



Sabiedrības integrācijas fonds

# **Sabiedrības integrācijas fonda publiskais 2019.gada pārskats**

**2020**

# SATURS

PRIEKŠVārds .....	3
PAMATINFORMāCIJA .....	4
FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI .....	5
KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU .....	10
PERSONĀLS .....	11
AUDITS .....	13
BUDŽETS .....	13
NĀKAMJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI.....	17

## **PRIEKŠVārds**

Sabiedrības integrācijas fonda (turpmāk – Fonds) 2019.gada pārskatā apkopota aktuālā informācija par padarīto gada laikā, kā arī iezīmēti nākotnes plāni, izvirzot jaunus, mērķtiecīgus uzstādījumus nākamajam gadam.

2019.gadā Fonds svinēja savu pilngadību - 18 gadus - un šis gads ieviesa izmaiņas Fonda sekretariāta vadībā un likumā.

Neskatoties uz nozīmīgajām izmaiņām, Fondā, turpināts darbs pie realizējamām programmām, kas, kā ierasts, atbalsta Latvijas nevaldības sektoru, diasporu, personas kas nonākušās krīzes situācijā vai saskārušās ar diskrimināciju un vēlas savā dzīvē pārmaiņas.

## **PAMATINFORMĀCIJA**

### **SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA JURIDISKAIS STATUSS**

Fonds ir publisks nodibinājums, kas izveidots saskaņā ar Sabiedrības integrācijas fonda likumu, ko Latvijas Republikas Saeima pieņēma 2001.gada 5.jūlijā. **2019.gada 23.jūlijā** stājās spēkā Fonda likuma grozījumi, un tajos tika mainīts Fonda padomes sastāvs, izslēdzot no tās plānošanas reģionu pārstāvjus un kopumā samazinot padomes locekļu skaitu no 18 pārstāvjiem uz 10. Fonda likuma grozījumos noteikts, ka par Fonda padomes priekšsēdētāju, kuru no sava vidus izvēl padomes locekļi, viena un tā pati persona drīkstēs būt ne vairāk par pieciem gadiem pēc kārtas, kā arī Fonda sekretariāta direktors izraugāms uz pieciem gadiem atklātā konkursā, un šo amatu varēs ieņemt ne vairāk kā divus termiņus pēc kārtas. Fonda padomes sēdes ir pilntiesīgas, ja tajās piedalās vismaz septiņi tā padomes locekļi.

Fonda darbību regulē “Sabiedrības integrācijas fonda nolikums”, kurš apstiprināts 2011.gada 15.aprīļa Fonda padomes sēdē, bet 2019.gadā notika darbs pie nolikuma pārskatīšanas, un tas jauno redakciju plānots 2020.gadā.

Fonda lēmējorgāns ir Fonda padome, izpildinstitūcijas funkcijas veic [Fonda sekretariāts](#). Fonds reģistrēts nodokļu maksātāju reģistrā 2001.gada 22.novembrī. Reģistrācijas Nr.90001237779. Fonda adrese – Aspazijas bulvāris 24, Rīga, LV-1050 (no 2020.gada jūnija Raiņa bulvāris 15, Rīga, LV-1050).

Fonda mērķis ir atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrāciju. Fonds atbalsta arī publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenošanu.

Fonda sekretariāta struktūrā ir šādas vienības: sekretariāta direktors, direktora vietnieks, Iekšējā audita vienība, Projektu nodaļa, Finanšu un budžeta vadības nodaļa, Atbalsta nodaļa, Projektu konkursu nodaļa, Struktūrfondu uzraudzības nodaļa.

## FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI

### No valsts budžeta līdzekļiem īstenotās programmas

#### Valsts budžeta finansētā programma “NVO fonds”

**Programmas mērķis:** veicināt pilsoniskās sabiedrības ilgtspējīgu attīstību Latvijā, atbalstot aktivitātes iedzīvotāju līdzdalības un sadarbības procesiem, nodrošinot demokrātisku valsts pārvaldību un plašākas sabiedrības iesaisti sabiedrībai svarīgu jautājumu risināšanā, kvalitatīvu un sabiedrības interesēm atbilstošu lēmumu pieņemšanā un pakalpojumu sniegšanā.

**Projektu īstenošanas vieta:** Latvija

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 05.02.2019.

**Projektu iesniegšanas datums:** 06.03.2019.

**Pieejamais finansējums:** 739 330,00 EUR

**Noteiktajā termiņā saņemti:** 80 projektu iesniegumi.

**Apstiprināti:** 49 projektu iesniegumi.

Programmas izvērtējums pieejams [ŠEIT](#)

#### Valsts budžeta finansētā programma “Atbalsts diasporas un Latvijas bērnu kopējām nometnēm”

**Programmas mērķis:** saglabāt diasporas saikni ar Latviju un stiprināt tās nacionālo identitāti.

**Programmas mērķa grupa:** ir latviešu diasporas bērni vecumā no 6 līdz 18 gadiem, kā arī viņu vienaudži Latvijā. Programmas ietvaros tiks atbalstītas kopīgas nometnes un vasaras skolas, kas vērstas uz diasporas bērnu saiknes stiprināšanu ar Latviju, kā arī diasporas un Latvijā dzīvojošo bērnu kopīgu darbošanos.

