



S A B I E D R Ī B A S I N T E G R Ā C I J A S F O N D S

**SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS
FONDA**

**PUBLISKAIS 2006.GADA
PĀRSKATS**

2007.

SATURS

PRIEKŠVārDS.....	3
PAMATINFORMāCIJA.....	4
FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI.....	8
SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVA.....	24
SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA ĪSTENOTIE PROJEKTI.....	27
KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU.....	32
PERSONĀLS.....	36
IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA UN PASĀKUMI TĀS PILNVEIDOŠANAI.....	40
BUDŽETA INFORMĀCIJA.....	44
NOZĪMĪGĀKIE UZDEVUMI 2007.GADAM.....	47

PRIEKŠVārds

Cienījamais lasītāj,

Jūsu priekšā ir sabiedrības integrācijas fonda 2006. gada publiskais pārskats.



Sabiedrības integrācijas fondam 2006. gads ir bijis intensīvs.

Tieši šajā gadā varējām spriest par struktūrfondu projektu ieviešanas mehānisma darbību, analizējot 2004. gada konkursa projektu ieviešanu. Šajā gadā tika izsludināts jaunais struktūrfondu konkurss četrās grantu programmās, kā arī tika izsludināts konkurss nevalstiskajām organizācijām un pašvaldībām, lai apgūtu projektu ieviešanas prasmes. Šajā gadā arī tika ielikti pamati mūsu jaunajiem uzdevumiem, kas noteiks Fonda darbību līdz 2013. gadam. Šajā gadā paši apgūvām pieredzi projektu īstenošanā, īstenojot apjomīgo EQUAL projektu, kā arī pārliecinājāmies, ka mūsu zināšanas un pieredze var būt noderīga citās valstīs, piedaloties tehniskās palīdzības projektā Horvātijā.

Par mūsu galveno uzdevumu uzskatām sniegt kvalitatīvus pakalpojumus mūsu klientiem - projektu īstenošanai, tāpēc īpašs gandarījums bija par nevalstiskā sektora lēmumu uzticēt Sabiedrības integrācijas fondam administrēt Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finansēto NVO fondu. Laba reputācija klientu vidū un mūsu finansētāju vidū ir tie stūrakmeņi, bez kuriem Fonda darbs nav iespējams. Esmu gandarīts, ka 2006. gadā Finanšu ministrija pieņēma lēmumu uzticēt Fondam administrēt Projektu sagatavošanas fondu un Valsts kanceleja izvēlējās mūs par sadarbības iestādi jaunajā struktūrfondu plānošanas periodā.

Šajā gada pārskatā jūs atradīsiet pamatinformāciju par mūsu darba rezultātiem, bet informāciju par visiem atbalstītajiem projektiem ir pieejama mūsu mājas lapā. Ja šajā pārskatā neatrodiet atbildi uz kādu no jūsu interesējošiem jautājumiem, rakstiet mums!

Ar cieņu,

Nils Sakss
Sekretariāta direktors

PAMATINFORMĀCIJA

SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA JURIDISKAIS STATUSS

Sabiedrības integrācijas fonds (turpmāk – Fonds) ir publisks nodibinājums, izveidots saskaņā ar 2001.gada 5.jūlija “Sabiedrības integrācijas fonda likumu”, kas stājās spēkā 2001.gada 1.septembrī.

Fonds ir juridiska persona. Fonda nolikumu apstiprina Ministru kabinets.

POLITIKAS JOMAS UN DARBĪBAS VIRZIENI, PAR KURIEM FONDS IR ATBILDĪGS

Fonda mērķis ir finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrācijas procesu atbilstoši valsts programmas “Sabiedrības integrācija Latvijā” pamatnostādnēm.

Fonds atbalsta projektus sabiedrības integrācijas jomā, apsaimniekojot gan valsts budžeta, gan ārvalstu - ES PHARE, ESF, EUROPE DIRECT, Eiropas ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta - līdzekļus.

Fonds 2003.gadā ieguva tiesības administrēt Phare grantu programmas atbilstoši decentralizētajai ieviešanas sistēmai, bet 2004.gadā, pēc Eiropas Komisijas organizēta akreditācijas audita, tā pieņēma lēmumu par Phare ietvaros paredzētās palīdzības vadības nodošanu Sabiedrības integrācijas fondam, kas deva fondam plašākas tiesības pieņemt patstāvīgi lēmumus saistībā ar šo programmu īstenošanu.

2004.gadā fonds ieguva tiesības administrēt arī Eiropas Savienības struktūrfondu grantu programmas un šobrīd veic 5 Eiropas Sociālā fonda līdzfinansētu grantu programmu ieviešanu.

Fonda uzdevumi ir šādi:

- 1) piesaistīt, uzkrāt, pārvaldīt līdzekļus un sadalīt tos sabiedrības integrācijas projektu īstenošanai;
- 2) noteikt kritērijus un izstrādāt pamatprincipus sabiedrības integrācijas projektu izvērtēšanai;
- 3) noteikt kritērijus un izstrādāt metodiskos norādījumus sabiedrības integrācijas projektu sagatavošanai un pieteikšanai;
- 4) izsludināt un organizēt sabiedrības integrācijas projektu konkursus finansējuma saņemšanai;
- 5) izstrādāt un iesniegt Ministru kabinetam priekšlikumus par sabiedrības integrācijas procesa īstenošanai nepieciešamajiem valsts budžeta līdzekļiem;
- 6) nodrošināt savas darbības atklātumu;
- 7) piešķirot finansējumu, publicēt laikrakstā "Latvijas Vēstnesis" informāciju par attiecīgā sabiedrības integrācijas projekta finansējuma apmēru un mērķfinansējuma avotu;

- 8) uzturēt un atjaunot Fondam iesniegto un tā finansēto sabiedrības integrācijas projektu publiski pieejamu datu bāzi, kā arī saņemt un analizēt informāciju par perspektīvajiem finansējuma projektiem;
- 9) mērķtiecīgi un efektīvi apsaimniekot piešķirto finansējumu, nodrošinot kontroli pār līdzekļu izlietošanu;
- 10) sagatavot un publicēt laikrakstā "Latvijas Vēstnesis" Fonda darbības gadskārtējo pārskatu.

FONDA DARBĪBU REGULĒJOŠIE NORMATĪVIE AKTI PĀRSKATA PERIODĀ

“Sabiedrības integrācijas fonda likums” (Saeimā pieņemts 2001.gada 5.jūlijā);

“Eiropas Savienības struktūrfondu vadības likums” (Saeimā pieņemts 2005.gada 8.decembrī);

“Eiropas Savienības finanšu instrumentu PHARE programmas un Pārejas programmas likums” (Likums Saeimā pieņemts 2006.gada 15.jūnijā);

Ministru kabineta 28.07.2001. noteikumi nr.390 **“Sabiedrības integrācijas fonda nolikums”**;

Ministru kabineta 08.11.2005. noteikumi nr.852 **“Noteikumi par Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta vadības, īstenošanas, uzraudzības, kontroles un novērtēšanas sistēmu”**;

Ministru kabineta 20.06.2006. noteikumi nr.494 **“Eiropas Savienības struktūrfondu finanšu vadības nodrošināšanas kārtība”**;

Ministru kabineta 20.06.2006. noteikumi nr.501 **“Kārtība, kādā struktūrfondu vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina struktūrfondu uzraudzību un izvērtēšanu”**;

Ministru kabineta 27.06.2006. noteikumi nr.538 **“Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina struktūrfondu finanšu kontroli un auditu”**;

Ministru kabineta 27.06.2006.noteikumi 546 **“Kārtība, kādā valsts budžetā plāno līdzekļus Eiropas Savienības struktūrfondu finansēto projektu īstenošanai un veic maksājumus”**;

Ministru kabineta 27.06.2006. Noteikumi nr.544 **“Kārtība, kādā ziņo par struktūrfondu finansēto projektu ieviešanā konstatētajām neatbilstībām un pieņem lēmumu par piešķirtā finansējuma izlietojumu”**.

FONDA STRUKTŪRA

Fonda pārvaldi veido Fonda Padome, kas lemj par fonda līdzekļu izlietošanu, septiņas pastāvīgās Komitejas, kas gatavo nepieciešamo informāciju un lēmumu projektus Padomes darbam, un Sekretariāts, kas nodrošina Padomes darbu. (Fonda organogrammu skatieties 1.pielikumā).

Fonda Padome sastāv no sešiem ministriem, pieciem pašvaldību pārstāvjiem, pa vienam no Kurzemes, Latgales, Zemgales, Vidzemes un Rīgas plānošanas reģioniem, pieciem nevalstisko organizāciju pārstāvjiem un Valsts prezidenta pārstāvja. Tā apstiprina Komiteju nolikumus, ieceļ komiteju locekļus, nosaka sekretariāta štatus un ieceļ direktoru, kā arī apstiprina konkursus un to rezultātus.

Fondā ir septiņas pastāvīgas komitejas:

1. Pilsoniskās līdzdalības komiteja;
 2. Sociālās integrācijas komiteja;
 3. Reģionālas integrācijas komiteja;
 4. Izglītības un valodas komiteja;
 5. Kultūras komiteja;
 6. Repatriācijas un migrācijas komiteja;
 7. Pētniecības un sabiedrības saziņas komiteja,
- kā arī nepieciešamības gadījumā var tikt izveidotas citas komitejas.

Fonda sekretariāts nodrošina Fonda Padomes darbu, kā arī visu projektu konkursu izsludināšanu, sabiedrības informēšanu par tiem, projektu iesniegumu pieņemšanu, izvērtēšanu, līgumu slēgšanu ar projektu īstenotājiem, kā arī projektu uzraudzību un kontroli. Fonda sekretariātā ir šādas nodaļas:

1. Konkursu nodaļa;
2. Finanšu kontroles nodaļa;
3. Uzraudzības nodaļa;
4. Atbalsta nodaļa;
5. Grāmatvedības nodaļa;
6. Projektu nodaļa;
7. Iekšējā audita nodaļa.

IZMAIŅAS FONDA DARBĪBĀ PĀRSKATA PERIODĀ

Lai veiksmīgi un kvalitatīvi nodrošinātu Eiropas Sociālā fonda līdzfinansēto grantu shēmu ietvaros papildus izsludināto konkursu rezultātā atbalstīto projektu īstenošanu, 2006.gadā Fonds ir būtiski palielinājis darbinieku skaitu esošās struktūras ietvaros, 2006.gada beigās pastāvīgi nodarbinot 64 cilvēkus.

Būtiskākās izmaiņas Fonda darbībā Pārskata perioda laikā:

1. uzsākta vairāku **jaunu grantu programmu** īstenošana:

- ***Inovātīvo ideju atbalsta programma***, kuras mērķis ir sekmēt fizisko personu inovatīvo ideju īstenošanu, atbalstot sabiedrības integrācijas veicināšanas projektu sagatavošanu un pieteikšanu citu finansētāju konkursos. Programma tie finansēta valsts budžeta ietvaros;
- ***NVO līdzfinansējuma programma*** ieviešanā, kuras mērķis ir paaugstināt Latvijas nevalstisko organizāciju spēju piedalīties projektu īstenošanā, atbalstot līdzfinansējuma nodrošinājumu. Programma tie finansēta valsts budžeta ietvaros;
- Eiropas Savienības finanšu instrumenta „Pārejas līdzekļi administratīvās spējas stiprināšanai” līdzfinansētā grantu programma „***Sabiedrības Integrācijas veicināšana***”

Latvijā”, kuras vispārējais mērķis ir veicināt Latvijā dzīvojošo dažādu tautību pārstāvju un sociālo grupu savstarpējo sapratni un sadarbību un tiešais mērķis ir gan sekmēt sabiedrības etnisko integrāciju un veicināt iedzīvotāju naturalizāciju, gan novērst jebkura veida diskrimināciju un neiecietību.

2. Notikusi sagatavošanās jaunu pasākumu īstenošanai ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību - sadarbībā ar nevalstiskajām organizācijām ir izstrādāti un iesniegti projektu pieteikumi Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta koordinācijas birojā Briselē, par sekojošu pasākumu ieviešanu ar Fonda starpniecību:

- **„NVO fonds”, kura ietvaros plānoti 3 veida projektu konkursi:**
 - “NVO darbības atbalsta programma” - programmas mērķis ir sniegt atbalstu tām organizācijām, kuras ir jau sevi aktīvi pierādījušas demokrātijas un pilsoniskas sabiedrības stiprināšanas jomā;
 - “NVO kapacitātes stiprināšanas programma” – programmas mērķis ir stiprināt jaunu organizāciju kapacitāti, kuras darbojas EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta atbalsta jomās;
 - “NVO projektu programma” – programmas mērķis ir dot iespēju organizācijām īstenot savus projektus EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta atbalsta jomās;
- un **“Projektu sagatavošanas fonds”** – programmas mērķis ir sniegt atbalstu gan NVO, gan pašvaldībām, gan valsts pārvaldes iestādēm, gatavojot projektu pieteikumus lielajiem atklātajiem konkursiem EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta atbalsta jomās;

3. Sadarbībā ar Valsts kanceleju struktūrfondu ieviešanā 2007.- 2013.gada periodā Fonds darbosies kā sadarbības iestāde, nodrošinot daļu tehniskās, administratīvās un finanšu vadības funkciju Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” 4.prioritātes „Administratīvās kapacitātes stiprināšana” pasākumu „labāka regulējuma politika” un „Cilvēkresursu kapacitātes stiprināšana” ieviešanā.

4. Piesaistīts papildu finansējums ESF grantu programmām:

- 24.maijā ESF Vadības komiteja apstiprināja papildus finansējuma piešķirumu Eiropas Sociālā fonda grantu programmai „Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas sociālā fonda pasākumu ieviešanai”: 150 977 Ls NVO projektu grupai un 150 976 Ls pašvaldību projektu grupai, kas deva iespēju fondam papildus sākotnēji plānotajam atbalstīt vēl 24 projektu iesniegumus;
- Saskaņā ar ESF vadības komitejas 05.09.2006. lēmumu Nr. L-ESF-2006/31 „Par grozījumiem finanšu sadalījuma plānā” Eiropas Sociālā fonda grantu shēmām „Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām”, „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” un „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū” tika papildus piešķirti 3 144 898 Ls un līdz ar to fonds varēja atbalstīt par 105 projektiem vairāk.

FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI

PROJEKTU KONKURSI 2006.GADĀ

2006.gadā Fonds izsludināja projektu konkursus vai pabeidza projektu vērtēšanu un noslēdza projektu īstenošanas līgumus 9 programmās, 5 no tām tiek finansētas Eiropas Sociālā fonda ietvaros, 3 – no valsts budžeta un viena Eiropas Savienības Pārejas programmas ietvaros.

Eiropas Sociālā fonda grantu programma „Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešanai”

Grantu programmas mērķis ir panākt aktīvu un kvalitatīvu nevalstiskā sektora un pašvaldību līdzdalību Eiropas Sociālā fonda finansēto projektu sagatavošanā.

Grantu programmas ietvaros tiek atbalstītas aktivitātes nevalstiskā sektora un pašvaldību kapacitātes stiprināšanai, kas skar struktūrfondu projektu sagatavošanu, palīdz izprast struktūrfondu atbalsta nosacījumus un virzienus, kā arī valsts prasības darbībai ESF atbalstāmajās jomās. Projektu ietvaros var plānot gan aktivitātes, kuru rezultātā tiks sagatavoti ESF projekti (piemēram, informācijas vākšana, plānoto aktivitāšu lietderības analīze, konsultācijas projektu sagatavošanā, projektu iesniegumu sagatavošana u.c.), gan aktivitātes, kuras nepieciešamas, lai paaugstinātu spēju sagatavot ESF projektus (piemēram, dažāda veida apmācība par jautājumiem, kas saistīti ar projektu vadību, kā arī pasākumi, kas saistīti ar NVO un pašvaldību kapacitātes stiprināšanu darbībai ESF līdzfinansēto pasākumu jomā un to līdzdalības veicināšanai izglītības, nodarbinātības un sociālās atstumtības mazināšanas jautājumu risināšanā).

