



Sabiedrības integrācijas fonda publiskais 2012.gada pārskats

Saturs

Priekšvārds	4
1. Pamatinformācija	6
1.1. Sabiedrības integrācijas fonda juridiskais statuss	6
1.2. Politikas jomas un darbības virzieni	6
1.3. Fonda darbību regulējošie normatīvie akti pārskata periodā	6
1.4. Fonda struktūra	7
1.5. Izmaiņas fonda darbībā pārskata periodā	8
2. Fonda darbības rezultāti.....	9
Projekti skaitļos	9
2.1. Valsts budžeta programmas	10
2.1.1. Latviešu valodas apguve pieaugušajiem	10
2.1.2. Apmaiņas programma latviešu un mazākumtautību bērniem.....	11
2.1.3. Ārpusskolas pasākumu programma	12
2.1.4. Pilsoniskās sabiedrības stiprināšanas atbalsta programma	13
2.1.5. NVO līdzfinansējuma budžeta programma	13
2.2. Latvijas - Šveices sadarbības programmas grantu shēma „NVO fonds”	13
2.3. EEZ finanšu instrumenta programma „NVO fonds”	15
2.4. Eiropas Sociālais fonds	16
2.4.1. Nevalstisko organizāciju administratīvās kapacitātes stiprināšana.....	16
2.4.2. Atbalsts pašvaldībām kapacitātes stiprināšanā Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanai	17
2.4.3. Administratīvo šķēršļu samazināšana un publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošana	18
2.4.4. Sociālo partneru administratīvās kapacitātes stiprināšana.....	19
2.4.5. Kvalitātes vadības sistēmas izveide un ieviešana	19
3. Komunikācija ar sabiedrību	21
3.1. Sadarbība ar plašsaziņas līdzekļiem un informatīvie semināri	21
3.2. Fonda mājas lapa.....	23
3.3. Sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām.....	24
4. Fonda līdzdalība projektos	24
4.1. Projekts: „Sadarbības veicināšana valsts atbalsta pilsoniskās sabiedrības attīstības jomā”	24

4.2.	Projekts „Apmācību kursa „Starpkultūru komunikācija” aktualizēšana, sagatavošana un ieviešana”	25
4.3.	Projekts „Kopā.Vienoti.Aktīvi.”	25
4.4.	Projekts „DAŽĀDI CILVĒKI. ATŠĶIRĪGA PIEREDZE. VIENA LATVIJA”	25
4.5.	Projekts „Īstermiņa tehniskā palīdzība Eiropas Komisijai”	26
4.6.	Projekts „Inclusive Europe” (Iekļaujošā Eiropa)	26
5.	Nākamajā gadā plānotie pasākumi	27
6.	Personāls	28
6.1.	Vispārīgais raksturojums	28
6.2.	Izbeigtas darba tiesiskās attiecības / pieņemti darbinieki.....	28
6.3.	Personāla kvalifikācijas raksturojums.....	30
7.	Audits.....	32
7.1.	Iekšējā audita nodaļas veiktie auditi	32
7.2.	Fondā veiktie ārējie auditi, revīzijas un pārbaudes	33
8.	Budžeta informācija.....	35
8.1.	01.00.00 Sabiedrības integrācijas fonda vadība	35
8.2.	02.00.00 Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmas.....	36
8.3.	63.06.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2007-2013).....	36
8.4.	70.05.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF, KF apgūšanai (2007-2013).....	37
8.5.	70.06.00 Eiropas Komisijas programmas “Solidaritātes un migrācijas plūsmu pārvaldīšanas programmas 2007.-2013.gadam	38
8.6.	71.06.00 Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansētās programmas īstenošana	39
8.7.	73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti	39
8.8.	72.06.00 Latvijas un Šveices sadarbības programmas finansēto projektu un pasākumu īstenošana (2007-2013)	40
8.9.	99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums	40
8.10.	Piešķirto līdzekļu izmantošanas optimizēšanas pasākumi un to rezultāti.....	41
8.11.	Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai	41

Priekšvārds

Godātie pārskata lasītāji!



Sabiedrības integrācijas fonds (turpmāk – Fonds) ir publisks nodibinājums, kas izveidots saskaņā ar Sabiedrības integrācijas fonda likumu. Fonda mērķis ir finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrāciju. Fonds atbalsta arī publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenošanu.

Savu mērķu īstenošanai Fonds apsaimnieko gan valsts budžeta, gan Eiropas Sociālā fonda, gan ārvalstu finanšu līdzekļus, tajā skaitā, Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Latvijas un Šveices sadarbības programmas finanšu līdzekļus un darbojas kā projektu īstenošanas Eiropas komisijas un ārvalstu programmās.

2012.gada referendums par otro valsts valodu parādīja, cik nepieciešama ir pasākumu īstenošana sabiedrības saliedēšanai, lai katra tautība, kas dzīvo Latvijā, varētu justies neapdraudēta un spētu veiksmīgi darboties kopā. Īpaši efektīvi šādi pasākumi ir bērnu un jauniešu vidū, kuros nav iesakņojušies stereotipi un aizspriedumi.

4

Galvenās jomas, kurās Fonds darbojas 2012.gādā:

- sabiedrības integrācijas veicināšana;
- pilsoniskās sabiedrības stiprināšana;
- publiskā sektora kapacitātes stiprināšana;

Pēc vairāku gadu pārtraukuma Fondam izdevies atjaunot latviešu valodas apmācību pieaugušajiem.

Saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru prezidenta 2012.gada 21.februāra rezolūciju no 2012.gada februāra līdz maija beigām Fonds darbojās Pārresoru koordinācijas centra vadītā darba grupā, kura izvērtēja paredzamos sabiedrības saliedētības pasākumus, saskaņoja tos ar ministrijām, nevalstiskajām organizācijām un apkopoja sabiedrības viedokli par prioritāri veicamajiem pasākumiem sabiedrības saliedēšanā.

2012.gadā sekmīgi uzsāktas trīs programmas:

- [Ārpusskolas pasākumu programma;](#)
- [Apmainas programma latviešu un mazākumtautību bērniem un jauniešiem;](#)
- [Programma „Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”.](#)

2012. gadā Fonds arī izstrādāja vidēja termiņa darbības un attīstības [stratēģiju](#), kas ieskicēja turpmākos attīstības virzienus un prioritārās darbības jomas – nacionālās identitātes stiprināšanu un vienotas sabiedrības izveidi, pilsoniskās sabiedrības attīstību, pilsonisko izglītību un sociālo integrāciju, kā arī cilvēkkapitāla attīstību.

Viens no nozīmīgākajiem Fonda veikumiem 2012.gadā bija Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta programmas „[NVO fonds](#)” normatīvā regulējuma izstrāde. EEZ finanšu instrumenta programma oficiāli atklāta un pirmie projektu konkursi izsludināti 2012.gada novembrī.