**Projektu īstenošanas vieta:** Latvija

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 04.02.2019.

**Projektu iesniegšanas datums:** 05.03.2019.

**Pieejamais finansējums:** 146 752,59 EUR

**Noteiktajā termiņā saņemti:** 25 projektu iesniegumi.

**Apstiprināti:** 12 projektu iesniegumi.

Programmas izvērtējums pieejams [ŠEIT](#)

#### Valsts budžeta finansētā programma “Pilsoniskās līdzdalības veicināšanas programma diasporas NVO darbības atbalstam”

**Programmas mērķis:** saglabāt no Latvijas emigrējušo iedzīvotāju saikni ar Latviju, stiprināt viņu nacionālo identitāti, kā arī veicināt to pilsonisko līdzdalību Latvijas sabiedriski politiskajā dzīvē.

**Programmas mērķa grupa:** latviešu diaspora un diasporas organizācijas ārvalstīs.

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 04.02.2019.  
**Projektu iesniegšanas datums:** 12.03.2019.  
**Pieejamais finansējums:** 179 119,80 EUR

**Noteiktajā termiņā saņemti:** 17 projektu iesniegumi.  
**Apstiprināti:** 16 projektu iesniegumi.

Programmas izvērtējums pieejams [ŠEIT](#)

**Valsts budžeta finansētā programma**  
**“Atbalsts medijiem sabiedriski nozīmīga satura veidošanai un nacionālās kultūrtelpas stiprināšanai latviešu valodā”**

**Programmas mērķis:** atbalstīt medijus sabiedriski nozīmīga satura veidošanā un stiprināt nacionālo kultūrtelpu latviešu valodā, atbalstot nekomerciālas, sabiedriski nozīmīgas žurnālistikas radīšanu medijos, kuras uzdevumi ir stiprināt Satversmē noteiktās vērtības, valstisko apziņu, latvisko kultūrtelpu, kritisko domāšanu, veicināt mediju atbildīgumu un kvalitāti, kā arī sabiedrības saliedētību uz latviešu valodas pamata.

**Programmas ietvaros tiks atbalstīti projekti 9 (deviņās) kategorijās:**

1. Melu dekonstrukcija un medijpratība;
2. Mediju kritika;
3. Pētnieciskā un analītiskā žurnālistika;
4. Mazākumtautības;
5. Sabiedriski politisko un kultūras procesu analīze;
6. Diasporas mediji;
7. Latvijas mediji diasporai;
8. Personas ar invaliditāti;
9. Latviešu mūzika.

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 04.02.2019.  
**Projektu iesniegšanas datums:** 05.03.2019.  
**Pieejamais finansējums:** 742 659,00 EUR

**Noteiktajā termiņā saņemti:** 92 projektu iesniegumi.  
**Apstiprināti:** 29 projektu iesniegumi.

**Valsts budžeta finansētā programma**  
**“Mazākumtautību un latviešu jauniešu sadarbības programma”**

**Programmas mērķis:** veicināt Latvijā dzīvojošo mazākumtautību un latviešu jauniešu dialoga attīstību un sadarbību, kā arī sekmēt mazākumtautību jauniešu līdzdalību pilsoniskās sabiedrības veidošanā, sekmēt kultūras mantojuma apzināšanu, piederības sajūtu Latvijai un kopīgu izpratni par kultūras un vēstures jautājumiem.

**Programmas mērķa grupa:** mazākumtautību un latviešu valodas plūsmas skolu jaunatne, nodrošinot, ka projektu aktivitātēs vienlaikus piedalās vienāds skaits mazākumtautību un latviešu jauniešu (50% / 50%) no pēc iespējas vairāk skolām.

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 12.02.2019.

**Projektu iesniegšanas datums:** 15.03.2019.

**Pieejamais finansējums:** 31 303 EUR

**Noteiktajā termiņā saņemti:** 6 projektu iesniegumi.

**Apstiprināti:** 6 projektu iesniegumi.

## **Valsts budžeta finansētā programma “Latvijas Goda ģimenes apliecība “3+ Ģimenes karte””**

### **Programmas mērķis:**

Sniegt priekšrocības dažādu pakalpojumu veidā daudzbērnu ģimenēm (ģimenes, kuras aprūpē trīs un vairāk bērnus), tādējādi samazinot viņu ikdienas izdevumus. Ar valsts, pašvaldību un privāto uzņēmumu piedāvātajām preču un pakalpojumu atlaidēm tiek nodrošinātas aptuveni 20 000 daudzbērnu ģimenes Latvijā, t.sk. audžuģimenes un ģimenes, kuras adoptējušas bērnus.



[Par 3+ Goda ģimenes karti](#)

## **Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana**

### **Eiropas Atbalsta fonds vistrūcīgākajām personām 2014-2020**

**Programmas mērķis:** mazināt nabadzības smagākās formas, sniedzot nefinansiālu palīdzību vistrūcīgākajām personām – pārtiku un/vai pamata materiālo palīdzību un sociālās iekļaušanas pasākumus, tādējādi veicinot vistrūcīgāko personu sociālo iekļaušanu.

