nodrošināti darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē?

	Kopā	Ir nodrošināts	Nav nodrošināts	Grūti pateikt
	N	Rindu %	Rindu %	Rindu %
Ir tualetes telpa, kas ir pieejama cilvēkiem ar invaliditāti	405	33	66	1
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir piemērota slīpuma uzbrauktuve, pieejams lifts	405	42	56	2
Telpās var iekļūt un pa tām pārvietoties ar bērnu ratiņiem, ratiņkrēslu, nepieciešamības gadījumā ir pieejams lifts	405	24	76	1
Ir izveidota telpa vai vieta, kur bērns var rotaļāties (rotaļu stūrītis, spēļu istaba u.c.)	405	15	85	0
Uzņēmuma interneta vietnes saturs ir noformēts pieejamā formātā – ir iespējams lasīt dažādās valodās, tai skaitā, vieglajā valodā, ir iespēja palielināt lasāmo burtu izmēru, atskaņot rakstisko tekstu u.tml.	405	54	44	2
Ir paredzēta vieta bērna pārtīšanai	405	9	91	0
Pastāv iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti	405	67	33	0
Izveidota lūgšanu telpa	405	2	98	0
Atalgojuma sistēma ir piesaistīta darba rezultātiem	405	76	22	1
Darba sludinājumos tiek norādīts, ka īpaši gaida piesakāmie kādas noteiktas grupas personas, piemēram, jauniešus, cilvēkus ar invaliditāti	405	7	93	1
Darbinieki tiek regulāri izglītoti par dažādību un starpkultūru komunikāciju	405	42	58	0
Iegādāts ergonomisks darba aprīkojums, piemēram, regulējamie galdi, krēsli	405	71	29	0
Izstrādāta elastīga papildu labumu (bonusu) sistēma	405	61	38	1

Bāze: Visi respondenti

N - nesvērts skaits, Row % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q3. Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Nozare (apvienotās grupas)					Nozare																		
			B.F	G	H.O	P.S	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S		
Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?	Kopā	405	114	108	134	49*	2*	65	6*	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*		
NAV		65	64	64	66	62	47	67	45	36	68	64	80	71	65	69	75	44	76	45	57	81	21	59		
IR		35	36	36	34	38	53	33	55	64	32	36	20	29	35	31	25	56	24	55	43	19	79	41		
Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana		10	8	11	12	4	0	3	55	18	8	11	3	14	9	0	8	28	12	12	0	11	0	0		
Kolektīva saliedēšanas pasākumi (sporta spēles, kopīga svētku svinēšana, ekskursijas u.c.)		11	12	9	13	8	0	7	41	15	14	9	9	4	10	0	9	32	12	12	11	5	0	12		
Bez maksas vai daļēji apmaksāta ēdināšana		3	2	1	5	8	0	3	0	0	0	1	3	15	0	0	16	0	0	0	22	0	38	0		
Transporta izdevumu apmaksāšana		4	5	4	1	4	0	6	0	15	3	4	0	0	10	0	0	0	0	0	0	7	0	5		
Apmaksātas veselības pārbaudes, medicīniskie izdevumi		1	2	2	1	0	0	1	0	15	0	2	0	0	0	0	0	4	12	0	0	0	0	0		
Pieejama atpūtas zona ar virtuvi		4	3	4	3	6	0	4	0	0	3	4	0	0	5	0	0	4	0	21	10	0	19	6		
Dušas telpas, iespēja nomazgāties		2	3	1	1	5	0	1	0	0	6	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	7	0	6		
Apmācības (semināri, kursi, prakses iespējas u.c.)		5	6	7	4	2	0	5	0	15	7	7	3	5	11	0	0	4	12	0	11	0	0	0		
Iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti		1	0	2	1	2	0	0	0	0	0	2	0	0	5	0	0	0	0	0	11	0	0	0		
Prēmēšanas iespējas atkarībā no darba rezultātiem		1	1	2	1	0	0	0	0	15	0	2	0	0	5	31	0	0	0	0	0	0	0	0		
Iespēja bez maksas izmantot uzņēmuma pakalpojumus		2	1	2	1	6	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	10	0	0	38	6	6		
Apsveikumi, dāvanas svētkos		1	1	1	2	0	0	0	0	15	0	1	3	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0		
Pieejama sporta vai treniņu zāle		1	1	1	1	4	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	37	0		
Nodrošina darba apģērbu, apavus un personīgo darba inventāru		2	4	3	1	0	53	1	20	0	3	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Patikamas un ērti iekārtotas darba telpas		1	2	1	1	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0		
Papildus atvaļinājuma dienas, brīvdienas		1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0		
Citi pakalpojumi		5	3	9	4	7	0	5	0	0	0	9	3	5	5	0	0	12	0	0	0	0	22	13		

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes:

[uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q3. Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Sektors		
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes
Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?	Kopā	405	377	11*	17*
NAV		65	66	55	46
IR		35	34	45	54
Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana		10	10	0	7
Kolektīva saliedēšanas pasākumi (sporta spēles, kopīga svētku svinēšana, ekskursijas u.c.)		11	11	10	6
Bezmaksas vai daļēji apmaksāta ēdināšana		3	3	10	0
Transporta izdevumu apmaksa		4	3	0	7
Apmaksātas veselības pārbaudes, medicīnas izdevumi		1	2	0	0
Pieejama atpūtas zona ar virtuvi		4	3	8	17
Dušas telpas, iespēja nomazgāties		2	1	8	7
Apmācības (semināri, kursi, prakses iespējas u.c.)		5	5	10	0
Iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti		1	1	10	0
Prēmēšanas iespējas atkarībā no darba rezultātiem		1	1	0	0
Iespēja bez maksas izmantot uzņēmuma pakalpojumus		2	1	8	6
Apsveikumi, dāvanas svētkos		1	1	0	0
Pieejama sporta vai trenāžieru zāle		1	1	0	0
Nodrošina darba apģērbu, apavus un personīgo darba inventāru		2	2	0	0
Patīkamas un ērti iekārtotas darba telpas		1	1	0	0
Papildus atvaļinājuma dienas, brīvdienas		1	1	0	0
Citi pakalpojumi		5	5	10	12