Pārskata periodā īpaša uzmanība pievērsta arī sabiedrības informēšanai par Fonda darbību. Sagatavoti vairāki [video sižeti](#) par valsts budžeta finansēto sabiedrības saliedēšanas programmu īstenošanu, kā arī [e-avīzes](#) par Eiropas Sociāla fonda projektos sasniegtajiem rezultātiem. Fonds uzsācis arī darbību sociālos tīklos un savā turpmākajā darbībā ir iecerējis aktīvāk sadarboties ar plašsaziņu līdzekļu pārstāvjiem sabiedrībai aktuālo jautājumu atspoguļošanā.

Dalība [starptautiskos projektos](#) ir Fondam nozīmīga, tādēļ 2012.gadā kopumā sagatavoti seši projektu iesniegumi, kas iesniegti Eiropas Komisijas programmā „Progress”, Eiropas Trešo valstu valstspiederīgo integrācijas fonda programmā, kā arī citās ārvalstu programmās. 2012. gadā īstenoti divi projekti, trīs projektu uzsākšana paredzēta 2013.gadā.

Aija Bauere
Sabiedrības integrācijas fonda
sekretariāta direktore

1. Pamatinformācija

1.1. Sabiedrības integrācijas fonda juridiskais statuss

Sabiedrības integrācijas fonds (turpmāk – Fonds) ir publisks nodibinājums, kas izveidots saskaņā ar Sabiedrības integrācijas fonda likumu, ko Latvijas Republikas Saeima pieņēma 2001.gada 5.jūlijā un likuma grozījumus izskatīja 2010.gada beigās un 2011.gada sākumā. Likuma grozījumi stājās spēkā 2011.gada 1.aprīlī un tajos tika precizēts Fonda statuss, darbības mērķis un noteikts, ka Fonds atrodas Ministru prezidenta institucionālā pārraudzībā. Likuma grozījumos tika paplašinātas Fonda padomes funkcijas, nosakot padomei papildus uzdevumus, tajā skaitā arī Fonda nolikuma apstiprināšanu. Fonda darbību regulē Sabiedrības integrācijas fonda nolikums, kurš apstiprināts 2011.gada 15.aprīļa Fonda padomes sēdē.

Fondu pārvalda Fonda padome, izpildinstitūcijas funkcijas veic Fonda sekretariāts. Fonds reģistrēts LR VID nodokļu maksātāju reģistrā 2001.gada 22.novembrī. Reģistrācijas Nr.90001237779. Fonda adrese – Brīvības iela 40-39, Rīga, LV-1050.

1.2. Politikas jomas un darbības virzieni

Fonda mērķis ir atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrāciju. Fonds atbalsta arī publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenošanu.

Galvenās jomas, kurās Fonds darbojas kā politikas īstenotājs ir:

- sabiedrības integrācijas veicināšana,
- pilsoniskās sabiedrības attīstība,
- publiskā un nevalstiskā sektora kapacitātes stiprināšana.

Savu mērķu īstenošanai Fonds veic Sadarbības iestādes (Eiropas Sociālā fonda aktivitātēs) un grantu shēmu administrētāja funkcijas, piesaistot finanšu līdzekļus un piešķirot tos konkursa kārtībā gan nevalstiskā sektora, gan publiskā sektora organizācijām un institūcijām, kuras īsteno projektus augstāk minētajās jomās. Fonds apsaimnieko gan valsts budžeta, gan Eiropas Sociālā fonda, gan ārvalstu finanšu līdzekļus, tajā skaitā, Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Latvijas un Šveices sadarbības programmas finanšu līdzekļus.

1.3. Fonda darbību regulējošie normatīvie akti pārskata periodā

- „[Sabiedrības integrācijas fonda likums](#)” (Saeimā pieņemts 2001.gada 5.jūlijā)
- “[Sabiedrības integrācijas fonda nolikums](#)” (apstiprināts SIF padomes sēdē 2011.gada 15.aprīlī)
- "[Nacionālās identitātes, pilsoniskās sabiedrības un integrācijas politikas pamatnostādnes 2012. – 2018.gadam](#)” (Ministru kabineta 2011.gada 20.oktobra rīkojums Nr. 542)

- [„Kārtība, kādā tiek izraudzītas nevalstiskās organizācijas darbam Sabiedrības integrācijas fonda padomē”](#) (Ministru kabineta 2011.gada 27.septembra noteikumi Nr.727)
- [„Līdzfinansējuma piešķiršanas, vadības, uzraudzības un kontroles kārtība sabiedrības integrācijas veicināšanai un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenošanai”](#) (Ministru kabineta 2012.gada 29.maija noteikumi Nr.374)

Finansējuma avotu programmu īstenošanu regulē virkne Ministru kabineta noteikumu.

1.4. Fonda struktūra

Fondu pārvalda Fonda [padome](#), kuru uz paritātes principiem veido valdības, pašvaldību un nevalstiskā sektora pārstāvji. Padomes sastāvā ir 6 ministri (ārlietu, izglītības un zinātnes, kultūras, labklājības, tieslietu, vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministri), 5 pašvaldību pārstāvji (pa vienam pārstāvim no Kurzemes, Vidzemes, Latgales, Zemgales un Rīgas plānošanas reģiona), 6 nevalstisko organizāciju deleģēti pārstāvji (izvēlēti atklātā konkursā), kā arī Valsts prezidenta pārstāvis. Fonda padomē pārstāvētās nevalstiskās organizācijas izraugās uz trim gadiem, saskaņā ar 2011.gada 27.septembra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 727 „Kārtība, kādā tiek izraudzītas nevalstiskās organizācijas darbam Sabiedrības integrācijas fonda padomē” (spēkā ar 2011.gada 5.oktobri). Fonda padomes locekļi no sava vidus ievēl Fonda padomes priekšsēdētāju, kas vada Fonda padomes darbu – šobrīd Fonda padomes priekšsēdētājs ir Zemgales plānošanas reģiona izvirzītais pārstāvis – Jelgavas pilsētas Domes priekšsēdētājs [Andris Rāviņš](#).

Fonda padome apstiprina Fonda vidēja termiņa darbības stratēģiju; saskaņo valsts budžeta pieprasījumu kārtējam gadam; apstiprina budžeta izlietojumu kārtējam gadam; kontrolē Fonda līdzekļu izlietojumu; apstiprina projektu konkursa nolikumu, komisijas sastāvu un komisijas nolikumu, ja ārējos normatīvajos aktos nav noteikts citādi; apstiprina projektu konkursa rezultātus; izskata Fonda īstenoto programmu un projektu izvērtēšanas ziņojumus; apstiprina Fonda sekretariāta direktora amata konkursa nolikumu; apstiprina amatā Fonda sekretariāta direktoru un nosaka Fonda sekretariāta direktora atalgojumu; apstiprina Fonda sekretariāta amata vienību skaitu, kā arī lemj par citiem ar Fonda darbību saistītiem jautājumiem.