Tiesības saņemt programmas pārtikas palīdzību, higiēnas un saimniecības preces, kā arī piedalīties papildpasākumos, ir ģimenēm vai atsevišķi dzīvojošām personām (turpmāk – ģimene (persona)), kuras atbilst trūcīgas ģimenes (personas) statusam, krīzes situācijā nonākušām ģimenēm (personām), kā arī maznodrošinātām ģimenēm (personām), kuru vidējie ienākumi mēnesī nepārsniedz 242,00 EUR. Ja iepriekšminētajās ģimenēs ir bērni, tām ir iespējams saņemt arī individuālos mācību piederumus (katram bērnam vecumā no 5 līdz 16 gadiem). Ģimenēm, kurās ir bērni vecumā no 7 līdz 24 mēnešiem, ir iespēja papildus saņemt pārtikas preču maziem bērniem komplektus. Ģimenēm, kurās ir bērni vecumā līdz 24 mēnešiem, ir iespēja papildus saņemt higiēnas preču maziem bērniem komplektus.

Pārskata periodā Fonds turpināja veikt sadarbības iestādes un finansējuma saņēmēja funkcijas.



## Eiropas Sociālā fonda projekts “Dažādības veicināšana”

2018.gadā visā Latvijā ir uzsākta un 2019.gadā turpināta motivācijas paaugstināšanas un atbalsta pakalpojumu sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam pakļautām personu grupām sniegšana. Ar dažādu ekspertu (sociālie darbinieki, psihologi, juristi u.c.) palīdzību **esam snieguši atbalstu nepilniem 1000 cilvēkiem no sociāli mazaizsargātajām grupām** (2019.gadā – 671 cilvēkiem, t.sk. 200 vīriešiem un 471 sievietei). Esam palīdzējuši 328 cilvēkiem (93 vīriešiem un 235 sievietēm) apgūt jaunas dzīves prasmes un iemaņas, uzsākt darba meklējumus, atrast darbu. 2019.gada otrajā pusē noslēgti astoņi jauni līgumi, lai pasākumi motivācijas paaugstināšanai varētu tikt turpināti visā Latvijā.

2019.gada vasarā un rudenī notika darbs pie **vidusposma izvērtējuma** par sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam pakļauto personu situācijas izmaiņām. Pētnieki turpina darbu pie vidusposma izvērtējuma gala ziņojuma izstrādes.

Sniegts sociālā darbinieka un sociālā mentora pakalpojums. Šie speciālisti ir bijuši kā padomdevēji un konsultanti, iedrošinātāji, atbalsta sniedzēji un aizstāvji **140** (103 vīrieši un 37 sievietēm) **patvēruma meklētājiem, bēgļiem un personām ar alternatīvo statusu**, palīdzējuši atrast problēmu risinājumus un iejusties Latvijas sabiedrībā. Izstrādāts [ziņojums par sociālā darbinieka un sociālā mentora pakalpojuma sniegšanu 18 mēnešu laikā](#) (no 2018.gada 1.jūnija līdz 2019.gada 30.novembrim). Pateicoties draugu, kolēģu, līdzcilvēku un nevalstisko organizāciju atsaucībai Ziemassvētkos sarūpētas **53 dāvanas** – bērniem no patvēruma meklētāju centra “Mucenieki” un arī ārpus tā.



2019.gadā mācībās **Skatu Punkti** paaugstināta izpratne un kompetence par dažādības vadības jautājumiem vairāk kā **200** valsts, pašvaldību iestāžu, biedrību vai nodibinājumu, uzņēmumu vadītājiem un speciālistiem. Kopumā jau **vairāk kā 400** dažādu līmeņu speciālisti ir guvuši zināšanas un izpratni par to, kāpēc iecietība un dažādības vadība ir svarīga darba devējiem, kādi ir ieguvumi darba devējiem. Skatu punktu mācības pieejamas ikvienam darba devējam, nākošā gada





mācību plāns pieejams vietnē <http://www.skatupunkti.lv/>

Ir turpināta kustība “Dažādībā ir spēks”, lai veicinātu toleranci pret dažādību Latvijas uzņēmumos, organizācijās, institūcijās un darba tirgū kopumā. Otrajā tās darbības gadā kustībā “Dažādībā ir spēks” dalībnieku skaits divkārtšojies, pievienojies un pašnovērtējumu veicis jau 31 darba devējs, tādejādi apliecinot, ka dažādība ir bagātība un jauna iespēja mums visiem kopā.

2019.gadā tika izteikta atzinība: SIA SCHWENK, AS Draugiem Group, SIA Starptautiskā Kosmetoloģijas koledža, Sociālās integrācijas valsts aģentūra, SIA Paulig Coffee Latvia.

Atzinīgus vārdus par kustību “Dažādībā ir spēks” teica Valsts prezidents Egils Levits: “Esmu pateicīgs katram no 31 balvas dalībniekiem – katram uzņēmumam, organizācijai, iestādei, kas ir pieteikušies šai balvai un iespējai uzklaut zinošu padomu par to, kā gluži praktiski savā darba ikdienā panākt dažādību darbinieku pulkā, iekļaujošas darba vides veidošanā un savstarpējā saziņā.”