Projektos kā dalībnieki var piedalīties nevalstisko organizāciju biedri, organizācijās strādājošie darbinieki un brīvprātīgie, pašvaldību un attīstības aģentūru darbinieki.

Projektu iesniedzēji var būt: biedrības, nodibinājumi, pašvaldības, plānošanas reģionu attīstības aģentūras.

Kopējais pieejamais finansējums: 901 953,00 LVL.

Pieejamais finansējums vienam projektam: līdz 25 000 LVL (projektos nav nepieciešams līdzfinansējums).

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2005.gada 25.augusts.

Projektu iesniegšanas termiņš: 2005.gada 25.oktobris.

Saņemto projektu iesniegumu skaits: 139 projektu iesniegumi.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 64 projektu iesniegumi.

Noslēgto līgumu skaits: 63 līgumi (viens projekta īstenošanās atteicās no līguma).

Noslēgto līgumu kopējā summa: 869 320,96 LVL.

Eiropas Sociālā fonda grantu programma
„Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū”

Grantu programmas mērķis ir iegūt pamatotu un sistemātisku informāciju par sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātību, nodarbinātības tendencēm, pozitīviem un negatīviem faktoriem, kā arī izstrādāt ieteikumus šo iedzīvotāju nodarbinātības sekmēšanai.

Grantu programmas ietvaros tiek atbalstīta pētījumu veikšana, to rezultātu novērtēšana un izplatīšana, piemēram, pētījumu rezultātu publicēšana, konferenču rīkošana un citi pasākumi. Projektā jāparāda, kā pētījuma rezultāti tiks izmantoti valsts un pašvaldību institūciju, sociālo partneru, nevalstisko organizāciju vai citu organizāciju vajadzībām.

Projektu iesniedzēji var būt: valsts pārvaldes iestādes, pašvaldības un pašvaldību iestādes, Latvijas Republikā reģistrētas juridiskas personas (tai skaitā biedrības, nodibinājumi, komercsabiedrības u.c.) vai individuālie komersanti.

Kopējais pieejamais finansējums: 523 782,89 LVL.

Pieejamais finansējums vienam projektam: līdz 20 000 LVL (projektos nav nepieciešams līdzfinansējums).

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2006.gada 3.janvāris.

Projektu iesniegšanas termiņš: 2006.gada 3.marts.

Saņemto projektu iesniegumu skaits: 41 projektu iesniegums.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 28 projektu iesniegumi.

Noslēgto līgumu skaits: 28 līgumi.

Noslēgto līgumu kopējā summa: 523 414,23 LVL.

Eiropas Sociālā fonda grantu programma
„Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām”

Grantu programmas mērķis ir ar dažādu motivācijas programmu starpniecību motivēt sociālās atstumtības riskam pakļautos iedzīvotājus iesaistīties vai atgriezties darba tirgū.

Grantu programmas ietvaros tiek atbalstīta motivācijas programmu izstrāde un īstenošana, kas sniedz psiholoģisku vai sociālu atbalstu šiem iedzīvotājiem, veicina viņu vēlmi iesaistīties aktīvā darba tirgū, sniedz informāciju par darba tirgus iespējām un nosacījumiem, kā arī par iespējām iegūt papildu kvalifikāciju vai izglītību, sniedz darba iegūšanai nepieciešamās zināšanas un prasmes, veicina pieredzes apmaiņu un atbalsta grupu izveidi. Motivācijas programmām jāietver tādu pasākumu kopums, kas vērsts uz dažādu sociālās atstumtības riskam pakļauto grupu aktivizēšanu, šo grupu pārstāvju pašcieņas paaugstināšanu, vēlmi iesaistīties sabiedrības dzīvē, veicina šo iedzīvotāju līdzdalību savas kompetences pilnveidē, tādējādi sekmējot viņu motivāciju iesaistīties, atgriezties un konkurēt darba tirgū.

Projektu iesniedzēji var būt: valsts pārvaldes iestādes, pašvaldības un pašvaldību iestādes, Latvijas Republikā reģistrētas juridiskas personas (tai skaitā biedrības, nodibinājumi, komercsabiedrības u.c.) vai individuālie komersanti.

Kopējais pieejamais finansējums: 3 097 122,49 LVL.

Pieejamais finansējums vienam projektam: no 1 000 līdz 50 000 LVL (projektos nav nepieciešams līdzfinansējums).

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2006.gada 3.janvāris.

Projektu iesniegšanas termiņš: 2006.gada 3.marts.

Saņemto projektu iesniegumu skaits: 138 projektu iesniegumi.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 92 projektu iesniegumi.

Noslēgto līgumu skaits: 90 līgumi (divi projektu iesniedzēji atteicās no līgumu slēgšanas).

Noslēgto līgumu kopējā summa: 3 079 073,44 LVL.

Eiropas Sociālā fonda grantu programma
„Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai”

Grantu programmas mērķis ir sekmēt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu iespējas uzsākt uzņēmējdarbību vai pašnodarbinātību.

Grantu programmas ietvaros tiek atbalstītas apmācību programmas komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai, prasmju un iemaņu nostiprināšana un konsultācijas sociālās atstumtības riskam pakļautām personām konkrētu biznesa plānu noformēšanai un izstrādāto biznesa plānu ekonomiskā pamatojuma un dzīvotspējas izvērtēšanai. Mācību programmās var iekļaut tādas priekšmetus kā, piemēram, komercdarbības un pašnodarbinātības pamati, grāmatvedības pamati, nodokļu politika, finanšu plānošana un analīze, mārketing, darba tiesības un aizsardzība, biznesa plāna izstrāde un citus. Pēc projekta aktivitāšu īstenošanas sociālās atstumtības riskam pakļautai personai ir jāizsniedz apliecinājums par konkrētas apmācību programmas pabeigšanu un slēdziens par izstrādātā biznesa plāna ekonomisko pamatojumu un dzīvotspēju.

Projektu iesniedzēji var būt: valsts pārvaldes iestādes, pašvaldības un pašvaldību iestādes, Latvijas Republikā reģistrētas juridiskas personas (tai skaitā biedrības, nodibinājumi, komercsabiedrības u.c.) vai individuālie komersanti.

Kopējais pieejamais finansējums: 1 680 836,72 LVL.

Pieejamais finansējums vienam projektam: līdz 50 000 LVL (projektiem nav nepieciešams līdzfinansējums).

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2006.gada 3.janvāris.

Projektu iesniegšanas termiņš: 2006.gada 3.marts.

Saņemto projektu iesniegumu skaits: 72 projektu iesniegumi.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 46 projektu iesniegumi.

Noslēgto līgumu skaits: 45 līgumi (viens projekta iesniedzējs atteicās no līguma slēgšanas).

Noslēgto līgumu kopējā summa: 1 660 036,39 LVL.

Eiropas Sociālā fonda grantu programma
„Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana”

Grantu programmas mērķis ir sekmēt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju iekļaušanos darba tirgū, palīdzot novērst vai mazināt sociālu, fizisku, garīgu vai psihisku traucējumu (invaliditātes, darbnespējas, brīvības atņemšanas, atkarības, vardarbības, vecuma u.c.) izraisītās negatīvās sekas, kuras indivīds pats nespēj pārvarēt.

Sociālās rehabilitācijas programmām jāietver konkrētu pasākumu kopums, kas vērsts uz sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju sociālās funkcionēšanas spēju atjaunošanu vai uzlabošanu, nodrošinot neatkarīgas dzīves iemaņu attīstību, un kas ietver pakalpojumus personas dzīvesvietā un/vai sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā, lai ilgtermiņā profesionāļu komanda, tai skaitā sociālie darbinieki un sociālie rehabilitētāji, viņiem nodrošinātu sociālā statusa atgūšanu un radītu iespējas iekļauties darba tirgū. Projekta iesniedzējam un/vai partnerim, kas ir sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniedzējs, kā arī apakškontraktētam pakalpojumu sniedzējam ir jābūt reģistrētam sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrā.

Projektu iesniedzēji var būt: valsts pārvaldes iestādes, pašvaldības un pašvaldību iestādes, Latvijas Republikā reģistrētas juridiskas personas (tai skaitā biedrības, nodibinājumi, komercsabiedrības u.c.) vai individuālie komersanti.

Kopējais pieejamais finansējums: 1 764 866,68 LVL.

Pieejamais finansējums vienam projektam: no 1 000 līdz 80 000 LVL (projektiem nav nepieciešams līdzfinansējums).

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2006.gada 3.janvāris.

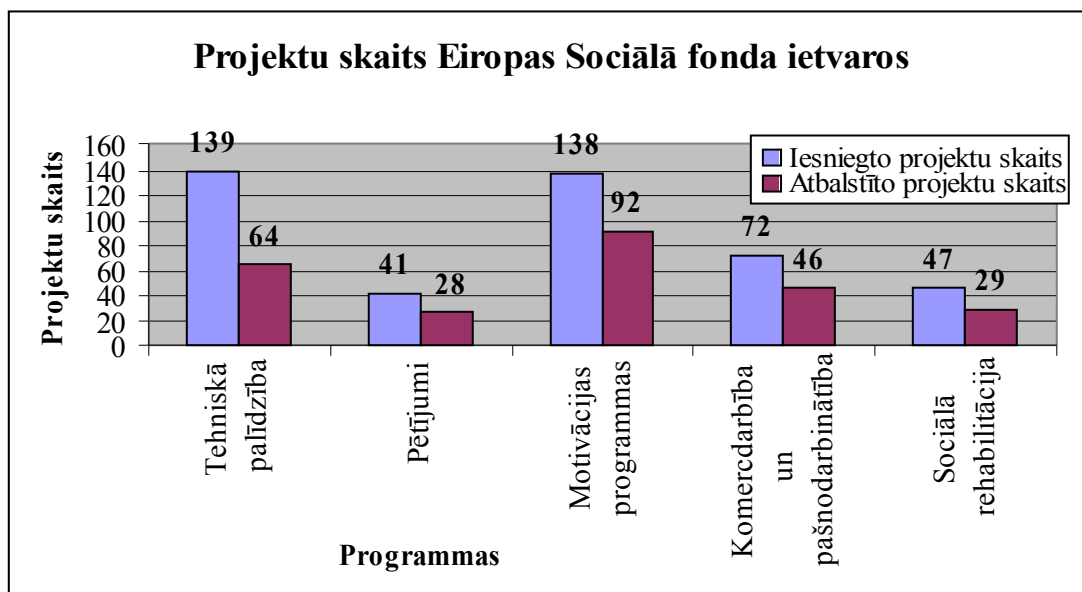
Projektu iesniegšanas termiņš: 2006.gada 3.marts.

Saņemto projektu iesniegumu skaits: 47 projektu iesniegumi.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 29 projektu iesniegumi.

Noslēgto līgumu skaits: 29 līgumi.

Noslēgto līgumu kopējā summa: 1 756 893,34 LVL.



Valsts budžeta finansētā grantu programma
„Inovātīvo ideju atbalsta programma”

Inovātīvo ideju atbalsta programmas mērķis ir sekmēt fizisko personu inovatīvu ideju īstenošanu.

Programmas ietvaros personām, kurām ir interesantas idejas sabiedrības integrācijas veicināšanā un kuras vēlas šīs idejas īstenot, ir iespēja ar Fonda materiālu un intelektuālu atbalstu sagatavot projektu iesniegšanai citu finansētāju konkursā Fonda vārdā un, atbalsta gadījumā, Fonda ietvaros vadīt projekta īstenošanu. Projektam, kuru paredzēts izstrādāt, jāattiecas uz sabiedrības integrāciju un tematiski jābūt saistītam ar kādu no valsts programmā "Sabiedrības integrācija Latvijā" noteiktajām jomām: pilsonisko līdzdalību, sociālo integrāciju, reģionālo integrāciju, izglītību un valodu, kultūru, repatriāciju un migrāciju, pētniecību. Projektu konkurss, uz kuru paredzēts gatavot projekta iesniegumu, var būt gan Latvijā izsludināts konkurss, gan starptautisks konkurss, bet tas nedrīkst būt Fonda izsludināts konkurss. Inovātīvo ideju atbalsta programmas ietvaros paredzēts atbalstīt projekta izstrādi, nodrošinot projekta idejas autoram darba vietu, biroja tehniku, sakaru izdevumus un atalgojumu projekta sagatavošanas periodā.

Projektu iesniedzēji var būt: fiziskas personas.

Kopējais pieejamais finansējums: 3 000,00 LVL.

Pieejamais finansējums vienam projektam: līdz 500 LVL.

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2006.gada 22.marts.

Projektu iesniegšanas termiņš: nav noteikts.

Saņemto projektu iesniegumu skaits: 21 iesniegums.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 1 iesniegums.

Noslēgto līgumu skaits: nav noslēgts neviens līgums, jo nav zināms finansēšanas avots, kur varētu saņemt līdzekļus projekta īstenošanai.

Valsts budžeta finansētā grantu programma
„NVO līdzfinansējuma budžeta programma”

NVO līdzfinansējuma budžeta programmas mērķis ir paaugstināt Latvijas nevalstisko organizāciju spēju piedalīties projektu īstenošanā, atbalstot līdzfinansējuma nodrošinājumu.

Programmas ietvaros ikvienai Latvijā reģistrētai nevalstiskajai organizācijai ir iespēja pieteikties līdzfinansējuma garantijas saņemšanai, lai piedalītos Latvijas vai ārvalstu projektu konkursos, nodrošinot attiecīgā līdzfinansējuma saņemšanu no Sabiedrības integrācijas fonda projekta atbalsta gadījumā. Līdzfinansējumu nevar pieprasīt projektiem, kuri piedalās konkursos, kas pilnībā vai daļēji tiek finansēti no valsts budžeta, Latvijai piešķirtā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda finansējuma, kā arī konkursos, kurus organizē Sabiedrības integrācijas fonds.

Projektu iesniedzēji var būt: biedrības, nodibinājumi, reliģiskās organizācijas un to iestādes, kurām ir piešķirts sabiedriskā labuma organizācijas statuss.

Kopējais pieejamais finansējums: 180 000,00 LVL.

Pieejamais finansējums vienam projektam: līdz 10 000 LVL (no Fonda var pieprasīt ne vairāk kā 20% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2006.gada 20.jūnijs.

Projektu iesniegšanas termiņš: nav noteikts.

Saņemto projektu iesniegumu skaits: 4 iesniegumi.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 3 iesniegumi.

Noslēgto līgumu skaits: 1 līgums (pārējie divi projektu iesniedzēji nav saņēmuši atbildes no vadošajiem finansētājiem).

Noslēgto līgumu kopējā summa: 6 390,00 LVL.

**Valsts budžeta finansētā grantu programma
„Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”**

Programmas „Latviešu valodas apguve pieaugušajiem” mērķis ir paaugstināt pieaugušo Latvijas iedzīvotāju latviešu valodas prasmi.

Programma rada iespēju ikvienam pieaugušam Latvijas iedzīvotājam pretendēt uz valsts atbalstu kvalitatīvu latviešu valodas kursu apmeklēšanai, lai apgūtu latviešu valodu līdz valsts valodas 2B prasmes līmenim. Programma ir turpinājums 2003.gadā uzsāktajam Sabiedrības integrācijas fonda projektu konkursam „Latviešu valodas apguve pieaugušajiem” Etniskās integrācijas programmas ietvaros. Laika posmā no 2003. līdz 2006. gadam kopumā atbalstīti 137 projekti, kuru ietvaros latviešu valodasursos mācījušies vairāk nekā 10 tūkstoši interesentu.