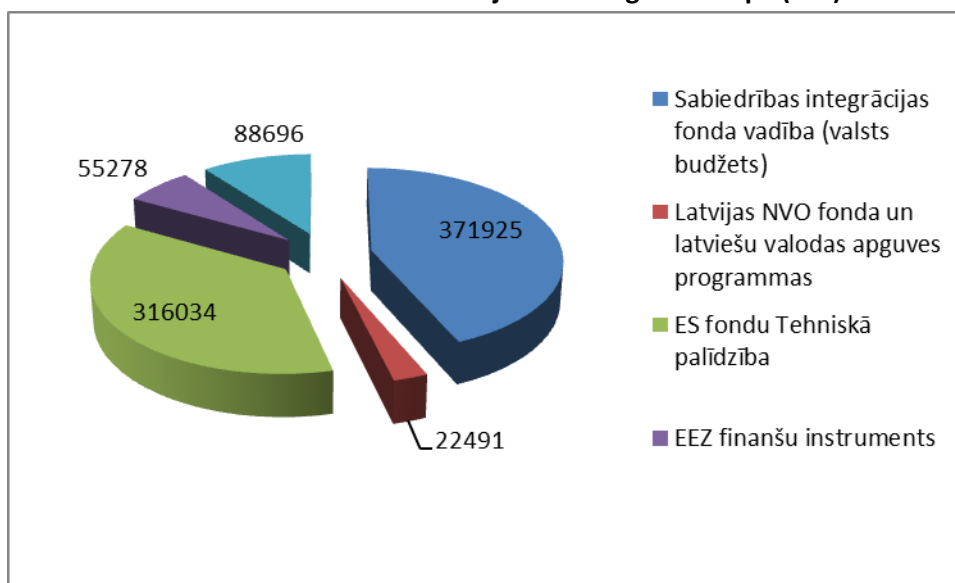
Fonda izpildinstitūcija ir [sekretariāts](#), kurš nodrošina Fonda padomes darbu un pilda tās pieņemtos lēmumus. Sekretariātu vada direktors, kuru amatā apstiprina Fonda padome. Fonda sekretariāts veic šādas funkcijas: izstrādā projektu konkursu dokumentāciju, izsludina projektu konkursus, organizē projektu iesniegumu vērtēšanu un atlasī, slēdz līgumus par projektu īstenošanu, veic projektu uzraudzību un kontroli, apkopo īstenoto projektu rezultātus, informē sabiedrību par izsludinātajiem projektu konkursiem, to ietvaros apstiprinātajiem un īstenotajiem projektiem, nodrošina informatīvo un metodisko atbalstu projektu iesniedzējiem un projektu īstenotājiem.

Fonda sekretariātā ir šādas nodaļas: 1. Projektu konkursu nodaļa; 2. Struktūrfondu uzraudzības nodaļa; 3. Programmu uzraudzības nodaļa; 4. Finanšu kontroles nodaļa; 5. Atbalsta nodaļa; 6. Finanšu un budžeta vadības nodaļa; 7. Projektu nodaļa; 8. Iekšējā audita nodaļa.

1.5. Izmaiņas fonda darbībā pārskata periodā

2012.gadā Fonds administrēja valsts budžeta programmas, ESF aktivitātes, Latvijas un Šveices sadarbības programmas grantu shēmu, kā arī uzsāka jaunā EEZ finanšu instrumenta 2009.-2014.g. perioda programmas īstenošanu un Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmu īstenošanu.

**Sabiedrības integrācijas fonda
administratīvā budžeta sadalījums 2012.gadam kopā (LVL)**



2. Fonda darbības rezultāti

Projektu uzraudzība balstās uz regulāru komunikāciju ar projektu īstenotājiem. Projektu īstenotāji regulāri informē Fondu par projektu ieviešanas gaitu, iesniedzot Fondā ziņojumus, atskaites un pārskatus. Fonds izskata ziņojumus, atskaites un veic pārbaudes projektu īstenošanas vietās.

Pārbaudes tiek veiktas, lai pārliecinātos, ka izdevumi, kas pretendē uz atmaksu, ir faktiski veikti un ir attiecināmi finansēšanai. Atsevišķos gadījumos vizītes tiek veiktas ar mērķi apmeklēt projektiem būtiskus publiskus pasākumus, piem. noslēguma konferences vai projekta rezultātu prezentācijas.

Projekti skaitļos

Saņemti un izvērtēti - 444 projekti

Uzraudzībā projekta īstenošanas laikā – 263 projekti

Uzraudzībā pēc projekta pabeigšanas – 913 projekti

Fonds būtiski uzlabojis Projektu elektroniskās vadības sistēmu, nodrošinot iespēju projektus iesniegt arī tiešsaistē. Fonda mājas lapa papildināta ar [projektu rezultātu sadalu](#), kurā var aplūkot projektu īstenošanas

laikā sagatavotos pētījumus, metodikas, publikācijas, u.c.

Projektu īstenotājiem tiek sniegtas konsultācijas par dažādiem ar projektu īstenošanu saistītiem jautājumiem, piemēram, izmaiņas projektā, iepirkumu procedūru ievērošana, projekta dokumentācijas noformēšanas kārtība vai nepieciešamie izdevumus pamatojošie dokumenti, u.c. Fonds arī gatavo apkārtrakstus par aktuāliem jautājumiem, organizē projektu uzsākšanas seminārus par līguma nosacījumiem, kā arī diskusijas ar projektu īstenotājiem par projektu rezultātiem.

2012.gadā uzsāktas iepirkumu pirmspārbaudes ESF līdzfinansētajos projektos. Gada ietvaros veiktas 22 iepirkumu pirmspārbaudes – sniegti 16 pozitīvi atzinumi

2012.gadā apstiprināti 114 starpposma un noslēguma pārskati, 225 progresa pārskati un 456 maksājumu pieprasījumi.

2012.gadā veiktas 70 pārbaudes projektu īstenošanas vietās.

2012.gadā Fonds sagatavojis 228 līgumu grozījumus.

2.1. Valsts budžeta programmas

2012.gadā Fonds administrēja vairākas valsts budžeta programmas. Īpaši aktuālas bija Latvijas NVO fonda programmas sabiedrības saliedēšanai.

2.1.1. Latviešu valodas apguve pieaugušajiem

Projektu konkursa veids	Atklāta projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	15.08.2012.
Projektu iesniegšanas termiņš	17.09.2012.
Kopējais pieejamais finansējums	162 500 LVL
Pieejamais finansējums vienam projektam	1000 – 25 000 LVL

Tabula 1 Informācija par projektu konkursu programmā „Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”

Pēc vairāku gadu pārtraukuma atjaunota [latviešu valodas apguves programma pieaugušajiem](#).

Programmas **mērķis** ir paaugstināt latviešu valodas prasmi Latvijas iedzīvotājiem, kuru dzimtā valoda nav latviešu valoda.

