



Sabiedrības integrācijas fonds

SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA 2020.GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

SATURS

PRIEKŠVārds	3
PAMATINFORMĀCIJA	5
FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI	6
BUDŽETS	18
KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	22
PERSONĀLS	23
2021.GADA PRIORITĀTES UN SASNIEDZAMIE REZULTĀTI.....	24

PRIEKŠVārds



Cienījamie lasītāji!

2020. gads Sabiedrības integrācijas fondā (turpmāk - Fonds) ir bijis izaicinājumu pilns ne tikai Covid-19 kontekstā, bet arī Fonda iekšējo pārmaiņu dēļ. Fondā veikts funkcionālais audits, kā rezultātā īstenota reorganizācija, lai sniegtie pakalpojumi kļūtu klientiem draudzīgāki un ērtāk pieejami. Pieaudzis sniegtā atbalsta apjoms, un izsludināti specializētie konkursi nevaldības organizāciju un mediju vides stiprināšanai Covid-19 pandēmijas laikā, atbalstot nozares seku mazināšanā un krīzes pārvarēšanā.

Jaunās vadības priekšgalā Fonds kā savu prioritāro uzdevumu 2020.gadā izvirzīja kopējās stratēģijas izveidi, kas Fondam trūka, lai nodrošinātu plānveidīgu un mērķtiecīgu saliedētas sabiedrības politikas īstenošanu. Tāpat uzsākts darbs pie iekšējo procesu pilnveidošanas, lai mazinātu birokrātisko slogu projektu pieteicējiem, kā arī piedāvātu plašāku un

kvalitatīvāku pakalpojumu klāstu, vienlaikus nepalielinot darbinieku skaitu.

Ņemot vērā nevaldības sektora, kā arī kultūras, labklājības un citu nozaru speciālistu ieteikumus, NVO fonda konkursa nolikums ticis pilnveidots tā, lai projektu pieteikumu aizpildīšana visiem kļūtu vienkāršāka un saprotamāka, ļaujot vairāk koncentrēties uz pieteikumu satura kvalitāti. Īpaši svarīgi tas ir domājot par mazām un lokālām organizācijām, kas savas idejas varbūt iepriekš vēl nekad nebija pieteikuši. Izmaiņas ir nesušas savu rezultātu, jo aptuveni 40% no visiem projektu pieteicējiem 2020.gadā to darīja pirmo reizi. Turklāt 2021. gada konkurss pirmo reizi kopš 2016.gada tika izsludināts jau iepriekšējā – 2020.gadā, kā rezultātā nevaldības organizācijas savus projektus varēs realizēt par pieciem mēnešiem ilgākā laika periodā. Pārņemot NVO fonda praksi, 2020.gadā uzsākts darbs arī pie jauna, pieteicējiem draudzīgāka konkursa nolikuma Mediju atbalsta fonda, diasporas, mazākumtautību un ģimeņu atbalsta programmu konkursos.

Tāpat ieguldīts darbs pie visu procesu digitalizācijas, kā rezultātā Latvijas Goda ģimenes apliecības “Goda ģimene” izsniegšanas laiks samazināts no 40 uz 21 dienām. 2021.gadā plānots kartes izsniegt jau piecu dienu laikā.

Papildus iesāktajai reorganizācijai un esošajiem konkursiem, 2020.gadā tika uzsākta programma “Ģimenei draudzīga darba vieta”, “Ģimenei draudzīga pašvaldība”, „Reģionālo un vietējo mediju atbalsta programma” un “Atbalsts medijiem Covid-19 krīzes radīto negatīvo seku mazināšanai” īstenošana. 2020.gadā budžets bija mērāms 15,5 milj. EUR, un attiecībā pret 2019.gadu tas pieauga par 4,6 milj. EUR.

Pandēmijas sākums pavasarī lieliski parādīja, ka nevaldības organizācijas savā darbībā ir krietni elastīgākas un spēj ātrāk pielāgoties krīzes radītām situācijām. Sabiedrība spēja operatīvi pašorganizēties, sniedzot atbalstu produktu iegādē gan visneaizsargātākajām sabiedrības grupām, gan arī tiem, kas atgriezušies no ārzemēm un bija jāievēro stingra pašizolācija. Nevaldības organizācijām arī tuvākajā laikā būs būtiska loma krīzes seku mazināšanā, sniedzot

palīdzību, ko šobrīd varbūt nepiedāvā valsts vai pašvaldība.

Lai nodrošinātu nepārtrauktu mediju darbību, pavasarī Covid-19 pandēmijas seku pārvarēšanai bija pieejams finansējums 1 183 851 EUR apmērā. Lai nodrošinātu operatīvu atbalstu medijiem valstī izsludinātās ārkārtas situācijas laikā, Fonds divu nedēļu laikā no Ministru kabineta lēmuma pieņemšanas par finansējuma piešķiršanu, izstrādāja konkursa nolikumu, apstiprināja to Fonda padomē un izsludināja konkursu. Piecas nedēļas pēc Ministru kabineta lēmuma jau tika slēgti pirmie līgumi ar medijiem par atbalstu Covid-19 krīzes radīto negatīvo seku mazināšanai. . Piešķirtais atbalsts reklāmas ienākumu dramatiskā krituma kompensēšanai ļāvis medijiem šogad izdzīvot un krīzes apstākļos saglabāt daudzveidīgu un uzticamu informāciju par Covid-19 jautājumiem. Atbalsts medijiem pandēmijas laikā bijis neatsverams, cīnoties pret viltus ziņām un dezinformācijas izplatīšanu.

Papildus nevaldības sektora un mediju vides spēcīnāšanai, Fonds piedalījās jauno Saliedētības pamatnostādņu, Diasporas plāna, Sabiedriskā labuma organizāciju likuma, Imigrāciju likuma un citu politikas plānošanas dokumentu izstrādē un ieviešanā. 2020.gadā SIF aktīvi ir sniedzis priekšlikumus ES fondu nākamā perioda darbības programmām ESF+ finansējumam un Atveseļošanas un noturības plāna investīcijām, lai veicinātu mērķtiecīgu un ilgtspējīgu saliedētas sabiedrības izveidi, diskriminācijas un sociālās atstumtības mazināšanos, remigrācijas, patvērumu meklētāju un ģimenes tēmu skatīšanu un risināšanu visās nozarēs.

Ilgtermiņā par prioritāri veicamo uzdevumu Fonds saredz vienas pieturas aģentūras izveidi, kas palīdzētu sniegt kompleksu risinājumu jautājumos, kas skar ikvienu, kurš uzsāk dzīvi Latvijā, tostarp ārzemniekiem, personām, kas lūgušas starptautiskos aizsardzību Latvijā un remigrantiem. Sadarbojoties publiskajam un privātajam sektoram, vienuviet būtu pieejami dažādi pakalpojumi, piemēram, juridiskās, nodarbinātības, izglītības iegūšanas konsultācijas, kā arī valodu un kultūras kursi.

2020.gada pārskatā apkopota aktuālā informācija par padarīto gada laikā, kā arī plašāk iezīmēti nākotnes plāni, izvirzot jaunus, mērķtiecīgus uzstādījumus nākamajam gadam.

*Fonda sekretariāta direktore
Zaiga Pūce*

PAMATINFORMĀCIJA

Fonds ir 2001. gadā dibināta atvasināta publisko tiesību juridiskā persona (publiskis nodibinājums), kas izveidota, pamatojoties uz Sabiedrības integrācijas fonda likumu, un darbojas saskaņā ar Ministru kabineta 2020.gada 9.jūnija noteikumiem Nr.379 "Sabiedrības integrācijas fonda nolikums". Fonds atrodas Ministru prezidenta institucionālā pārraudzībā. Fondu pārvalda Fonda padome, kuru uz paritātes principiem veido valdības un nevaldības sektora pārstāvji. Padomes sastāvā ir Ministru prezidenta pārstāvis, pieci ministri (izglītības un zinātnes, kultūras, labklājības, tieslietu un vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrs) un četrus nevaldības organizāciju deleģēti pārstāvji. Fonda izpildinstitūcija ir sekretariāts, kas nodrošina Fonda padomes darbu un pilda tās pieņemtos lēmumus. Sekretariātu vada direktors, kuru amatā apstiprina Fonda padome. Fonds reģistrēts nodokļu maksātāju reģistrā 2001.gada 22.novembrī. Reģistrācijas Nr.90001237779. Fonda adrese – Raiņa bulvāris 15, Rīga, LV-1050.