2019.gada nogalē kustības “Dažādībā ir spēks” dalībnieki saņēma individuālus atzinumus ar ekspertu vērtējumiem un ieteikumiem, kā arī tika noorganizētas bezmaksas konsultācijas/apmācības par to, kā uzsākt vai uzlabot dažādības vadību savā organizācijā. Lai radītu interesi un motivāciju citiem darba devējiem veidot iekļaujošu darba vidi un būt atvērtiem dažādībai, ir izveidota platforma [www.dazadiba.lv](http://www.dazadiba.lv).

Lai pievērstu sabiedrības uzmanību diskriminācijas, tolerances un nevienlīdzīgas attieksmes jautājumiem, 2019.gadā tika uzsākts informatīvās kampaņas “Atvērtība ir vērtība” otrais tematiskais gads. 2019.gads tiek veltīts cilvēkiem ar dažādu etnisko izcelsmi un piederību.



2019.gadā tika īstenotas daudzveidīgas aktivitātes jauniešu, darba devēju un dažādām Latvijas iedzīvotāju auditorijām. Tika organizēti “Atvērtība ir vērtība” radošās darbnīcas sadarbībā ar Kim?, diskusijas un debašu sesijas jauniešiem (debatēs piedalījās vairāk nekā 100 jauniešu no Latvijas reģionu skolām), snieguši iedvesmas lekcijas par nākotnes darba ņēmējiem un iekļaujošu darba vidi dažādos pasākumos, t.sk. Latvijas lielākajā personāla konferencē #HRnedēļaLatvija. Kampaņas ietvaros radīta unikāla stāvēzrāde “Rasisma robežas” ar spēles elementiem, kas izaicināja sabiedrības stereotipus un viedokli par etnisko dažādību. Kampaņas ietvaros sagatavotas 87 publikācijas. Facebook #dažādībasveicināšana esam sasnieguši 865 Like/ 936 Follow. Ar cilvēkstāstiem un darba devēju labās prakses piemēriem papildināts Youtube kanāls un tīmekļvietne [www.atvertiba.lv](http://www.atvertiba.lv)

Kampanas ietvaros tika veikta sabiedriskās domas aptauja "[Latvijas iedzīvotāju viedoklis par etniskajām attiecībām Latvijā \(2019\)](#)". Tāpat tika apkopotas **nozīmīgākās atziņas un jaunākie statistikas dati** par Latvijas iedzīvotāju attieksmi par etniskajām attiecībām Latvijā un citur "[Latvijas sabiedrības etniskais sastāvs: termini un dati](#)".



## KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU SADARBĪBA AR PLAŠSAZIŅAS LĪDZEKĻIEM UN INFORMATĪVIE SEMINĀRI

Pārskata periodā Fonds turpināja informēt sabiedrību par aktualitātēm savā darbībā. 2019.gadā Fonds organizēja astoņus seminārus.

2019.gadā Fonds sniedzis informāciju plašsaziņas līdzekļiem par aktualitātēm savā darbībā un ievietojis tīmekļvietnē [www.sif.gov.lv](http://www.sif.gov.lv) vairāk nekā 100 ziņas. Informācija sniegta par aktualitātēm Fonda darbībā, izsludinātajiem projektu konkursiem, aktualitātēm fonda īstenotajos projektos.

*Facebook sekotāju skaits 1586  
Tīmekļvietnes apmeklējumi 153 693  
Informatīvie semināri 8*

Tīmekļvietnes apmeklējumu skaits 2019.gadā: 153 693 reizes, t.sk. unikālie apmeklētāji 31 658, vidējais uzturēšanās laiks tīmekļvietnē vidēji 2,98 minūtes. Visvairāk apmeklēta vietnes sākumlapa, informācija par SIF, kā arī sadaļa par izsludinātajiem konkursiem. Jauno apmeklētāju īpatsvars ir 83%.

2019.gadā regulāri aktualizēta informācija Fonda tīmekļvietnē. Regulāri papildināta informācija Fonda tīmekļvietnē par aktualitātēm Fonda darbībā, t.sk. izsludinātajiem projektu konkursiem, to nosacījumiem un iesniedzamajiem dokumentiem, tāpat atrodama informācija par visiem atbalstītajiem projektiem, to īstenotājiem, piešķirto finansējumu un projektu rezultātiem.

## **PERSONĀLS** **VISPĀRĪGAIS RAKSTUROJUMS**

2019.gadā Fonda sekretariātā vidēji strādāja 29 štata darbinieki (t.i., bez komisiju locekļiem un ekspertiem/ speciālistiem, kas nodarbināti uz akorda darba līgumu pamata vai uzņēmuma līgumu pamata).

Uz 2019. gada 31.decembri Fondā strādāja 29 štata darbinieki, t.sk., 28 sievietes, 1 vīrietis.

Fonda darbinieku sadalījums pa vecuma un dzimuma grupām (uz 31.12.2019.)

<i>Vecums/ dzimums</i>	<i>Sievietes</i>	<i>Vīrieši</i>
20-29 gadi	1	-
30-39 gadi	7	1
40-49 gadi	10	-
50-59 gadi	8	-
60-69 gadi	2	-

No 29 štata darbiniekiem 26 ir amatpersonas.