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q3. Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?	Kopā	405	149	134	84	28*	10*
NAV		65	62	65	71	61	60
IR		35	38	35	29	39	40
Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana		10	8	9	12	11	20
Kolektīva saliedēšanas pasākumi (sporta spēles, kopīga svētku svinēšana, ekskursijas u.c.)		11	11	11	9	11	29
Bezmaksas vai daļēji apmaksāta ēdināšana		3	5	3	3	0	0
Transporta izdevumu apmaksāšana		4	5	3	1	7	0
Apmaksātas veselības pārbaudes, medicīnas izdevumi		1	1	1	5	0	0
Pieejama atpūtas zona ar virtuvi		4	2	5	4	6	0
Dušas telpas, iespēja nomazgāties		2	1	3	1	4	0
Apmācības (semināri, kursi, prakses iespējas u.c.)		5	5	4	5	7	11
Iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti		1	3	0	0	0	0
Prēmēšanas iespējas atkarībā no darba rezultātiem		1	1	2	1	3	0
Iespēja bez maksas izmantot uzņēmuma pakalpojumus		2	2	2	1	0	0
Apsveikumi, dāvanas svētkos		1	2	1	0	0	0
Pieejama sporta vai treniņu zāle		1	1	1	2	0	0
Nodrošina darba apģērbu, apavus un personīgo darba inventāru		2	1	4	1	0	10
Patīkamas un ērti iekārtotas darba telpas		1	1	2	0	0	0
Papildus atvaļinājuma dienas, brīvdienas		1	1	0	1	0	0
Citi pakalpojumi		5	7	6	2	7	0

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
* N-50

Q3. Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Vai papildus šiem ir vēl kādi citi pakalpojumi, kurus Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina saviem darbiniekiem?	Kopā	405	217	57	29*	38*	30*	34*
NAV		65	65	64	72	73	44	64
IR		35	35	36	28	27	56	36
Veselības, nelaimes gadījumu apdrošināšana		10	10	12	10	4	10	9
Kolektīva saliedēšanas pasākumi (sporta spēles, kopīga svētku svinēšana, ekskursijas u.c.)		11	13	9	5	12	10	12
Bezmaksas vai daļēji apmaksāta ēdināšana		3	3	8	0	0	6	3
Transporta izdevumu apmaksāšana		4	2	9	4	5	4	3
Apmaksātas veselības pārbaudes, medicīnas izdevumi		1	2	2	0	0	0	0
Pieejama atpūtas zona ar virtuvi		4	3	0	3	5	13	3
Dušas telpas, iespēja nomazgāties		2	1	5	0	2	0	0
Apmācības (semināri, kursi, prakses iespējas u.c.)		5	7	4	0	2	7	3
Iespēja izmantot elastīgu darba grafiku un/ vai strādāt attālināti		1	1	2	0	0	0	0
Prēmēšanas iespējas atkarībā no darba rezultātiem		1	1	2	4	0	0	0
Iespēja bez maksas izmantot uzņēmuma pakalpojumus		2	1	0	0	0	10	3
Apsveikumi, dāvanas svētkos		1	0	2	0	0	4	3
Pieejama sporta vai treniņu zāle		1	1	0	3	0	6	0
Nodrošina darba apģērbu, apavus un personīgo darba inventāru		2	0	5	3	2	0	7
Patīkamas un ērti iekārtotas darba telpas		1	1	0	0	0	0	6
Papildus atvaļinājuma dienas, brīvdienas		1	1	2	0	0	0	0
Citi pakalpojumi		5	6	4	0	5	14	3

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)
 Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 * N<50

Q4. Jūsprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?

	Kol % Kopā	VISI RESPONDENTI	Nozare (apvienotās grupas)										Nozare											
			B.F	G	H.O	P.S	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S
Jūsprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?		405	114	108	134	49*	2*	65	6*	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*
Talantīgu darbinieku piesaiste un attīstība	10	8	14	9	6	0	3	0	15	18	14	11	0	5	0	7	16	24	0	0	6	0	12	
Dažādības nodrošināšana attiecībā uz darbinieku kolektīvu kopumā	7	4	10	7	4	0	3	0	0	6	10	5	0	15	35	9	8	12	0	0	0	0	12	
Paaudžu sadarbības problēmu risināšana	1	0	4	0	2	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	
Dažādības izmantošana biznesa mērķu sasniegšanai (jaunu klientu piesaiste, mārketing, jauni noieta tirgi, inovācijas u.tml.)	4	5	4	4	4	0	5	0	15	6	4	3	5	5	0	8	4	0	0	0	0	0	11	
Dažādības nodrošināšana visos pārvaldes līmeņos (piemēram, dzimumu līdzsvars)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Dažādības un iekļaujošas darba vides mērķu pielāgošana vietējai situācijai	1	0	3	1	2	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	6	
Dažādības izvērtējuma/ dažādības audita ieviešana, aptaujas	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	
Darbinieku nodarbinātības pensijas vecumā	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Uzņēmuma/ iestādes reputācijas paaugstināšanās	3	4	3	1	2	0	3	0	15	4	3	0	5	0	0	4	0	0	0	0	0	21	0	
Labāki darba apstākļi, atbalstoša un rosinājoša darba vide	9	7	10	8	15	0	9	21	0	3	10	9	10	5	0	0	4	12	22	11	12	19	18	
Darba produktivitātes un kvalitātes paaugstināšanās (atalgojums piesaisīti darba rezultātiem)	17	15	18	17	18	53	13	0	51	14	18	9	14	27	31	16	27	12	11	21	17	40	11	
Pieaug darbinieku motivācija un lojalitāte	13	14	8	14	20	0	15	0	29	14	8	6	14	38	0	0	16	0	24	11	18	38	23	
Samazinās kadru mainība, veidojas ilgtermiņa sadarbība ar darbiniekiem	6	7	3	9	0	0	3	20	49	6	3	12	13	5	0	0	16	0	12	0	0	0	0	
Kolektīva saliedētība, labākas attiecības starp kolēģiem, vadību un darbiniekiem	6	4	9	4	12	0	6	0	0	0	9	6	0	0	0	16	4	0	0	9	18	21	6	
Darbinieku izglītošanās iespējas, pieredzes apmaiņa	3	0	4	6	4	0	0	0	0	0	4	3	18	0	0	8	4	13	0	0	12	0	0	
Izstrādāta elastīga papildu labumu sistēma (veselības apdrošināšana, korporatīvie pasākumi u.c.)	4	2	4	5	2	0	1	14	0	3	4	3	0	5	0	0	7	13	23	0	0	0	6	
Elastīgs darba grafiks, iespēja strādāt attālināti	2	0	3	3	4	0	0	0	0	0	3	0	4	0	0	0	7	0	11	0	6	0	6	
Cita atbilde	3	1	5	3	4	0	1	0	0	0	5	3	9	0	0	0	0	0	10	0	6	0	6	
Neviens no minētajiem	11	11	10	12	12	0	11	0	0	17	10	15	9	21	35	7	8	13	0	10	17	0	11	
Ieguvumu nav, šie pasākumi rada tikai izdevumus	2	4	0	1	4	0	3	0	0	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	9	0	0	5	
Grūti pateikt	25	32	23	25	16	47	37	45	15	25	23	33	18	14	0	37	20	37	21	39	17	0	6	