Saskaņā ar Sabiedrības integrācijas fonda likuma 3. pantu Fonda mērķis ir atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrāciju. Fonda uzdevumos ietilpst piesaistīt, uzkrāt, pārvaldīt līdzekļus un sadalīt tos sabiedrības integrācijas un publiskā un nevaldības sektora (turpmāk – NVO) attīstības projektu īstenošanai. Fonda sniegtā atbalsta galvenie finansējuma saņēmēji ir NVO, mediji, komersanti, pašvaldības un to iestādes. Ar Fonda finansēto sabiedrības integrācijas un publiskā un NVO sektora attīstības projektiem var iepazīties tā uzturētajā publiski pieejamā datu bāzē Fonda tīmekļa vietnē www.sif.gov.lv.

Fonda misija

Mēs esam, lai stiprinātu valstisko piederību un demokrātiju, atbalstot pilsoniski izglītotu, aktīvu, atbildīgu, iekļaujošu un saliedētu sabiedrību.

Fonda vīzija

Mūsdienīgs, profesionāls līderis sabiedrības ilgtspējas attīstības politiku īstenošanā.

Fonda vērtības



FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI

2020.GADA PRIORITĀTES

1. Profesionāli nodrošināt pilsoniskas sabiedrības, mediju, ģimenes, vistrūcīgāko personu un dažādības veicināšanas programmu īstenošanu un administrēšanu savas kompetences ietvaros;
2. Efektīva procesu vadība;
3. Fonda atpazīstamības veicināšana.

Nr. p.k.	SASNIEDZAMĀIS REZULTĀTS	RĪCĪBA/REZULTĀTS
1.	Visas fonda rīcībā esošās programmas īstenošanas pēc plāna.	Pārskatīta un pilnveidota programmu dokumentācija un vērtēšanas process. Apzināti nepieciešamie uzlabojumi, pēc iespējas ieviesti.
2.	<ol style="list-style-type: none"> a) Funkciju optimizēšanas un Fonda darbības uzlabošanas audita ieteikumu ieviešana. b) ieviesta mūsdienīga lietvedības sistēma un projektu pārvaldības sistēma. 	Iestādes reorganizācija. Lietvedības sistēmas Namejs ieviešana un nomenklatūras pārstrādāšana. Rasta iespēja realizēt elektronisko projektu pārvaldības sistēmu.
3.	Fonda atpazīstamība ir palielinājusies, salīdzinot ar iepriekšējiem periodiem.	Pieaudzi soc. tīklu sekotāju skaits – 35%, ierakstu skaits pieaudzi no 94 uz 250, publicitāte no 342-662 publikācijām

FONDA DARBĪBA 2020. GADĀ





Administratīvo izmaksu %
pamatdarbībai 2020.gadā

3,9 %

Kopējais administratīvo
izmaksu % 2020.gadā

7,9 %

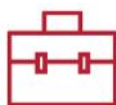
Fonda darbinieku
skaits (ārštata
darbinieki)

32 (9)



Jaunas
programmas

3



Izskatītas politikas un
sagatavoti atzinumi
(darba grupas)

17 (8)



Auditū
skaits

19



2020.gadā tika apstiprināts Fonda nolikums (Ministru kabineta 2020.gada 9.jūnija noteikumi Nr.379 “Sabiedrības integrācijas fonda nolikums”), izstrādāta un padomē apstiprināta Fonda stratēģija 2020. – 2024.gadam, aktualizēts risku reģistrs un risku vadības plāns, kā arī tika uzsākts darbs pie procesu pārskatīšanas, kas ietvēra arī Fonda struktūras reorganizāciju. 2020.gada jūlijā tika mainīta Fonda struktūra, likvidējot iepriekšējās struktūrvienības un to vietā izveidojot divus departamentus - Administratīvo un finanšu departamentu un Rīcībpolitikas ieviešanas departamentu, kas ietver Projektu konkursu un uzraudzības nodaļu, Attīstības instrumentu nodaļu un Ģimeņu atbalsta programmu. Pārskata perioda beigās Fondā tika nodarbināti 32 darbinieki, tai skaitā 50% pieņemti 2020.gadā, un 9 ārštata darbinieki uz noteiktu, terminētu darbu izpildi. Lai efektīvāk izlietotu pieejamos budžeta līdzekļus, 2020.gadā tika mainīta arī Fonda atrašanās vieta, ofisu, pārceļot uz Raiņa bulvāri 15, Rīgā un arhīvu uz Lāčplēša ielu 60, Rīgā.

2020.GADĀ ĪSTENOTĀS PROGRAMMAS

Valsts budžeta finansētā programma “Pilsoniskās līdzdalības veicināšanas programma diasporas NVO darbības atbalstam”

Programmas mērķis: saglabāt no Latvijas emigrējušo iedzīvotāju saikni ar Latviju, stiprināt viņu nacionālo identitāti, veicināt diasporas pašorganizēšanos, kā arī veicināt diasporas pilsonisko līdzdalību Latvijas sabiedriski politiskajā dzīvē.

Programmas mērķa grupa: latviešu diaspora un diasporas organizācijas ārvalstīs.

Projektu iesniedzēji programmā: ārvalstī reģistrētas sabiedriskās organizācijas, kas pārstāv Latvijas diasporu ārvalstīs, vai Latvijas Republikā reģistrētas biedrības vai nodibinājumi, kas pārstāv Latvijas diasporas ārvalstīs, intereses.

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 11.02.2020.

Projektu iesniegšanas datums: 12.03.2020.

Pieejamais finansējums: 179 120 EUR.

Noteiktajā termiņā saņemti: 23 projektu pieteikumi.

Apstiprināti: 14 projektu pieteikumi.

Programmas izvērtējums pieejams [ŠEIT](#)

Valsts budžeta finansētā programma “Mazākumtautību un latviešu jauniešu sadarbības programma”

Programmas mērķis: veicināt Latvijā dzīvojošo mazākumtautību un latviešu jauniešu dialoga attīstību un sadarbību, kā arī sekmēt mazākumtautību jauniešu līdzdalību pilsoniskās sabiedrības veidošanā, sekmēt kultūras mantojuma apzināšanu, piederības sajūtu Latvijai un kopīgu izpratni par kultūras un vēstures jautājumiem.

Programmas mērķa grupa: mazākumtautību un latviešu valodas plūsmas skolu jaunieši, nodrošinot, ka projektu aktivitātēs vienlaikus piedalās vienāds skaits mazākumtautību un latviešu jauniešu (50% / 50%) no pēc iespējas vairāk skolām.

Projektu iesniedzēji programmā: Latvijas Republikā reģistrētas mazākumtautību biedrības un nodibinājumi, kuru statūtos noteiktais primārais darbības mērķis ir konkrētās mazākumtautības interešu pārstāvība un/vai starpkultūru dialoga attīstība.

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 13.02.2020.

Projektu iesniegšanas datums: 13.03.2020.

Pieejamais finansējums: 31 303,00 EUR

Noteiktajā termiņā saņemti: 6 projektu pieteikumi

Apstiprināti: 6 projektu pieteikumi

Programmas izvērtējums pieejams [ŠEIT](#)

Valsts budžeta finansētā programma “Atbalsts medijiem sabiedriski nozīmīga satura veidošanai un nacionālās kultūrtelpas stiprināšanai latviešu valodā”

Programmas mērķis: atbalstīt medijus sabiedriski nozīmīga satura veidošanā un stiprināt nacionālo kultūrtelpu latviešu valodā, atbalstot nekomerciālas, sabiedriski nozīmīgas žurnālistikas radīšanu medijos, kuras uzdevumi ir stiprināt Satversmē noteiktās vērtības, valstisko apziņu, latvisko kultūrtelpu, kritisko domāšanu, veicināt mediju atbildīgumu un kvalitāti, kā arī sabiedrības saliedētību uz latviešu valodas pamata.