Fonda darbinieku darba stāžs iestādē (uz 31.12.2019.)

<i>Ilgums</i>	<i>Darbinieku skaits</i>
Līdz 3 gadiem	4
3 – 10 gadi	9
Vairāk par 10 gadiem	16

Īstenojot dažādas programmas, Fonda sekretariāts darbam komisijās un projektu iesniegumu vērtēšanai ir piesaistījis ārštata darbiniekus – komisiju locekļus un projektu iesniegumu vērtēšanas ekspertus, kā arī ekspertus un citus speciālistus Fonda īstenoto projektu ieviešanai un atbalsta funkciju veikšanai.

2019.gadā Fondā kopumā strādāja 19 ārštata darbinieki (nodarbināti uz akorda darba līgumu pamata vai uzņēmuma līgumu pamata), uz 2019.gada 31.decembri – 7 ārštata darbinieki.

### **Izbeigtas darba tiesiskās attiecības/ pieņemti darbinieki**

2019.gadā izbeigtas darba tiesiskās attiecības ar četriem štata darbiniekiem, no tiem - trīs amatpersonām un vienu darbinieku, darbā pieņemts viens štata darbinieks uz noteiktu laiku. Personāla mainība 2019.gadā vidēji bijusi 10%.

Personāla mainību ietekmē Fonda darbība programmu un projektu īstenošanā, tai skaitā atsevišķu programmu pabeigšana.

## Personāla kvalifikācijas raksturojums

Fonda sekretariāta darbinieku izglītības līmenis (uz 31.12.2019.)

<i>Izglītības līmenis</i>	<i>Ir ieguvuši</i>	<i>Turpina studijas</i>
Maģistra grāds	13	1
Profesionālā augstākā izglītība (5.līmenis)	8	1
Bakalaura grāds	7	-
Vidējā izglītība	1	-

Fonda darbinieki arī pilnveido savu profesionālo kvalifikāciju. Salīdzinoši ar 2017.gadu un 2018.gadu – mazākā apmērā, ņemot vērā pieejamo finansējumu.

2019.gadā darbinieku apmeklētie profesionālās pilnveides pasākumi kopā – semināri, lekcijas, konferences, kursi u.c.:

<i>Veids</i>	<i>Skaitis</i>
Seminārs	64
Ikgadējā instruktāža	59
Konference	9
Apmācību kurss	7
Kursi	2
Citi (informatīvs pasākums, domnīca)	2
<b>Kopā:</b>	<b>143</b>

2019.gadā lielākoties apmeklēti Fonda organizētie profesionālās pilnveides pasākumi darbiniekiem.

Visvairāk apmeklētie profesionālās pilnveides pasākumi:

- 1) Sabiedrības integrācijas fonda organizētie – 113 reizes (tai skaitā ikgadējās instruktāžas),
- 2) dažādu valsts pārvaldes iestāžu organizētie (Valsts administrācijas skola, Centrālā finanšu un līgumu aģentūra, Valsts darba inspekcija, Labklājības ministrija, Finanšu ministrija, Valsts kanceleja u.c., arī ārvalstu) – 17 reizes,
- 3) biedrību un uzņēmumu organizētie – 13 reizes.

## 2019.gadā apmeklētie profesionālās pilnveides pasākumi pa tēmām:

<i>Nr.</i>	<i>Tēma</i>	<i>Darbinieku skaits</i>
1.	Darba aizsardzība (ikgadējā instruktāža)	30
2.	Informācijas aprīte, datu drošība un tehnoloģijas (t.sk. IT droša lietošana, ikgadējā instruktāža)	29
3.	Interesešu konflikta novēršana un valsts amatpersonu profesionālā ētika	27
4.	Dažādības veicināšana un diskriminācijas novēršana (sociālā iekļaušana, t.sk. pieredze un labā prakse diskriminācijas mazināšanā ārvalstīs)	21
5.	Komunikācija prasmju un personīgās efektivitātes pilnveide	17
6.	Ar migrāciju un trešo valstu pilsoņu integrāciju saistīti jautājumi (t.sk. pieredze un labā prakse ārvalstīs)	5
7.	Ar ES fondu ieviešanu saistīti jautājumi (projektu īstenošana, uzraudzība, labā prakse)	4
8.	Informācija aprīte, datu drošība un tehnoloģijas	3
9.	Iekšējais audits	2
10.	Personālvadība	2
11.	Valodu zinības (franču)	1

## AUDITS

Fonda iekšējā kontroles sistēma ir izveidota, pamatojoties uz iekšējās kontroles pamatelementiem – darbības plānošanu, kontroles vidi, risku noteikšanu un novērtēšanu, kontroles pasākumu īstenošanu, efektīvu informācijas un saziņas nodrošināšanu, kā arī iekšējās kontroles sistēmas uzraudzību. Fonda organizatoriskā struktūra skaidri nosaka atbildību, pilnvaras, pienākumu sadali un pārskatu sniegšanas kārtību.

