



# atvērtība ir vērtība

Informatīvās kampaņas "Atvērtība ir vērtība" jaunumi  
Jūlijs, 2021



Labdien!

Ar lielu prieku sveicinu Jūs Sabiedrības integrācijas fonda informatīvās kampaņa dažādības veicināšanai "Atvērtība ir vērtība" vasaras ziņu lapā. Šis gads mūsu kampaņā veltīts vecuma diskriminācijas mazināšanai Latvijas sabiedrībā, īpaši izceļot 50+ vecuma grupas iedzīvotāju vērtību darba tirgū un sociālajā dzīvē.

Aizvadītajos ceturkšņos kampaņas ietvaros esam uzrunājuši Latvijas darba devējus, esam iedvesmojuši sociālo tīklu lietotājus ar patiesi savīļņojošiem personību stāstiem, kas apliecina, ka jaunas pieredzes gūšana ir aizraujošs piedzīvojums mūža garumā. Esam arī izaicinājuši stereotipus, kas joprojām spēcīgi ietekmē veidu, kā vērtējam apkārtējos – "Atvērtība ir vērtība" interaktīvo testu "Uzmini vecumu" kopš marta izpildījuši teju 1000 interesentu. Vērtējot dažādus ikdienas priekšmetus un pēc tiem nosakot to īpašnieka vecumu, ikviens varēja pārlicināties, ka nereti mūsu vēlme spriest par cilvēka spējām pēc viņa vecuma var būt maldinoša. Interesanti, ka 45% no testa dalībniekiem piekrīt, ka cilvēka vecums nav šķērslis viņa izpausmes brīvībai, bet atzīst, ka reizēm to piemirst.

Šogad arī atzīmējam Sabiedrības integrācijas fonda divdesmitgadi. Varam patiesi lepoties, ka šajā laika posmā SIF no integrācijas veicinātāja kļuvis par Latvijas saliedētības politikas veidotāju. Mūsu mērķis ir saliedēta un iekļaujoša Latvijas sabiedrība, tāpēc aicinu: nepiemirst un izaicināt sevi apgūt aizvien jaunas lietas, gūt jaunu pieredzi un aktīvi rīkoties, ja manām diskriminācijas izpausmes gan savā, gan citu rīcībā. Jo laiks darīt ir tagad!

Zaiga Pūce, Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāta direktore

*Attēls: Zaiga Pūce, Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāta direktore*



atvērtība  
ir vērtība

# SATURS

3

Vai Tu spēj noteikt cilvēka vecumu  
pēc viņa ikdienas priekšmetiem?

4

Pievienojies lielākajiem vasaras dažādības  
veicināšanas notikumiem!

5 - 6

"Laiks darīt tagad!" stāsti iedvesmo

7 - 8

Kā lepni nest seniora titulu un nepaklupt  
pār vecuma sliekšni

9

Kustības "Dažādībā ir spēks" jaunumi

10 - 11

Turpinās mācības "Skatu punkti"



atvērtība  
ir vērtība

# Stereotipu testā 52% dalībnieku izdara pārsteidzīgus secinājumus par cilvēka vecumu.

## Vai Tu spēj labāk?

Jau gandrīz 1000 Latvijas iedzīvotāju izmēģinājuši spēkus "Atvērtība ir vērtība" interaktīvajā testā "Uzmini vecumu", cenošoties uzminēt cilvēka vecumu, aplūkojot viņu ikdienā lietotos priekšmetus. Tests veicina izpratni, ka vecums ir skaitlis, nevis faktors, kas definē cilvēka personību, hobijus un profesionālo ceļu.

Testa rezultāti parāda, ka, lai arī Latvijas sabiedrībā joprojām ir aktuāli dažādi vecuma stereotipi, tomēr gandrīz puse jeb 45% testa dalībnieku piekrīt, ka cilvēka vecums nav šķērslis viņa izpausmes brīvībai, tikai reizēm par to piemirst.