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q4. Jūsaprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Sektors		
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes
Jūsaprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?	Kopā	405	377	11*	17*
Talantīgu darbinieku piesaiste un attīstība		10	10	0	0
Dažādības nodrošināšana attiecībā uz darbinieku kolektīvu kopumā		7	7	0	0
Paaudžu sadarbības problēmu risināšana		1	1	0	6
Dažādības izmantošana biznesa mērķu sasniegšanai (jaunu klientu piesaiste, mārketing, jauni noieta tirgi, inovācijas u.tml.)		4	4	8	0
Dažādības nodrošināšana visos pārvaldes līmeņos (piemēram, dzimumu līdzsvars)		0	0	0	0
Dažādības un iekļaujošas darba vides mērķu pielāgošana vietējai situācijai		1	1	8	0
Dažādības izvērtējuma/ dažādības audita ieviešana, aptaujas		0	0	0	0
Darbinieku nodarbināšana pensijas vecumā		0	0	0	0
Uzņēmuma/ iestādes reputācijas paaugstināšanās		3	3	0	0
Labāki darba apstākļi, atbalstoša un rosinoša darba vide		9	9	10	17
Darba produktivitātes un kvalitātes paaugstināšanās (atalgojums piesaistīts darba rezultātiem)		17	17	18	11
Pieaug darbinieku motivācija un lojalitāte		13	13	17	19
Samazinās kadru mainība, veidojas ilgtermiņa sadarbība ar darbiniekiem		6	6	0	6
Kolektīva saliedētība, labākas attiecības starp kolēģiem, vadību un darbiniekiem		6	6	8	7
Darbinieku izglītošanās iespējas, pieredzes apmaiņa		3	3	10	5
Izstrādāta elastīga papildu labumu sistēma (veselības apdrošināšana, korporatīvie pasākumi u.c.)		4	3	10	13
Elastīgs darba grafiks, iespēja strādāt attālināti		2	2	10	6
Cita atbilde		3	2	17	5
Neviens no minētajiem		11	12	0	5
Ieguvumu nav, šie pasākumi rada tikai izdevumus		2	2	0	5
Grūti pateikt		25	26	19	23

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q4. Jūsaprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?

	Kol % Kopā	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
Jūsaprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?		405	149	134	84	28*	10*
Talantīgu darbinieku piesaiste un attīstība	10	7	8	11	24	11	
Dažādības nodrošināšana attiecībā uz darbinieku kolektīvu kopumā	7	7	5	4	9		
Paaudžu sadarbības problēmu risināšana	1	3	0	0	3	0	
Dažādības izmantošana biznesa mērķu sasniegšanai (jaunu klientu piesaiste, māketings, jauni noieta tirgi, inovācijas u.tml.)	4	3	4	5	7	9	
Dažādības nodrošināšana visos pārvaldes līmeņos (piemēram, dzimumu līdzsvars)	0	0	0	0	0	0	
Dažādības un iekļaujošas darba vides mērķu pielāgošana vietējai situācijai	1	1	4	0	0	0	
Dažādības izvērtējuma/ dažādības audita ieviešana, aptaujas	0	0	0	1	0	0	
Darbinieku nodarbināšana pensijas vecumā	0	0	0	0	0	9	
Uzņēmuma/ iestādes reputācijas paaugstināšanās	3	2	1	2	7	19	
Labāki darba apstākļi, atbalstoša un rosinoša darba vide	9	11	7	9	7	10	
Darba produktivitātes un kvalitātes paaugstināšanās (atalgojums piesaistīts darba rezultātiem)	17	13	19	24	3	30	
Pieaug darbinieku motivācija un lojalitāte	13	12	17	11	11	11	
Samazinās kadru mainība, veidojas ilgtermiņa sadarbība ar darbiniekiem	6	2	9	6	18	10	
Kolektīva saliedētība, labākas attiecības starp kolēģiem, vadību un darbiniekiem	6	8	4	5	7	0	
Darbinieku izglītošanās iespējas, pieredzes apmaiņa	3	4	3	5	0	0	
Izstrādāta elastīga papildu labumu sistēma (veselības apdrošināšana, korporatīvie pasākumi u.c.)	4	3	3	7	0	0	
Elastīgs darba grafiks, iespēja strādāt attālināti	2	3	1	2	3	0	
Cita atbilde	3	3	4	3	0	0	
Neviens no minētajiem	11	13	10	11	18	0	
Ieguvumu nav, šie pasākumi rada tikai izdevumus	2	1	1	3	4	0	
Grūti pateikt	25	24	30	29	14	0	

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes:

[uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q4. Jūsaprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?

	Kopā	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
	Kol %	405	217	57	29*	38*	30*	34*
Jūsaprāt, kuri ir nozīmīgākie ieguvumi, īstenojot dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides pasākumus?	Talantīgu darbinieku piesaiste un attīstība	10	11	13	7	10	10	0
	Dažādības nodrošināšana attiecībā uz darbinieku kolektīvu kopumā	7	7	12	8	0	7	0
	Paaudžu sadarbības problēmu risināšana	1	1	2	0	0	3	3
	Dažādības izmantošana biznesa mērķu sasniegšanai (jaunu klientu piesaiste, mārketingas, jauni noieta tirgi, inovācijas u.tml.)	4	4	3	8	8	4	0
	Dažādības nodrošināšana visos pārvaldes līmeņos (piemēram, dzimumu līdzsvars)	0	0	0	0	0	0	0
	Dažādības un iekļaujošas darba vides mērķu pielāgošana vietējai situācijai	1	1	2	0	5	0	0
	Dažādības izvērtējuma/ dažādības audīta ieviešana, aptaujas	0	0	0	0	0	0	0
	Darbinieku nodarbināšana pensijas vecumā	0	0	0	5	0	0	0
	Uzņēmuma/ iestādes reputācijas paaugstināšanās	3	3	0	8	6	0	0
	Labāki darba apstākļi, atbalstoša un rosinoša darba vide	9	9	14	4	6	13	3
	Darba produktivitātes un kvalitātes paaugstināšanās (atalgojums piesaistīts darba rezultātiem)	17	19	17	11	5	22	14
	Pieaug darbinieku motivācija un lojalitāte	13	14	12	10	10	23	6
	Samazinās kadru mainība, veidojas ilgtermiņa sadarbība ar darbiniekiem	6	6	7	7	6	4	10
	Kolektīva saliedētība, labākas attiecības starp kolēģiem, vadību un darbiniekiem	6	8	9	4	0	0	3
	Darbinieku izglītošanās iespējas, pieredzes apmaiņa	3	4	3	3	2	0	3
	Izstrādāta elastīga papildu labumu sistēma (veselības apdrošināšana, korporatīvie pasākumi u.c.)	4	5	2	7	0	0	6
	Elastīgs darba grafiks, iespēja strādāt attālināti	2	2	0	3	3	3	6
	Cita atbilde	3	3	3	6	3	0	3
	Neviens no minētajiem	11	12	9	7	13	17	12
	Ieguvumu nav, šie pasākumi rada tikai izdevumus	2	1	0	0	2	4	6
Grūti pateikt	25	22	24	39	33	17	42	

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 * N<50

Q5. Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?