Projektu iesniedzēji var būt: valsts, pašvaldību vai privātas vispārējās vai profesionālās izglītības iestādes, pieaugušo izglītības iestādes, augstākās izglītības iestādes.

Kopējais pieejamais finansējums: 185 942,00 LVL.

Pieejamais finansējums vienam projektam: no 2 000 līdz 10 000 LVL (projektiem nav nepieciešams līdzfinansējums).

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2006.gada 30.jūnijs.

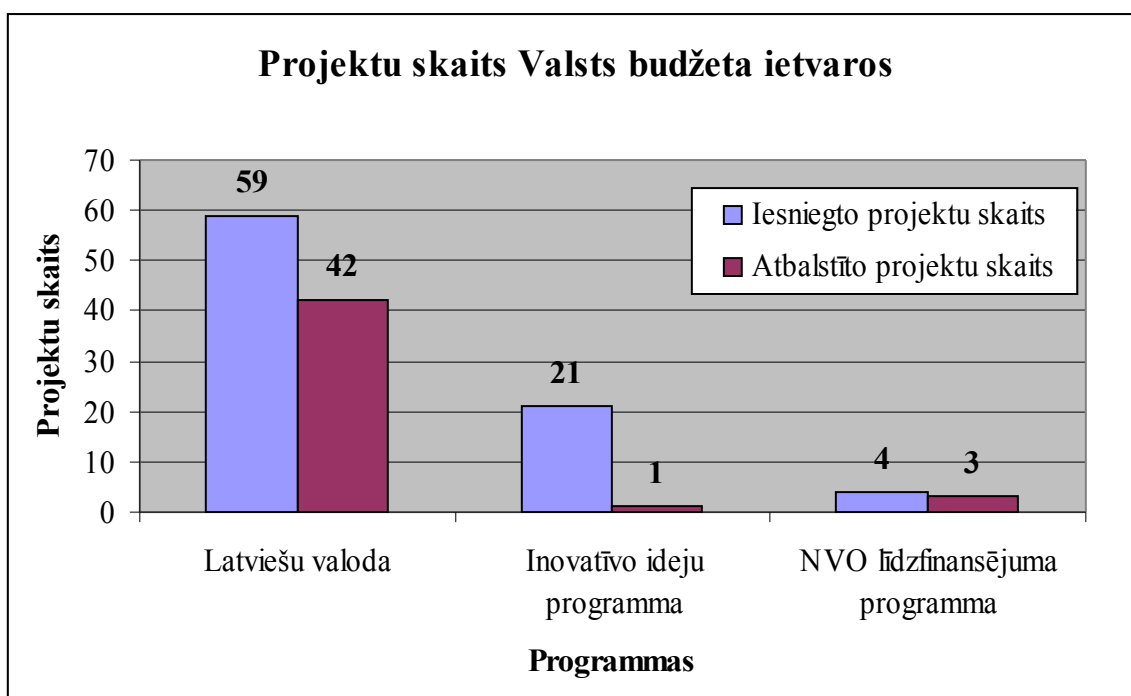
Projektu iesniegšanas termiņš: 2006.gada 1.septembris.

Saņemto projektu iesniegumu skaits: 59 projektu iesniegumi.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 42 projektu iesniegumi.

Noslēgto līgumu skaits: 42 līgumi.

Noslēgto līgumu kopējā summa: 327 094,35 LVL.



ES Pārejas programmas grantu programma
„Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā”

Grantu programmas mērķis ir veicināt Latvijā dzīvojošo dažādu tautību pārstāvju un sociālo grupu savstarpējo sapratni un sadarbību.

Programmas ietvaros tiek atbalstīti projekti trīs tematiskajos virzienos: sabiedrības etniskās integrācijas un iedzīvotāju pilsonības iegūšanas veicināšana; jebkādu diskriminācijas un neiecietības formu izskaušana; atbalsts pētījumiem.

Pirmā tematiskā virziena ietvaros tiek atbalstītas aktivitātes, kas atbilst valsts programmas „Sabiedrības integrācija Latvijā” noteiktajām jomām: pilsoniskā līdzdalība un politiskā integrācija, kultūra un informācija.

Pilsoniskās līdzdalības projekts var iekļaut aktivitātes, kas veicina iedzīvotāju iesaistīšanos sabiedrības un valsts dzīvē, aktīvu līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesos, iesaisti nevalstisko organizāciju darbībā; veicina sadarbību starp valsts pārvaldes iestādēm, pašvaldībām, uzņēmējiem, sociālajiem partneriem un nevalstiskajām organizācijām sabiedrības integrācijas pasākumu realizēšanā; nostiprina Latvijas pilsonības prestižu un veicina pilsonības iegūšanu.

Kultūras jomā tiek atbalstīti projekti, kuri veicina Latvijā dzīvojošo mazākumtautību kultūras aktivitātes; nodrošina mazākumtautību kultūras vērtību saglabāšanu, izpēti un kultūras attīstību; veicina kultūru dialogu, vairojot latviešu izpratni par Latvijā dzīvojošo etnisko grupu kultūras vērtībām, kā arī iepazīstina mazākumtautību pārstāvjus ar Latvijas kultūras vērtībām un vēsturiskajām tradīcijām.

Informācijas jomā tiek atbalstīti projekti, kuru mērķis ir nodrošināt iedzīvotāju tiesības saņemt objektīvu un vispusīgu informāciju par valstī un sabiedrībā notiekošajiem procesiem; padarīt iedzīvotājiem pieejamu un saprotamu viņiem aktuālo un nepieciešamo informāciju; iesaistīt iedzīvotājus lēmumu un likumu apspriešanā; veicināt iedzīvotāju informētību un izglītību par politisko procesu norisi Latvijā, par savām tiesībām un līdzdalības iespējām; veicināt vienotas informācijas telpas izveidi.

Otrā tematiskā virziena projektu mērķa grupa ir iedzīvotāji, pret kuriem Latvijas sabiedrībā pastāv vai nākotnē var veidoties neiecietības un diskriminācijas izpausmes, piemēram, mazākumtautības, jaunu reliģiju, kā arī filosofisko koncepciju pārstāvji, geji, lesbietes, biseksuāļi un transpersonas, HIV/AIDS slimnieki, cilvēki ar garīgās veselības traucējumiem, patvēruma meklētāji, bēgļi un legālie imigranti un citi.

Projektu ietvaros var plānot izglītojošus pasākumus, kas sniedz jaunas zināšanas par iecietību, neiecietību un diskrimināciju pret dažādām sociālās atstumtības riskam pakļautajām grupām (semināri, konferences, darba grupas, diskusijas, apmācības, kursi, vasaras skolas u.c.); informatīvas kampaņas par Latvijas un ES pretdiskriminācijas politikas prioritātēm; cilvēktiesību, cilvēku dažādības, starpkultūru izglītības pasniedzēju un multiplikatoru kursu izveidošanu; vidējās izglītības sociālo un humanitāro mācību priekšmetu standartu un programmu papildināšanu ar informāciju par etnisko kultūru un reliģiju daudzveidību; metodisko materiālu izstrādi skolotājiem un skolotāju tālākizglītību pretdiskriminācijas un iecietības veicināšanas jautājumos; akadēmisko kursu izstrādi un ieviešanu Latvijas augstskolu mācību programmās un citus pasākumus.

Trešā tematiskā virziena ietvaros tiek atbalstīti pētījumi, datu analīzes un publikāciju projekti, kas sekmē I un II tematiskā virziena mērķu sasniegšanu.

Projektu iesniedzēji var būt: biedrības, nodibinājumi, reliģiskās organizācijas un to iestādes, kurām ir piešķirts sabiedriskā labuma organizācijas statuss, valsts vai pašvaldību izglītības iestādes, kultūras iestādes un zinātniskās iestādes, pašvaldības, tiešās pārvaldes iestādes.

Kopējais pieejamais finansējums: 2 000 000,00 EUR, tai skaitā:

- 1. tematiskajam virzienam „Sabiedrības etniskās integrācijas un iedzīvotāju pilsonības iegūšanas veicināšana” – 900 000,00 EUR;
- 2. tematiskajam virzienam „Jebkādu diskriminācijas un neiecietības formu izskaušana” – 900 000,00 EUR;
- 3. tematiskajam virzienam „Atbalsts pētījumiem” - 200 000,00 EUR.

Pieejamais finansējums vienam projektam: 5 000 – 100 000 EUR (ne vairāk kā 90% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

Projektu konkursa izsludināšanas datums: 2006.gada 19.septembris.

Projektu iesniegšanas termiņš: 2006.gada 20.novembris.

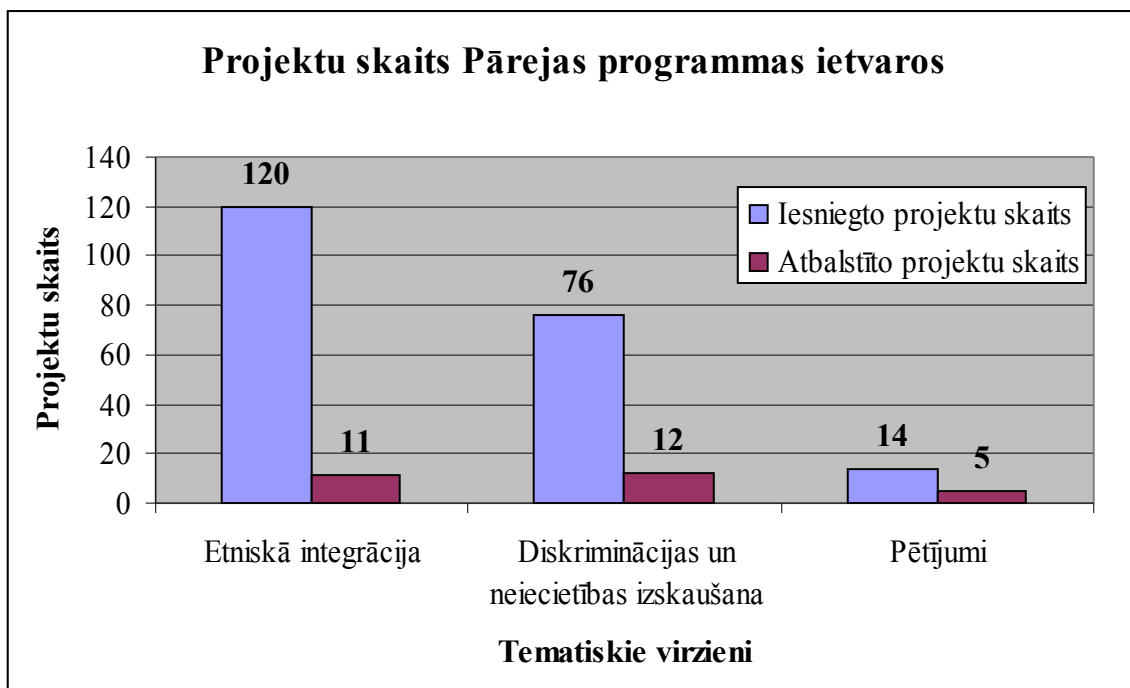
Saņemto projektu iesniegumu skaits: 210 projektu iesniegumi, tajā skaitā:

- 1. tematiskajā virzienā – 120 projektu iesniegumi;
- 2. tematiskajā virzienā – 76 projektu iesniegumi;
- 3. tematiskajā virzienā – 14 projektu iesniegumi.

Atbalstīto projektu iesniegumu skaits: 28 projektu iesniegumi, tajā skaitā:

- 1. tematiskajā virzienā – 11 projektu iesniegumi;
- 2. tematiskajā virzienā – 12 projektu iesniegumi;
- 3. tematiskajā virzienā – 5 projektu iesniegumi.

Līgumu slēgšana ar atbalstīto projektu īstenotājiem notiks 2007.gadā.



PROJEKTU VĒRTĒŠANA UN LĒMUMU APSTRĪDĒŠANAS IESPĒJAS

Projektu iesniegumi tiek vērtēti pēc administratīvajiem, atbilstības un kvalitātes vērtēšanas kritērijiem. ES struktūrfondu grantu shēmu ietvaros projektu iesniegumi tiek vērtēti vēl arī pēc specifiskajiem vērtēšanas kritērijiem.

Administratīvajā vērtēšanā tiek veikta saņemto projektu pārbaude, vai ir iesniegti visi projekta izvērtēšanai nepieciešamie dokumenti, vai projekta iesniegums noformēts atbilstoši vadlīniju/nolikumu prasībām, vai ir iesniegts prasītais projekta kopiju skaits u.tml. Projektu atbilstības vērtēšanā tiek pārbaudīta projektu iesniedzēju un partneru atbilstība projektu konkursa vadlīnijās/ nolikumā noteiktajiem kritērijiem, kā arī projektu atbilstība konkrētās grantu programmas mērķiem un formālajiem konkursa nosacījumiem attiecībā uz projektu norises vietu, ilgumu un finanšu apjomu. Projektu administratīvo un atbilstības vērtēšanu veic Fonda darbinieki. Ja projekts neatbilst kādam no administratīvās vai atbilstības vērtēšanas kritērijiem, Fonds var pieprasīt projekta iesniedzējam iesniegt trūkstošo informāciju vai novērst projekta iesniegumā konstatētās nepilnības Fonda norādītajā termiņā. Ja informācija netiek saņemta vai nepilnības netiek novērstas noteiktajā termiņā, projekta iesniegums tālāk netiek vērtēts. Savukārt, precizētie projektu iesniegumi tiek izvērtēti atkārtoti un, ja tie atbilst visiem administratīvās un atbilstības vērtēšanas kritērijiem, projekts tiek virzīts tālākai vērtēšanai pēc kvalitātes vērtēšanas kritērijiem.

Projektu kvalitātes vērtēšanu veic katrai grantu shēmai speciāli izveidota vērtēšanas komisija. Eiropas Sociālā fonda grantu shēmu projektu vērtēšanas komisijas veidoja un par to darbu bija atbildīga attiecīgā pirmā līmeņa starpniekinstitūcija: Finanšu ministrija grantu shēmai „Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešanai” un Labklājības ministrija – pārējām četrām Fonda administrētajām ESF grantu shēmām. Pārējās vērtēšanas komisijas izveidoja un apstiprināja Fonda padome.

Vērtēšanas komisija ir atbildīga par projektu konkursu ietvaros saņemto projektu iesniegumu izvērtēšanu pēc kvalitātes vērtēšanas kritērijiem un, Eiropas Sociālā fonda gadījumā, arī specifiskajiem vērtēšanas kritērijiem. Ja saņemts liels skaits projektu, komisija to izvērtēšanai var pieaicināt neatkarīgus ekspertus, kas tiek atlasīti atklātā konkursā atbilstoši noteiktām kvalifikācijas prasībām. Projekti tiek vērtēti saskaņā ar projektu konkursa nolikumā/vadlīnijās noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem, piešķirot punktus un sniedzot komentārus vērtējuma pamatojumam. Vienu projektu vērtē 2 līdz 3 cilvēki, neatkarīgi viens no otra. Par galīgo vērtējumu katrā kritērijā apstiprina visu vērtētāju piešķirto punktu vidējo aritmētisko vērtību. Ekspertu un/ vai vērtēšanas komisijas locekļu sniegtos vērtējumus izskata vērtēšanas komisijas klātienēs sēdēs un lemj par to apstiprināšanu vai, nepieciešamības gadījumā, par vērtējumu precizēšanu. Ja vērtējumi atšķiras būtiski, komisija lemj par vērtējumu anulēšanu un projektu pārvērtēšanu, ko veic citi nozīmēti eksperti vai vērtēšanas komisijas locekļi. Atsevišķos kvalitātes vērtēšanas kritērijos vai vērtēšanas sadaļās ir noteikts minimāli nepieciešamais punktu skaits, kas projektam jāiegūst, lai to virzītu tālākai vērtēšanai. Ja projekts kādā no šīm vērtēšanas kārtām neiegūst noteikto punktu skaitu, tas tālāk netiek vērtēts.