Cilvēka vecums ir viens no galvenajiem faktoriem, kas nosaka pirmo iespaidu, tomēr tas var būt maldinošs, ja nezinām neko vairāk par šī cilvēka ikdienu. Visiem testā aprakstītajiem varoņiem ir reāli prototipi – dažādu vecumu cilvēki ar ļoti atšķirīgām profesijām un vaļaspriekiem. Trāpīgākie, kuri spēja visprecīzāk atminēt attēlos redzamo priekšmetu īpašnieku vecumu, tika pie iedvesmas čempiona titula, apliecinot atvērtu prātu un pozitīvu attieksmi pret pasauli (saskaņā ar testa rezultātiem tādu ir vien 3%). Tie, kuri lielākoties bija precīzi savos minējumos un vien reizēm krita stereotipu varā, ieguva piesardzīgā jaunatklājēja titulu (45%), bet aizspriedumainākie saņēma stereotipu vācelītes goda nosaukumu.



Attēls: Interaktīvais tests "Uzmini vecumu" stāsta ekrānšāviņš

Kā parāda testa rezultāti, lielākā daļa Latvijas iedzīvotāju – 52% – ir stereotipu vācelītes un mēdz pārsteidzīgi izdarīt pieņēmumus par cilvēkiem. Biežāk stereotipu vācelītes ir sievietes, savukārt vīriešu vidū dominē piesardzīgie jaunatklājēji. Vecuma grupā no 45 līdz 54 gadiem ir lielākais piesardzīgo jaunatklājēju skaits

Vai Tu spēj paskatīties uz cilvēku interesēm plašāk? Aicinām izaicināt savus stereotipus par vecumu un dažādību šīs vasaras festivālos! "Atvērtība ir vērtība" kampaņas interaktīvo testu varēsi izpildīt:

- 📍 **Ropažos:** "R&B Blues Festival", 17. jūlijā no plkst. 10.00 līdz 13.00;
- 📍 **Tukumā:** Tukuma Rožu svētkos, 17. jūlijā no plkst. 10.00 līdz 13.00;
- 📍 **Ventspilī:** "Ghetto Games Festival", 24. jūlijā no plkst. 13.00 līdz 16.00;
- 📍 **Saulkrastos:** "Saulkrasti Jazz" festivālā, 24. jūlijā no plkst. 19.00 līdz 21.00;
- 📍 **Cēsīs:** sarunu festivālā LAMPA, 21. augustā no plkst. 11.00 līdz 14.00.

"Atvērtība ir vērtība" komanda būs klāt festivālu aktīvākajos punktos, atpazīsi mūs pēc baltajiem krekliņiem ar kampaņas logo un sakuli "Atvērtība ir vērtība". Uz tikšanos!

# Pievienojies lielākajiem vasaras dažādības veicināšanas notikumiem!

Atzīmējot Sabiedrības integrācijas fonda divdesmitgadi, aicinām visus interesentus pievienoties šīs vasaras lielākajiem dažādības veicināšanas notikumiem klātienē un tiešsaistē!

## "Think Diversity!" – Baltijas Dažādības biznesa forums

Šī gada 5. augustā no plkst. 12.00 norisināsies "Think Diversity!" – Baltijas Dažādības biznesa forums. Tajā ar atklāšanas jeb keynote uzrunu "Ieguvumi, ko sniedz iekļaujošas sabiedrības" uzstāsies Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāta direktore Zaiga Pūce. Runātāju vidū būs arī pārstāvji no Latvijas Dažādības hartas, Eiropas Komisijas, "Swedbank", "Accenture", "COBALT", "Printful" un citām organizācijām.

Foruma fokusā būs tādi jautājumi kā dažādības vadība Covid-19 pandēmijas laikā, korporatīvā atbildība un dažādība, dažādības un iekļaušana politika ESG ietvarā, neiecietības patiesā cena, kā arī darba devēji dalīsies iedvesmas stāstos. Forums tiks vērst uz labās prakses nodošanu uzņēmumiem dažādības vadības jomā.