Programmas ietvaros pieejams atbalsts projektiem 9 (deviņās) kategorijās:

- 1.Melu dekonstrukcija un medijpratība
- 2.Mediju kritika
- 3.Pētnieciskā un analītiskā žurnālistika
- 4.Mazākumtautības
- 5.Sabiedriski politisko un kultūras procesu analīze
- 6.Diasporas mediji
- 7.Latvijas mediji diasporai
- 8.Personas ar invaliditāti
- 9.Latviešu mūzika

Projektu iesniedzēji programmā:

- Latvijā reģistrētas juridiskas personas, kas ir īpašnieki tādiem nacionāliem (kuru pamatmērķauditorija ir visa Latvija) masu informācijas līdzekļiem, kas veido redakcionāli neatkarīgu žurnālistikas saturu;
- Latvijā vai ārvalstīs reģistrētas juridiskas personas, kas ir īpašnieki **tādiem diasporas** (kuru pamata mērķa auditorija ir diasporā) masu informācijas līdzekļiem, kas veido redakcionāli neatkarīgu žurnālistikas saturu;
- neatkarīgie producenti (juridiskās personas), biedrības un nodibinājumi, kuru darbība ir vērsta uz žurnālistikas materiālu veidošanu.

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 10.02.2020.

Projektu iesniegšanas datums: 10.03.2020.

Pieejamais finansējums: 733 159,00 EUR

Noteiktajā termiņā saņemti: 72 projektu pieteikumi.

Apstiprināti: 28 projektu pieteikumi.

Valsts budžeta finansēta programma „Reģionālo un vietējo mediju atbalsta programma”

Programmas mērķis: stiprināt nacionālo kultūrtelpu latviešu valodā, atbalstot nekomerciālas, sabiedriski nozīmīgas žurnālistikas radīšanu medijos, kuras uzdevumi ir stiprināt Satversmē noteiktās vērtības, valstisko apziņu, latvisko kultūrtelpu, kritisko domāšanu, veicināt mediju atbildīgumu un kvalitāti, kā arī sabiedrības saliedētību uz latviešu valodas pamata.

Programmas ietvaros pieejams atbalsts projektiem 3 (trīs) kategorijās:

1. Sabiedriski politisko un kultūras procesu analīze, t.sk. Melu dekonstrukcija un medijpratība;
2. Pētnieciskā un analītiskā žurnālistika;
3. Latgales plānošanas reģiona sabiedriski politisko, sociālekonomisko un kultūras procesu analīze.

Projektu iesniedzēji programmā:

- reģionālie un vietējie preses izdevumi un reģionālie un vietējie elektroniskie plašsaziņas līdzekļi, kas veido redakcionāli neatkarīgu žurnālistikas saturu;
- neatkarīgie producenti (juridiskās personas), interneta vietnes, biedrības un nodibinājumi, kas veido redakcionāli neatkarīgu žurnālistikas saturu.

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 25.02.2020.

Projektu iesniegšanas datums: 25.03.2020.

Pieejamais finansējums: 455 439,00 EUR

Noteiktajā termiņā saņemti: 47 projektu pieteikumi.

Apstiprināti: 40 projektu pieteikumi.

Valsts budžeta finansēta programma „Atbalsts medijiem Covid-19 krīzes radīto negatīvo seku mazināšanai”

Programmas mērķis (1. un 2. konkursā): Sniegt atbalstu komerciālo drukāto un digitālo mediju darbības nepārtrauktībai un kapacitātes stiprināšanai, kā arī sabiedriski nozīmīga satura veidošanai ārkārtējās situācijas laikā, lai nodrošinātu sabiedrībai iespēju saņemt daudzpusīgu informāciju un viedokļus par COVID-19 krīzes pārvarēšanu. Prioritāri atbalstāmi mediji, kas veido neatkarīgu žurnālistikas oriģinālsaturu, it īpaši pētnieciskās un analītiskās žurnālistikas žanrā un informatīvi analītiskā satura žanrā. Finansējums prioritāri pieejams tiem medijiem, kas varēja pierādīt ieņēmumu kritumu par 30% salīdzinājumā 2019.gada attiecīgo mēnesi.

Programmas ietvaros pieejams atbalsts projekti 4 (četros) mediju veidos:

1. Nacionāla mēroga drukāto mediju un interneta ziņu portālu atbalstam;
2. Abonēto preses izdevumu mēneša piegādes izmaksām ārkārtējās situācijas laikā;
3. Elektronisko plašsaziņas līdzekļu programmu mēneša apraides izmaksām ārkārtējās situācijas laikā;
4. Reģionālo drukāto mediju un interneta ziņu portālu, kā arī Latvijas diasporas mediju atbalstam.

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 20.04.2020., papildus izsludināja konkursu 11.05.2020.

Projektu iesniegšanas datums: 27.04.2020. / 15.05.2020.

Pieejamais finansējums: 1 183 851 EUR

Noteiktajā termiņā saņemti: 115 / 11 projektu pieteikumi.

Apstiprināti: 102 / 9 projektu pieteikumi.

Programmas mērķis (3.konkursā): Sniegt atbalstu elektronisko plašsaziņas līdzekļu televīzijas un radio programmu apraides izmaksu segšanai un abonēto preses izdevumu piegādes izmaksu segšanai (valsts akciju sabiedrības "Latvijas Pasts" pakalpojumiem), nodrošinot sabiedrībai iespēju saņemt daudzpusīgu informāciju un viedokļus par Covid-19 krīzes pārvarēšanu.

Programmas ietvaros pieejams atbalsts projektiem 2 (divos) mediju veidos:

1. Abonēto preses izdevumu piegādes izmaksām par laika periodu no 15.04.2020. līdz 09.06.2020.;
2. Elektronisko plašsaziņas līdzekļu televīzijas un radio programmu apraides izmaksām par laika periodu no 15.04.2020. līdz 09.06.2020.

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 07.08.2020.

Projektu iesniegšanas datums: 14.08.2020.

Pieejamais finansējums: (atlikums no 1.,2.konkursa) 292 101,81EUR

Noteiktajā termiņā saņemti: 47 projektu pieteikumi.

Apstiprināti: 33 projektu pieteikumi.

Projektu iesniedzēji programmā:

- Latvijā reģistrētas juridiskas personas, kas ir īpašnieki tādiem nacionāliem (kuru pamatmērķauditorija ir visa Latvija) masu informācijas līdzekļiem, kas veido redakcionāli neatkarīgu žurnālistikas saturu;
- reģionālie un vietējie drukātie mediji, kas veido redakcionāli neatkarīgu žurnālistikas saturu;
- Latvijas diasporas mediji – Latvijā vai ārvalstīs reģistrētas juridiskas personas, kas ir īpašnieki tādiem masu informācijas līdzekļiem (drukātajiem vai interneta ziņu portāliem), kas veido redakcionāli neatkarīgu žurnālistikas saturu.

Valsts budžeta finansēta programma "NVO fonds"

Programmas mērķis: Stiprināt pilsoniskās sabiedrības ilgtspējīgu attīstību un demokrātiju Latvijā.

Programmas virsmērķis: Paaugstināt pilsonisko līdziesaisti, iedzīvotāju savstarpējo uzticēšanos un sadarbību starp dažādām sabiedrības grupām, uzticēšanos valstij un ticību spējai ietekmēt lēmumus, veicināt un paaugstināt iedzīvotāju piederības sajūtu Latvijai.

Programmas mērķa grupa: Dažādas iedzīvotāju kopas, īpaši iedzīvotāji, kas teritoriāli, informatīvi vai lingvistiski ir nošķirti, vai ar zemu līdzdalības īpatsvaru, nevalstiskās organizācijas un to dalībnieki, tai skaitā biedri, darbinieki un brīvprātīgie.

Projektu iesniedzēji programmā: Latvijā reģistrētas biedrības vai nodibinājumi.

Projektu īstenošanas vieta: Latvija

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 16.01.2020.

Projektu iesniegšanas datums: 06.02.2020.