Pēc visu projektu izvērtēšanas tiek sagatavots projektu saraksts prioritārā secībā pēc kopējā iegūto punktu skaita un, atkarībā no pieejamā finansējuma, vērtēšanas komisija rekomendē Fonda padomei projektus apstiprināt vai noraidīt. Vērtēšanas komisija ir atbildīga par vērtēšanas rezultātiem, proti, katram projektam piešķirto punktu skaitu, taču tās lēmumi ir tikai starplēmumi, un tiem ir rekomendējošs raksturs. Vērtēšanas komisijas sagatavoto vērtēšanas ziņojumu izskata un apstiprina Fonda padome, un galīgo lēmumu par projektu apstiprināšanu vai noraidīšanu pieņem Fonda padome. ES pārejas programmas (*Transition Facility*) grantu programmas gadījumā lēmumu par projektu apstiprināšanu vai noraidīšanu pieņem programmas atbildīgā amatpersona, kas ir Fonda direktors.

Visa informācija par projektu vērtēšanas gaitu un rezultātiem ir ierobežotas pieejamības informācija, un ir pieejama projektu iesniedzējiem tikai pēc galīgā lēmuma pieņemšanas par projektu, izņemot personu vārdus, kas vērtējušas projektu. Projektu iesniedzēji, kas ir privāto tiesību juridiskās personas (nevalstiskais sektors un privātais sektors), lēmumu par projektu var pārsūdzēt Administratīvajā tiesā viena mēneša laikā pēc lēmuma spēkā stāšanās datuma. 2006.gadā tiesā netika iesniegta neviena sūdzība.

PROJEKTU UZRAUDZĪBA

Fonda administrēto projektu uzraudzību veic Uzraudzības nodaļa sadarbībā ar Finanšu kontroles nodaļu. Projektu uzraudzības procedūru nosaka Fonda projektu vadības procedūru rokasgrāmata, ar projekta īstenotāju noslēgtais finansēšanas līgums un citi Latvijas Republikas normatīvie akti.

2006.gadā Fonds veica **461 projekta** ieviešanas uzraudzību **11 programmās** par kopējo līgumu summu **11 379 924,35 latu** apmērā:

Nr.	Programmas nosaukums	Projektu skaits programmā	Kopējais finansējums, LVL
1.	ESF grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū” (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.1.5.3.</i>)	36	742 434,75
2.	ESF grantu shēma "Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām" (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.1.1.</i>)	62	2 320 019,09
3.	ESF grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.3.</i>)	39	1 394 653,67
4.	ESF grantu shēma "Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana" (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.5.2.</i>)	61	2 922 576,37
5.	ESF grantu shēma "Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešana" (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 5.3.1.</i>)	63	872 200,10
6.	"EUROPE DIRECT informācijas tīkla" informācijas punktus uzturošo struktūru izveide" (nr. GCI-A-2005/2008-LV)	9	101 203,78 (144 000,00 EUR)
7.	ES Phare programma “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” (nr.2003/004-979-01-01)	50	1 547 929,44 (2 202 505,16 EUR)
8.	ES Phare programma "Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana" (nr. 2003/004-979-01-02)	43	859 346,02 (1 222 739,23 EUR)
9.	Valsts budžeta programma "Latviešu valodas apguve pieaugušajiem"	74	572 116,00
10.	Valsts budžeta programma “Atbalsts projektiem repatriācijas, migrācijas un sadarbības ar tautiešiem ārvalstīs jomā”	23	41 055,13
11.	NVO līdzfinansējuma programma	1	6 390,00

Pēc finansēšanas līguma parakstīšanas projekta ieviešanas sākumā Fonds organizē projektu uzsākšanas semināru finansējuma saņēmējiem. Par to detalizētāk sadaļā “Komunikācija ar sabiedrību”.

Projektu uzraudzība tiek uzsākta tūlīt pēc finansēšanas līgumu noslēgšanas. Uzraudzības procesa nodrošināšana pamatā balstās uz regulāru komunikāciju ar projekta īstenotāju, ziņošanu par projekta ieviešanas gaitu (informatīvais ziņojums, starpziņojums, izpildes

ziņojums) un uzraudzības vizītēm projektu īstenošanas vietās. Izskatot ziņojumus un atskaites, kā arī veicot pārbaudes projekta norises vietā, Uzraudzības nodaļas projektu vadītāji pastāvīgi sadarbojas ar Finanšu kontroles nodaļas darbiniekiem, tādējādi nodrošinot dubultās kontroles vai tā sauktā “četrus acu” principa ievērošanu. Minētais princips nozīmē, ka jebkura ziņojuma finanšu atskaiti vai citus finanšu jautājumus neatkarīgi pārbauda gan Uzraudzības nodaļas darbinieks, gan Finanšu kontroles nodaļas darbinieks.

Projekta ieviešanas gaitā uzraudzības projekta vadītājs regulāri sazinās ar finansējuma saņēmējiem. Projektu īstenošanai tiek sniegtas konsultācijas par ļoti dažādiem ar projekta ieviešanu saistītiem jautājumiem, kā piemēram, iespējamās izmaiņas projektā, iepirkuma procedūru ievērošana, projekta dokumentācijas noformēšanas kārtība, nepieciešamie izdevumi pamatojošie dokumenti u.c. Veicot konsultāciju procesa analīzi, tika secināts, ka viens projekta vadītājs vidēji mēnesī konsultācijām patērē 17 stundas.

Viens no būtiskiem darba uzdevumiem uzraudzības procesā ir saskaņot un akceptēt izmaiņas noslēgtajos līgumos. Pamatā tas tiek veikts divējādi – ar vēstuļu apmaiņu, kur projekta īstenošanas informācija par izmaiņām projektā un Fonds sniedz savu vērtējumu par to, vai arī veicot oficiālus līguma grozījumus. 2006.gadā kopumā Fonda darbinieki sagatavojuši **199 līgumu grozījumus**:

Nr.	Programmas nosaukums	Grozījumu skaits
1.	ESF grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējamā darba tirgū” (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.1.5.3.</i>)	22
2.	ESF grantu shēma "Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām" (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.1.1.</i>)	40
3.	ESF grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.3.</i>)	34
4.	ESF grantu shēma "Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana" (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.5.2.</i>)	52
5.	ESF grantu shēma "Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešanai" (<i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 5.3.1.</i>)	12
6.	"EUROPE DIRECT informācijas tīkla" informācijas punktus uzturošo struktūru izveide" (nr. GCI-A-2005/2008-LV)	1
7.	ES Phare programma “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” (nr.2003/004-979-01-01)	9
8.	ES Phare programma "Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana" (nr. 2003/004-979-01-02)	12
9.	Valsts budžeta programma "Latviešu valodas apguve pieaugušajiem"	13
10.	Valsts budžeta programma “Atbalsts projektiem repatriācijas, migrācijas un sadarbības ar tautiešiem ārvalstīs jomā”	4
11.	NVO līdzfinansējuma programma	0

Fonda Uzraudzības nodaļa 2006.gadā ir saņēmusi un izskatījusi **399 starpziņojumus un izpildes ziņojumus**, no kuriem apstiprināti ir:

Nr.	Programmas nosaukums	Starpziņojumi	Izpildes ziņojumi
1.	ESF grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū” (Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.1.5.3.)	14	12
2.	ESF grantu shēma "Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām" (Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.1.1.)	30	8
3.	ESF grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” (Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.3.)	25	11
4.	ESF grantu shēma "Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana" (Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 3.3.5.2.)	43	10
5.	ESF grantu shēma "Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešana" (Vienotā programmdokumenta aktivitāte nr. 5.3.1.)	N/A	0
6.	""EUROPE DIRECT informācijas tīkla" informācijas punktus uzturošo struktūru izveide" (nr. GCI-A-2005/2008-LV)	N/A	9
7.	ES Phare programma “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” (nr.2003/004-979-01-01)	N/A	50
8.	ES Phare programma "Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana" (Nr. 2003/004-979-01-02)	N/A	40
9.	Valsts budžeta programma "Latviešu valodas apguve pieaugušajiem"	23	25
10.	Valsts budžeta programma “Atbalsts projektiem repatriācijas, migrācijas un sadarbības ar tautiešiem ārvalstīs jomā”	2	5

Saskaņā ar Fonda noteiktajām procedūrām un normatīvajiem aktiem Fonds veic uzraudzības vizītes vai pārbaudes projektu īstenošanas vietās. Kā galvenos vizīšu uzdevumus var minēt:

- projektu aktivitāšu ieviešanas jeb saturiskā pārbaude;
- projekta izdevumu un finanšu uzskaites pārbaude izlases kārtībā;
- konsultāciju, ieteikumu un rekomendāciju sniegšana projekta īstenošanai.

Tiek apmeklēti visi Eiropas Sociālā fonda finansētie projekti un izlases kārtā pārējo programmu projekti. Kā rezultātā 2006. gadā Fonda darbinieki ir **viesojušies 105 projektu īstenošanas vietās** Rīgā, Limbažos, Liepājā, Valmierā, Talsos, Kandavā, Jēkabpilī, Priekules pagastā, Ludzā, Madonā, Užavas pagastā, Krustpils pagastā, Bunkas pagastā, Skīveros, Ogrē, Stendē u.c.

Jāatzīmē, ka nepieciešamības gadījumos tiek veiktas arī atkārtotas uzraudzības vizītes, lai pārliecinātos par Fonda norādījumu un finansēšanas līguma nosacījumu izpildi.

ĪSTENOTO PROJEKTU KOPSAVILKUMS

2006. gadā noslēdzās ES Phare programmu „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” un „Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana Latvijā” finansēto projektu ieviešana.

Grantu programmā “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” tika īstenoti 49 projekti, tai skaitā:

- 15 kultūras projekti,
- 11 latviešu valodas apguves projekti,
- 8 projekti pilsoniskās un politiskās līdzdalības jomā,
- 6 projekti sociālās integrācijas jomā,
- 5 informācijas projekti,
- 4 zinātniskā atbalsta projekti.

Neviens projekts tieši neattiecas uz nodarbinātības veicināšanas virzienu, tomēr vairāki sociālās integrācijas projekti daļēji ietvēra arī nodarbinātības jomu.

Grantu programmā „Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana Latvijā” kopumā tika īstenoti 23 projekti - 6 makroprojekti un 17 mikroprojekti. No 23 īstenotajiem makro- un mikroprojektiem lielākā daļa, t.i., 17projekti nodrošināja atbalstu sociālajā sektorā, 5 projekti tika īstenoti valsts administrācijas reformas jomā, bet 1 - vides aizsardzības jomā.

Eiropas Sociālā fonda finansēto grantu programmu ietvaros 2006.gadā tika pabeigti 41 projekti.

- Programmā “**Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū**” veikti **12 pētījumi**.
- **Noslēgušies 11** programmas “**Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai**” projekti. Projektu mērķis pamatā ir sekmēt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju skaita samazināšanos, veicinot viņu komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanu. Projektu aktivitātes notikušas Saldū un Saldus rajonā, Rēzeknes pilsētā un rajonā, Ludzas rajonā, Zantes pagastā, Užavas pagastā, Jēkabpils rajonā, Priekules pagastā, Liepājas rajona Bunkas pagastā, 8 Ziemeļkurzemes lauku pašvaldībās un Madonas rajonā un tajās piedalījušies 440 mērķa grupas pārstāvji:

Vecāki pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma	79
Vientuļie vecāki	48
Daudzbērnu ģimeņu vecāki	70
Ilgtermiņa bezdarbnieki	119
Nodarbinātas personas	7
Komersanti	1
Sociālās atstumtības riskam pakļautās iedzīvotāju grupas - invalīdi	26
Jaunieši ar zemām pamatprasmēm	30
Pirmspensijas vecuma cilvēki	36
Darba meklētāji	4
Bezdarbnieki	20

- Programmā “**Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām**” Pārskata periodā **noslēgušies 8 projekti**. Projektu vispārējais mērķis ir motivēt attiecīgās mērķa grupas pārstāvjus izmantot un pilnveidot savas zināšanas un prasmes, veicināt viņu iekļaušanos darba tirgū un sabiedriskajā dzīvē. Projekti norisinājušies vairākās Latvijas vietās: Rīgā, Tukumā, Daugavpilī, Rēzeknē, Valmierā, Smiltēnē, Alūksnē, Pļaviņās, Kuldīgas pilsētā un rajonā, Ventspilī, Liepājā, Liepas pagastā, Skrīveru pagastā, Madonas rajonā, Brocēnu novadā. Šajos projektos motivācijas programmās un citās aktivitātēs piedalījušies 1637 dalībnieki:

Vecāki pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma	35
Vientuļie vecāki	54
Daudzbērnu ģimeņu vecāki	30
Ilgtermiņa bezdarbnieki	106
Sociālās atstumtības riskam pakļautās iedzīvotāju grupas - invalīdi	1 169
Jaunieši ar zemām pamatprasmēm	143
Pirmspensijas vecuma cilvēki	50
Personas, atbrīvotas no ieslodzījuma vietām	50

- Programmā “**Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana**” 2006.gadā **noslēgušies 10 projekti**. Projektu ietvaros izstrādātas un ieviestas rehabilitācijas programmas un citas aktivitātes, kas vērstas uz sociālo iemaņu un darba pamatprasmju attīstību dažādām mērķa grupām Rīgā un tās rajonā, Limbažu rajonā, Dundagas pagastā, Daugavpils pilsētā un rajonā, Krāslavas pilsētā un rajonā, Valmieras rajonā, Kā arī Jelgavas rajonā. Vairāku šo projektu vispārējais mērķis ir mazināt cilvēku ar īpašām vajadzībām sociālo atstumtību un veicināt viņu sociālo integrāciju sabiedrībā. No kopējās projektos iekļautās mērķa grupas (472 personas) 365 dalībnieki ir cilvēki ar speciālām vajadzībām:

Vientuļie vecāki	20
Daudzbērnu ģimeņu vecāki	9
Ilgtermiņa bezdarbnieki	10
Sociālās atstumtības riskam pakļautās iedzīvotāju grupas - invalīdi	365
Jaunieši ar zemām pamatprasmēm	2
Pirmspensijas vecuma cilvēki	15
Personas, atbrīvotas no ieslodzījuma vietām	21
Sievietes, kas cietušas no vardarbības ģimenē	15
Jaunieši, kas cietuši no vardarbības ģimenē	15

Fonds kopš 2005.gada darbojas kā starpniekinstitūcija programmas „Europe Direct informācijas punktu tīkla izveide un pārvalde Latvijā” ietvaros atbilstoši deleģēšanas līgumam, kas noslēgts ar Eiropas Komisiju (EK). Programmas ietvaros ir izveidoti un sekmīgi darbojas **9 Europe Direct informācijas punkti** visos Latvijas reģionos – Rīgā, Latgalē, Zemgalē, Vidzemē un Kurzemē.

Latviešu valodas apguves pieaugušajiem projektus Fonds īsteno kopš 2003. gada. Gan izglītības iestāžu, gan mācīties gribētāju atsaucība ir bijusi liela un augusi ar katru gadu. Kursantu skaits no **2780** – 2004.gadā ir palielinājies līdz **3859** – 2006.gadā. Vislielākais pieprasījums pēc latviešu valodas apmācībām ir bijis Rīgā un Daugavpilī.

SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVA

ĪSS IESKATS SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVAS VĒSTURĒ

Sabiedrības vienotības balva (turpmāk – balva) tika izveidota 2002. gadā ar mērķi pateikties tiem cilvēkiem un organizācijām, kas ar savu darbu sekmējušas saliedētākās un humānākās sabiedrības veidošanos. Ar sabiedrības integrāciju Latvijā mēs saprotam gan tā saucamo sabiedrības etnisko integrāciju, kas nozīmē Latvijā dzīvojošo mazākumtautību ciešāku integrāciju Latvijas sabiedrībā un sociālo integrāciju, jeb sociālās atstumtības mazināšanu.