"Think Diversity!" – Baltijas Dažādības biznesa foruma tiešraide būs skatāma Baltic Pride Facebook lapā un portālā TVNET. Plašāka informācija par pasākumu pieejama [šeit!](#)

## Diskusija "E-demokrātija vai ne-demokrātija?" sarunu festivālā LAMPA

Šī gada 21. augustā plkst. 11.00 aicinām visus interesentus pievienoties mums diskusijā "E-demokrātija vai ne-demokrātija?", kas notiks uz sarunu festivāla LAMPA APGAISMO skatuves, Ruckas muižā, Cēsīs un tiešsaistē, festivāla tīmekļvietnē

E-demokrātija jeb interneta demokrātija ir informācijas un sakaru tehnoloģiju izmantojums, kas ļāvis līdzdalību demokrātijas procesos padarīt vēl pieejamāku kā jebkad. Petīcijas, aptaujas, e-vēlēšanas un pat tvītu apmaiņa ar politiķiem – tā kļuvusi par loģisku nākamo soli valsts un sabiedrības savstarpējās attiecībās.

Lai gan internets ir veicinājis demokrātijas pieejamību, bet, nenoliedzami, līdz ar Web 2.0 un sociālo mediju pieaugošo nozīmi radījusi arī jaunas bažas. Vai demokrātija, kādu mēs līdz šim zinājām, vēl pastāv? Kā iedvesmot iedzīvotājus jēgpilni līdzdarboties, ja valstu piedāvātie līdzdalības kanāli, tostarp līdzdalība Saeimas un pašvaldību vēlēšanās, tiek izmantoti arvien retāk? To centīsimies noskaidrot diskusijā!

Diskusijas tiešraide būs skatāma sarunu festivāla LAMPA [tīmekļvietnē](#) un citviet internetā, aicinām sekot līdz aktualitātēm mūsu kampaņas [Facebook lapā!](#)



# Normunds Niedols, 62

uzņēmējs un aizrautīgs pūkotājs

## "Laiks darīt tagad!" stāsti iedvesmo

### Aktīvs brīvajā laikā un biznesā: Normunda stāsts

Normunds ir 62 gadus jauns liepājnieks, viņam dzīvē netrūkst ne laika, ne vēlēšanās darīt, un šķiet, ka nekas nespēj viņu apturēt izmēģināt ko jaunu. Vai esat internetā redzējuši video, kur cilvēki cienījamajos gados sērfo un brauc ar skrituļdēli, un nodomājuši – o, cik forši? Normunds pirms vairāk nekā 10 gadiem skatījās uz pūkotājiem un nodomāja: kā džeki laiž, es arī tā gribu! Un uzsāka hobiju, kas šobrīd jau ir viņa ikdiena – redzēt mērķi, uzveikt vilni, pacelties augstāk un izvēdināt galvu. Šīs visas lietas palīdz arī ikdienas dzīvē, vadot reģionālo atkritumu apsaimniekošanas centru "Liepājas RAS".

Normunds ir motivējais ne vienu vien darbinieku "darīt tagad" – iegūt augstāko izglītību un sasniegt citus svarīgus mērķus. Skaties Normunda Niedola stāstu [šeit!](#)