	Kol % Kopā	VISI RESPONDENTI	Nozare (apvienotās grupas)				Nozare																		
			BF	G	HO	PS	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	
Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?		405	114	108	134	49*	2*	65	6*	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*	
Tiek analizēti darbinieku dati (vecuma, dzimuma, struktūra u.c.)	23	24	18	24	30	0	18	21	33	36	18	37	13	27	0	30	8	36	32	29	23	22	40		
Tiek veiktas darbinieku/ klientu aptaujas	47	42	48	45	68	0	41	56	85	36	48	49	44	53	65	15	32	50	89	100	54	79	59		
Tiek analizētas darbinieku/ klientu sūdzības	81	77	83	81	87	53	72	100	100	80	83	77	96	68	100	78	84	75	76	89	89	100	82		
Tiek veikts uzņēmuma/ iestādes reputācijas pētījums	33	25	38	33	43	0	23	35	0	33	38	49	41	33	31	23	16	25	23	60	40	22	41		
Tiek izvērtēti darbiniekiem/ klientiem/ apmeklētājiem nodrošinātie pakalpojumi	78	70	81	80	90	100	68	100	85	64	81	71	95	72	100	64	80	87	100	81	94	100	88		
Cita darbība, lai novērtētu dažādības vadības sniegumu	6	4	4	5	14	0	2	21	0	7	4	6	9	0	0	0	12	0	0	10	6	19	23		
Netiek veikta neviena no šīm darbībām	7	10	6	6	2	0	13	0	0	9	6	8	0	10	0	14	4	13	0	0	0	0	6		
Grūti pateikt	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0		

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes:

[uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

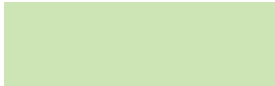
* N<50

Q5. Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Sektors		
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes
Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?	Kopā	405	377	11*	17*
Tiek analizēti darbinieku dati (vecuma, dzimuma struktūra u.c.)		23	22	18	45
Tiek veiktas darbinieku/ klientu aptaujas		47	45	54	88
Tiek analizētas darbinieku/ klientu sūdzības		81	81	71	87
Tiek veikts uzņēmuma/ iestādes reputācijas pētījums		33	32	63	35
Tiek izvērtēti darbiniekiem/ klientiem/ apmeklētājiem nodrošinātie pakalpojumi		78	77	90	95
Cita darbība, lai novērtētu dažādības vadības sniegumu		6	5	28	6
Netiek veikta neviena no šīm darbībām		7	7	10	0
Grūti pateikt		0	0	0	0

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

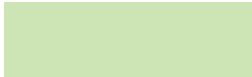
* N<50

Q5. Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?	Kopā	405	149	134	84	28*	10*
Tiek analizēti darbinieku dati (vecuma, dzimuma struktūra u.c.)	23	13	26	32	43	21	
Tiek veiktas darbinieku/ klientu aptaujas	47	38	49	58	64	41	
Tiek analizētas darbinieku/ klientu sūdzības	81	79	81	87	79	79	
Tiek veikts uzņēmuma/ iestādes reputācijas pētījums	33	26	35	39	47	42	
Tiek izvērtēti darbiniekiem/ klientiem/ apmeklētājiem nodrošinātie pakalpojumi	78	77	77	80	82	89	
Cita darbība, lai novērtētu dažādības vadības sniegumu	6	5	6	6	0	20	
Netiek veikta neviena no šīm darbībām	7	9	7	3	7	0	
Grūti pateikt	0	1	0	0	0	0	

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q5. Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?

	Kopā	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Kuras no šīm darbībām Jūsu uzņēmums/ iestāde veic, lai novērtētu dažādības vadības un iekļaujošas darba vides aspektu sniegumu? Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē...?	Kol %							
	Kopā	405	217	57	29*	38*	30*	34*
Tiek analizēti darbinieku dati (vecuma, dzimuma struktūra u.c.)		23	24	19	13	26	20	33
Tiek veiktas darbinieku/ klientu aptaujas		47	50	42	40	45	45	54
Tiek analizētas darbinieku/ klientu sūdzības		81	85	76	73	76	73	85
Tiek veikts uzņēmuma/ iestādes reputācijas pētījums		33	37	32	13	33	27	35
Tiek izvērtēti darbiniekiem/ klientiem/ apmeklētājiem nodrošinātie pakalpojumi		78	81	75	84	59	79	82
Cita darbība, lai novērtētu dažādības vadības sniegumu		6	5	8	0	12	6	3
Netiek veikta neviena no šīm darbībām		7	5	11	13	13	7	0
Grūti pateikt		0	1	0	0	0	0	0

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 * N<50

Q6. Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Nozare (apvienotās grupas)					Nozare																		
			BF	G	HO	PS	B	C	D	E	F	G	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S			
Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?	Kopā	405	114	108	134	49*	2*	65	6*	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*		
KĀDS ASPEKTS IR NOSAUKTS		25	27	19	24	33	100	20	30	36	34	19	29	31	10	0	15	12	38	55	20	17	22	58		
Dzimums		9	11	9	7	10	100	9	0	0	15	9	12	4	5	0	0	8	0	21	0	12	0	17		
Rase un etniskā piederība/ izcelsme		5	5	3	5	8	0	5	0	0	6	3	6	9	5	0	0	8	0	0	0	6	0	17		
Vecums		14	12	14	15	19	0	11	14	0	17	14	15	17	5	0	8	12	25	45	0	12	22	35		
Invaliditāte		10	10	6	10	22	47	3	16	13	18	6	11	9	5	0	8	8	13	33	9	11	22	40		
Seksuāla orientācija		4	4	2	5	10	0	3	0	0	6	2	8	4	0	0	8	8	0	0	0	6	0	23		
Reliģiskā pārliecība		3	4	2	3	8	0	3	0	0	6	2	3	4	0	0	0	8	0	0	0	6	0	17		
Sociālais statuss		9	10	6	8	14	0	8	0	23	13	6	8	14	0	0	0	8	12	21	0	12	0	29		
Cits		1	1	0	1	2	0	0	0	0	3	0	0	5	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0		
NEVIENS NO ŠIEM GRŪTI PATEIKT		73	70	74	76	65	0	77	70	64	62	74	71	69	90	100	85	88	62	34	80	77	78	42		
		3	3	6	1	2	0	3	0	0	3	6	0	0	0	0	0	0	0	11	0	6	0	0		

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes:

[uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

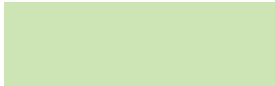
* N<50

Q6. Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Sektors		
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes
	<i>Kopā</i>	405	377	11*	17*
Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?					
KĀDS ASPEKTS IR NOSAUKTS		25	23	37	53
Dzimums		9	9	10	17
Rase un etniskā piederība/ izcelsme		5	5	10	5
Vecums		14	13	18	42
Invaliditāte		10	9	28	29
Seksuālā orientācija		4	4	20	5
Reliģiskā pārliecība		3	3	10	5
Sociālais statuss		9	8	18	17
Cits		1	1	0	6
NEVIENS NO ŠIEM		73	74	63	40
GRŪTI PATEIKT		3	3	0	6

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērtais procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q6. Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?