Balva var tikt piešķirta gan par veikumu etniskajā, gan sociālajā integrācijā. Balvas potenciālo laureāti netiek ierobežoti arī pēc darbības mēroga. Līdz šim balva tika piešķirta gan par veikumu visas valsts mērogā pazīstamiem cilvēkiem, gan par veikumu vienas organizācijas ietvaros. Mūsuprāt, daudz būtiskāks par mērogu ir tas, kas motivē cilvēku strādāt sabiedrības integrācijai. Ar balvas piešķiršanu mēs vēlamies ne tik daudz izsvērt paveikto cik akcentēt veicēja vērtību pasauli. Motivācija darīt labu līdzcīvēkiem, savam pagastam, pilsētai vai savai valstij vai palīdzēt nelaimē nokļuvušajiem citur pasaulē ir tas gara spēks, ko vēlamies cildināt un ar to iepazīstināt sabiedrību, tādā veidā pastiprinot šo gara spēku un aizraujot arī citus sekot balvas laureāta piemēram.

SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVAS NOSACĪJUMI

- Balvas piešķiršanas mērķis ir veicināt sabiedrības integrāciju, popularizējot atsevišķu personu veikumu šajā jomā.
- Balvas pretendenti var būt fiziska gan juridiska persona.
- Katru gadu tiek piešķirta viena galvenā balva - „Sabiedrības vienotības balva” un 3 balvas „Par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā”.
- Pretendentus Balvas saņemšanai var izvirzīt ikviens interesents (gan fiziska, gan juridiska persona), tai skaitā arī Fonda sekretariāts. Balvas pretendentu nedrīkst izvirzīt Fonda padomes loceklis.
- Balvas pretendentu izvērtēšanai ir izveidota speciāla nominācijas komisija, kas sagatavo fonda padomei priekšlikumu par kandidātu nominēšanu balvai. Fonda padome izskata nominācijas komisijas priekšlikumus un pieņem lēmumu par balvu laureātiem.
- Saskaņā ar konkursa nolikumu Balvas ieguvēji saņem naudas prēmiju Ls 3 000 apmērā par sabiedrības vienotības balvu un 500 Ls par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā (summā nav iekļauti nodokļu maksājumi).

SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVA 2006.GADĀ

2006.gada 3.janvārī tika izsludināta pretendentu pieteikšana Sabiedrības Vienotības balvai. Balva tika izsludināta par veikumu 2005.gadā. Mēneša laikā tika saņemti 77 pieteikumi.

Sociālās atstumtības pārvarēšana — tas ir atslēgas vārds ceļā uz vienotību.

Palīdzība atstumtības mazināšanā — tas ir galvenais mērķis četriem laureātiem, ko Fonds sumināja 2006. gadā Sabiedrības Vienotības balvas pasniegšanas ceremonijā.

Galveno — **Sabiedrības Vienotības balvu** un Ls 3000 prēmiju — 2006. gadā saņēma Aknīstes psihoneiroloģiskās slimnīcas Rehabilitācijas nodaļas vecākā medmāsa **Skaidrīte Pudāne**. Līdz ar balvas piešķiršanu viņai, fonds akcentē minētajā jomā esošās problēmas, ar kurām balvas saņēmēja saskaras ikdienā un kuras viņa ar savu neatlaidīgo darbu ir centusies mazināt. Joprojām trūkst vienotas valsts starpinstitucionālās politikas, tādēļ cilvēki ar garīgās veselības traucējumiem pēc atveseļošanās ir spiesti dzīvot savās vienīgajās mājās — slimnīcā. Tas ir pretrunā ar starptautiskajiem standartiem un modernajām tendencēm, kad aizvien vairāk dvēselē spēcīgākie pacienti atstāj slimnīcu un dzīvo patstāvīgi. Skaidrīte Pudāne Aknīstes slimnīcā ir veicinājusi pacientu atgriešanos sabiedrībā, treniņdzīvoklī viņiem mācot nepieciešamās sadzīves iemaņas, kā arī izveidojot veikaliņu un kafejnīcu, kurā subsidētajās darba vietās strādā slimnīcas pacienti.

Fonds piešķir arī trīs balvas *Par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā* un naudas prēmiju Ls 500.

Tās saņēma:

- grupas *Los Amigos* dziedātājs un nevalstiskās organizācijas *Afrolat* vadītājs **Kristofers Edžugbo** - viņš caur dziesmu un savas dzimtenes kultūru Latvijas iedzīvotājus ir iepazīstinājis ar citas ādas krāsas cilvēkiem, tā mazinot sabiedrībā vēl joprojām pastāvošos stereotipus par citas rases pārstāvjiem;
- Nevalstiskās organizācijas *Dace* vadītāja **Dace Dimitrijeva** - viņa, cenšoties mazināt atstumtību, ir vākusi ziedojumus mazturīgajiem iedzīvotājiem un palīdzējusi viņiem pārvarēt trūkumu. Tāpat viņa ir organizējusi trūcīgajiem bērniem un jauniešiem vasaras nometnes un sagādājusi prieku jauniem un veciem, sagādājot viņiem iespēju baudīt kultūras un izklaides pasākumus;
- *Lietišķās informācijas dienesta* izpilddirektore un nevalstiskās organizācijas *Līdere* vadītāja **Aiva Viksna** - viņa nodibinājusi nevalstisko organizāciju *Līdere*, kas ar mentoru jeb padomdevēju bezmaksas palīdzību un atbalstu rosinājusi bez darba palikušos uzsākt pašiem savu uzņēmējdarbību. Savukārt *Lietišķās informācijas dienests* ir finansiāli atbalstījis vairāku bērnu iestudējumu veidošanu, kā arī sniedzis palīdzību, lai šīs izrādes varētu skatīt bērni ar īpašām vajadzībām, kā arī mazturīgu ģimeņu atvases.

Sabiedrības vienotības balvas svinīgā pasniegšanas ceremonija norisinājās 2006.gada 31.maijā.

Citi Sabiedrības Vienotības balvas laureāti:

2004.gads:

Etniskās integrācijas jomā balvu saņēma **Evija Papule** – IZM Mazākumtautību izglītības nodaļas vadītāja;

Sociālās integrācijas jomā balvu saņēma **Latvijas Sarkanā krusta Valkas komiteja**.

2003.gads:

Sabiedrības vienotības ideju popularizēšanā plašai sabiedrībai balvu **Oļģerts Tipāns** – izglītības ministra padomnieks;

Dažādu sabiedrības grupu tuvināšanās veicināšanā balvu saņēma **Invalīdu Sporta un rehabilitācijas klubs “Cerība”**.

2002.gads:

Sabiedrības vienotības ideju popularizēšanā plašai sabiedrībai balvu saņēma **Nils Muižnieks**
– Latvijas Cilvēktiesību un etnisko studiju centra direktors;

Dažādu sabiedrības grupu tuvināšanās veicināšanā balvu saņēma Krāslavas Varavīksnes
vidusskola.

SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA ĪSTENOTIE PROJEKTI

Kopš 2005.gada Fonds ir pieteicis sevi arī kā atsevišķu projektu īstenotājs.

Šī darbības jomas mērķi ir:

- papildus Fonda administrētajām grantu shēmām meklēt citas iespējas, kā piesaistīt finansējumu integrācijas jautājumu risināšanai;
- Fonda uzkrātās pieredzes nodošana citām valstīm - gan ES dalībvalstīm, gan kandidātvalstīm, kā arī pārejas un jaunattīstības valstīm;
- Fonda kapacitātes kā liela apjoma kompleksu projektu īstenotāja vai pakalpojuma sniedzēja attīstīšana šādās sfērās: sabiedrības integrācija, pilsoniskās sabiedrības attīstība un tehniska palīdzība ārvalstīm fonda darbības jomā.

2006.gadā Fonds ir bijis partneris kompānijai SAFEGE Consulting Engineers un SIA Baltic Project Consulting, ieviešot projektu „Atbalsts ekonomiskās un sociālās kohēzijas projektu vadībai Horvātijā”. Tāpat tika izstrādāts un iesniegts projekts **INTERREG IIIA** Dienvidu prioritātes (pārrobežu sadarbība starp Latviju – Lietuvu – Baltkrieviju) projektu konkursā, kas diemžēl netika atbalstīts.

Kopš 2005.gada 1.februāra tiek īstenots Eiropas Kopienas EQUAL programmas ietvaros atbalstītais projekts “**Profesiju segregācijas cēloņu mazināšana**”.

PROJEKTS “PROFESIJU SEGREGĀCIJAS CĒLOŅU MAZINĀŠANA”

No 2005.gada 1.februāra līdz 2007.gada 1.novembrim Fonds īsteno projektu “**Profesiju segregācijas cēloņu mazināšana**”. Projekts **skar sociālās integrācijas sfēru** un ir atbalstīts Eiropas Kopienas EQUAL programmas ietvaros, kuras mērķis ir cīnīties pret nevienlīdzīgu attieksmi darba tirgū, radot vienādas iespējas sievietēm un vīriešiem, tai skaitā, atbalstot sieviešu un vīriešu profesiju segregācijas jeb profesiju sadalījuma likvidēšanu.

Projekta moto:

Profesijai nav dzimuma. Ir tikai arods, darbs, amats un katra cilvēka izvēle par labu tam, kas padodas vislabāk.

Profesiju segregācijas sekas Latvijā ir sekojošas:

- Sievietes dominē profesijās, kuras ir zemāk apmaksātas;
- Tehniskajās nozarēs trūkst kvalificētu speciālistu, netiek izmantots sieviešu potenciāls tajās;
- Trūkst sociālā līdzsvara darba vietās;
- Netiek izmantots sieviešu kā iespējamo uzņēmēju potenciāls.

Projekta mērķi:

Lai mazinātu sadalījumu vīriešu un sieviešu profesijās un nodrošinātu vienādas iespējas sievietēm un vīriešiem darba tirgū, projekta ietvaros izvirzīti sekojoši mērķi:

- Mazināt stereotipus par dzimumu lomām darba tirgū;
- Veicināt jauniešu karjeras izvēli par labu tehniskajām nozarēm;
- Veicināt sieviešu uzņēmēju darbošanos tehniskajās nozarēs;
- Veicināt pašvaldību līdzsvarotu attīstību no abu dzimumu viedokļa;
- Pārņemot starptautisko pieredzi, izstrādāt jaunas pieejas un ieteikumus profesiju segregācijas mazināšanai.

Projekta īstenotāji

Kopīga mērķa sasniegšanai ir apvienojušās 20 dažādas organizācijas Latvijā, kas pārstāv nevalstisko sektoru, darba devējus, valsts organizācijas, pašvaldības, universitātes un privāto sektoru. Tās ir:

Sabiedrības integrācijas fonds – vadošais partneris projektā. Tas nodrošina projekta vispārējo koordinēšanas un administrēšanas procesu, veic informējošo funkciju par projekta norisi un īsteno sabiedrisko attiecību aktivitātes projekta atbalstam;

- Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācija;
- Latvijas Elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociācija;
- Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju asociācija;
- Latvijas Organizāciju psihologu biedrība;
- Latvijas Lauksaimniecības universitāte;
- Daugavpils Universitāte;
- Ventspils Augstskola;
- Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra;
- Tehnoloģiju attīstības forums;
- Vidzemes Profesionālās izglītības centrs;
- Jelgavas reģionālais pieaugušo izglītības centrs;
- Biedrība „Iespēja: Attīstība un Sadarbība”;
- Biedrība “Līdere”;
- SIA “Baltic Project Consulting”;
- Daugavpils, Gulbenes, Jelgavas, Valmieras un Ventspils pilsētas domes.

Starptautiskie sadarbības partneri:

EQUAL projekti citās ES valstīs:

- **JIVE (Lielbritānija) + „Futur@” (Spānija)** - veic konsultējošās un atbalsta aktivitātes profesiju segregācijas mazināšanai zinātnes, celtniecības un tehnoloģiju jomās starptautiskā līmenī,
- **AWOPE (Vācija) + Alternative (Austrija) + WomEqual (Somija)** – veic konsultējošās un atbalsta aktivitātes sieviešu uzņēmēju atbalstam un veicina sieviešu interesi tehnoloģiju nozarēs starptautiskā līmenī.

Projekta aktivitātes ir sadalītas 4 programmās:

1) Izglītības un karjeras programma

Projektā plānotās aktivitātes¹:	2006.gadā īstenotās aktivitātes un sasniegtie rezultāti:
Karjeras izvēles un izglītības programmas ietvaros tiek: <ul style="list-style-type: none">▪ Veikta skolēnu nākotnes plānu izpēte;▪ Īstenots pilotprojekts profesionālās izvēles veidošanai;▪ Veikti pētījumi par profesijas segregācijas cēloņiem un stereotipiem;	<ul style="list-style-type: none">▪ Tika veikta 1000 Latvijas skolēnu aptauja 13 skolās par viņu nākotnes plāniem, konstatējot svarīgākos profesiju izvēli noteicošos aspektus, kā arī identificējot aizspriedumus, kas traucē pieņemt racionālu lēmumu (ziņojums atrodams http://equal.lsis.lv/rezultati.htm). Rezultāti tika prezentēti pašvaldību skolās, skolu valdēs, skolu direktoru sēdēs, kā arī izmantoti „Karjeras veidošanas pamatu” kursa izstrādē;

¹ Visā projekta īstenošanas periodā plānotās aktivitātes.

- Īstenots pilotprojekts mācību kursam tehnisko nozaru uzņēmumu personāldaļas vadītājiem;
 - Veikta pamatskolas un vidusskolas mācību materiālu izpēte ķīmijā, fizikā un informātikā, lai konstatētu to piemērotību abiem dzimumiem;
 - Veikta augstskolu eksakto studiju programmu analīze un pilnveide, integrējot dzimumu līdztiesības principus;
 - Veikta mašīnbūves, metālapstrādes un elektronikas nozares attīstības stratēģijas novērtēšana no dzimumu līdztiesības perspektīvas.
- 2006.gada pavasarī tika organizētas skolēnu tikšanās ar veiksmīgiem uzņēmējiem – sabiedrībā populāriem cilvēkiem – miljonāriem, kuri strādā tehniskajās sfērās, iepazīstinot kopumā 430 jauniešus ar situāciju nozarē, darba specifiku tajā un ieinteresējot jauniešus tehnisko profesiju apguvē. Vasarā 50 skolēni apmeklēja darba prakses tehnisko nozaru uzņēmumos Jelgavā, Ventspilī, Daugavpilī, Valmierā un Gulbenē, kur guva praktisku priekšstatu par darba specifiku un vidi uzņēmumos;
 - Skolēnu zīmēto plakātu konkursā „Sieviete un vīrietis tehnisko profesiju pasaulē” piedalījās 89 darbi no visiem Latvijas reģioniem. Tika veidotas izstādes, un labāko darbu autori saņēma balvas. Šīs aktivitātes rezultātā ir izveidots plakāts ar aicinājumu jauniešiem iegūt tehnisko izglītību. Šis plakāts tiek izmantots arī informatīvās kampaņas ietvaros;
 - Tika izstrādāts 18 nodarbību kurss „Karjeras veidošanas pamati” 9. un 12. klašu skolēniem, kā arī metodiskie norādījumi šo programmu pasniedzējiem, kas apkopoti kursa rokasgrāmatā. 2007.gada pavasarī tiks veikts šī kursa pilotprojekts 5 Latvijas pilsētās;
 - Izpētot pamatskolas un vidusskolas mācību materiālus ķīmijā, fizikā un informātikā, tika secināts, ka sievietes loma šajās zinātnēs netiek parādīta gandrīz nemaz (ziņojums atrodams <http://equal.lsif.lv/rezultati.htm>). Balstoties uz pētījuma rezultātiem, ir izstrādāti ieteikumi eksakto mācību priekšmetu satura un didaktikas bagātināšanai, novadīti semināri pamatskolas un vidusskolas fizikas, ķīmijas un informātikas skolotājiem;
 - Ir veikts pētījums par profesiju segregācijas cēloņiem un stereotipiem tehniskajās nozarēs, aptaujājot 1000 Latvijas iedzīvotāju (ziņojums atrodams <http://equal.lsif.lv/rezultati.htm>), kā rezultātā ir izstrādāti daudzpusīgi ieteikumi segregācijas mazināšanai. Lai novērstu profesiju segregāciju no dzimumu aspekta, par ieteikumiem notiks sarunas ar valsts, pašvaldību un NVO pārstāvjiem;
 - Ar mašīnbūves un metālapstrādes, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju, kā arī elektronikas un elektrotehnikas nozaru asociāciju atbalstu 65 augstskolu studenti atrada darba prakses vietas nozaru uzņēmumos.