Projektam pieejamais finansējums: 1 097 000 EUR

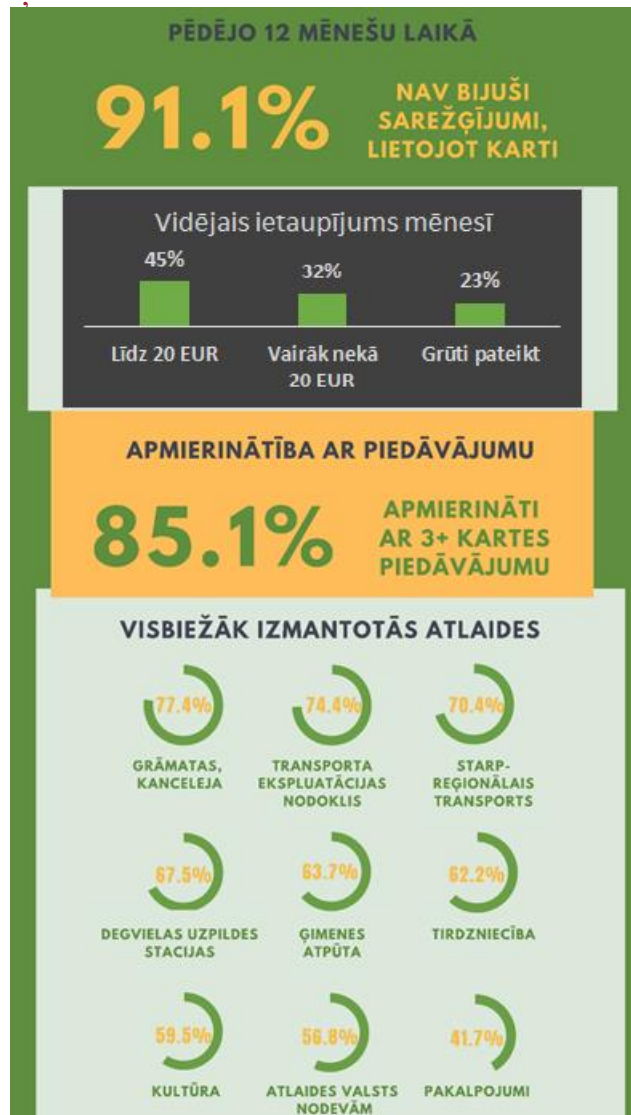
Noteiktajā termiņā saņemti: 167 projektu iesniegumi

Apstiprināts: 71 projekts

Programmas ietvaros 2020.gadā tika īstenots pētījums Valsts budžeta finansētās programmas “NVO fonds” darbības (rezultātu un ieguldījuma) izvērtēšana”.

Programmas izvērtējums pieejams [ŠEIT](#)

Valsts budžeta finansēta atbalsta programma “Latvijas Goda ģimenes apliecība “3+ Ģimenes karte””



Atbalsta programmas mērķis ir veicināt daudz bērnu ģimeņu labklājību, sniedzot tām priekšrocības (atvieglojumus) dažādu pakalpojumu saņemšanā, tādējādi samazinot minēto ģimeņu ikdienas izdevumus.

Galvenie skaitliskie rādītāji 2020. gadā:

- Nodrošināta 29 022 pieteikumu pieņemšana un 58 379 karšu izsniegšana, t.sk., 22 848 pieaugušo kartes un 35 531 bērnu karte;
- uz 2020. gada beigām aprītē bija vairāk nekā 96 000 kartes;
- 2020. gadā iesaistīts 61 jauns programmas dalībnieks.

Par programmu: www.godagimene.lv

Valsts budžeta finansēta programma “Ģimenei draudzīga darbavieta”

2020. gadā Fonds uzsāka izstrādāt un ieviest programmu “Ģimenei draudzīga darbavieta”. Prioritārais programmas mērķis ir izveidot un īstenot programmu, ar kuras palīdzību tiks izglītoti un motivēti darba

devēji sniegt atbalstu vecākiem veiksmīgākai ģimenes un darba dzīves saskaņošanai.

Pateicības balvas ģimenei draudzīgiem darba devējiem:

Fonds sadarbībā ar Korporatīvās ilgtspējas un attīstības institūtu pasniedzis īpašu pateicības balvu 10 organizācijām, kurām ir bijusi nozīmīga loma saliedētas ģimenēm draudzīgas sabiedrības attīstības veicināšanā, tostarp iniciatīvas “Ģimenei draudzīga darbavieta” izveidē.

Pateicības saņēmēji: Labklājības ministrija, Latvijas Televīzija, Kantar, Latvenergo, RIMI Latvia, Swedbank, SCHWENK Latvija, Latvijas Autoceļu uzturētājs, VAS “Latvijas valsts mežu”, Latvijas vecāku organizācija “Mammamunteti.lv”.

Par programmu: <https://www.vietagimenei.lv/par-iniciativu/>

Valsts budžeta finansēta programma “Ģimenei draudzīga pašvaldība”

Programma “Ģimenei draudzīga pašvaldība” ir valsts finansēta programma, kuru kopš 2020. gada īsteno Fonds.

Programmas “Ģimenei draudzīga pašvaldība” mērķis ir pēc objektīviem kritērijiem noteikt tās pašvaldības, kas kvalificējas statusam – ģimenei draudzīgas. Konkursa “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība” mērķis ir noteikt Latvijas labākās pašvaldības, kas nodrošina lielāko atbalstu, daudzveidīgos un pieejamākos pakalpojumus ģimenēm ar bērniem un ģimeniskas vides nodrošināšanai.

Pašvaldībām un nevaldības organizācijām rīkoti atklāti projektu konkursi 2020. gadā:

1. pašvaldību un nevaldības organizāciju sadarbības projekti pasākumu, t.sk. vasaras un rudens nometņu, rīkošana bērniem – iesniegti 30 projekti, īstenoti 23 kopā par finansēto programmas summu 123 947,31 eiro;
2. pasākumu rīkošana par godu ģimenes un Mātes dienai – iesniegti 5 projekti, īstenoti 2 kopā par finansēto programmas summu 15096,76 eiro;
3. pasākumu rīkošanai par godu Tēva dienai – iesniegti 25 projekti, īstenoti 8 kopā par finansēto programmas summu 25323,18 eiro;
4. ģimenei draudzīgas vides iniciatīvas, t.sk. vides objekti – iesniegti 18 projekti, īstenoti 4 kopā par finansēto programmas summu 17151,81 eiro.

Noslēgti projektu īstenošanas līgumi ar 37 apstiprināto projektu īstenošanai. Pieprasītais programmas finansējums kopā 186 811,29 EUR. Pēc noslēguma pārskatu apstiprināšanas faktiski izlietotais programmas finansējums bija 181 519,06 EUR.

Programmas izvērtējums pieejams [ŠEIT](#)

Konkurss “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība 2020”:

2020. gadā konkurss “Ģimenei draudzīgākā pašvaldība 2020” tika pārņemts no Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas, vienlaikus būtiski mainot konkursa nolikumu un vērtēšanas kārtību, paredzot Konkursa 1. un 2. kārtā vērtēt ne tikai administratīvos un dzimstības rādītājus, bet arī migrācijas saldo un izvērtējot pašvaldību sniegto pakalpojumu klāstu 138 pakalpojumu kategorijās.

Konkursa ietvaros izvērtētas 119 pašvaldības un noteiktas labākās pašvaldības katrā plānošanas reģionā un viena labākā Latvijā:

1. Ludzas novada pašvaldība – Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Latvijā un naudas balva 25 000 eiro apmērā;
2. Alsungas novada pašvaldība – Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Kurzemes plānošanas reģionā un naudas balva 12 500 eiro apmērā;
3. Tērvetes novada pašvaldība – Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Zemgales plānošanas reģionā un naudas balva 12 500 eiro apmērā;
4. Kocēnu novada pašvaldība – Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Vidzemes plānošanas reģionā un naudas balva 12 500 eiro apmērā;
5. Ādažu novada pašvaldība – Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Rīgas plānošanas reģionā un naudas balva 12 500 eiro apmērā;
6. Līvānu novada pašvaldība – Ģimenei draudzīgākā pašvaldība Vidzemes plānošanas reģionā un papildu nominācija “Par nozīmīgu ieguldījumu izglītības procesa nodrošināšanā un veiksmīgu sadarbību ar skolēniem un viņu ģimenēm” (Līvānu 1. vidusskolai) naudas balva kopā 15 000 eiro apmērā.
7. Papildu nominācijas:
 - 7.1 Krāslavas novada pašvaldībai nominācija “Goda Ģimenes apliecībai draudzīgākā pašvaldība Latvijā 2020” un naudas balva 5000 eiro apmērā;
 - 7.2 Brocēnu novada pašvaldībai nominācija “Par īpašu attieksmi un atvērtību par ģimenēm” un naudas balva 2500 eiro apmērā;
 - 7.3 Stopiņu novada pašvaldībai nominācija “Par īpašu atbalstu jaunajiem vecākiem” un naudas balva 2500 eiro apmērā.