	Kopā	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?	<i>Kol %</i>						
KĀDS ASPEKTS IR NOSAUKTS	405	149	134	84	28*	10*	
Dzimums	25	19	31	28	18	30	
Rase un etniskā piederība/ izcelsme	9	5	14	9	7	11	
Vecums	5	2	8	4	3	11	
Invaliditāte	14	11	20	11	14	20	
Seksuālā orientācija	10	5	14	14	11	11	
Reliģiskā pārliecība	4	2	6	6	3	11	
Sociālais statuss	3	1	6	2	3	11	
Cits	9	4	16	5	3	30	
NEVIENS NO ŠIEM	1	0	0	4	0	0	
GRŪTI PATEIKT	73	79	65	70	79	70	
	3	3	4	2	3	0	

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes:

[uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q6. Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?

	KOL %	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Uz kuriem aspektiem šobrīd ir vērsti Jūsu pārstāvētā uzņēmuma/ iestādes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumi, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi un iespējas?	Kopā	405	217	57	29*	38*	30*	34*
	KĀDS ASPEKTS IR NOSAUKTS	25	23	35	17	23	26	23
	Dzimums	9	8	14	3	2	10	17
	Rase un etniskā piederība/ izcelsme	5	5	8	3	2	3	0
	Vecums	14	13	18	14	16	26	6
	Invaliditāte	10	11	9	6	12	10	11
	Seksuālā orientācija	4	5	6	3	5	3	0
	Reliģiskā pārliecība	3	4	6	3	2	3	0
	Sociālais statuss	9	9	11	8	5	3	9
	Cits	1	0	3	0	0	0	0
	NEVIENS NO ŠIEM	73	74	63	79	77	71	74
	GRŪTI PATEIKT	3	4	1	4	0	3	3

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērtais procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 * N<50

Q7. Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?

	KOL %	VISI RESPONDENTI	Nozare (apvienotās grupas)					Nozare																		
			B.F	G	H.O	P.S	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S		
Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?	Kopā	405	114	108	134	49*	2*	65	6*	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*		
Personu pirmspensijas vai pensijas vecumā		88	86	85	89	90	100	85	86	100	86	85	97	86	90	100	92	88	88	65	100	83	60	100		
Personu, kura bijusi ieslodzījumā		54	65	50	50	49	53	70	70	47	58	50	75	60	54	0	29	39	0	44	31	60	37	53		
Personu, kura pārcietusi vai kurai joprojām ir hroniskas veselības problēmas (piem., vēzis, HIV, tuberkuloze, epilepsija u.c.)		52	48	54	53	54	53	48	37	87	42	54	51	41	79	35	29	60	38	65	41	60	63	54		
Personu, kura pārstāv citu rasi		88	90	89	88	84	100	89	66	100	94	89	92	96	81	65	77	96	87	67	71	82	81	95		
Personu, kurai ir atšķirīga reliģiskā pārliecība		90	91	90	88	88	100	86	86	100	100	90	83	87	90	100	84	96	75	100	71	82	100	100		
Personu, kas vēlas atgriezties darba tirgū pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma		96	96	94	98	96	100	95	100	100	95	94	97	100	100	100	92	96	100	100	100	88	100	100		
Personu ar ierobežotām pārvietošanās spējām		49	45	48	49	61	53	44	86	64	35	48	31	27	90	65	31	63	26	78	40	66	79	65		
Personu, kura pārstāv seksuālās minoritātes		79	77	79	79	82	100	79	100	87	65	79	66	87	95	69	68	91	87	45	71	82	81	88		
Personu ar bēgļa vai alternatīvo statusu		66	68	63	65	68	53	73	50	56	66	63	66	64	63	65	62	72	50	67	50	66	21	94		
Personu ar intelektuālās un garīgās attīstības traucējumiem (piemēram, autiskā spektra, Dauna sindromu u.tml.)		26	27	21	27	33	100	30	41	15	17	21	15	47	54	35	22	8	12	33	19	37	41	36		
Cits		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nevieni no šiem		0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Grūti pateikt		1	1	1	1	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	12	0	0		

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes:

[uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q7. Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Sektors		
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes
Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?	<i>Kopā</i>	405	377	11*	17*
Personu pirmspensijas vai pensijas vecumā		88	88	90	81
Personu, kura bijusi ieslodzījumā		54	54	63	41
Personu, kura pārcietusi vai kurai joprojām ir hroniskas veselības problēmas (piem., vēzis, HIV, tuberkuloze, epilepsija u. c.)		52	51	54	70
Personu, kura pārstāv citu rasi		88	89	90	71
Personu, kurai ir atšķirīga reliģiskā pārliecība		90	89	100	94
Personu, kas vēlas atgriezties darba tirgū pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma		96	96	100	100
Personu ar ierobežotām pārvietošanās spējām		49	47	81	72
Personu, kura pārstāv seksuālās minoritātes		79	79	82	64
Personu ar bēgļa vai alternatīvo statusu		66	65	81	65
Personu ar intelektuālās un garīgās attīstības traucējumiem (piemēram, autiskā spektra, Dauna sindromu u.tml.)		26	25	16	52
Cits		0	0	0	0
Nevienu no šiem		0	0	0	0
Grūti pateikt		1	1	0	0

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērta procenti

Piezīmes: [uz Satoru](#)

	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

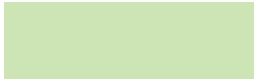
* N<50

Q7. Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?

	Kopā	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?		405	149	134	84	28*	10*
Personu pirmspensijas vai pensijas vecumā	88	87	87	87	87	89	100
Personu, kura bijusi ieslodzījumā	54	56	57	47	50	39	
Personu, kura pārcietusi vai kurai joprojām ir hroniskas veselības problēmas (piem., vēzis, HIV, tuberkuloze, epilepsija u. c.)	52	53	49	45	75	51	
Personu, kura pārstāv citu rasi	88	89	88	87	90	90	
Personu, kurai ir atšķirīga reliģiskā pārliecība	90	89	90	85	100	100	
Personu, kas vēlas atgriezties darba tirgū pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma	96	95	96	95	100	100	
Personu ar ierobežotām pārvietošanās spējām	49	43	52	45	65	70	
Personu, kura pārstāv seksuālās minoritātes	79	82	74	76	82	81	
Personu ar bēgļa vai alternatīvo statusu	66	69	63	62	68	69	
Personu ar intelektuālās un garīgās attīstības traucējumiem (piemēram, autiskā spektra, Dauna sindromu u. tml.)	26	24	28	18	35	59	
Cits	0	1	0	0	0	0	
Nevienu no šiem	0	1	0	0	0	0	
Grūti pateikt	1	1	1	1	0	0	

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q7. Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?