Programmas **mērķa grupa** ir pieaugušie Latvijas iedzīvotāji, izņemot bezdarbniekus, darba meklētājus un skolēnus. Kā īpaši atbalstāma mērķa grupa ir noteikti jaunieši vecumā līdz 25 gadiem, kuri nav skolēni, bezdarbnieki vai darba meklētāji.

Projektus varēja iesniegt Latvijas Republikas Izglītības un zinātnes ministrijas Izglītības iestāžu reģistrā reģistrēta izglītības iestāde, neatkarīgi no tās juridiskā statusa (pašvaldības iestāde, biedrība, sabiedrība ar ierobežotu atbildību, individuālais komersants u.c.) vai iestādes veida (vispārējās, speciālās, profesionālās, augstākās, pieaugušo u.c. izglītības iestāde). Programmas ietvaros atbalstīti intensīvie latviešu valodas kursi Latgales reģionā (īpaši Ciblā, Zilupē, Ludzā, Daugavpilī, Dagdā, Krāslavā) un Rīgas reģionā, kā arī citviet Latvijā, kur tas ir nepieciešams, nodrošinot iespēju ikvienam interesentam apgūt latviešu valodu līdz valsts valodas prasmes vidējā līmeņa 2.pakāpei (B2). 2012./2013. mācību gadā tiek īstenoti [18 projekti](#).

Laika posmā no 2003.gada līdz 2009.gadam Fonds īstenoja valsts budžeta finansēto programmu „Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”, kuras ietvaros izglītības iestādes varēja saņemt finansējumu latviešu valodas kursu rīkošanai iedzīvotājiem, kuri vēlas apgūt valsts valodu. Programmas ietvaros pavisam tika atbalstīti 170 projekti par kopējo summu 1 271 167 LVL, sniedzot iespēju latviešu valodas kursus apmeklēt vairāk nekā 17 000 interesentu.

[Video par programmu](#)

2.1.2. Apmaiņas programma latviešu un mazākumtautību bērniem

Projektu konkursa veids	Atklāta projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	04.06.2012.
Projektu iesniegšanas termiņš	05.07.2012.
Kopējais pieejamais finansējums	20 000 LVL
Pieejamais finansējums vienam projektam	2000 - 4000 LVL

Tabula 2 Informācija par projektu konkursu programmā „Apmaiņas programma latviešu un mazākumtautību bērniem”

Programmas **mērķis** ir veicināt Latvijā dzīvojošo tautību savstarpējo sapratni un sadarbību, veidojot saliedētu un iekļaujošu sabiedrību.

Programmas **mērķa grupa** ir 5.-9.klašu skolēni un viņu ģimenes, kuras ikdienas saziņā lieto latviešu vai krievu valodu. Programmas ietvaros atbalstītas apmaiņas programmas, kuru laikā latviešu ģimeņu bērni dzīvoja mazākumtautību ģimenēs, un mazākumtautību ģimeņu bērni dzīvoja latviešu ģimenēs. Kopējais programmas ietvaros pieejamais finansējums ir 20 000 LVL no Sabiedrības integrācijas fondam piešķirtajiem 2012.gada valsts budžeta dotācijas līdzekļiem.

Programmā iesaistījās 72 viesģimenes, kuras uzņēma bērnus. Kopējais ģimeņu skaits, kas nosūtīja bērnus uz viesģimenēm, bija 85. Apmaiņas programmas ietvaros piedalījušos un līdzdarbojušos vecāku, vecvecāku u. c. ģimenes locekļu kopējais skaits bija 633.

2012.gadā īstenoti 5 projekti. Programmai pievērsta arī liela plašsaziņas līdzekļu uzmanība, jo šāda programma Latvijā īstenota pirmo reizi.

Fonda mājas lapā pieejams [programmas izvērtējums](#).

Mērķa grupas sniegtā informācija liecina, ka ir veicināta Latvijā dzīvojošo tautību savstarpējā sapratne un sadarbība, jo visos īstenotajos projektos mērķauditorija atzīmējusi, ka programmas ieviešanas laikā izveidojās draudzība starp viesģimenēm un bērnu ģimenēm, kas turpinās arī pēc projektu īstenošanas.



Attēls 1 Ieskaits Viesģimeņu programmas īstenošanā
Avots: „Latvijas Sarkanā krusta Preiļu komiteja”

2.1.3. Ārpusskolas pasākumu programma

Projektu konkursa veids	Atklāta projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	04.06.2012.
Projektu iesniegšanas termiņš	26.06.2012.
Kopējais pieejamais finansējums	75 000 LVL
Pieejamais finansējums vienam projektam	3000 - 7000 LVL

Tabula 3 Informācija par projektu konkursu programmā „Ārpusskolas pasākumu programma”

Visos projektos īstenotas mijiedarbības un kopīgās darbošanās aktivitātes starp latviešu tautības un mazākumtautību bērniem vai latviešu tautības un diasporas bērniem un jauniešiem:

- 14 radošās darbnīcas
 - 4 tematiskās nometnes
- 8 diskusijas, forumi, debašu klubi
 - 8 konkursi un viktorīnas
 - 35 izglītojoši pasākumi, kas sekmē latviešu un mazākumtautību kultūras, vēstures un valodas zināšanu apguvi
- 6 kultūras un sporta pasākumi
 - 12 citas aktivitātes

Programmas **mērķis** ir veicināt bērnu un jauniešu pilsonisko un demokrātisko līdzdalību, stiprināt nacionālo, lokālo un eiropeisko identitāti, veicināt kultūras un sociālās atmiņas attīstību.

Programmas **mērķa grupa** ir dažādu tautību skolēni, t.sk. arī ārvalstīs dzīvojošie Latvijas valstspiederīgie. Programmas ietvaros tika atbalstīti ārpusskolas pasākumi, kas vērsti uz dažādu tautību skolēnu sadarbību un kopīgu darbošanos. Kopējais programmas ietvaros pieejamais finansējums ir 75000 LVL. Kopumā saņemti 84 projektu iesniegumi, turklāt iesniegto projektu apjoms sešas reizes pārsniedza pieejamo finansējumu.

2012.gadā īstenoti [12.projekti](#). Plašu sabiedrības interesi izraisīja projekts, kurā iesaistīti bērni no [diasporas Īrijā](#). Fonda mājas lapā pieejams arī [programmas izvērtējums](#).

Mērķa grupas sniegtā informācija liecina, ka ir veicināta Latvijā dzīvojošo tautību savstarpējā sapratne un sadarbība, jo īstenotajos projektos mērķauditorija atzīmējusi, ka projektu laikā radās piederības sajūta savai dzimtenei un saliedēšanās ar citiem vienaudžiem no citiem Latvijas reģioniem, kā arī bērni un jaunieši sajuta vēlmi turpināt draudzēties ar saviem vienaudžiem.