Attēli: Normunda Niedola video stāsta ekrānšāviņi

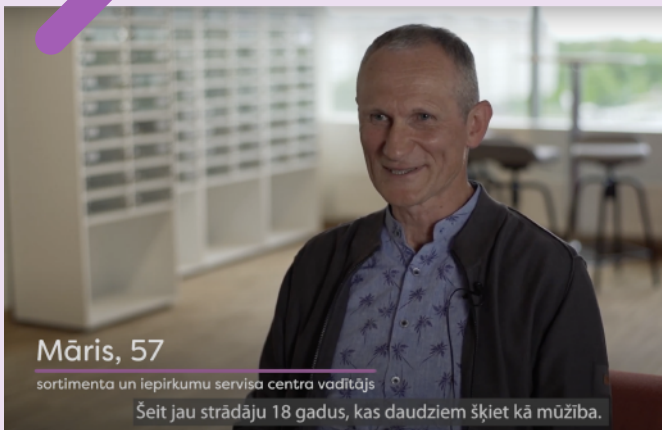
## Rimi Latvia: 50+ darbinieku pieredze kā vērtība

Šobrīd, kad darba tirgū vērojams akūts dažāda profila speciālistu trūkums, cilvēki 50+ vecuma grupā ir resurss, kas pelnījis lielu uzmanību un novērtējumu.

Mūsdienu darba tirgū būtiskas prasības joprojām ir amatam atbilstoša izglītība un kompetences, tomēr aizvien vairāk fokusā izvirzās arī cilvēka individuālās īpašības – emocionālais briedums, strādīgums, motivācija augt, attīstīties un apgūt jaunas iemaņas. Mazumtirdzniecībā, kur profesiju klāsts ir plašs, tikpat plašas ir arī darbinieku iespējas sniegt savu ieguldījumu neatkarīgi no iegūtās izglītības, dzīves un darba pieredzes, vecuma, dzimuma vai fiziskiem ierobežojumiem.

"Rimi Latvia" ikdienas lēmumos domā par iekļaujošu darba vidi, un tas ir redzams gan darbos, gan rezultātos. Pieredze ir atslēgvārds, ko var attiecināt uz 50+ vecuma grupas darbiniekiem. Tas ir viņu lielākais kapitāls, kas uzkrāts darba gadu laikā, un tā ir vērtība.

Skaties "Rimi Latvia" video stāstu [šeit!](#)



## Kā lepni nest seniora titulu?



**Iveta Aunīte,**

psiholoģe un kampaņas  
"Atvērtība ir vērtība"  
vēstnese

*Attēls: "Atvērtība ir vērtība"  
vēstnese, psiholoģe Iveta Aunīte*

"55 gadus vecs cilvēks, kurš pārkāpj teorētisko seniora vecuma sliekšni, patiesībā ir vēl jauns un enerģijas pilns cilvēks. Jā, pirms 30 gadiem tas sievietēm bija pensijas vecums. Mūsdienās pensijas vecums ir pārcelts teju 10 gadu uz priekšu, tāpēc 55 gadus cilvēks vēl konkurē darba tirgū un bauda tās pašas dzīves iespējas, ko jaunāki cilvēki. Bet kā sadzīvot ar apkārtējo skatieniem, kuros jaušama atzīme "seniors"? "Svarīgi katru dienu atrast kādu nodarbi, kas rada prieku. Šis ir īstais laiks uzdot sev jautājumu – ko es patiešām tagad gribu darīt? Un noteikti sev to atļaut! Lai cilvēks justos priecīgs, viņam vajadzīgs mīļš darbs, mērķi, uz ko tiekties, savs viedoklis, kurā ieklausās viņam svarīgi cilvēki, sevis palutināšana, klusums, veselīga vienatnes deva, atļauja kļūdīties, pozitīvs pašvērtējums, tuvas un siltas attiecības ar līdzcilvēkiem un smaids. Jaunajiem un ņiprajiem ir svarīgi neņemt galvā apkārtējos un dzīvot ar sajūtu, ka 55 vai jebkurš skaitlis virs tā ir tikai skaitlis."

Pensionāriem psiholoģe iesaka nodoties vaļaspriekiem un atrast domubiedrus vietējos senioru klubos vai sociālajos tīklos, kur var pievienoties dažādām interešu grupām. Ja parādījies brīvs laiks, ir vērts īstenot kādreiz steigas un aizņemtības dēļ atliktos sapņus. Ivetas Aunītes bērnības sapnis ir apgūt klavierspēli, ko viņa šobrīd grasās darīt un ir atradusi skolotāju, kas strādā ar pieaugušajiem. "Mēs dzīvojam brīnišķīgā laikā – nav gandrīz nekā neiespējama, un to vajag izmantot," aicina psiholoģe.