Iekšējā audita vienība, īstenojot iekšējā audita funkciju, atbilstoši iekšējā audita gada plānam veica trīs sistēmu auditus.

Iekšējā audita vienība pārskata gadā izanalizējusi un pārbaudījusi Fonda iekšējās kontroles sistēmas atbilstoši iekšējā audita 2019.gada plānam. Par visu pabeigto auditu rezultātiem tiek saskaņoti ziņojumu projekti ar Fonda sekretariāta direktoru un procesā iesaistītajām nodaļām, savukārt ziņojumu redakcijas un ieteikumu ieviešanas grafika apstiprināšana notika Fonda padomes sēdēs. Iekšējā audita vienība sniedza viedokli par Fonda iekšējās kontroles darbības atbilstību iestādes mērķiem, finanšu uzskaites un citas informācijas ticamību un pietiekamību, darbības atbilstību tiesību aktiem, noteiktajām funkcijām un apstiprinātajiem plāniem un darbības resursu izmaksu ekonomisko un funkcionālo efektivitāti. 2019.gadā veikto pārbaužu rezultātā secināts, ka kopumā Fonda izveidotā iekšējās kontroles sistēma darbojas labi, lai gan ir konstatēti atsevišķu kontroļu trūkumi, tomēr kopumā novērtētās kontroles ir atbilstošas, pietiekamas un efektīvas, kas ļauj sniegt pietiekamu pārlicību, ka riski tiek vadīti un Fonda mērķis tiks sasniegts.

Pamatojoties uz audita laikā identificētajiem konstatējumiem, ir izteikti 13 ieteikumi, kuru izpilde tiek veikta saskaņā ar apstiprināto ieteikumu ieviešanas grafiku, kas tādejādi nodrošina identificēto nepilnību novēršanu un iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanu.

Papildus Iekšējā audita vienības veiktajām pārbaudēm, Fonda izveidoto iekšējās kontroles sistēmu, kā arī administrētās programmas un to rezultātus regulāri pārbauda Latvijas Republikas Valsts kontroles, Finanšu ministrijas, Labklājības ministrijas, kā arī citi pilnvarotie kontroles un audita dienesti.

Iekšējā audita vienības pienākumos ietilpst nepieciešamās dokumentācijas un informācijas sniegšana, kā arī koordinācija īstenošanās ārējās pārbaudes, revīzijas vai audita ietvaros. Pārskata gadā ir bijušas 18 ārējās pārbaudes, no tām 14 par ES un ārvalstu finanšu palīdzības programmām un kopumā veikto pārbaužu rezultāti ir bijuši pozitīvi.

## BUDŽETS

### VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS

2019. gadā Sabiedrības integrācijas fonds īstenoja šādas budžeta programmas un apakšprogrammas:

Programma	Apakšprogramma
<b>01.00.00 Sabiedrības integrācijas fonda vadība</b>	
<b>02.00.00 Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmas</b>	
<b>03.00.00 Reemigrācijas atbalsta programma</b>	
<b>04.00.00 Mediju projektu īstenošana</b>	
<b>63.00.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana</b>	
	63.07.00 Eiropas Sociālā fonds (ESF)

	projektu un pasākumu īstenošana (2014-2020)
<b>70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana</b>	
	70.22.00 Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām (2014-2020) pasākumu īstenošana

### Finansējuma un tā izlietojuma kopsavilkums

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā*	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	<b>8 648 509</b>	<b>10 948 566</b>	<b>10 853 695</b>
1.1.	dotācijas	7 153 143	9 401 883	9 341 384
1.2.	ārvalstu finanšu palīdzība	0	0	0
1.3.	transferti	1 492 644	1 537 284	1 502 913
1.4.	Pārējie iepriekš neklasificētie pašu ieņēmumi	2 722	9 399	9 398
2.	Izdevumi (kopā)	<b>8 649 408</b>	<b>10 948 566</b>	<b>10 853 695</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	8 624 267	10 933 965	10 839 094
2.1.1.	kārtējie izdevumi	6 618 421	8 465 794	8 418 246
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	1 953 598	2 434 925	2 387 603
2.1.3.	uzturēšanas izdevumu transferti	52 248	33 246	33 245
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	25 141	14 601	14 601
3.	Finansēšana	899		
3.1.	Naudas līdzekļu atlikumu izmaiņas	-899		

### Programma 01.00.00 “Sabiedrības integrācijas fonda vadība”

Programmas “Sabiedrības integrācijas fonda vadība” ietvaros tiek realizēta valsts atbalsta programma “Latvijas Goda ģimenes apliecība” 3+ Ģimenes karte” un segti Sabiedrības integrācijas fonda darbības nodrošināšanas izdevumi, tai skaitā jauno programmu dokumentācijas sagatavošana, projektu konkursu organizēšana, projektu izvērtēšana un lēmumu sagatavošana projektu īstenošanai, programmu, apakšprogrammu un projektu īstenošana, uzraudzība un kontrole, programmās, apakšprogrammās, kuru īstenošana pabeigta, projektu uzraudzības nodrošināšana pēc to ieviešanas, informācijas, konsultāciju un publicitātes pasākumu nodrošināšana, Sabiedrības integrācijas fonda padomes darbības nodrošināšana.