[Video par programmu](#)

2.1.4. Pilsoniskās sabiedrības stiprināšanas atbalsta programma

Projektu konkursa veids	Atklāta projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	29.02.2012.
Projektu iesniegšanas termiņš	29.03.2012.
Kopējais pieejamais finansējums	20 000 LVL

Tabula 4 Informācija par projektu konkursu programmā „Pilsoniskās sabiedrības stiprināšanas atbalsta programma”

Grantu shēmas **mērķis** ir attīstīt vidi ilgtspējīgai, uz rezultātu orientētai NVO darbībai un palielināt iedzīvotāju īpatsvaru, kuri sadarbojas sabiedrībai svarīgu mērķu labā.

Grantu shēmas ietvaros atbalstītas reģionāla mēroga NVO, kuras veic nozīmīgu darbu pilsoniskās sabiedrības attīstības jomā, līdzdarbojas plānošanas reģionam svarīgu jautājumu risināšanā, iesaistot šajā procesā citas NVO un sabiedrību.

2012. gadā īstenoti [5 projekti](#) - pa vienam katrā plānošanas reģionā. Fonda mājas lapā pieejams arī [programmas izvērtējums](#).

2.1.5. NVO līdzfinansējuma budžeta programma

Valsts budžeta finansētās programmas „NVO līdzfinansējuma budžeta programma” ietvaros kopumā tika atbalstīti 18 projekti. 2012.gadā noslēdzas pēdējā projekta īstenošana. Tiek plānots sagatavot programmas rezultātu apkopojumu, kas tiks publicēts Fonda mājas lapā.

13

2.2. Latvijas - Šveices sadarbības programmas grantu shēma „NVO fonds”

Projektu konkursa veids	Atklāta projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	06.04.2010.
Projektu iesniegšanas termiņš	13.05.2010.
Kopējais pieejamais finansējums	3 623 530 CHF
Saņemto projektu iesniegumu skaits	455
Atbalstīto projektu skaits	62

Tabula 5 Informācija par projektu konkursu Latvijas – Šveices sadarbības programmas grantu shēmā „NVO fonds”

Latvijas – Šveices sadarbības programmas grantu shēma „NVO fonds” ir Šveices valdības finansiālās palīdzības instruments, kas 2009.–2012. gada periodā darbojās līdztekus Eiropas Savienības struktūrfondu un EEZ – Norvēģijas valdības finanšu instrumentu palīdzībai. Par grantu shēmas starpniek institūciju Latvijā tika izvēlēts Sabiedrības integrācijas fonds.

Grantu shēmas vispārējais **mērķis** bija veicināt pilsoniskās sabiedrības ieguldījumu ekonomisko un sociālo atšķirību mazināšanā, atbalstot aktivitātes, kas vērstas uz sekojošu mērķa grupu dzīves kvalitātes uzlabošanu: (1) bērni un jaunieši, kuri pakļauti sociālās atstumtības riskam, un (2) seniori. Kā papildus grantu shēmas mērķa grupa tika iekļautas arī biedrības, nodibinājumi un sabiedriskā labuma reliģiskas organizācijas, kuru mērķa grupa ir bērni, jaunieši un/vai seniori.

2012. gadā noslēgusies visu [62 projektu](#) īstenošana.

Grantu shēmas ietvaros tika atbalstītas dažāda veida aktivitātes, kas veicina mērķa grupu aktīvu pilsonisko līdzdalību, līderības spējas jauniešos, senioru mūžizglītību, piedāvā lietderīgas laika pavadīšanas iespējas, veicina aktīvu un veselīgu dzīvesveidu, veido sadarbību starp paaudzēm, attīsta jaunus pakalpojumus vai uzlabo esošos.

*Projektos iesaistīti
14 386 bērni un
jaunieši, un 6162
seniori.*

Grantu shēmas ietvaros atbalstītie projekti bija vērsti uz divu galveno mērķa grupu dzīves kvalitātes uzlabošanu – bērni un jaunieši, kas pakļauti sociālās atstumtības riskam, un seniori. Pavisam projektos ir iesaistīti 14 386 bērni un jaunieši, un 6 162 seniori.

Viena no grantu shēmas atbalstītajām aktivitātēm bija starppaaudžu sadarbības veicināšana, ko projekti veiksmīgi realizējuši gan rīkojot kopīgus pasākumus, gan arī iesaistot seniorus pakalpojumu sniegšanā bērniem un jauniešiem.

*Projektu aktivitātēs
iesaistīta 191
biedrība un
nodibinājumi, kuru
mērķa grupa ir bērni,
jaunieši un/vai
seniori*

Programmas [izvērtējums](#) pieejams Fonda mājas lapā.

Sagatavoti arī vairāki [labās prakses](#) piemēri.

*44 projekti ieviesti
partnerībā ar publiskā
sektora organizācijām.*

*21 projekts veicināja
sociālās atstumtības un
nabadzības riskam
pakļauto grupu
pilsonisko līdzdalību*

*20 projektos notika
sadarbības pasākumi ar
partnerorganizācijām
Šveicē*



Attēls 2 Ieskats projekta „Truškopība – jauna aroda iespējas laukos” īstenošanā. Avots: Latvijas šķirnes trušu audzētāju asociācija

2.3. EEZ finanšu instrumenta programma „NVO fonds”

Projektu konkursa veids	Atklāta projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	27.11.2012.
Projektu iesniegšanas termiņš	2013.gads
Kopējais pieejamais finansējums	9 678 064 EUR

Tabula 6 Informācija par projektu konkursu EEZ finanšu instrumenta programmā „NVO fonds”

Programmas „NVO fonds” **mērķis** ir veicināt pilsoniskās sabiedrības attīstību Latvijā un stiprināt atbalstu sociālajam taisnīgumam, demokrātijai un ilgtspējīgai attīstībai. Programmu „NVO fonds” veido divas apakšprogrammas – „[NVO darbības atbalsta programma](#)”, „[NVO projektu programma](#)” un [iepriekšnoteiktais projekts](#).

Saskaņā ar Saprāšanās memorandu, kas tika parakstīts starp LR un Islandi, Lihtenšteinas Firstisti un Norvēģijas Karalisti, būtiska atbalsta daļa EEZ finanšu instrumenta ieviešanā (2009.-2014.) tiek novirzīta pilsoniskās sabiedrības atbalstam Latvijā. Programmā „NVO fonds” tiek paredzēti vairāk kā 10,3 miljoni eiro no kopējā EEZ finanšu un Norvēģijas finanšu instrumentu piešķiruma Latvijai (72,95 miljoni eiro). Papildus donorvalstu finansējumam programmas līmenī no valsts budžeta tiks nodrošināts 5% (546 tūkst. eiro) nacionālais līdzfinansējums.