<https://www.vietagimenei.lv/pasvaldibas/>

Eiropas Atbalsta fonds vistrūcīgākajām personām 2014-2020

Programmas mērķis: mazināt nabadzības smagākās formas, sniedzot nefinansiālu palīdzību vistrūcīgākajām personām – pārtiku un/vai pamata materiālo palīdzību un sociālās iekļaušanas pasākumus, tādejādi veicinot vistrūcīgāko personu sociālo iekļaušanu.

Tiesības saņemt programmas pārtikas palīdzību, higiēnas un saimniecības preces, kā arī piedalīties papildpasākumos, ir ģimenēm vai atsevišķi dzīvojošām personām (turpmāk – ģimene (persona)), kuras atbilst trūcīgas ģimenes (personas) statusam, krīzes situācijā nonākušām ģimenēm (personām), kā arī maznodrošinātām ģimenēm (personām), kuru vidējie ienākumi mēnesī nepārsniedz 242,00 EUR. Ja iepriekšminētajās ģimenēs ir bērni, tām ir iespējams saņemt arī individuālos mācību piederumus (katram bērnam vecumā no 5 līdz 16 gadiem). Ģimenēm, kurās ir bērni vecumā no 7 līdz 24 mēnešiem, ir iespēja papildus saņemt pārtikas preču maziem bērniem komplektus. Ģimenēm, kurās ir bērni vecumā līdz 24 mēnešiem, ir iespēja papildus saņemt higiēnas preču maziem bērniem komplektus.

2020.gadā ārkārtējās situācijas ietekmē, normatīvajā regulējumā noteikta jau iepriekš izsniegto trūcīgas un maznodrošinātas ģimenes (personas) statusa izziņas derīguma termiņa automātiska pagarināšana līdz mēnesim pēc ārkārtējās situācijas beigām.

Ar mērķi ierobežot Covid-19 izplatību un aizsargātu sociāli mazaizsargātas personas, Fonds 2020.gada martā saskaņoja ar Labklājības ministriju kā vadošo iestādi, ka higiēnas un saimniecības preču komplekti tiks papildināti ar roku dezinfekcijas līdzekli.

Pārskata periodā Fonds turpināja veikt sadarbības iestādes un finansējuma saņēmēja funkcijas.



Lai nodrošinātu EAFVP nepārtrauktu atbalsta sniegšanu pēc 2021.gada 31.marta tika izsludināta partnerorganizāciju 4.atlase.

Atlases izsludināšanas datums: 03.11.2020.

Atlases iesniegumu iesniegšanas datums: 02.12.2020.

Noteiktajā termiņā saņemts: 31 atlases iesniegums.

2020.gadā sadarbībā ar Labklājības ministriju uzsākts darbs pie Eiropas Sociālā fonda plus programmas materiālās nodrošinātības mazināšanai 2021.–2027.gadam (kas plānota kā turpinājums EAFVP darbības programmai 2014.–2020.gada plānošanas periodā).

Eiropas Sociālā fonda projekts “Dažādības veicināšana”



515

**SOCIĀLI MAZAISARGĀTIEM
CILVĒKIEM SNIEGTS ATBALSTS
NODARBINĀTĪBĀ UN IZGLĪTĪBĀ**



apstādīšana un esošā sociālās funkcionēšanas līmeņa saglabāšana. 2019/2020. gada motivācijas programmas rezultātā **515 cilvēkiem tika sniegts atbalsts un 307 jeb 60% cilvēkiem pēc motivācijas programmas saņemšanas izdevās iekļauties nodarbinātībā vai izglītībā.**

Kopš 2018.gada īstenojam motivācijas programmu cilvēkiem, kas saskārušies ar šķēršļiem iesaistīties nodarbinātībā vai izglītībā sava dzimuma, tautības, invaliditātes vai dzimuma dēļ. Lai palīdzētu šiem cilvēkiem, sadarbībā ar nevalstiskajām organizācijām un mācību centriem tika izveidotas profesionāļu komandas, kurās līdzās sociālajam darbiniekam/pārmaiņu aģentam darbojās gan psihologs, gan karjeras konsultants, gan jurists. Tiek nodrošinātas gan individuālās, gan grupu konsultācijas, organizētas pašpalīdzības grupas. **Kopumā atbalsts sniegts 1446 cilvēkiem.** Katra individuāla programmas dalībnieka sasniedzamais rezultāts ir bijis individuāli atšķirīgs – ja kādam tas ir darba līgums, tad citam sasniegums ir sociālās situācijas lejupeļes

2019. gada vasarā tika uzsākts un 2020.gada ziemā pabeigts darbs pie **Vidussposma izvērtējuma**. Eksperti izvērtēja līdzšinējo motivācijas programmas pakalpojumu īstenošanas procesu un sasniegtos rezultātus, analizējot personu situācijas izmaiņas pēc motivācijas paaugstināšanas un atbalsta pakalpojumu īstenošanas, kā arī vērtējot, kuri faktori veicina vai kavē motivācijas programmas ieviešanu un mērķu sasniegšanu. Ar Vidusposma izvērtējuma ziņojumu iespējams iepazīties [šeit](#).

Balstoties uz Vidusposma izvērtējumā saņemtajām rekomendācijām un ieteikumiem, tika **aktualizēta motivācijas paaugstināšanas un atbalsta pakalpojumu programma**, izsludināts jauns iepirkums un 2020.gada otrajā pusē noslēgti jauni līgumi, lai pasākumi motivācijas celšanai varētu tikt turpināti visā Latvijā līdz pat 2022.gada beigām. Jaunais pakalpojums ir uzsākts sniegt **480 diskriminācijai pakļautajiem cilvēkiem**.

Sadarbībā ar biedrību “Latvijas Sarkanais Krusts” tika sniegts sociālā darbinieka un sociālā mentora pakalpojums patvēruma meklētājiem, bēgļiem un personām ar alternatīvo statusu. 2020.gads pavadīts strādājot ārkārtējās situācijas režīmā, speciālistiem turpinot risināt jautājumus un pildot savus pienākumus – uz klausīt, sniegt padomus, konsultēt, iedrošināt, sniegt atbalstu un aizstāvēt.

Covid-19 pandēmijas ietekmē samazinājies to cilvēku skaits, kas Latvijā meklēja patvērumu, sasniedzot zemāko rādītāju pēdējo piecu gadu laikā. 2020.gadā **196** (jauniesastīti 117) **patvēruma meklētājiem, bēgļiem un personām ar alternatīvo statusu** palīdzējuši atrast problēmu risinājumus un iejusties Latvijas sabiedrībā. Salīdzinoši ar iepriekšējo periodu šajā periodā ir **pieaudzis klientu skaits no Baltkrievijas**, kā arī 2020.gada ietvaros īpaša uzmanība no sociālo darbinieku un sociālo mentoru puses tika pievērsta ģimenēm ar bērniem - skolēniem, kuri mācījās attālināti. Šogad atbalsts ir sniegts **20 bērniem** vecumā no 1-16 gadiem. Ar sociālo darbinieku un sociālo mentoru darbu ārkārtas situācijā, **sniedzot atbalstu ģimenēm ar bērniem, var iepazīties [šeit](#)**, kā arī ar 2020.gadā risināmajiem jautājumiem var iepazīties [šeit](#). Pateicoties draugu, kolēģu, līdzcilvēku un nevalstisko organizāciju atsaucībai sarūpētas **55 dāvanas** - bērniem no patvēruma meklētāju centra “Mucenieki” un arī ārpus tā.