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts	faktiskā

			likumā*	izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	<b>734 693</b>	<b>743 627</b>	<b>725 355</b>
1.1.	dotācijas	725 164	734 228	715 957
1.2.	transferti	6 807		
1.3.	Pārējie iepriekš neklasificētie pašu ieņēmumi	2 722	9 399	9 398
2.	Izdevumi (kopā)	<b>734 693</b>	<b>743 627</b>	<b>725 355</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	712 192	730 911	712 639
2.1.1.	kārtējie izdevumi	680 850	699 608	681 987
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	31 342	31 303	30 652
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	22 501	12 716	12 716

### Programma 02.00.00 “Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmas”

Programmas “Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmas” darbības galvenie mērķi ir :

- Intensīvo latviešu valodas kursu pieaugušajiem programmas īstenošana,
- NVO līdzfinansējuma programmas īstenošana,
- Valsts finansētās NVO fonda programmas īstenošana.

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
<b>1.</b>	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>499 073</b>	<b>777 000</b>	<b>750 813</b>
1.1.	dotācijas	109 961	377 000	363 800
1.2.	transferti	389 112	400 000	387 013
<b>2.</b>	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>499 073</b>	<b>777 000</b>	<b>750 813</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	499 073	775 115	748 928
2.1.1.	kārtējie izdevumi	13 897	35 815	32 945
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	462 564	739 300	715 983
2.1.3.	uzturēšanas izdevumu transferti	22 612		
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem		1 885	1 885

### Programma 03.00.00 “Reemigrācijas atbalsta programma”

Programmas “Reemigrācijas atbalsta programma” darbības galvenie mērķi ir :

- Diasporas un Latvijas bērnu kopīgās nometnes Latvijā atbalsta programmas īstenošana,
- Diasporas NVO darbības atbalsta programmas īstenošana.

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
<b>1.</b>	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>328 628</b>	<b>389 687</b>	<b>361 885</b>
1.1.	dotācijas	0	34 149	27 603
1.2.	transferti	328 628	355 538	334 282
<b>2.</b>	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>328 628</b>	<b>389 687</b>	<b>361 885</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	328 628	389 687	361 885
2.1.1.	kārtējie izdevumi	34 639	38 563	34 104
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	293 989	348 667	325 324
2.1.3.	uzturēšanas izdevumu transferti		2 457	2 457

### Programma 04.00.00 “Mediju projektu īstenošana”

Programmas “Mediju projektu īstenošana” darbības galvenie mērķi ir - atbalstīt sabiedriski nozīmīga satura veidošanu un atspoguļošanu medijos un veicināt mediju atbildīgumu un sniegto ziņu kvalitāti jautājumos, kas saistīti ar Latvijas diasporu, Latvijā dzīvojošām mazākumtautībām un personām ar invaliditāti, stiprinot Satversmē noteiktās vērtības, valstisko apziņu, latvisko kultūrtelpu un kritisko domāšanu. Vienlaikus programma veicina mediju atbildīgumu un kvalitāti, kā arī sabiedrības saliedētību uz latviešu valodas pamata ceļā uz Latvijas simtgadi, neatkarīgi no medija veida un izmantotās platformas.

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
<b>1.</b>	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>768 097</b>	<b>781 746</b>	<b>781 618</b>
1.1.	transferti	768 097	781 746	781 618
<b>2.</b>	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>768 097</b>	<b>781 746</b>	<b>781 618</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	768 097	781 746	781 618
2.1.1.	kārtējie izdevumi	25 477	39 087	38 969
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	742 620	742 659	742 649

### Apakšprogramma 63.07.00 Eiropas Sociālā fonds (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2014-2020)

Apakšprogrammas ietvaros turpinās Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.4.4./16/I/001 “Dažādības veicināšana” īstenošana, tai skaitā, veikti motivācijas paaugstināšanas un atbalsta pakalpojumi sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam pakļautām personu grupām, īstenoti sabiedrības izpratnes un informētības paaugstināšanas kampaņas pasākumi, sniegti pakalpojumi sociālekonomiskā atbalsta sniegšana patvēruma meklētājiem un personām ar bēgļa vai alternatīvo statusu.



Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
<b>1.</b>	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>891 256</b>	<b>1 033 654</b>	<b>1 033 101</b>
1.1.	dotācijas	891 256	1 033 654	1 033 101
1.2.	transferti			
<b>2.</b>	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>891 256</b>	<b>1 033 654</b>	<b>1 033 101</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	888 616	1 033 654	1 033 101
2.1.1.	kārtējie izdevumi	888 616	1 033 654	1 033 101
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti			
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	2 640		

### Apakšprogrammas 70.22.00 Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām (2014-2020) pasākumu īstenošana

Apakšprogrammas ietvaros turpinās Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām pārtikas un pamata materiālās palīdzības nodrošināšanai realizācija un Tehniskās palīdzības Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām īstenošanai realizācija. Programmas ietvaros partnerorganizācijām izdalei vistrūcīgākajām personām piegādāti pārtikas preču komplekti, pārtikas preču komplekti maziem bērniem, higiēnas un saimniecības preču komplekti, higiēnas preču komplekti maziem bērniem un skolas piederumu komplekti.