Programma “[NVO fonds](#)” turpina mērķtiecīgi attīstīt pilsonisko sabiedrību Latvijā. Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta finansējums 9,678 miljonu eiro apmērā (t.sk. 95% veido Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instruments finansējums un 5% Latvijas valsts budžeta finansējums) paredzēts nevalstisko organizāciju darbības atbalstam, projektiem sociālajā sektorā, vienotas sabiedrības veidošanā un pilsoniskas sabiedrības ilgtspējīgas attīstības atbalstam.

15



Attēls 3 Ieskats programmas atklāšanas pasākumā 2012.gada 14.novembrī.
Avots: SIF/FM

2012.gada 14.novembrī notika Programmas [oficiālā atklāšana](#). Pasākumā piedalījās 327 dalībnieki. Pēc programmas atklāšanas svinīgās daļas notika divpusējās partnerības veicināšanas pasākums ar Latvijas un donorvalstu organizāciju piedalīšanos. Pasākums tika organizēts ar mērķi palīdzēt izveidot partnerību ar donorvalstu organizācijām potenciālajiem projektu īstenotājiem, kas plāno iesniegt projektus.

[Programmas atklāšanas pasākuma video](#)

2012.gada 27. novembrī Sabiedrības integrācijas fonds izsludināja atklātus [projektu iesniegumu konkursus](#) EEZ finanšu instrumenta 2009.-2014. gada perioda programmas „NVO fonds” ietvaros – apakšprogrammā „Nevalstisko organizāciju darbības atbalsta programma” un apakšprogrammā „Nevalstisko organizāciju projektu programma”.



Attēls 4 Ieskats divpusējās partnerības veicināšanas pasākumā
Avots: SIF

2.4. Eiropas Sociālais fonds

2012. gadā turpinājās 2007.-2013. plānošanas perioda Eiropas Sociālā fonda darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” aktivitāšu ieviešana. Sabiedrības integrācijas fonds pilda sadarbības iestādes funkcijas.

2.4.1. Nevalstisko organizāciju administratīvās kapacitātes stiprināšana

16

Projektu konkursa veids	Atklāta projektu iesniegumu atlase
1.atlases izsludināšanas datums	18.12.2009.
1.atlases projektu iesniegšanas termiņš	04.03.2010.
Pieejamais finansējums	781 084 LVL
2.atlases izsludināšanas datums	19.05.2011.
2.atlases projektu iesniegšanas termiņš	30.06.2011.
Pieejamais finansējums	825 667 LVL
3.atlases izsludināšanas datums	17.02.2012.
3.atlases projektu iesniegšanas termiņš	28.03.2012.
Pieejamais finansējums	710 008 LVL
Atbalstīto projektu skaits	116

Tabula 7 Informācija par projektu konkursu ESF [apakšaktivitātē 1.5.2.2.2.](#) „Nevalstisko organizāciju administratīvās kapacitātes stiprināšana”

Apakšaktivitātes **mērķis** ir panākt aktīvu un kvalitatīvu nevalstiskā sektora līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā un publisko pakalpojumu sniegšanā, kā arī Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanā.

Pārskata periodā apakšaktivitātes ietvaros noslēgušies visi 14 otrās atlases [projekti](#), kas īstenoti ar mērķi panākt aktīvu un kvalitatīvu nevalstiskā sektora līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā un publisko pakalpojumu sniegšanā, kā arī ES fondu un ārvalstu finanšu palīdzības projektu īstenošanā.

Apakšaktivitātes ietvaros atbalstu guvušas ap 970 nevalstiskās organizācijas.

Projektu aktivitātēs piedalījušies vairāk kā 5400 dalībnieku.

Sagatavoti ap 150 informatīvie materiāli, bukleti, rokasgrāmatas, u.c.

Atbalstu apakšaktivitātes ietvaros līdz 2012.gada beigām guvušas ap 970 nevalstiskās organizācijas, projektos notikušas vairāk kā 200 apmācību aktivitātes, izstrādāti ap 150 materiāli, bukleti, infolapas, rokasgrāmatas, u.c. Projektu aktivitātēs piedalījušies vairāk kā 5400 dalībnieki.

2.4.2. Atbalsts pašvaldībām kapacitātes stiprināšanā Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanai

17

Projektu konkursa veids	Atklāta projektu iesniegumu atlase
1.atlases izsludināšanas datums	18.12.2009.
1.atlases projektu iesniegšanas termiņš	11.02.2010.
Pieejamais finansējums	590 355 LVL
2.atlases izsludināšanas datums	07.01.2011.
2.atlases projektu iesniegšanas termiņš	23.03.2011.
Pieejamais finansējums	711 423 LVL
3.atlases izsludināšanas datums	23.09.2011.
3.atlases projektu iesniegšanas termiņš	27.10.2012.
Pieejamais finansējums	772 549 LVL
Atbalstīto projektu skaits	100

”**Tabula 8** Informācija par projektu konkursu [ESF apakšaktivitātē 1.5.2.2.3.](#) „Atbalsts pašvaldībām kapacitātes stiprināšanā Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanai”

Apakšaktivitātes **mērķis** ir panākt aktīvu un kvalitatīvu pašvaldību līdzdalību Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanā.

Projektu ietvaros tiek atbalstītas apmācības un konsultācijas, izpētes pasākumi, metodisko un informatīvo materiālu izstrāde un izplatīšana, informācijas un publicitātes pasākumi par projekta īstenošanu.

*Projektu ietvaros
atbalstu līdz 2012.gada
beigām saņēmušas visas
119 Latvijas pašvaldības
un ap 4000 mērķa grupas
pārstāvju.*

Pārskata periodā apakšaktivitātes ietvaros noslēgušies visi 40 otrās atlases projekti un 8 trešās atlases projekti. Projektus īstenoja plānošanas reģioni un pašvaldības (novadu un republikas pilsētu). Projektu ietvaros atbalstu uz 2012.gada beigām saņēmušas visas 119 Latvijas pašvaldības un ap 4000 mērķgrupas pārstāvju.

[Projektu](#) ietvaros notikušas vairāk kā 500 apmācības un konsultācijas. Pašvaldību un plānošanas reģionu darbinieka mācījās par dažādiem ar projektu vadību saistītiem jautājumiem, finanšu un iepirkumu jautājumiem, publicitāti un komunikāciju, kā arī citām attiecīgajai mērķa grupai būtiskām tēmām, kā piemēram, tūrisma un kultūras mantojuma projektu sagatavošana, energoefektivitātes jautājumi, būvniecības tiesiskuma ievērošana projektu īstenošanā u.c.

Tāpat apakšaktivitātē notika izpētes pasākumi, metodisko un informatīvo materiālu izstrāde un izplatīšana, kopumā izstrādāti ap [110 materiāli](#). Tāpat notikuši pieredzes apmaiņas pasākumi ar citām pašvaldībām Latvijā, kā arī informācijas un publicitātes pasākumi par projektiem.

Visas projektu ietvaros veiktās darbības notikušas ar mērķi panākt aktīvu un kvalitatīvu pašvaldību līdzdalību struktūrfondu un ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanā.