196

**STARPTAUTISKĀS AIZSARDZĪBAS
PERSONĀM SNIEGTS ATBALSTS
INTEGRĀCIJĀ**



2020. gadā mācībās **Skatu Punkti** esam paaugstinājuši izpratni un kompetenci par dažādības vadības jautājumiem vairāk kā **191 (164 sievietes un 27 vīrieši)** pašvaldību iestāžu, biedrību vai nodibinājumu, uzņēmumu vadītājiem un speciālistiem. 2020.gadā sniegts ieskats dažādības vadības pieejā **112 darba devējiem**. Nevar nepieminēt Covid-19 negatīvo ietekmi uz mācību īstenošanas plāniem. Tika stingri ievēroti augsti standarti attiecībā un dezinfekciju un distances ievērošanu. Kopumā jau **vairāk kā 600** dažādu līmeņu speciālisti ir guvuši zināšanas un izpratni par to, kāpēc iecietība un dažādības vadība ir svarīga darba devējiem, kādi ir ieguvumi darba devējiem. Dalībnieki augstu novērtē mācību programmu "Skatu Punkti: Ieguvumi" un mācību programmu "Skatu Punkti: Ciena", vidēji sniedzot novērtējumu ar **9 ballēm** (no 10 ballēm). Vairāk informācija par mācībām: www.skatupunkti.lv



191

**DARBA DEVĒJU DARBINIEKI
PAAUGSTINĀJUŠI IZPRATNI
PAR DAŽĀDĪBAS VADĪBU**



Ir turpināta kustība “**Dažādībā ir spēks**”, lai veicinātu toleranci pret dažādību Latvijas uzņēmumos, organizācijās, institūcijās un darba tirgū kopumā. 2018.gadā kustībai pievienojās 23, 2019.gadā - 31, bet **2020.gadā - 36 darba devēji**, no tiem 26 šogad pašvērtējumam pieteicās pirmo reizi.

36

DARBA DEVĒJI PIEVIENOJUŠIES IEKĻAUJOŠAS DARBA VIDES IZVĒRTĒJUMAM



Gada nogalē norisinājās apbalvošanas ceremonija un tika izteikta atzinība tiem darba devējiem, kuri ievieš dažādības vadības principus, atzīst dažādības vadības pozitīvo ietekmi uz darba vidi. Visi kustības “**Dažādībā ir spēks**” dalībnieki saņēma individuālus atzinumus ar ekspertu vērtējumiem un ieteikumiem.

Atzinību guva:

- “**Paulig Coffee Latvia**” par talantu vadību, pieejot katra darbinieka attīstībai individuāli;
- “**Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca**”, kas ieviesusi inovatīvas darba metodes medicīnas jomā, tādējādi veicinot klientu apmierinātību ar pakalpojumu;
- “**Ventspils reiss**”, kas izveidojis īpašu darba vides kvalitātes sistēmu, kalpojot par nozares paraugu citiem pašvaldību uzņēmumiem;
- “**SCHWENK Latvija**” par mērķtiecīgu negadījumu izskaušanu darba vietā;
- “**Grifs AG**” par darba spēka mobilitātes nodrošināšanu Latvijas reģionos, kur darba iespējas nav pietiekami plašas.

Esam ļoti pagodināti, kustībai “**Dažādībā ir spēks**” saņemot “**Eiropas uzņēmējdarbības veicināšanas balva 2020**” (*European Enterprise Promotion Awards 2020*) **nacionālā līmeņa apbalvojumu kategorijā par atbildīgas un iekļaujošas uzņēmējdarbības veicināšanu**. Konkursu organizē Eiropas Komisija ar mērķi izcelt labākos uzņēmējdarbības prakses piemērus visā Eiropā.



Lai veidotu iekļaujošāku un atvērtāku sabiedrību un novērstu diskrimināciju, 2020. gadā turpināta informatīvā kampaņa “**Atvērtība ir vērtība**”. Gada tematiskais ietvars – **dzimumu līdztiesība**.



Spēj viņa = spēj viņš.
Iestājies par līdztiesību!



.eņiv iņqz = žņiv iņqz
Iudzisēitsbil ieq zēijēžēol



Spēj viņa = spēj viņš.
Iestājies par līdztiesību!



Spēj viņš = spēj viņa.
Iestājies par līdztiesību!



Kampaņas ietvaros šogad tika īstenotas daudzveidīgas aktivitātes jauniešu, darba devēju un dažādām Latvijas iedzīvotāju mērķauditorijām gan klātienē, gan tiešsaistē, tāpat informācija par dzimumu līdztiesības tematiku regulāri publicēta masu medijos un kampaņas kanālos interneta vidē un sociālajā tīklā Facebook. Facebook **projekta lapas "Dažādības veicināšana"** sekotāju skaits šobrīd pārsniedz 1500 personu.

Uzsākot 2020.gada tematiku, tika īstenota vides reklāma sabiedriskā transporta pieturvietās Rīgā un lielākajās Latvijas pilsētās. Jauniešu auditorijai tika organizētas **radošās diskusijas** sadarbībā ar domnīcu PROVIDUS un Roju Rodžeru, tajās piedalījās vairāk nekā 100 skolēnu no Latvijas reģionu skolām. Kampanjas vēstneši ir snieguši **četras iedvesmas lekcijas par dzimumu līdztiesību** un ieguvumiem no dažādības darba devēju auditorijas pasākumos, piemēram, foruma "Līdere" vebinārā un vērienīgākajā personāla konferencē #HRNedēļaLatvija. Tāpat 2020. gadā kampanjas ietvaros izstrādāta **unikāla spēle ar diskriminācijas elementiem "Stereotipu šovs"**, kas piedzīvojusi piecas izrādes klātienē un tiešsaistē, tostarp sarunu festivālā LAMPA un Ādažu militārajā bāzē (sadarbībā ar Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem). Gada laikā sagatavoti un publiskoti arī **labās prakses video stāsti** – gan sociālo eksperimentu formātā, gan personālstāsti par dzimumu līdztiesību ģimenē, gan arī atspoguļojot darba devēju pieredzi dzimumu līdztiesības principu īstenošanā biznesa vidē. Labās prakses piemēri publicēti gan kampanjas Facebook lapā, Youtube kanālā un interneta vietnē www.atvertiba.lv, gan arī masu mediju saturā. Kopumā gada laikā kampanjas ietvaros bijušas vairāk nekā 50 dažādas publikācijas centrālo un reģionālo masu mediju saturā. Ar izstrādātajiem materiāliem, video un Stereotipu šovu var iepazīties www.atvertiba.lv

BUDŽETS

Finansējums un tā izlietojuma kopsavilkums

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	10 853 695	15 512 803	15 263 369
1.1	transferti	1 502 913	2 806 693	2 715 906
1.2	dotācijas	9 341 384	12 706 110	12 547 463
1.3	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	9 398		
2	Izdevumi (kopā)	10 853 695	15 512 803	15 263 369
2.1	uzturēšanas izdevumi (kopā)	10 839 094	15 471 922	15 230 167
2.1.1	kārtējie izdevumi	8 418 246	10 611 475	10 486 501
2.1.2	subsīdijas un dotācijas	2 387 603	4 655 691	4 543 076
2.1.3	uzturēšanas izdevumu transferti	33 245	204 756	200 590
2.2	izdevumi kapitālieguldījumiem	14 601	40 881	33 202

Programma 01.00.00 “Sabiedrības integrācijas fonda vadība”

Programmas “Sabiedrības integrācijas fonda vadība” ietvaros tiek realizēta valsts atbalsta programma “Latvijas Goda ģimenes apliecība” 3+ Ģimenes karte”, valsts budžeta finansēta programma “Ģimenei draudzīga pašvaldība”, valsts budžeta finansēta programma “Ģimenei draudzīga darbavieta”, Mazākumtautību un latviešu jauniešu sadarbības programma un segti Sabiedrības integrācijas fonda darbības nodrošināšanas izdevumi, tai skaitā jauno programmu dokumentācijas sagatavošana, projektu konkursu organizēšana, projektu izvērtēšana un lēmumu sagatavošana projektu īstenošanai, programmu, apakšprogrammu un projektu īstenošana, uzraudzība un kontrole, programmās, apakšprogrammās, kuru īstenošana pabeigta, projektu uzraudzības nodrošināšana pēc to ieviešanas, informācijas, konsultāciju un publicitātes pasākumu nodrošināšana, Sabiedrības integrācijas fonda padomes darbības nodrošināšana.