2) Nodarbinātības programma sievietēm

Projektā plānotās aktivitātes:	2006.gadā sasniegtie rezultāti:
<p>Nodarbinātības programmas sievietēm, kuras vēlas strādāt tehniskajās nozarēs, ietvaros tiek:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizēti apmācību kursi informācijas tehnoloģiju, elektronikas, elektrotehnikas un citās ar tehniskām nozarēm saistītās jomās; ▪ Veidota sadarbība ar tehnisko nozaru darba devējiem, lai nodrošinātu kursu beidzējām darba iespējas; ▪ Sniegts finansiāls atbalsts un nodrošināti atbalsta pasākumi sievietēm, kuras vēlas uzsākt uzņēmējdarbību tehniskajās nozarēs. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 72 sievietes paaugstinājušas savu profesionālo kvalifikāciju elektronikas un elektrotehnikas, kā arī metālapstrādesursos, kā rezultātā ir ieguvušas jaunas darba vietas vai veicinājušas savu karjeras izaugsmi tehnisko nozaru uzņēmumos. Papildus tam 38 sievietes ir pabeigušas uzņēmējdarbības pamatu kursus, savukārt 82 sievietes, kuras vēlas mainīt savas karjeras virzību, pabeigušas motivācijas kursu sievietēm „Esi, kas vēlies būt!”; ▪ Tika īstenots inovatīvs komplekss atbalsta modelis sievietēm, kuras vēlas uzsākt <u>uzņēmējdarbību nozarēs, kas tradicionāli netiek uzskatītas par sievietēm piemērotām</u>, saņemot iespēju apmeklēt kursus, individuālas konsultācijas, atbalsta grantu un līdzdalību mentoringa programmā. Nepilna gada laikā tika nodibināti 12 uzņēmumi, kuru īpašnieces ir atbalsta modeļa dalībnieces.

3) Pašvaldību stratēģiju analīzes programma

Projektā plānotās aktivitātes:	2006.gadā sasniegtie rezultāti:
<p>Pašvaldību attīstības stratēģiju analīzes programmas ietvaros tiek:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Veikts pašvaldību attīstības stratēģiju novērtējums no dzimumu perspektīvas Ventspilī, Daugavpilī, Jelgavā un Valmierā ▪ Izstrādātas rekomendācijas attīstības stratēģiju uzlabošanai, konsultējoties ar starptautiskajiem sadarbības partneriem. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projekta ietvaros tika izanalizēti četrus pašvaldību attīstības stratēģijas dokumenti, izvērtējot situāciju no profesiju segregācijas un dzimumu vienlīdzības principu aspekta. Tāpat tika noskaidrots pašvaldību pārstāvju, uzņēmēju un iedzīvotāju viedoklis par pašvaldības attīstības plānu atpazīstamību, stereotipiem par sievietēm un vīriešiem piemērotām profesijām, kā arī dzimumu diskrimināciju (ziņojums atrodams http://equal.lsis.lv/rezultati.htm). ▪ Izpētes rezultātā tika sagatavotas rekomendācijas profesiju segregācijas mazināšanai pašvaldībās, kā arī radīts mehānisms, kā pašvaldības var novērtēt profesiju segregācijas radītos sociālos un ekonomiskos efektus un noteikt iespējamus finansiālos ieguvumus un zaudējumus.

4) Stereotipu mazināšana

Projektā plānotās aktivitātes:	2006.gadā sasniegtie rezultāti:
<p>Lai mazinātu stereotipus par dzimumu lomām darba tirgū, tiek:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Veidoti 5 informatīvi klipi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projekta ietvaros regulāri tiek veikti publicitātes pasākumi - preses relīzes, raksti presē, projekta mājas lapa http://equal.lsis.lv, preses

<p>jauniešiem par tehniskajām profesijām un to aktualitāti mūsdienās;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sagatavotas saistošas publikācijas un dažādi informatīvi materiāli; ▪ Īstenotas sabiedrisko attiecību aktivitātes projekta mērķa atbalstam; ▪ Organizēti projektā sasniegto rezultātu publicitātes pasākumi; ▪ Veidota foto izstādi. 	<p>konferences u.c.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Jauniešu auditorijai ir izveidoti 5 informatīvi klipi, atraktīvā veidā parādot, ka tehniskās zināšanas ir noderīgas un aktuālas un ka strādāt darbā, kur nepieciešama eksaktā izglītība, ir prestiži un stilīgi. ▪ Tāpat ir sagatavots izdales materiāls „Progresīvās profesijas”, kur sniegta informācija par dažādu tehnisko nozaru profesijām, to saturu, kā arī izglītības iestādēm, kur šīs profesijas var apgūt. ▪ Projekta ietvaros sagatavots arī interaktīvs CD, kas ir lielisks informatīvs avots tiem, kas vēlas uzzināt vairāk par tehniskajām profesijām un to saturu, par tehniskajām nozarēm, kā arī par tehniskās izglītības un karjeras konsultēšanas iespējām Latvijā. Turpmāk plānots CD saturu izvietot arī internetā (adrese www.iespejas.lv).
---	--

2006.gadā projekta īstenošana bijusi veiksmīga, un projekts ticis ieviests atbilstoši plānotajam darba grafikam.

Ar projektu detalizēti var iepazīties mājas lapā <http://equal.lsif.lv>.

KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Fonds, tāpat kā iepriekšējos gadus, arī 2006.gadā regulāri informēja un izglītoja sabiedrību par aktualitātēm tā darbībā. Sabiedrības informēšana notiek gan tiešā veidā pašu un citu institūciju organizētajos semināros un citos pasākumos, gan ar informatīvu materiālu, mājas lapas un plašsaziņas līdzekļu starpniecību.

SADARBĪBA AR PLAŠSAZIŅAS LĪDZEKĻIEM

2006.gadā sagatavotas un nosūtītas 9 preses relīzes un noorganizēta viena preses konference. Tāpat Fonds regulāri sniedza informāciju plašsaziņas līdzekļiem par viņus interesējošiem jautājumiem. 2006.gadā ir sākta sadarbība ar ziņu aģentūru LETA, informējot to par Fonda Padomes svarīgākajiem lēmumiem.

2006.gadā tika noslēgts līgums ar LETA un BNS, un tagad ir iespēja sekot notikumiem Latvijā, Eiropas Savienībā un pasaulē, kā arī projektu īstenotāju aktivitātēm un publicitātei, kas parādās medijos. Tādējādi, iespējams novērtēt, vai projektu īstenotāji ievēro publicitātes prasības.

Kopumā laikrakstos informācija par Fondu vai tā administrētiem projektiem parādījās 350² reizes, t.sk. ziņu aģentūrā LETA – 60 publikācijas, ziņu aģentūrā BNS – 12 publikācijas, bet centrālajos un reģionālajos laikrakstos – 278 publikācijas, 220 no tām ir saistītas ar projektiem, kas tiek īstenoti ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts atbalstu.

INFORMATĪVIE UN IZGLĪTOJOŠIE PASĀKUMI

Fonds, izsludinot jaunus projektu konkursus, vienmēr organizē informatīvus seminārus potenciālajiem projektu iesniedzējiem gan Rīgā, gan Latvijas reģionos. Šie semināri tiek organizēti ar mērķi iepazīstināt interesentus ar konkursu nosacījumiem, atbalstāmajām aktivitātēm un attiecināmajām un neattiecināmajām izmaksām, lai projektu iesniedzēji varētu daudz precīzāk izveidot savus projektu iesniegumus, tādējādi paaugstinot iesniegto projektu kvalitāti un iespējamību, ka projekts tiks atbalstīts. Šo semināru lietderību pierāda gan tas, ka semināri ir ļoti apmeklēti, gan tas, ka ar katru gadu uzlabojas iesniegto projektu kvalitāte. Tāpat Fonds regulāri organizē informatīvus seminārus projektu īstenotājiem pēc finansēšanas līgumu noslēgšanas ar tiem, ar mērķi nodrošināt kvalitatīvu projektu ieviešanu. Semināros tiek izskatīti un diskutēti pamatjautājumi, kas saistīti ar projektu ieviešanu, pārrunāti būtiskākie finansēšanas līguma punkti: finanses un grāmatvedība, publicitāte, interešu konflikts, atskaites un to sagatavošana un citi jautājumi.

Kopā 2006.gadā tika noorganizēti 24 semināri, 20 no tiem potenciālajiem projektu iesniedzējiem un 4 - projektu īstenotājiem:

- noorganizēti **8 informatīvi semināri** potenciālajiem projektu pieteicējiem par **4 grantu programmām Eiropas Sociālā fonda ietvaros**: Valmiera – 24.01., Rēzekne – 25.01., Daugavpils – 26.01., Kuldīga – 30.01., Rīga – 31.01., 1.02., 2.02., 7.02.; kopā šajos semināros piedalījušies 440 dalībnieki;

² Dati nav pilnīgi precīzi, jo gada pirmajos trīs ceturkšņos netika veikts regulārs preses un ziņu aģentūru monitorings.

- noorganizēti **5 informatīvi semināri** potenciālajiem projektu iesniedzējiem par tēmām “**NVO līdzfinansējuma budžeta programma**”, “**Latviešu valodas apguve pieaugušajiem**” un “**Inovātīvo ideju programma**”: Rīga – 06.07. un 08.08., Rēzekne – 01.08., Daugavpils – 02.08., Liepāja – 04.08., kopā šajos semināros piedalījās 200 interesenti;
- noorganizēti **7 informatīvi semināri** potenciālajiem projektu iesniedzējiem par Pārejas programmas **grantu programmu “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā”**: Rēzekne – 05.10., Daugavpils – 06.10., Kuldīga – 09.10., Liepāja – 10.10. un Rīga – 12., 13. un 19.10., kopā šajos semināros piedalījās 365 dalībnieki;
- noorganizēti **4 informatīvi semināri** projektu īstenotājiem **4 ESF grantu programmās**: Rīgā – 7.07., divi semināri 2.10. un 3.10., kopā šajos semināros piedalījās 238 dalībnieki.

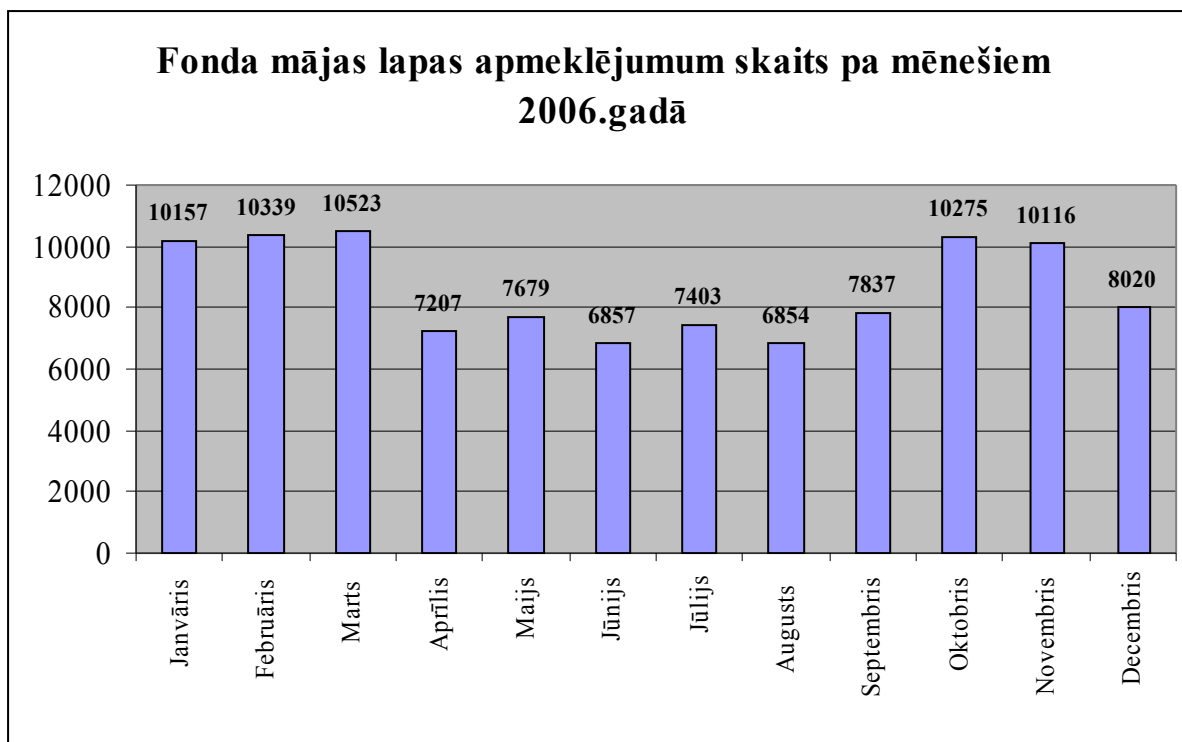
INFORMATĪVIE MATERIĀLI

Fonds ir sagatavojis un izdevis šādus informatīvus materiālus:

- **buklets Sabiedrības integrācijas fonda administrētā grantu shēma Pārejas programmas ietvaros “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā”**, izdots 1000 eksemplāros – buklets izveidots ar mērķi informēt plašāku sabiedrību par izsludināto grantu programmu, tās nosacījumiem, iespējamām aktivitātēm, izmaksām un projektu iesniegšanas termiņiem;
- **buklets “Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”**, izdots 4000 eksemplāros – buklets izdots ar mērķi uzrunāt katru latviešu valodas kursu dalībnieku, kas apmeklē latviešu valodas kursus Fonda apstiprinātajos projektos grantu programmas “Latviešu valodas apguve pieaugušajiem” ietvaros, pastāstot par šo programmu, minot iepriekšējo kursu dalībnieku atsauksmes un novērtējumu, kā arī sniedzot dažus padomus valodas paguvei;
- **informatīvs izdevums “PHARE 2002.gada nacionālās programmas projektu “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” un “Pilsoniskas sabiedrības attīstība un stiprināšana Latvijā” noslēguma konferences izdevums”**, izdots 500 eksemplāros – materiālā ir apkopota informācija par visiem projektiem, kas īstenoti abu minēto programmu ietvaros, kur minēts projekta nosaukums, īstenotājs, mērķis, projekta apraksts un sasniegtie rezultāti, materiāls sniedz priekšstatu par paveikto, kā arī ir laba ideju krātuve jauniem projektiem;
- **informatīvs izdevums “Closing Conference of PHARE 2002 projects Facilitation of the Integration of the Society in Latvia and Development and Strengthening of the Civic Society in Latvia”**, izdots 100 eksemplāros – materiāls ir tāds pats kā latviešu valodā.