2.4.3. Administratīvo šķēršļu samazināšana un publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošana

Projektu konkursa veids	Ierobežota projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	01.01.2009.
Projektu iesniegšanas termiņš	31.12.2009.
Kopējais pieejamais finansējums	2 072 754 LVL
Atbalstīto projektu skaits	2

Tabula 9 Informācija par projektu konkursu [ESF aktivitātē 1.5.1.2.](#) „Administratīvo šķēršļu samazināšana un publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošana”

[Aktivitātes mērķis](#) ir uzlabot uzņēmējdarbības vidi un mazināt administratīvos šķēršļus iedzīvotājiem un nevalstiskajām organizācijām, palielinot publiskās pārvaldes sniegto pamatpakalpojumu pieejamību un kvalitāti.

Aktivitātes **mērķa grupas** ir valsts pārvaldes iestādes, tiesas, institūcijas, kam deleģēti atsevišķi valsts varas uzdevumi, plānošanas reģioni un novadu pašvaldības un to iestādes, publisko pakalpojumu lietotāji (iedzīvotāji, nevalstiskās organizācijas, interešu grupas un komersanti). Aktivitāti īsteno ierobežotas projektu iesniegumu atlases veidā.

Aktivitātes ietvaros finansē **projektus**, kas paredz pētījumu veikšanu par administratīvo šķēršļu samazināšanu un publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu (lai uzlabotu uzņēmējdarbības vidi, kā arī mazinātu administratīvos šķēršļus iedzīvotājiem un nevalstiskajām organizācijām), šo pētījumu rezultātu izplatīšanu un ieviešanu, kā arī apmācības publisko pakalpojumu sniedzējam.

2.4.4. Sociālo partneru administratīvās kapacitātes stiprināšana

Projektu konkursa veids	Ierobežota projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	30.06.2008.
Projektu iesniegšanas termiņš	03.09.2008.
Kopējais pieejamais finansējums	2 237 544 LVL
Atbalstīto projektu skaits	2

Tabula 10 Informācija par projektu konkursu [ESF apakšaktivitātē 1.5.2.2.1.](#) „Sociālo partneru administratīvās kapacitātes stiprināšana”

Apakšaktivitātes **mērķis** ir veicināt reģionālā sociālā dialoga attīstību un paaugstināt sociālo partneru līdzdalības iespējas rīcībpolitikas izstrādē un īstenošanā.

Apakšaktivitātes **mērķa grupa** ir institūcijas, kas nodrošina darba devēju un darba ņēmēju organizāciju interešu pārstāvniecību politikas lēmumu pieņemšanā valsts un Eiropas Savienības līmenī, kā arī darba devēji un darba ņēmēji un to organizācijas. Apakšaktivitāti īsteno ierobežotas projektu iesniegumu atlases veidā.

2.4.5. Kvalitātes vadības sistēmas izveide un ieviešana

Projektu konkursa veids	Ierobežota projektu iesniegumu atlase
Konkursa izsludināšanas datums	29.07.2008.
Projektu iesniegšanas termiņš	29.10.2009.
Kopējais pieejamais finansējums	401 298 LVL
Atbalstīto projektu skaits	21

Tabula 11 Informācija par projektu konkursu [ESF apakšaktivitātē 1.5.1.3.1.](#) „Kvalitātes vadības sistēmas izveide un ieviešana ”

Apakšaktivitātes **mērķis** ir nodrošināt vienotu, stratēģisku, efektīvu un atklātu pieeju publiskās pārvaldes procesu īstenošanā, ieviešot kvalitātes vadības sistēmas, īpaši atbalstot institūcijas, kuras nodrošina nodokļu administrēšanu un finanšu plānošanu, vadību un

uzskaiti, sniedz pakalpojumus uzņēmējdarbības, nodarbinātības un sociālās politikas jomā valsts un reģionu līmenī.

Apakšaktivitātes **mērķa grupa** ir valsts tiešās pārvaldes iestādes, tiesas, institūcijas, kam deleģēti atsevišķi valsts varas uzdevumi, plānošanas reģioni un novadu pašvaldības un to iestādes.

Apakšaktivitātes ietvaros tika finansēti [projekti](#), kuri paredzēja kvalitātes vadības sistēmas (KVS) plānošanu, ieviešanu un pilnveidošanu. Visi projekti īstenoti laika posmā no 2009.gada marta līdz 2011.gada decembrim. 2012.gadā sagatavots [apakšaktivitātes izvērtējums](#), kas pieejams Fonda mājas lapā.

3. Komunikācija ar sabiedrību

Sabiedrības integrācijas fonds 2012.gadā turpināja regulāri informēt un izglītojis sabiedrību par aktualitātēm Fonda darbībā. Sabiedrības informēšana notiek gan tiešā veidā pašu un citu

Ziņas plašsaziņas līdzekļiem – 66

Informatīvie semināri – 30

Semināru apmeklētāju skaits – 1404

Mājas lapas apmeklējumi – 93075

Sagatavotie video materiāli – 4

Twitter ziņas - 30

institūciju organizētajos semināros, konferencēs un citos pasākumos, kā arī ar informatīvu materiālu, mājas lapas un plašsaziņas līdzekļu starpniecību. Īpašu mediju uzmanību pārskata gadā piesaistīja sabiedrības saliedēšanas programmu īstenošana. Par [apmaiņas programmu](#) latviešu un mazākumtautību bērniem un jauniešiem interesi izrādīja arī [ārvalstu](#) plašsaziņas līdzekļi.

3.1. Sadarbība ar plašsaziņas līdzekļiem un informatīvie semināri

2012.gadā Sabiedrības integrācijas fonds sniedzis informāciju plašsaziņas līdzekļiem par aktualitātēm savā darbībā un ievietojis mājas lapā www.sif.lv 66 ziņas. Informācija sniegta par aktualitātēm SIF darbībā, izsludinātajiem projektu konkursiem, to rezultātiem kā arī par informatīviem pasākumiem projektu īstenošanai un sagatavotajiem informatīviem materiāliem.

Fonds katrā no organizētajiem informatīvajiem semināriem arī rosina semināra dalībniekus izteikt viedokli un uzdot interesējošos jautājumus, lai rastu iespēju noskaidrot klientu apmierinātību ar semināra gaitu un iegūto informāciju.

2012.gadā Sabiedrības integrācijas fonds uzsāka aktīvu darbību sociālos tīklos ar mērķi operatīvi informēt mērķauditoriju par aktualitātēm savā darbībā un ievietojis *Twitter* kontā 30 ziņas. Informācija sniegta par aktualitātēm SIF darbībā, izsludinātajiem projektu konkursiem, to rezultātiem kā arī par informatīviem pasākumiem projektu īstenošanai un sagatavotajiem informatīviem materiāliem plašākai sabiedrībai. Sabiedrības integrācijas fondam ir vairāk kā simts sekotāju *twitter* kontā [@SIFlv](#).