*Attēls: Ilustratīvs attēls*

Visu Ivetas Aunītes rakstu "Kā lepni nest seniora titulu" lasi **šeit!**



Attēls: Ilustratīvs attēls

## Kā nepaklupt pār vecuma sliekšni



**Prof. Jānis Zaļkalns,**

“Veselības centrs 4” geriatri

Attēls: “Veselības centrs 4” geriatri  
prof. Jānis Zaļkalns

Seneka ir teicis – dzīve ir brīnišķīga, kad tā iet pa nogāzi lejup. Un tā arī ir – cilvēks ir uzkrājis pieredzi, visu mūžu strādājis, tagad var baudīt darba augļus un priecāties par bērnu un mazbērnu mīlestību. Tomēr novecošanas gaitā ir ļoti svarīgi saglabāt tās pašas funkcijas un spējas, kādas konkrētam cilvēkam ir piemētas iepriekšējās desmitgadēs mūža garumā.

Atsakoties no ikdienā ierastajām mentālajām un fiziskajām darbībām, gan kustības, gan domāšana, analīze un citas kognitīvās spējas diezgan ātri piemirstas vai kļūst apgrūtinošas. Tāpēc regulārs treniņš – vai tas būtu sports, dejas un pastaigas, ierastie dārza darbi, ikdienišķā krustvārdu mīkla vai mūžizglītība – ir galvenais profilaktiskais preventīvais pasākums, lai viss, ko cilvēks dzīves laikā ir spējis paveikt, maksimāli ilgi saglabātos arī indivīda trešajā attīstības posmā, ko saucam par novecošanu.

Vecumdienas ir rezumējums tam, kas ar cilvēku noticis dzīves laikā. Gan dzīve, gan novecošana katram cilvēkam rit personalizēti, ļoti atšķirīgi un daudzveidīgi, tāpēc grūti pateikt konkrētu vecumu, kad jāsāk domāt, kā veselīgi novecot. Taču pats svarīgākais ir aktivitātes saglabāšana tādā līmenī, kādā cilvēks gadiem ir dzīvojis.

Pilnu prof. Jāņa Zaļkalna rakstu lasi [saitē!](#)



# Noslēgusies pieteikšanās kustības “Dažādībā ir spēks” pašnovērtējuma veikšanai



Sabiedrības integrācijas fonds sadarbībā ar “Ventspils Augsto tehnoloģiju parku” jau ceturto gadu aicinājuši darba devējus veikt kustības “Dažādībā ir spēks” pašnovērtējumu, lai izvērtētu iekļaujošas darba vides un dažādības vadības principus savā darba vietā. Šajā gadā pašnovērtējuma anketu iesniedza 41 darba devējs – uzņēmumi, valsts pārvaldes iestādes un nevaldības organizācijas. Pašnovērtējumu veikušajiem darba devējiem tiks nodrošinātas dažādības vadības apmācības, bet labākie no tiem gada nogalē tiks godināti īpašā apbalvošanas ceremonijā.

No 41 darba devējiem, kuri piedalās kustībā 2021. gadā, 23 pārstāv uzņēmumus, četras pārstāv nevaldības organizācijas, bet 14 – valsts pārvaldes iestādes. Valsts pārvaldes iestāžu iesaiste kustībā šogad bijusi augstāka nekā citus gadus, kas ļauj secināt, ka dažādības vadības prakšu ieviešanā ir būtiski nostiprinājuši savas pozīcijas, kas savukārt kalpo kā labs piemērs darba devējiem privātajā sektorā. Šogad deviņi no pašnovērtējumu veikušajiem darba devējiem kustībā piedalās jau otro gadu, trīs – trešo, bet viens darba devējs – ceturto gadu pēc kārtas.