FONDA INTERNETA MĀJAS LAPA

Fonds regulāri papildina mājas lapu ar jaunumiem tā darbībā, t.sk. izsludinātajiem konkursiem, to nosacījumiem un iesniedzamajiem dokumentiem. Tāpat mājas lapā var atrast informāciju par visiem atbalstītajiem projektiem, to īstenotājiem un piešķirto finansējumu. 2006.gadā Fonda mājas lapa tika apmeklēta 103 267 reizes, dienā vidēji – 283 apmeklējumi.



Aptuveni 2% no visiem apmeklējumiem ir krievu mājas lapas versijai.

Biežāk lietotie dokumenti ir konkursu vadlīnijas, pieteikuma forma, norādījumi,

Kā Fondu meklē un atrod: visbiežāk apmeklētāji zina mūsu adresi un iet tajā tieši, salīdzinoši bieži tiek izmantots portāli google.lv un google.com, kā arī ir bijuši apmeklētāji no Labklājības ministrijas, ĪUMSIL, Ministru kabineta, NVA, struktūrfondu, Pilsoniskās alianses mājas lapām.

Fonda mājas lapā ieskatās apmeklētāji arī no ASV, Krievijas, Vācijas, Beļģijas, Lietuvas, Šveices, Somijas, Īrijas, Nīderlandes, Lielbritānijas, Norvēģijas, Ķīnas, Turcijas, Polijas, Grieķijas, Japānas, Kanādas, Samoa, Čehijas, Igaunijas, Ungārijas, Luksemburgas, Moldovas, Ukrainas, Austrijas, Austrālijas, Meksikas u.c.

2007.gadā ir plānots izveidot jaunu mājas lapas dizainu, papildinot to ar jaunām sadaļām un ievieojot tajā pamatinformāciju arī krievu un angļu valodās.

SADARBĪBA AR CITĀM IESTĀDĒM UN INSTITŪCIJĀM

Sabiedrības integrācijas fonda darbinieki piedalās dažādās darba grupās, komitejās un komisijās. Tā 2006.gadā:

- 1) sekretariāta direktors pārstāvēja Fondu ES Phare/Pārejas programmas vienotā uzraudzības komitejā un apakškomitejā;
- 2) sekretariāta direktors pārstāvēja Fondu Invalīdu lietu nacionālās padomē, kas izveidota Labklājības ministrijā;
- 3) direktora vietiece pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistīto institūciju Cilvēkresursu attīstības plāna darba grupā, ko izveidoja Finanšu ministrija;

- 4) direktora vietniece bija Eiropas Sociālā fonda grantu shēmas „Motivāciju programmas sociālās atstumtības riska grupām” projektu iesniegumu vērtēšanas komisijas locekle, ko izveidoja un vadīja Labklājības ministrija;
- 5) direktora vietniece bija Eiropas Savienības struktūrfondu tematiskās izvērtēšanas konsultatīvās darba grupas locekle, ko izveidoja un vadīja Finanšu ministrija;
- 6) EQUAL projekta vadītāja pārstāvēja Fondu Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL tematiskajā grupā „Vienādas iespējas darba tirgū”, ko izveidojusi un vada Labklājības ministrija. Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL tematiskā grupa „Vienādas iespējas darba tirgū” nodrošina EQUAL finansēto projektu ieviešanas saikni ar aktualitātēm nodarbinātības, dzimumu līdztiesības un patvēruma meklētāju politikas izstrādes jomā, veido projektu un politikas veidotāju informācijas apmaiņas un diskusiju platformu tēmas ietvaros, kā arī sagatavo priekšlikumus integrētas pieejas politikas grupai to integrēšanai sistēmas līmenī;
- 7) Konkurso nodaļas vadītāja bija ESF grantu shēmas "Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešanai" komisijas priekšsēdētāja, ko izveidoja Finanšu ministrija;
- 8) Komunikāciju - sabiedrisko attiecību speciāliste pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības struktūrfondu Komunikācijas vadības grupā, ko izveidojusi un vada Finanšu ministrija;
- 9) Komunikāciju - sabiedrisko attiecību speciāliste pārstāvēja Fondu Eiropas sociālā fonda un Eiropas Reģionālās attīstības fonda Komunikācijas stratēģijas vadības grupā, ko izveidojusi un vada Labklājības ministrija;
- 10) Audita nodaļas vadītāja pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības fondu starpniekinstitūciju Iekšējā audita struktūrvienību koordinācijas grupā, ko izveidojusi un vada Finanšu ministrija.

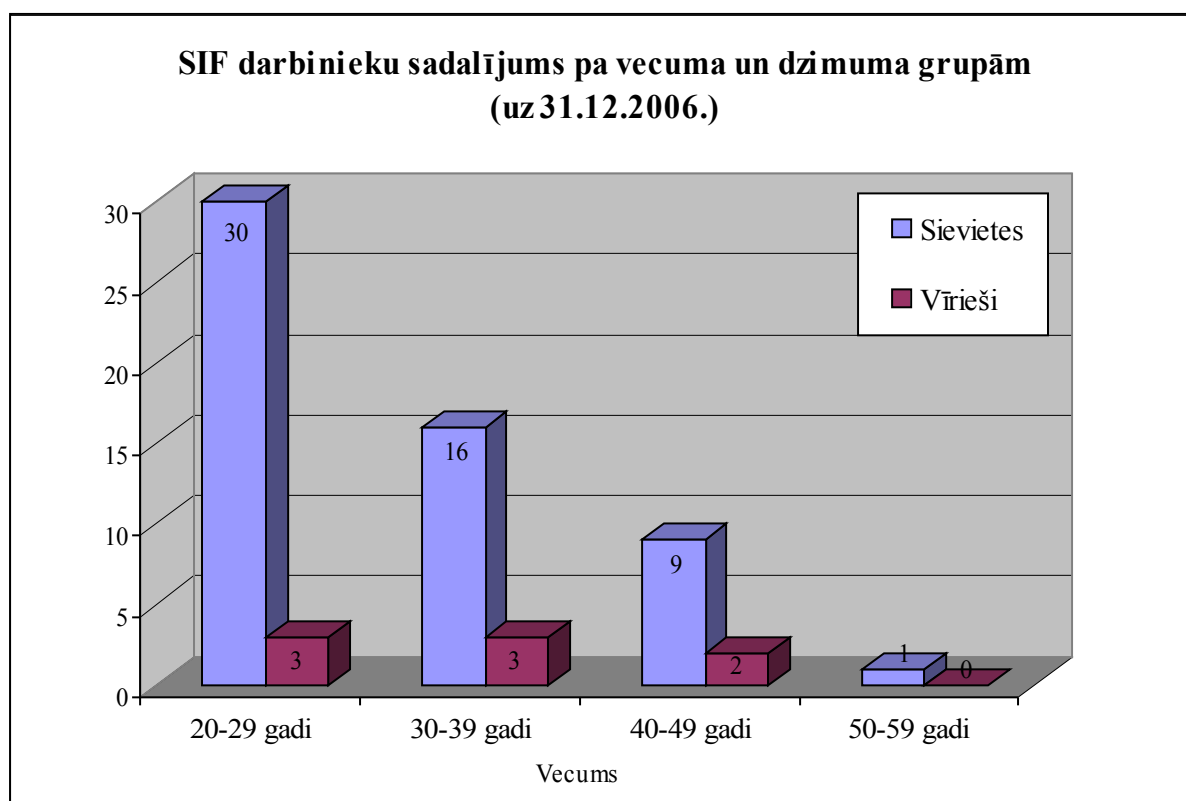
PERSONĀLS

2006.gadā Fondā notika visstraujākā paplašināšanās – 2006.gada janvārī Fondā strādāja 38 darbinieki, bet 2006.gada beigās jau 64 darbinieki (neskaitot ekspertus, kuri strādā saskaņā ar noslēgtiem Uzņēmuma līgumiem).

No Fonda kopējā darbinieku skaita (64 štata darbiniekiem) uz pārskata gada beigām, 8 ir vīrieši un 56 sievietes. No šiem 64 darbiniekiem 47 ir amatpersonas.

1 darbiniece pārskata gada beigās atradās bērna kopšanas atvaļinājumā (kopumā bērna kopšanas atvaļinājumā 2006.gada laikā atradās 3 darbinieces).

SIF darbinieku sadalījums pa vecuma un dzimuma grupām (uz 31.12.2006.)



2006.gadā pārtrauktas darba attiecības ar 10 darbiniekiem - 7 amatpersonām un 3 darbiniekiem. Salīdzinoši nelielās darbinieku mainības pamatā ir Fondā pastāvošā pozitīvā darba atmosfēra, koleģiālās darba attiecības darbinieku starpā, izaugsmes iespējas, kā arī faktors, ka vadība Fondā ir viegli pieejama un ieinteresēta konstruktīvā problēmu risināšanā.

Par Fonda personāla lojalitāti liecina ilggadējo darbinieku skaits – liela daļa no darbiniekiem Fondā strādā vairākus gadus un nemitīgi papildina savas zināšanas un profesionalitāti, ko arī nodod tālāk jauniem darbiniekiem.

2006.gadā kopumā darbā pieņemti **35 jauni darbinieki**:

Darbinieku skaita pieaugums pa nodaļām

Struktūrvienības nosaukums	Uz 01.01.2006.	Uz 31.12.2006.	Faktiskais darbinieku skaita palielinājums nodaļā
Vadība	2	2	-
Iekšējā audita nodaļa	2	2	-
Finanšu kontroles nodaļa	5	12	+ 7
Uzraudzības nodaļa	10	22	+ 12
Grāmatvedības nodaļa	3	4	+ 1
Projektu konkursu nodaļa	4	7	+ 3
Projektu nodaļa	6	6	-
Atbalsta nodaļa	6	9	+ 3

Pozitīvs moments šajā personāla mainībā ir esošo darbinieku profesionālo prasmju un zināšanu novērtēšana un viņu paaugstināšana amatā – pārcelšana atbildīgākā amatā.

2006.gadā notikusi sekojoša karjeras virzība:

- 1) ESF grantu programmu asistents → paaugstināts amatā un pārcelts darbam Projektu konkursu nodaļā par projektu vadītāju (2 gadījumi);
- 2) lietvedis → paaugstināts amatā un pārcelts darbam Projektu konkursu nodaļā par projektu vadītāju (1 gadījums);
- 3) sekretārs → paaugstināts amatā par lietvedi (1 gadījums);
- 4) projektu vadītāji Uzraudzības nodaļā → saistībā ar nodaļas pārstrukturizāciju un lielo darbinieku skaita pieaugumu, tiek veikti papildus pienākumi esošajiem – Uzraudzības nodaļas vadītāja vietnieki (2 gadījumi).

Pēc iespējas ņemtas vērā darbinieku intereses, rodoties jaunām vakancēm un aizpildot tās:

- 1) 2 darbiniekiem, kas strādājuši darbinieku prombūtnes laiku (bērna kopšanas atvaļinājums), rasta iespēja turpināt darbu Fondā: 1 darbinieks pārgāja darbā līdzīgā amatā citā nodaļā – no Finanšu kontroles nodaļas finanšu speciālista amata uz Uzraudzības nodaļas projektu vadītāja amatu, bet 1 darbinieks aizpildīja izveidojušos vakanci Finanšu kontroles nodaļā;
- 2) 1 darbinieks no Finanšu kontroles nodaļas finanšu speciālista amata pārcelts darbā par Grāmatvedības nodaļas grāmatvedi.

Fonda darbinieku izglītības līmenis uz 31.12.2006.

Izglītības līmenis	Ir ieguvuši	Turpina studijas
Doktora grāds	2	-
Maģistra grāds	24	9
Profesionālā augstākā izglītība	8	4
Bakalaura grāds	20	5
Vidējā speciālā izglītība	3	-
Vidējā izglītība	7	-

Personāla apmācību raksturojums

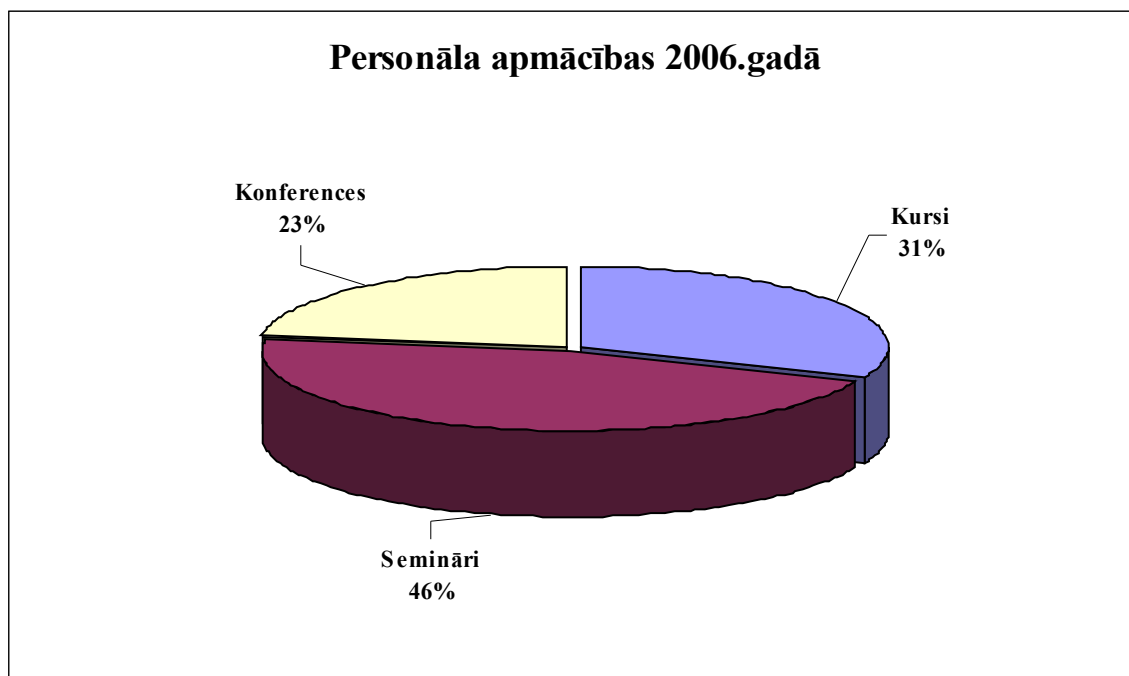
2006.gadā Fondā organizēja apmācības, izmantojot šādus resursus:

- 1) iekšējā apmācība kopumā un tās nodaļu ietvaros;
- 2) apmācību un konsultāciju firmu piedāvājums kvalifikācijas paaugstināšanai paredzēto finanšu līdzekļu ietvaros;
- 3) Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistīto institūciju Cilvēkresursu attīstības plānā 2004.-2008.gadam paredzētās apmācību iespējas;
- 4) regulāras sanāksmes, kurās tiek risināti aktuāli ar noteikto uzdevumu izpildi un normatīvo aktu piemērošanu saistītie jautājumi.

2006.gadā savas zināšanas Cilvēkresursu attīstības plāna ietvaros organizētajosursos/semināros Fonda darbinieki kopumā papildināja 51 reizi.

Fonda darbinieki izmantoja iespēju apmeklēt arī citu mācību centru piedāvātos kursus, no tiem visaktīvāk – iespēju pilnveidot zināšanas nodokļu politikā, grāmatvedībā, iekšējā audita jautājumos un prasmēm saskarsmē ar klientu.