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	725 355	1 454 064	1 342 696
1.2	dotācijas	715 957	1 454 064	1 342 696
3.0	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	9 398	0	0
2	Izdevumi (kopā)	725 355	1 454 064	1 342 696
2.1	uzturēšanas izdevumi (kopā)	712 639	1 415 783	1 311 612
2.1.1	kārtējie izdevumi	681 987	1 060 632	959 688
2.1.2	subsīdijas un dotācijas	30 652	190 515	188 996
2.1.3	uzturēšanas izdevumu transferti	0	164 636	162 928
2.2	izdevumi kapitālieguldījumiem	12 716	38 281	31 084

Programma 02.00.00 "Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmas"

Programmas "Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmas" darbības galvenais mērķis ir valsts finansētās NVO fonda programmas īstenošana.

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	750 813	1 200 000	1 158 543
1.1	transferti	387 013	1 200 000	1 158 543
1.2	dotācijas	363 800	0	0
2	Izdevumi (kopā)	750 813	1 200 000	1 158 543
2.1	uzturēšanas izdevumi (kopā)	748 928	1 197 400	1 156 425
2.1.1	kārtējie izdevumi	32 945	100 360	97 806
2.1.2	subsīdijas un dotācijas	715 983	1 097 040	1 058 619
2.2	izdevumi kapitālieguldījumiem	1 885	2 600	2 118

Programma 03.00.00 "Reemigrācijas atbalsta programma"

Programmas "Reemigrācijas atbalsta programma" darbības galvenie mērķi ir :

- Diasporas NVO darbības atbalsta programmas īstenošana;
- Latviešu valodas apmācība reemigrantiem un viņu ģimenes locekļiem.

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	361 885	234 775	158 589
1.1	transferti	334 282	200 626	151 735
1.2	dotācijas	27 603	34 149	6 854
2	Izdevumi (kopā)	361 885	234 775	158 589
2.1	uzturēšanas izdevumi (kopā)	361 885	234 775	158 589
2.1.1	kārtējie izdevumi	34 104	23 015	21 054
2.1.2	subsīdijas un dotācijas	325 324	209 303	137 535
2.1.3	uzturēšanas izdevumu transferti	2 457	2 457	0

Programma 04.00.00 "Mediju projektu īstenošana"

Programmas "Mediju projektu īstenošana" darbības galvenie mērķi ir - atbalstīt sabiedriski nozīmīga satura veidošanu un atspoguļošanu medijos un veicināt mediju atbildīgumu un sniegto ziņu kvalitāti jautājumos, kas saistīti ar Latvijas diasporu, Latvijā dzīvojošām mazākumtautībām un personām ar invaliditāti, stiprinot Satversmē noteiktās vērtības, valstisko apziņu, latvisko kultūrtelpu un kritisko domāšanu. Vienlaikus programma veicina mediju atbildīgumu un kvalitāti, kā arī sabiedrības saliedētību uz latviešu valodas pamata, neatkarīgi no medija veida un izmantotās platformas.

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	781 618	1 406 067	1 405 628
1.1	transferti	781 618	1 406 067	1 405 628
2	Izdevumi (kopā)	781 618	1 406 067	1 405 628
2.1	uzturēšanas izdevumi (kopā)	781 618	1 406 067	1 405 628
2.1.1	kārtējie izdevumi	38 969	70 303	69 945
2.1.2	subsīdijas un dotācijas	742 649	1 335 764	1 335 683

Apakšprogramma 63.07.00 Eiropas Sociālā fonds (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2014-2020)

Apakšprogrammas ietvaros turpinās Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.4.4./16/I/001 "Dažādības veicināšana" īstenošana, tai skaitā, veikti motivācijas paaugstināšanas un atbalsta pakalpojumi sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam pakļautām personu grupām, īstenoti sabiedrības izpratnes un informētības paaugstināšanas kampaņas pasākumi, sniegti pakalpojumi sociālekonomiskā atbalsta sniegšana patvēruma meklētājiem un personām ar bēgļa vai alternatīvo statusu.

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	1 033 101	1 063 094	1 044 733
1.2	dotācijas	1 033 101	1 063 094	1 044 733
2	Izdevumi (kopā)	1 033 101	1 063 094	1 044 733
2.1	uzturēšanas izdevumi (kopā)	1 033 101	1 063 094	1 044 733
2.1.1	kārtējie izdevumi	1 033 101	1 063 094	1 044 733

Apakšprogrammas 70.22.00 Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām (2014-2020) pasākumu īstenošana

Apakšprogrammas ietvaros turpinās Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām pārtikas un pamata materiālās palīdzības nodrošināšanai realizācija un Tehniskās palīdzības Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām īstenošanai realizācija. Programmas ietvaros partnerorganizācijām izdalei vistrūcīgākajām personām piegādāti pārtikas preču komplekti, pārtikas preču komplekti maziem bērniem, higiēnas un saimniecības preču komplekti, higiēnas preču komplekti maziem bērniem un skolas piederumu komplekti.

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	7 200 923	9 113 875	9 113 103
1.2	dotācijas	7 200 923	9 113 875	9 113 103
2	Izdevumi (kopā)	7 200 923	9 113 875	9 113 103
2.1	uzturēšanas izdevumi (kopā)	7 200 923	9 113 875	9 113 103
2.1.1	kārtējie izdevumi	6 597 140	8 289 828	8 289 057

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
2.1.2	subsīdijas un dotācijas	572 995	786 384	786 384
2.1.3	uzturēšanas izdevumu transferti	30 788	37 663	37 662

Apakšprogrammas 99.00.00 “Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums” īstenošana

Apakšprogrammas ietvaros īstenoja programma „Atbalsts medijiem Covid-19 krīzes radīto negatīvo seku mazināšanai”, lai nodrošinātu iespēju sabiedrībai saņemt daudzpusīgu informāciju un viedokļus par Covid-19 krīzes pārvarēšanu, kā arī nodrošinātu valsts informatīvās telpas drošību un sniegtu atbalstu saistībā ar abonēto preses izdevumu piegādes izmaksām un elektronisko plašsaziņas līdzekļu programmu apraides izmaksām. Īstenots projektu konkurss un piešķirts finansējums 129 mediju projektiem (vidēji 8 047 euro apmērā).

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā (ar izmaiņām)	faktiskā izpilde
1	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	0	1 040 928	1 040 077
1.2	dotācijas	0	1 040 928	1 040 077
2	Izdevumi (kopā)	0	1 040 928	1 040 077
2.1	uzturēšanas izdevumi (kopā)	0	1 040 928	1 040 077
2.1.1	kārtējie izdevumi	0	4 243	4 218
2.1.2	subsīdijas un dotācijas	0	1 036 685	1 035 859

KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

2020.gadā Fonds sniedzis informāciju plašsaziņas līdzekļiem par aktualitātēm savā darbībā un regulāri ievietojis tīmekļvietnē www.sif.gov.lv, kā arī ar sociālo mediju palīdzību (Facebook, Twitter un Youtube platformās). Informācija sniegta par aktualitātēm Fonda darbībā, izsludinātajiem projektu konkursiem, aktualitātēm Fonda īstenotajos projektos. Regulāri papildināta informācija par aktualitātēm Fonda darbībā, t.sk. izsludinātajiem projektu konkursiem, to nosacījumiem un iesniedzamajiem dokumentiem, tāpat atrodama informācija par visiem atbalstītajiem projektiem, to īstenotājiem, piešķirto finansējumu un projektu rezultātiem.

2020.gadā projektu pieteikumu konkursu komunikācijā piedzīvotas vairākas nozīmīgas un pozitīvas pārmaiņas. Pirmkārt, sadarbībā ar nozares ekspertiem rūpīgi pārstrādāts NVO fonda konkursa nolikums, lai tā projektu pieteikšanu padarītu vienkāršāku un vieglāk saprotamāku. Otrkārt, projektu pieteicējiem tika nodrošināti informatīvi semināri, kur projektu pieteicējiem bija iespēja uzdot sev interesējošus jautājumus pirms projektu pieteikuma iesniegšanas. Treškārt, tika arī nodrošinātas īpašas audiovizuālas pamācību, kur soli pa solim skaidrots, kā pēc iespējas precīzāk aizpildīt projekta pieteikumu, tā atvieglojot projektu pieteikumu iesniegšanas un vērtēšanas procesu.