	KOL %	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Kuras no šīm personām Jūs būtu gatavi pieņemt darbā uzņēmumā/ iestādē, ja to profesionālie, izglītības un pieredzes rādītāji atbilstu prasībām?	Kopā	405	217	57	29*	38*	30*	34*
Personu pirmspensijas vai pensijas vecumā		88	88	85	93	90	90	77
Personu, kura bijusi ieslodzījumā		54	51	57	61	51	66	59
Personu, kura pārcietusi vai kurai joprojām ir hroniskas veselības problēmas (piem., vēzis, HIV, tuberkuloze, epilepsija u. c.)		52	52	49	58	48	51	53
Personu, kura pārstāv citu rasi		88	90	87	76	92	97	78
Personu, kurai ir atšķirīga reliģiskā pārliecība		90	90	88	90	85	90	91
Personu, kas vēlas atgriezties darba tirgū pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma		96	95	95	100	98	100	94
Personu ar ierobežotām pārvietošanās spējām		49	52	49	46	39	46	44
Personu, kura pārstāv seksuālās minoritātes		79	83	79	75	68	67	70
Personu ar bēgļa vai alternatīvo statusu		66	68	67	64	61	67	52
Personu ar intelektuālās un garīgās attīstības traucējumiem (piemēram, autiskā spektra, Dauna sindromu u.tml.)		26	24	26	29	25	41	24
Cits		0	1	0	0	0	0	0
Nevienu no šiem		0	0	0	0	0	0	3
Grūti pateikt		1	1	3	0	0	0	0

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
* N<50

Q8. Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?

	Kol %	Kopā	Nozare (apvienotās grupas)													Nozare												
			B.F	G	H.O	P.S	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S				
Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?		405	114	108	134	49*	2*	65	6*	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*				
Līdzekļu trūkums		13	8	14	18	10	0	7	14	15	6	14	15	14	16	0	31	33	0	11	9	6	0	18				
Laika trūkums		3	4	2	2	6	0	5	0	0	4	2	3	0	0	0	8	4	0	0	0	17	0	0				
Nepieciešamība koncentrēties uz izdzīvošanu esošajā ekonomiskajā situācijā		8	9	8	9	6	0	16	0	0	0	8	9	13	15	0	16	0	0	10	0	0	0	17				
Izpratnes trūkums un nespēja ieraudzīt saikni starp dažādības vadību un uzņēmuma/organizācijas/iestādes mērķiem un ieguvumiem (t.sk. biznesa)		5	2	7	6	2	0	3	0	0	0	7	2	4	5	0	12	26	0	0	0	0	0	6				
Atbalsta trūkums no augstākās vadības		5	6	2	5	8	0	7	21	0	3	2	8	5	10	0	0	3	0	0	0	11	19	5				
Vidējā līmeņa vadītāju nespēja īstenot dažādības vadības programmas		0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Sobrīd uzņēmumā/ iestādē būtiskāki ir citi jautājumi, kas saistīti ar darbaspēku (piemēram, darbaspēka piesaiste, noturēšana)		5	6	4	4	10	0	6	0	0	9	4	3	9	0	0	15	0	0	11	0	12	0	17				
Informācijas un pozitīvo piemēru trūkums		6	8	4	7	6	0	9	21	0	7	4	0	9	5	0	9	8	26	10	0	0	22	12				
Valsts atbalsta trūkums		7	7	8	6	4	0	10	0	0	6	8	3	10	11	0	0	0	37	0	0	6	0	6				
Šis jautājums Latvijā nav aktuāls		2	1	1	5	0	0	0	0	0	3	1	3	5	5	0	0	13	0	0	0	0	0	0				
Aizspriedumi, stereotipi sabiedrībā; saskarsmes problēmas darba kolektīvā		20	17	21	18	31	53	17	30	15	14	21	11	18	0	35	8	36	26	34	30	37	21	30				
Uzņēmuma specifiskā darbības joma (piem., smags fiziskais darbs, nav piemērotu vakanču u.c.)		7	7	7	5	12	0	4	0	28	8	7	3	4	13	0	0	0	12	10	9	12	40	6				
Nodokļu sistēma		4	4	7	2	2	0	4	0	0	6	7	0	10	0	0	8	0	0	0	0	0	19	0				
Likumdošanas problēmas (piem., samaksas noteikumi bēgļiem un viesstrādniekiem, darba likumdošanas noteikumi un prasības, pārmērīga birokrātija utt.)		5	7	3	4	8	0	3	0	23	14	3	5	5	0	8	0	12	0	29	6	0	0	0				
Potenciālo darba ņēmēju kvalifikācija un personiskās īpašības		7	7	6	4	14	47	8	0	0	5	6	5	4	5	0	0	4	12	0	21	6	0	23				
Nepiemērotas telpas personām ar ierobežotām pārvietošanās spējām, nav iespējams veikt pārbūvi		3	2	4	4	0	0	2	16	0	0	4	3	5	5	35	0	0	12	0	0	0	0	0				
Cita atbilde		4	4	3	4	4	0	0	41	0	6	3	3	4	5	0	15	0	0	0	9	0	0	6				
Nekas netraucē attīstīt vai ieviest iekļaujošas darba vides pasākumus		13	13	15	16	4	0	14	14	15	11	15	21	14	28	31	0	11	12	11	11	5	0	0				
Grūti pateikt		15	16	19	14	8	0	13	14	18	23	19	13	0	14	35	16	19	13	25	0	11	0	12				