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
<b>1.</b>	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>5 426 762</b>	<b>7 222 852</b>	<b>7 200 923</b>
1.1.	dotācijas	5 426 762	7 222 852	7 200 923
<b>2.</b>	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>5 426 762</b>	<b>7 222 852</b>	<b>7 200 923</b>
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	5 426 762	7 222 852	7 200 923
2.1.1.	kārtējie izdevumi	4 974 942	6 619 067	6 597 140
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	423 083	572 996	572 995
2.1.3.	uzturēšanas izdevumu transferti	28 737	30 789	30 788

## 2020. GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

2020.gadā plānots pārskatīt un uzlabot Fonda struktūru un tā darba procesus. 2020.gada I ceturksnī plānots parakstīt līgumu ar Kultūras ministriju, kuras kompetencē ir valsts budžeta programmu finansējuma piešķirums, par valsts budžeta programmu administrēšanu 2020.gadā.

Fonds sadarbībā ar Kultūras ministriju ir izteicis vēlmi un gatavību turpināt īstenot šādas valsts budžeta programmas:

- “Pilsoniskās līdzdalības veicināšanas programma diasporas NVO darbības atbalstam” – programmas mērķis ir saglabāt no Latvijas emigrējušo iedzīvotāju (turpmāk – diaspora) saikni ar Latviju, stiprināt viņu nacionālo identitāti, veicināt diasporas pašorganizēšanos, kā arī veicināt diasporas pilsonisko līdzdalību Latvijas sabiedriski politiskajā dzīvē;
- “Atbalsts diasporas un Latvijas bērnu kopējām nometnēm” – programmas mērķis ir saglabāt diasporas saikni ar Latviju un stiprināt tās nacionālo identitāti;
- “Atbalsts medijiem sabiedriski nozīmīga satura veidošanai un nacionālās kultūrtelpas stiprināšanai latviešu valodā”;
- “Reģionālo un vietējo mediju atbalsta programma”;
- “NVO fonds” – programmas mērķis ir veicināt iedzīvotāju līdzdalību un sadarbību sabiedriskajos procesos, uzlabot iedzīvotāju dzīves kvalitāti un stiprināt demokrātiju un pilsoniskās sabiedrības ilgtspējīgu attīstību Latvijā, finansiāli atbalstot pilsoniskās sabiedrības aktivitātes, nodrošināt demokrātisku valsts pārvaldību un plašākas sabiedrības iesaisti sabiedrībai svarīgu jautājumu risināšanā, tādējādi nodrošinot kvalitatīvu un sabiedrības interesēm atbilstošu lēmumu pieņemšanu un pakalpojumu sniegšanu.

2020.gadā plānots īstenot arī Mazākumtautību un latviešu jauniešu sadarbības programmu, kuras mērķis ir veicināt Latvijā dzīvojošo mazākumtautību un latviešu jauniešu dialoga attīstību un sadarbību, kā arī sekmēt mazākumtautību jauniešu līdzdalību pilsoniskās sabiedrības veidošanā, sekmēt kultūras mantojuma apzināšanu, piederības sajūtu Latvijai un kopīgu izpratni par kultūras un vēstures jautājumiem.

No 2020.gada 1.janvāra Fonds īsteno papildu divas demogrāfijas programmas – “Ģimenei draudzīga pašvaldība” un “Ģimenei draudzīga darbavieta”. Programmas papildinās jau Fonda īstenoto programmu “Latvijas Goda ģimeņu apliecības “3+ Ģimenes karte”” un turpmāk trīs programmas rūpēsies par ģimeņu labklājības veicināšanu un labvēlīgu apstākļu radīšanu ģimenes un darba dzīves mijiedarbībai.

Papildus minētajām aktivitātēm, Fonds turpinās darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.1.4. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt diskriminācijas riskiem pakļauto personu integrāciju sabiedrībā un darba tirgū” 9.1.4.4. pasākumu “[Dažādību veicināšana](#) (diskriminācijas novēršana)” īstenošana” – programmas mērķis mazināt nodarbinātības un pilnvērtīgas sociālekonomiskas iekļaušanas šķēršļus sociālās atstumtības un diskriminācijas riskiem pakļautām personām, vienlaikus nodrošinot sabiedrības izpratnes paaugstināšanu par diskriminācijas novēršanu.

Aktīvs darbs tiks turpināts arī saistībā ar [Eiropas Atbalsta fondu vistrūcīgākajām personām](#), kura ietvaros trūcīgas, maznodrošinātas un krīzes situācijā esošas personas, ģimenes var saņemt sekojošu atbalstu:

- [pārtikas un pamata materiālās palīdzības komplektus](#),
- [gatavas maltītes](#),
- [iesaistīties papildpasākumos](#).

Lai nodrošinātu nepātrauktu atbalstu fonda programmas ietvaros, 2020.gadā plānots izsludināt atklātu 4.atlasi partnerorganizācijām darbību turpināšanai no 2021.gada 2.ceturkšņa.

2020.gadā plānots veikt pētījumu par valsts budžeta finansētās programmas “NVO fonds” ietvaros veikto piešķirumu efektivitāti.