Veiktos pasākumus dažādības vadības principu ieviešanā vērtēs “Dažādībā ir spēks” kustības eksperte dažādības vadības jautājumos Rasma Pīpiķe, eksperte pretdiskriminācijas jautājumos Sigita Zankovska-Odiņa, eksperte dzimumu līdztiesības jautājumos Iluta Lāce un eksperte darba vides un procesu pieejamības jautājumos Gunta Anča.

Kustības ietvaros darba devējiem ir iespēja saņemt individuāli izstrādātas apmācības, lai ieviestu arvien jaunus procesus darba vides uzlabošanai. Vienlaikus darba devēji pretendēs uz kustības “Dažādībā ir spēks” apbalvojumu kādā no piecām vienlīdz nozīmīgām kategorijām – “Mūsu darbinieki”, “Mūsu darba vide”, “Mūsu saziņa”, “Mūsu principi” un “Mūsu tirgus attiecības”.

Pašnovērtējumu veikušie darba devēji un plašāka informācija par kustību “Dažādībā ir spēks” ir pieejama tās [tīmekļvietnē](#).



Attēls: “Dažādībā ir spēks” ilustratīvs attēls

# Darba devēji aicināti noskatīties semināru “Pieredze ceļā uz atvērtību”

Sabiedrības integrācijas fonds sadarbībā ar nodibinājumu “Ventspils Augsto tehnoloģiju parks” aicina darba devējus un citus interesentus noskatīties “Skatu Punkti” tiešsaistes semināru “Pieredze ceļā uz atvērtību”. Tas skatāms mūsu kampaņas [Facebook lapā](#).

Semināra laikā Centrālās finanšu un līgumu aģentūras personāla speciāliste Daiga Vaivode sniedz priekšstatu par veidiem, kā panākt, ka organizācijas saturiskajos un tehniskajos attīstības dokumentos ir ietverti dažādības vadības aspekti.

Valsts Probācijas dienesta Darbības analīzes un attīstības departamenta vadītājs Imants Jurevicius stāsta par katra komandas locekļa individuālo lomu organizācijas mērķu sasniegšanā, kā arī motivāciju, kādēļ ir vērts izprast dažādības vadību.

Savukārt no šī gada augusta “Skatu Punktu” mācības turpinās īstenot personu apvienība – organizāciju attīstības centrs “Spring Valley” un Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts. Tā vadītāja Dace Helmane iepazīstina pasākuma dalībniekus par iespēju piedalīties mācībās “Skatu Punkti” 2021. gadā.

Pasākumu moderē eksperte dažādības vadības jautājumos Rasma Pīpiķe. Seminārs būs noderīgs ikvienam darba devējam un interesentam, kam ir aktuāli dažādības vadības prakšu, tajā skaitā vides un procesu pieejamības, dzimumu līdztiesības un pretdiskriminācijas, jautājumi darba vidē un sabiedrībā kopumā.



Attēls: "Skatu Punkti" logotips

## “Skatu punkti” jaunā mācību sezona tuvojas!

Lai arī dzīvojam šķietami modernā sabiedrībā, dažādi pētījumi atklāj, ka diskriminācija Latvijā un citviet pasaulē ir klātesoša dažādās dzīves situācijās. Arī darba vidē. Piemēram, saskaņā ar LR Tiesībsarga pērn veiktā pētījuma datiem, diskriminācijas līmenis darba vietās Latvijā ir teju nemainīgs kopš 2011. gada, un tas nav mums komplimentējošs: katrs trešais strādājošais ir dzirdējis par diskriminācijas gadījumiem savu draugu un paziņu lokā, ir jūtami samazinājies strādājošo skaits, kuri ir pārliecināti, ka nekad nav saskārušies ar diskrimināciju, u.tml.