Kopumā, lai pilnveidotu savu kvalifikāciju un tādējādi panāktu izglītotu un augsti profesionālu personālu, tika apmeklēti apmācību un konsultāciju firmu piedāvātie kursi/semināri/ konferences:



Fonda darbinieku dalībaursos/semināros Cilvēkresursu attīstības plāna ietvaros:

Nr.	Tēma	Darbinieku skaits
1	Administratīvais process iestādē struktūrfondu kontekstā	1
2	Datu aizsardzība iestādē saskaņā ar ES normām struktūrfondu ieviešanā	10
3	VIS lietošana, projekta datu ievade SF VIS un SF VIS atskaišu izmantošana	13
4	Publisko iepirkumu procedūras ES un Latvijā (izmaiņas)	13
5	Izpildes novērtējuma audits	1
6	Budžetu veidošanas un vadības cikla posmi	6
7	Risku pārvaldības process, risku identificēšanas un vērtēšanas metodika (1.daļa)	1
8	Risku pārvaldības process, risku identificēšanas un vērtēšanas metodika (2.daļa)	1
9	Eiropas Savienības tiesības	2
10	Interesu konfliktu un korupcijas novēršana, profesionālās ētikas ievērošana	3

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA UN PASĀKUMI TĀS PILNVEIDOŠANAI

Iekšējās kontroles sistēma ir Fonda sekretariāta vadības īstenoto pasākumu, kopums, kas vērsts uz Fonda izvirzīto mērķu sasniegšanu un aptver šādus pamatelementus:

1. darbības plānošanu katram gadam un tālākai nākotnei;
2. efektīvu organizatorisko struktūru;
3. atbilstošas procedūras (sistēmas aprakstu) un risku vadību;
4. regulāru efektivitātes izvērtēšanu un sistēmas pilnveidošanu.

Fonda darbības plānošana ir vitāli svarīga Fonda darbības ilglaicībai un jaunu izaicinājumu pieņemšanai. Ņemot vērā faktu, ka 2006. gadā noslēdzās PHARE programmu „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” un “Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana” programmu īstenošana, samazinās arī attiecīgais valsts budžeta līdzfinansējums, no kura tiek finansēta Etniskās integrācijas programma. Tādējādi iespēju robežās tiek plānots finansējums vienīgi programmai „Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”. Tāpat līdz 2008. gada beigām tiks pabeigta Pārejas programma un Fonda administrētās ESF grantu shēmas sociālās atstumtības mazināšanai.

Tādējādi, lai nodrošinātu Fonda darbības nepārtrauktību un izmantotu Fonda pieredzi struktūrfondu projektu vadībā, 2006. gadā starp Valsts Kanceleju un Fondu ir uzsākts sadarbības process, lai Fonds kļūtu par ieviešanas aģentūru Valsts kancelejas īstenotajai prioritātei „Administratīvās kapacitātes stiprināšana”, kuru paredzēts finansēt no 2007.-2013.gada plānošanas periodā struktūrfondu pieejamā finansējuma. Papildus Fonds ir uzsācis darbu kā ieviešanas institūcija EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu programmām, kas paredzētas nevalstisko organizāciju sektoram.

Detalizēts darbības plāns aptver visas Fonda administrētās programmas un ļauj Fonda darbību organizēt, ievērojot līgumos un citos dokumentos noteiktos programmu īstenošanas termiņus.

Fonda darbības pamats ir efektīva organizatoriskā struktūra, kas atbilst Fonda administrējamo programmu skaitam un apjomam, un ir pietiekama tiesību aktos noteikto funkciju nodrošināšanai. Par šo funkciju ir atbildīgs Fonda sekretariāta direktors, kas, pamatojoties uz Fonda padomes izdotajiem rīkojumiem, nosaka Fonda sekretariāta struktūru un štatu sarakstu.

Fonda vadības atbildība ietver arī iekšējās kontroles sistēmas darbības uzraudzību, nepārtraukti izvērtējot riskus un nosakot atbilstošus pasākumus pastāvošo risku mazināšanai un iekšējās kontroles sistēmas uzlabošanai. Saskaņā ar LR Ministru kabineta noteikumiem Nr.466 „Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas izveidošanas pamatprasībām” Fonda vadība nodrošina regulāru risku vadību, kas ietver radušos būtisko risku identifikāciju, analīzi un pārvaldīšanu.

Iekšējās kontroles sistēmas un risku vadības procesa detalizēts apraksts ir izklāstīts Fonda darbības procedūru rokasgrāmatā (turpmāk – Rokasgrāmata), kas atsevišķi izstrādāta katrai no Fonda administrētajām programmām.

Svarīgākie Rokasgrāmatā iekļautie principi ir funkciju nodalīšana projektu konkursu un uzraudzības posmā, kā arī uzraudzības un maksājumu veikšanas posmā, lai novērstu iespējamo interešu konfliktu. Tāpat procedūrās ir paredzēta dubultās kontroles principa ievērošana visā projektu administrēšanas laikā, kas paredz to, ka par katru aktivitāti ir atbildīgi vismaz divi fonda darbinieki. Bez funkciju un par to veikšanu atbildīgo darbinieku apraksta,

Rokasgrāmatā ir iekļauti uz Fonda darbību attiecināmie normatīvie akti, Fonda un tā darbinieku tiesības un pienākumi, apraksts par sadarbību un komunikāciju ar iesaistītām pusēm, kā arī darbību veikšanas procedūras un to izpildes termiņi. Rokasgrāmatas procedūru ievērošanu un Fonda izstrādāto kārtību piemērošanu darbā nodrošina Fonda vadība un katras struktūrvienības vadītājs.

Ņemot vērā izmaiņas saistošajos normatīvajos aktos un darba laikā uzkrāto pieredzi Fonda darbības procedūras tiek regulāri pārskatītas un aktualizētas, tādējādi nodrošinot iekšējās kontroles sistēmas atbilstību un efektivitāti.

Fonda izveidotās un Rokasgrāmatā aprakstītās iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu regulāri veic arī Fonda Iekšējā audita nodaļa un citas neatkarīgas audita un finanšu kontroles institūcijas, piemēram, Finanšu ministrijas pilnvaroti auditori, Valsts kontrole un Eiropas Komisijas audita dienesti.

IEKŠĒJAIS AUDITS

Pārskata gadā Iekšējā audita nodaļas darbinieki ir pārbaudījuši un analizējuši Fonda vadības izveidotās iekšējās kontroles, kas attiecas uz Fonda kopējo pārvaldi un vadību, finanšu vadību un no ES līdzekļiem finansēto projektu vadību, uzraudzību, finanšu un naudas plūsmas vadību un grāmatvedības uzskaiti. Tāpat izlases veidā detalizēti tika pārbaudīti 2 ESF, 9 PHARE un 8 no valsts budžeta finansētie projekti (sk.1. tabulu).

Iekšējā audita nodaļas 2006. gadā veiktie auditi

Nr.p. k.	Auditējamā sistēma	Audita nosaukums	Audita veikšanas periods
1.	Kopējā pārvalde un vadība	Sabiedrības integrācijas fondā kopējās pārvalde un vadība	2006.gada III ceturksnis
2.	Finanšu vadība	Sabiedrības integrācijas fonda finanšu vadība	2006.gada IV ceturksnis
3.1.	ES finansēto projektu, programmu sistēmas	2 PHARE projektu un 2 ESF projektu izpildes lietderības un atbilstības audits	2006.gada I ceturksnis
3.2.			
3.3.		ESF projektu vadība, uzraudzība un ziņošana	2006.gada II ceturksnis
3.4.			
3.5.			
	PHARE programmas "Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā" 4 projektu audits	2006.gada IV ceturksnis	
		PHARE programmas "Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana" programmas 3 projektu audits	2006.gada IV ceturksnis

4.1.		2005.gada Nacionālās Sabiedrības integrācijas programmas 3 projektu audits	2006.gada III ceturksnis
4.2.	No valsts budžeta finansēto projektu audits	2005.gada Nacionālās Sabiedrības integrācijas programmas 5 projektu audits	2006.gada IV ceturksnis
4.3.		Nacionālo sabiedrības integrācijas programmu projektu noslēgums	2006.gada III ceturksnis
Auditu skaits kopā:			10 auditi

Par visu pabeigto auditu rezultātiem ir sagatavoti ziņojumi, kuros ir sniegts pārbaudīto sistēmu novērtējums un ieteikti nepieciešamie uzlabojumi. Veikto pārbaūžu rezultātā ir secināts, ka kopumā iekšējās kontroles sistēma ir izveidota un darbojas efektīvi, izņemot atsevišķas nepilnības ir konstatētas kopējā pārvaldes un vadības sistēmā, kā arī ESF finansēto projektu uzraudzības sistēmā (trūkumi galvenokārt saistīti ar to, ka Fonda iekšējās procedūras nav aktualizētas atbilstoši jaunāko tiesību aktu prasībām).

Iekšējā audita nodaļas sagatavotie audita ziņojumi ir izskatīti un apstiprināti Fonda padomes sēdē, un Iekšējā audita nodaļa turpina uzraudzību par audita rezultātā apstiprināto ieteikumu ieviešanu.

ĀRĒJO AUDITORU VEIKTĀS PĀRBAUDES

Papildus Iekšējā audita nodaļas veiktajām pārbaudēm, Fonda izveidoto iekšējās kontroles sistēmu, kā arī administrētās programmas un to rezultātus regulāri pārbauda Eiropas Komisijas, Finanšu ministrijas, Centrālās finanšu un līgumu aģentūras un Nodarbinātības valsts aģentūras pilnvaroti kontroles un audita dienesti. Iekšējā audita nodaļas pienākumos ietilpst nepieciešamās dokumentācijas, informācijas un palīdzības sniegšana ārējiem auditoriem. Informāciju par pārskata periodā veiktajām pārbaudēm un auditiem ir apkopota 2. tabulā. Kopumā veikto pārbaūžu rezultāti ir bijuši pozitīvi.

2006. gadā Fondā veiktās pārbaudes un auditi

Nr.p .k.	Institūcija, kura veikusi vai pilnvarojusi veikt pārbaudi vai auditu	Pārbaudes uzdevums	Audita veikšanas periods
1.	Centrālā finanšu un līgumu aģentūra	Eiropas Reģionālās attīstības fonda nacionālās programmas tehniskās palīdzības projektu audits	2006.gada I ceturksnis; 2006.gada III ceturksnis
2.	Eiropas Komisija (Nodarbinātības un sociālo lietu ģenerāldirektorāts)	ES struktūrfondu vadības un kontroles sistēmas audits, kā arī ESF ieviešanas finanšu progresa un ieviešanas atbilstības EK tiesību aktiem, Latvijas normatīvajiem aktiem un vadlīnijām pārbaude	2006.gada II ceturksnis
3.	Eiropas Komisija (Paplašināšanās ģenerāldirektorāts)	PHARE 2001 programmu „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” un “Pilsoniskās sabiedrības attīstība un stiprināšana” noslēguma audits	2006.gada IV ceturksnis
4.	Finanšu ministrija	ES struktūrfondu Vadības informācijas sistēmas audits	2006.gada III ceturksnis
5.	Nodarbinātības valsts aģentūra	ESF grantu shēmas „Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešana ”	2006.gada IV ceturksnis

		pārbaudes	
6.	Valsts kontrole	Fonda finanšu pārskatu pārbaude	2006.gada I ceturksnis

BUDŽETA INFORMĀCIJA

02.01.00 SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA VADĪBA

Darbības galvenie mērķi:

finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrācijas procesu atbilstoši valsts programmas “Sabiedrības integrācija Latvijā” pamatnostādnēm.

Finansiālie rādītāji	2006. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2006. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	1456,7	1139,6
Ārvalstu finanšu palīdzība	427,8	303,8
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1028,9	835,8
Izdevumi – kopā	1456,7	1139,6
Kārtējie izdevumi	943,4	764,3
Subsīdijas un dotācijas	473,2	335,3
Izdevumi kapitālieguldījumiem	40	40

02.02.00 EIROPAS SOCIĀLĀ FONDA (ESF) GRANTU SHĒMAS SOCIĀLĀS IEKĻAUTĪBAS VEICINĀŠANAI

Darbības galvenie mērķi:

Veicināt sociālās atstumtības mazināšanu, veicināt nevalstisko organizāciju un pašvaldību iesaisti Eiropas sociālā fonda aktivitāšu īstenošanā.

Veicamie uzdevumi:

Īstenot ap 120 projektu Eiropas Sociālā fonda grantu programmu ietvaros:

- “Motivāciju programmas sociālās atstumtības riska grupām”;
- ”Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū”;
- “Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana”;
- ”Konsultācijas un apmācības uzņēmējdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai”;
- “Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas sociālā fonda pasākumu ieviešanai”.

Finansiālie rādītāji	2006. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2006. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	6
Resursi izdevumu segšanai	2259,3	1647,1
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	2259,3	1647,1
Izdevumi - kopā	2259,3	1777,9
Kārtējie izdevumi	213,8	191,3
Subsīdijas un dotācijas	2045,4	1586,6

02.03.00 EIROPAS REĢIONĀLĀS ATTĪSTĪBAS FONDA (ERAF) ATBALSTS EIROPAS SOCIĀLĀ FONDA (ESF) PROJEKTU ĪSTENOŠANAI

Darbības galvenie mērķi:

nodrošināt Eiropas sociālā fonda grantu programmu sociālās atstumtības mazināšanai administrēšanu.

Veicamie uzdevumi:

- 1) nodrošināt grantu shēmas organizēšanu, izsludinot konkursus un izvērtējot projektus;
- 2) nodrošināt projektu ieviešanas vadību un uzraudzību, sagatavojot un noslēdzot līgumus, sagatavojot ziņojumus par grantu shēmas ieviešanas gaitu, veicot datu uzkrāšanu un ievadi vienotajā informācijas sistēmā;
- 3) nodrošināt kontroli un auditu, veicot izlases pārbaudes projektu īstenošanas vietās, sagatavojot pārskatus par pārbaudēm un ziņojumus par neatbilstībām;
- 4) nodrošināt finanšu vadību, sagatavojot izdevumu prognozes, sociālā fonda pieprasījumus, kā arī veicot maksājumu uzskaiti, neattaisnoti veikto izdevumu uzskaiti un to atmaksas nodrošināšanu.

Finansiālie rādītāji	2006. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2006. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	103,2	98,8
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	103,2	98,8
Izdevumi - kopā	103,2	98,8
Kārtējie izdevumi	98,6	94,2
Kapitālie izdevumi	4,6	4,6

EQUAL PROJEKTS „PROFESIJU SEGREGĀCIJAS CĒLOŅU MAZINĀŠANA”

2006.gads ir bijis būtisks projekta īstenošanā, tika realizēta liela daļa no kopumā projekta ietvaros paredzētajām aktivitātēm un apgūta nozīmīga piešķirtā finansējuma daļa.

Aktivitāšu veiksmīgas realizācijas rezultātā 2006.gadā ir apgūta vairāk kā 60 % no kopumā projekta realizācijai paredzētajiem līdzekļiem.

Finansiālie rādītāji	2006. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2006. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	513,8	513,8
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	513,8	513,8
Izdevumi - kopā	513,8	513,8
Kārtējie izdevumi	108,6	108,6
Subsīdijas un dotācijas	405,1	405,1

PROJEKTS "EUROPE DIRECT INFORMĀCIJAS PUNKTU TĪKLA IZVEIDE UN
PĀRVALDE LATVIJĀ"

Finansiālie rādītāji	2006. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2006. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	87,9	87,9
Dotācija no Eiropas Komisijas	87,9	87,9
Izdevumi - kopā	84,4	84,4
Subsīdijas un dotācijas	84,4	84,4

NOZĪMĪGĀKIE UZDEVUMI 2007.GADAM

1. Nostiprināt Fonda kā publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenotāja lomu *de jure* un *de facto*;
2. Aktīvi līdzdarboties nākamā struktūrfondu programmēšanas perioda 2007. - 2013.gadam plānošanas un īstenošanas uzsākšanas procesā, un iegūt sadarbības iestādes statusu Valsts kancelejas administrētajām struktūrfondu programmām;
3. Iegūt sadarbības iestādes darbībai nepieciešamo akreditāciju;
4. Nodrošināt caurspīdīgu, atklātu un kvalitatīvu Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta atbalstītā NVO fonda un Projektu sagatavošanas fonda projektu atlasī un projektu īstenošanas uzsākšanu;
5. Nodrošināt sekmīgu uzsākto grantu programmu īstenošanu.