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol %
- svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q8. Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Sektors			
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes	
Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?	Kopā	405	377	11*	17*	
Līdzekļu trūkums		13	13	19	6	
Laika trūkums		3	3	0	0	
Nepieciešamība koncentrēties uz izdzīvošanu esošajā ekonomiskajā situācijā		8	9	8	5	
Izpratnes trūkums un nespēja ieraudzīt saikni starp dažādības vadību un uzņēmuma/organizācijas/iestādes mērķiem un ieguvumiem (t.sk. biznesa)		5	5	0	6	
Atbalsta trūkums no augstākās vadības		5	5	0	0	
Vidējā līmeņa vadītāju nespēja īstenot dažādības vadības programmas		0	0	0	0	
Šobrīd uzņēmumā/ iestādē būtiskāki ir citi jautājumi, kas saistīti ar darbaspēku (piemēram, darbaspēka piesaiste, noturēšana)		5	6	0	6	
Informācijas un pozitīvo piemēru trūkums		6	6	0	18	
Valsts atbalsta trūkums		7	7	0	0	
Šis jautājums Latvijā nav aktuāls		2	2	0	0	
Aizspriedumi, stereotipi sabiedrībā; saskarsmes problēmas darba kolektīvā		20	19	46	35	
Uzņēmuma specifiskā darbības joma (piem., smags fiziskais darbs, nav piemērotu vakanču u.c.)		7	6	17	11	
Nodokļu sistēma		4	5	0	0	
Likumdošanas problēmas (piem., samaksas noteikumi bēgļiem un viesstrādniekiem, darba likumdošanas noteikumi un prasības, pārmērīga birokrātija utt.)		5	5	0	16	
Potenciālo darba ņēmēju kvalifikācija un personiskās īpašības		7	6	27	5	
Nepiemērotas telpas personām ar ierobežotām pārvietošanās spējām, nav iespējams veikt pārbūvi		3	3	0	0	
Cita atbilde		4	4	8	0	
Nekas netraucē attīstīt vai ieviest iekļaujošas darba vides pasākumus		13	14	0	6	
Grūti pateikt		15	16	0	14	

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	* N<50

Q8. Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?	Kopā	405	149	134	84	28*	10*
Līdzekļu trūkums		13	17	12	6	22	9
Laika trūkums		3	2	3	2	4	19
Nepieciešamība koncentrēties uz izdzīvošanu esošajā ekonomiskajā situācijā		8	11	10	6	0	0
Izpratnes trūkums un nespēja ieraudzīt saikni starp dažādības vadību un uzņēmuma/organizācijas/iestādes mērķiem un ieguvumiem (t.sk. biznesa)		5	5	5	4	7	0
Atbalsta trūkums no augstākās vadības		5	3	2	9	4	19
Vidējā līmeņa vadītāju nespēja īstenot dažādības vadības programmas		0	0	0	1	0	0
Šobrīd uzņēmumā/ iestādē būtiskāki ir citi jautājumi, kas saistīti ar darbaspēku (piemēram, darbaspēka piesaiste, noturēšana)		5	7	4	5	7	0
Informācijas un pozitīvo piemēru trūkums		6	6	7	3	7	29
Valsts atbalsta trūkums		7	9	8	4	7	0
Šis jautājums Latvijā nav aktuāls		2	2	2	2	4	0
Āizspriedumi, stereotipi sabiedrībā; saskarsmes problēmas darba kolektīvā		20	21	16	27	21	0
Uzņēmuma specifiskā darbības joma (piem., smags fiziskais darbs, nav piemērotu vakanču u.c.)		7	4	7	12	3	11
Nodokļu sistēma		4	5	5	1	4	0
Likumdošanas problēmas (piem., samaksas noteikumi bēgļiem un viesstrādniekiem, darba likumdošanas noteikumi un prasības, pārmērīga birokrātija utt.)		5	3	5	6	10	10
Potenciālo darba ņēmēju kvalifikācija un personiskās īpašības		7	5	6	11	11	0
Nepiemērotas telpas personām ar ierobežotām pārvietošanās spējām, nav iespējams veikt pārbūvi		3	3	2	5	0	0
Cita atbilde		4	2	3	5	0	29
Nekas netraucē attīstīt vai ieviest iekļaujošas darba vides pasākumus		13	14	15	11	10	11
Grūti pateikt		15	15	14	18	18	11

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q8. Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Jūsaprāt, kas kopumā traucē attīstīt vai ieviest dažādības vadības un iekļaujošas darba vides pasākumus uzņēmumos/ iestādēs Latvijā?	Kopā	405	217	57	29*	38*	30*	34*
Līdzekļu trūkums		13	16	7	18	8	10	12
Laika trūkums		3	2	3	5	4	3	8
Nepieciešamība koncentrēties uz izdzīvošanu esošajā ekonomiskajā situācijā		8	8	4	10	5	17	15
Izpratnes trūkums un nespēja ieraudzīt saikni starp dažādības vadību un uzņēmuma/organizācijas/iestādes mērķiem un ieguvumiem (t.sk. biznesa)		5	6	5	6	0	3	3
Atbalsta trūkums no augstākās vadības		5	4	3	11	6	10	0
Vidējā līmeņa vadītāju nespēja īstenot dažādības vadības programmas		0	0	0	0	0	3	0
Šobrīd uzņēmumā/ iestādē būtiskāki ir citi jautājumi, kas saistīti ar darbaspēku (piemēram, darbaspēka piesaiste, noturēšana)		5	5	5	3	5	7	8
Informācijas un pozitīvo piemēru trūkums		6	6	2	5	13	3	12
Valsts atbalsta trūkums		7	6	5	6	3	13	12
Šis jautājums Latvijā nav aktuāls		2	2	2	0	5	0	0
Āizspriedumi, stereotipi sabiedrībā; saskarsmes problēmas darba kolektīvā		20	20	22	17	20	27	9
Uzņēmuma specifiskā darbības joma (piem., smags fiziskais darbs, nav piemērotu vakanču u.c.)		7	8	2	3	7	0	14
Nodokļu sistēma		4	4	7	0	0	12	3
Likumdošanas problēmas (piem., samaksas noteikumi bēgļiem un viesstrādniekiem, darba likumdošanas noteikumi un prasības, pārmērīga birokrātija utt.)		5	5	5	6	8	0	6
Potenciālo darba ņēmēju kvalifikācija un personiskās īpašības		7	5	12	4	10	4	6
Nepiemērotas telpas personām ar ierobežotām pārvietošanās spējām, nav iespējams veikt pārbūvi		3	4	3	0	3	0	0
Cita atbilde		4	3	2	11	6	0	4
Nekas netraucē attīstīt vai ieviest iekļaujošas darba vides pasākumus		13	14	16	14	13	10	9
Grūti pateikt		15	14	22	16	19	14	11

Bāze: Visi respondenti
N - nesvērts skaits, Kol
% - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
 * N<50