Lai arī dažādu jomu eksperti norāda, ka tādi sociālie aspekti kā dzimums un vecums var ietekmēt cilvēka darbaspējas, šī ietekme nav būtiska, jo viņa profesionālo sniegumu primāri nosaka zināšanas, prasmes un pieredze. Tam uzskatāmi piemēri ir atrodamī gan vēstures grāmatās, gan arī mūsdienu medijos. Piemēram, sievietes ir pierādījušas, ka var būt ne vien mātes un pavarda turētājas, bet arī lieliskas karotājas (ne velti Žanna d'Arka par viņas sasniegumiem ir pasludināta par svēto), augstas raudzes sportistes, veiksmīgas uzņēmumu un valstu vadītājas. Neraugoties uz pret viņiem savulaik vērsto genocīdu, pasaules bagātāko uzņēmēju sarakstu pirmajās rindās joprojām dominē ebreju tautības cilvēki. Moderno tehnoloģiju lielvalsts ir Ķīna, nevis ASV vai kāda no Eiropas valstīm. Par ASV labāko telegrāfistu, kā arī elektriskās spuldzītes un komandas darba izgudrotāju kļuva Tomass Edisons, kurš dzirdes traucējumu dēļ bērnībā tika uzskatīts par nejēgu, bet starp pasaules dižākajiem komponistiem ir Bēthovens, kurš lielu daļu skaņdarbu sacerēja, būdams absolūti nedzirdīgs.

Tikai atbrīvojoties no aizspriedumiem, mēs katrs atsevišķi un visi kopā varam kļūt veiksmīgāki. Tāpēc, ņemot vērā, ka globalizācijas ietekmē pasaule kļūst aizvien sarežģītāka, bet cilvēki – dažādāki, dažādības jautājumiem ikdienā ir jāpievērš aizvien lielāka vērība. Pie kam, īpaši aktuāli tas ir darba vidē, kur cilvēks pavada trešo daļu savas dzīves. Tāpēc, turpinot 2017. gadā aizsāktu iniciatīvu, Sociālās integrācijas fonds arī šogad organizēs bezmaksas mācības par aktuālajiem dažādības jautājumiem “Skatu Punkti”. Tās tiks īstenotas sadarbībā ar Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūtu un organizācijas attīstības centru “Spring Valley”.

Šo mācību mērķis ir veicināt darba devēju un darbinieku zināšanas un izpratni par ar diskrimināciju, dažādību un iecietību saistītajiem jautājumiem un attīstīt viņos prasmi izturēties pret citādo, svešo bez aizspriedumiem, īpaši fokusējoties uz aspektiem, kas veicina sociālās atstumtības un diskriminācijas riskus sabiedrībā – dzimums, vecums, invaliditāte, seksuālā orientācija, etniskā, rases vai reliģiskā piederība u.c. Tāpēc, ja vēlaties mainīt savu skatu punktu uz dažādības jautājumiem, izmantojiet iespēju – piesakieties!

Jauno “Skatu Punktu” mācību sezonu plānots atsākt jau jūlija beigās. Aktuālajai informācijai aicinām sekot līdzī tīmekļvietnē [www.skatupunkti.lv](http://www.skatupunkti.lv) un Facebook lapā: [Facebook.com/dazadibasveicinasana](https://www.facebook.com/dazadibasveicinasana).



atvērtība  
ir vērtība

Aicinām sekot līdzī arī “Atvērtība ir vērtība” notikumiem [atvertiba.lv](http://atvertiba.lv) un sociālo tīklu vidē!



Vairāk par kampaņu un sadarbības iespējām: [atvertiba@dazadiba.lv](mailto:atvertiba@dazadiba.lv).

*Ja turpmāk nevēlaties saņemt “Atvērtība ir vērtība” ziņas, norādiet to atbildē uz šo e-pastu.*



NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA  
Eiropas Sociālais  
fonds