Tāpat Fonds mērķtiecīgi aicinājis uz sabiedrības līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā. Sabiedrības līdzdalības mērķis ir nodrošināt, lai pieņemtie lēmumi būtu atbilstoši sabiedrības vajadzībām, savlaicīgi izskaidroti un saprotami tiem, uz kuriem tie attieksies. Sabiedrības līdzdalībai ir vairāki ieguvumi, kas kopumā vērsti uz Fonda darbības kvalitātes uzlabošanu – šajā procesā tiek identificēti izaicinājumi, tiek izvērtētas iespējamās alternatīvas, savlaicīgi atklātas iespējamās ietekmes, kā arī panākts, ka arī izstrādātie risinājumi ir mērķa grupai piemēroti, saprotami un efektīvi.

Sabiedrības pārstāvji tika arī aicināti paust savu viedokli par attīstības plānošanas dokumentiem, programmu dokumentāciju to izstrādes sākotnējā stadijā, kā arī pārējos posmos, kad tiek risināti sabiedrībai aktuāli jautājumi, tika veiktas arī aptaujas projektu īstenotājiem un ekspertu viedokļu uzklauššana projektu izvērtēšanā. Savu viedokli var sniegt nevaldības organizācijas un ikviens sabiedrības pārstāvis, kuru skar vai interesē risināmais jautājums. Katram sabiedrības pārstāvim ir tiesības saņemt atgriezenisko saikni par savu priekšlikumu.

Būtiskākās nozares padomes, kur iespējams piedalīties saliedētības politikas apspriedē un priekšlikumu sniegšanā:

Nosaukums	Mērķis
Fonda padome	Atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrāciju. Fonds atbalsta arī publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenošanu.
Memoranda padome	Sekmēt nevaldības organizāciju un Ministru kabineta sadarbību, veicinot efektīvas un sabiedrības interesēm atbilstošas valsts pārvaldes darbību, nodrošinot pilsoniskās sabiedrības iesaisti lēmumu pieņemšanas procesos visos līmeņos un stadijās valsts pārvaldē, veicinot pilsoniskās sabiedrības attīstību.
Mediju politikas konsultatīvā padome	Koordinēti risināt jautājumus, kas saistīti ar mediju politikas veidošanu un īstenošanu, un sekmēt valsts institūciju un nozares profesionāļu sadarbību stratēģiskos jautājumos, kas saistīti ar mediju vides attīstību un ilgtspēju Latvijā.
Diasporas konsultatīvā padome	Veicināt saskaņotu diasporas politikas prioritāšu noteikšanu, izstrādi un īstenošanu.
Fonda demogrāfijas atbalsta programmu Konsultatīvi stratēģiskā padome	Sniedz konsultatīvu atbalstu Fonda ģimenes programmu izstrādes un īstenošanas laikā.

PERSONĀLS

Vispārīgais raksturojums

2020.gadā Fonda sekretariātā vidēji strādāja 30,5 štata darbinieki (t.i., bez komisiju locekļiem un ekspertiem/ speciālistiem, kas nodarbināti uz akorda darba līgumu pamata vai uzņēmuma līgumu pamata). 2020. gada 31.decembrī Fondā strādāja 32 štata darbinieki, t.sk., 29 sievietes, 3 vīrieši. No 32 štata darbiniekiem 30 ir amatpersonas.

Fonda darbinieku sadalījums pa vecuma un dzimuma grupām (uz 31.12.2020.)

<i>Vecums/ dzimums</i>	<i>Sievietes</i>	<i>Vīrieši</i>
20-29 gadi	2	-
30-39 gadi	10	3
40-49 gadi	10	-
50-59 gadi	6	-
60-69 gadi	1	-

Fonda darbinieku darba stāžs iestādē (uz 31.12.2020.)

<i>Ilgums</i>	<i>Darbinieku skaits</i>
Līdz 3 gadiem	17
3 – 10 gadi	5
Vairāk par 10 gadiem	10

Īstenojot dažādas programmas, Fonda sekretariāts darbam komisijās un projektu iesniegumu vērtēšanai ir piesaistījis ārštata darbiniekus – komisiju locekļus un projektu iesniegumu vērtēšanas ekspertus, kā arī ekspertus un citus speciālistus Fonda īstenoto projektu ieviešanai un atbalsta funkciju veikšanai. 2020.gadā Fondā kopumā strādāja 20 ārštata darbinieki (nodarbināti uz akorda darba līgumu pamata vai uzņēmuma līgumu pamata), un uz 2020.gada 31.decembri – 11 ārštata darbinieki.

Izbeigtas darba tiesiskās attiecības/ pieņemti darbinieki

2020.gadā izbeigtas darba tiesiskās attiecības ar trīspadsmit štata darbiniekiem, no tiem - desmit amatpersonām un diviem darbiniekiem, darbā pieņemti septiņpadsmit štata darbinieki. Personāla mainība 2020.gadā vidēji bijusi 46%. Personāla mainību ietekmējusi 2020.gada 1.jūlijā veiktā Fonda reorganizācija, izveidojot jaunu struktūru.

Personāla kvalifikācijas raksturojums

Fonda sekretariāta darbinieku izglītības līmenis (uz 31.12.2020.)

<i>Izglītības līmenis</i>	<i>Ir ieguvuši</i>	<i>Turpina studijas</i>
Maģistra grāds	17	1
Otrā līmeņa augstākā izglītība	15	-
Vidējā izglītība	-	-

2021.GADA PRIORITĀTES UN SASNIEDZAMIE REZULTĀTI

Efektīva procesu vadība

Sasniedzamais rezultāts:

1. Kvalitātes vadības sistēmas izstrāde un ieviešana.
2. Nokomplektēts jauns datorparks ar nepieciešamajām programmām un nodrošinātas apmācības darbiniekiem MS Office produktu lietošanā, attīstot lietotāju prasmes. Sadarbībā ar VRAA izstrādāta programmas specifikācija elektroniskajai projektu pārvaldības sistēmai ES projekta DAGRS ietvaros.
3. Balstoties uz elektroniskās novērtēšanas sistēmas ikgadējā novērtējuma anketās sniegto informāciju, nodrošināta Fonda personāla kompetenču paaugstināšana un profesionāla pilnveide, organizējot atbilstošas apmācības.
4. Ieviesti efektīvi personāla vadības rīki (metodes).

Attīstīta kapacitāte kā programmu un projektu administrētajam un efektīvi īstenota finansējuma saņēmēja funkcija, kā arī piesaistīts finansējums Fonda stratēģijā noteikto uzdevumu sasniegšanai.

Sasniedzamais rezultāts:

1. Veikti pasākumi finanšu piesaistei Fonda stratēģijas mērķu sasniegšanai, t.sk. valsts budžeta, ārvalstu finanšu palīdzības programmu un privāto fondu piesaiste.
2. Profesionāli nodrošināta no valsts budžeta finansētu konkursu administrēšana nevaldības organizācijām un medijiem, ieviešot klientu apmierinātības anketas un samazinot subjektivitāti projektu konkursu dokumentācijas izvērtēšanā.
3. Veicināta ģimenes lomas stiprināšana sabiedrībā, veidojot bērniem un ģimenei draudzīgu un drošu vidi, palielinot privātā un publiskā sektora iesaisti atbalsta sniegšanā.

Fonda darbības caurspīdīguma nodrošināšana

Sasniedzamais rezultāts:

1. Veicināta vienota pieeja konkursu administrēšanā un caurspīdīgums projektu pieteikumu vērtēšanas procesā, izveidota jauna Fonda mājaslapa uz vienotās mājaslapuplatformas, savlaicīgi informētas mērķgrupas par rīkotajiem konkursiem un pieejamo finansējumu, sagatavojot audiopalīgus konkursu pieteikumu aizpildīšanai, veikta plaša Fonda darbības skaidrošana sabiedrībai.