Q9. Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Nozare (apvienotās grupas)				Nozare																	
			BF	G	HO	PS	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S
Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?	Kopā	405	114	108	134	49*	2*	65	6*	6*	35*	108	35*	22*	19*	3*	13*	25*	8*	9*	10*	17*	5*	17*
Bez maksas darbinieku izglītošana		67	64	70	66	71	100	60	80	77	64	70	66	77	46	65	84	69	37	68	68	71	100	65
Bez maksas vadības izglītošana		58	56	63	55	59	47	51	80	62	61	63	52	76	41	65	77	38	24	89	61	59	81	53
Bez maksas konsultācijas par dažādības vadības un iekļaujošas darba vides iautājumiem		57	54	62	54	66	47	47	80	77	58	62	49	64	38	65	85	46	12	89	61	71	81	59
Izglītojošas filmas		38	37	39	37	43	0	34	66	29	42	39	32	45	27	31	55	36	12	53	60	35	62	35
Kvalitatīva rokasgrāmata (vadlīnijas, prakses standarti u.c.) par dažādības vadības un iekļaujošas darba vides jautājumiem		47	49	51	43	45	0	46	66	44	57	51	46	36	44	65	77	32	37	20	50	41	62	41
Plakāti, viegli uztverama informācija, ko izmantot darbinieku informēšanai		42	48	47	36	33	47	47	59	29	52	47	32	31	24	35	70	36	12	55	9	30	62	41
Bez maksas uzņēmuma novērtējums		41	37	37	44	47	0	37	66	62	31	37	44	51	27	65	69	37	24	56	58	46	62	36
Visas informācijas pieejamība vienuviet elektroniski		70	67	74	69	73	100	58	65	85	78	74	65	87	55	100	100	60	25	78	80	82	81	58
CITS VARIANTS		14	16	16	9	19	0	18	20	0	14	16	9	13	5	0	0	3	24	22	9	19	0	30
Finansiālais atbalsts (nodokļu atvieglojumi, dotācijas, subsīdijas, investīcijas u.c.)		5	7	6	1	6	0	8	0	0	9	6	0	4	0	0	0	0	12	0	0	6	0	11
Izmaiņas likumdošanā, birokrātiskā sloga mazināšana		1	2	0	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	6
Cita atbilde		8	7	10	7	11	0	8	20	0	5	10	9	9	5	0	0	3	0	22	9	13	0	12
NEKAS NAV NEPIECIEŠAMS		11	11	8	13	6	0	13	0	0	11	8	14	0	31	0	0	16	38	0	11	5	0	6
GRŪTI PATEIKT		1	0	2	1	4	0	0	0	0	0	2	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes:

[uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

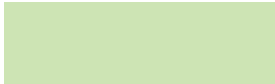
* N<50

Q9. Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?

	Kol %	VISI RESPONDENTI	Sektors		
			Komersanti	Fondi, nodibinājumi, biedrības	Budžeta iestādes
Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?	<i>Kopā</i>	405	377	11*	17*
Bezmaksas darbinieku izglītošana		67	67	55	76
Bezmaksas vadības izglītošana		58	57	56	77
Bezmaksas konsultācijas par dažādības vadības un iekļaujošas darba vides jautājumiem		57	56	64	77
Izglītojošas filmas		38	38	36	46
Kvalitatīva rokasgrāmata (vadlīnijas, prakses standarti u.c.) par dažādības vadības un iekļaujošas darba vides jautājumiem		47	48	39	28
Plakāti, viegli uztverama informācija, ko izmantot darbinieku informēšanai		42	42	29	48
Bezmaksas uzņēmuma novērtējums		41	40	37	64
Visas informācijas pieejamība vienuviet elektroniski		70	70	55	76
CITS VARIANTS		14	13	26	24
Finansiālais atbalsts (nodokļu atvieglojumi, dotācijas, subsīdijas, investīcijas u.c.)		5	4	17	0
Izmaiņas likumdošanā, birokrātiskā sloga mazināšana		1	1	10	0
Cita atbilde		8	8	0	24
NEKAS NAV NEPIECIEŠAMS		11	11	18	0
GRŪTI PATEIKT		1	2	0	0

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)



Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)

* N<50

Q9. Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?

	Kopā	VISI RESPONDENTI	Darbinieku skaits				
			6-9	10-19	20-49	50-99	100-199
	Kol %						
Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?	Kopā	405	149	134	84	28*	10*
Bez maksas darbinieku izglītošana		67	65	65	71	75	60
Bez maksas vadības izglītošana		58	54	59	59	72	60
Bez maksas konsultācijas par dažādības vadības un iekļaujošas darba vides jautājumiem		57	58	54	56	64	71
Izglītojošas filmas		38	39	36	38	42	39
Kvalitatīva rokasgrāmata (vadlīnijas, prakses standarti u.c.) par dažādības vadības un iekļaujošas darba vides jautājumiem		47	47	44	45	53	71
Plakāti, viegli uztverama informācija, ko izmantot darbinieku informēšanai		42	41	39	43	40	70
Bez maksas uzņēmuma novērtējums		41	39	32	47	64	48
Visas informācijas pieejamība vienuviet elektroniski		70	72	67	69	64	90
CITS VARIANTS		14	11	14	16	21	10
Finansiālais atbalsts (nodokļu atvieglojumi, dotācijas, subsīdijas, investīcijas u.c.)		5	5	4	5	7	0
Izmaiņas likumdošanā, birokrātiskā sloga mazināšana		1	1	1	1	0	0
Cita atbilde		8	5	9	10	14	10
NEKAS NAV NEPIECIEŠAMS		11	10	11	15	4	0
GRŪTI PATEIKT		1	3	2	0	0	0

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents

Piezīmes: [uz Saturu](#)

	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi lielāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	Rādītājs ir statistiski nozīmīgi mazāks nekā izlasē kopumā (varbūtība 95%)
	* N<50

Q9. Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?

	Kopā	VISI RESPONDENTI	Reģions					
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Kāda veida atbalsta pasākumi būtu nepieciešami, lai Jūsu uzņēmums/ iestāde varētu pilnveidot savas aktivitātes dažādības vadības un iekļaujošas darba vides izveides jomā?	<i>Kol %</i>	405	217	57	29*	38*	30*	34*
Bez maksas darbinieku izglītošana	67	66	67	66	66	71	70	67
Bez maksas vadības izglītošana	58	57	57	57	53	58	61	68
Bez maksas konsultācijas par dažādības vadības un iekļaujošas darba vides jautājumiem	57	59	44	63	56	59	62	
Izglītojošas filmas	38	37	28	46	42	36	56	
Kvalitatīva rokasgrāmata (vadlīnijas, prakses standarti u.c.) par dažādības vadības un iekļaujošas darba vides jautājumiem	47	50	32	46	49	50	53	
Plakāti, viegli uztverama informācija, ko izmantot darbinieku informēšanai	42	42	35	50	40	43	47	
Bez maksas uzņēmuma novērtējums	41	38	37	51	42	44	49	
Visas informācijas pieejamība vienuviet elektroniski	70	71	69	63	72	73	65	
CITS VARIANTS	14	13	14	10	13	13	19	
Finansiālais atbalsts (nodokļu atvieglojumi, dotācijas, subsīdijas, investīcijas u.c.)	5	5	2	4	3	6	6	
Izmaiņas likumdošanā, birokrātiskā sloga mazināšana	1	2	0	0	0	0	0	
Cita atbilde	8	6	12	6	10	6	13	
NEKAS NAV NEPIECIEŠAMS	11	10	12	12	10	7	11	
GRŪTI PATEIKT	1	2	3	0	0	0	0	

Bāze: Visi respondenti
 N - nesvērts skaits, Kol
 % - svērts procents