2012.gadā Fonds organizējis 12 seminārus ESF aktivitāšu ietvaros.

Seminārus kopumā apmeklējuši 557 dalībnieki.



Piemēram, par Eiropas Sociālā fonda tematiku sniegtas 13 ziņas, tai skaitā 4 ziņas arī par Sabiedrības integrācijas fonda izdotajām [e-avīzēm](#) par ESF projektu pieredzes stāstiem dažādos Latvijas reģionos.

Informācija izplatīta sadarbībā ar Reģionālajiem struktūrfondu informācijas centriem.



ESF ietvaros Fonds organizējis 12 seminārus potenciālajiem projektu īstenotājiem un finansējuma saņēmējiem, kurus apmeklēja 557 dalībnieki.

Laika posmā līdz 2015.gada beigām paredzēts izdot 16 e-avīzes izdevumus, kuros tiks atspoguļoti ESF projektos sasniegtie rezultāti un ieguvumi sabiedrībai.

2012.gadā uzsākta arī EEZ finanšu instrumenta programmas „NVO fonds” īstenošana, kas paredz gandrīz 10 miljonu eiro lielu atbalstu nevalstiskajām organizācijām. Šai tematikai veltītas 11 ziņas. Lai savlaicīgi informētu potenciālos projektu īstenotājus par iespējām jaunajā 2009.-2014.gada perioda EEZ finanšu instrumenta programmā „NVO fonds” sagatavots arī neliels [buklets](#) (500 eks.) par programmu un tas izplatīts programmas atklāšanas pasākumā, kurā piedalījās 327 dalībnieki un informatīvajos semināros, kurus apmeklēja 609 dalībnieki.

Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta programmas „NVO fonds” atklāšanas pasākumu apmeklēja 327 dalībnieki.

Informatīvos seminārus apmeklēja 609 dalībnieki.



Attēls 5 Video par EEZ finanšu instrumenta programmas „NVO fonds” [atklāšanas pasākumu](#) 2012.gada 14.novembrī

Pārskata gadā īpašu mediju un sabiedrības uzmanību pievērta arī vairākas sabiedrības saliedēšanas programmas, kas finansētas no valsts budžeta līdzekļiem. Tas skaidrojams ar to, ka pēc referenduma par otro valsts valodu uzsāktas vairākas jaunas sabiedrības saliedēšanas programmas un atjaunota latviešu valodas apguve pieaugušajiem.

Fonds izveidojis vairākus [video](#) materiālus, lai informētu plašsaziņas līdzekļus par 2012.gadā īstenotajām sabiedrības saliedēšanas programmām.



Video filma „[Latviešu bērni no Īrijas un Latvijas](#)”



Video filma „[Impulss nākotnei](#)”



Video filma „[Draugus iegūst kopīgā darbā](#)”

3.2. Fonda mājas lapa

Fonds regulāri papildina mājas lapu ar jaunumiem tā darbībā, t.sk. izsludinātajiem projektu konkursiem, to nosacījumiem un iesniedzamajiem dokumentiem. Tāpat mājas lapā iespējams atrast informāciju par visiem [atbalstītajiem projektiem](#), to īstenotajiem un piešķirto finansējumu, projektu rezultātiem. Fonda mājas lapā ir iespēja [reģistrēties jaunumu sanemšanai](#), kas atvieglo visiem interesentiem sekošanu aktuālajiem projektu konkursiem un jaunumiem Fonda darbībā.

Fonds 2012.gadā ir aktualizējis mājas lapu, nodrošinot informāciju par projektu rezultātiem mājas lapā, tai skaitā [projektu ietvaros sagatavoto nodevumu pieejamību](#).

Mājas lapas apmeklētība: 3830 unikālie apmeklējumi vidēji mēnesī. Apmeklētākās mājas lapas sadaļas: galvenā lapa, projektu konkursu sadaļa, Eiropas sociālā fonda projektu konkursu sadaļa. Kopumā 2012.gadā mājas lapa apmeklēta 93 075 reizes. Salīdzinājumā ar 2011.gadu, mājas lapas apmeklējumu skaits ir pieaudzis par 20%.

95,87% mājas lapas apmeklētāju ir no Latvijas. Fonda mājas lapu apmeklējuši arī interesenti no citām valstīm: 370 reizes to ir apmeklējuši viesi no Apvienotās Karalistes, 293 reizes no Norvēģijas, 281 reizi no ASV. Papildus iepriekš minētajām valstīm, Fonda mājas lapu apmeklējuši arī interesenti no Vācijas, Beļģijas, Krievijas, Nīderlandes un Francijas.

2012.gadā Fonda mājas lapa apmeklēta 93 075 reizes.

To apmeklējuši 45 958 unikālie apmeklētāji.

Vidējais apmeklējuma ilgums- 00:03:39

Jauni apmeklējumi – 46,64%

3.3. Sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām

Fonda lēmēj institūcijas (Fonda padomes) sastāvā ir sešu nevalstisko organizāciju pārstāvji, kuri izvēlēti ārējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un kuri pārstāv dažādu sociālo grupu intereses. Tā kā Fonda padome sastāv no 18 padomes locekļiem, tad trešā daļa Fonda padomes sastāva ir nevalstiskā sektora pārstāvji, kuri aktīvi iesaistās lēmumu pieņemšanā gan par Fonda pamatdarbību, tā budžetu, finansējuma piešķiršanu projektu konkursu ietvaros saņemtajiem projektu iesniegumiem vai to noraidīšanu, gan arī par jautājumiem, kas saistīti ar sabiedrības saliedēšanas aktivitātēm un nevalstiskajām organizācijām aktuāliem jautājumiem.

Fonds aktīvi sadarbojas ar nevalstiskajām organizācijām – gan piedaloties nevalstisko organizāciju rīkotajās aktivitātēs un publicitātes pasākumos, gan arī piedaloties Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes sēdēs, kurās tiek skarti arī jautājumi, kas saistīti ar Fonda darbību. Fonds aktīvi iesaista nevalstiskās organizācijas arī jaunu aktivitāšu sagatavošanā, piemēram jaunā perioda EEZ finanšu instrumenta programmas „NVO fonds” apspriešanā.

Turpinot iepriekšējos gados aizsākto, Fonds atbalsta nevalstiskās organizācijas, piedāvājot bez maksas izmantot Fonda telpas un aprīkojumu savu aktivitāšu īstenošanai un popularizēšanai (semināri, preses konferences, apmācības, izstādes, fokusgrupas, u.c.). Jau vairākus gadus pēc kārtas nevalstiskās organizācijas aktīvi izmanto šo Fonda piedāvāto iespēju un novērtē sniegto atbalstu.

4. Fonda līdzdalība projektos

Viena no Fonda darbības jomām ir līdzdalība starptautiskos projektos un aktivitātēs, lai nodrošinātu informācijas un pieredzes apmaiņu efektīvākai Fonda mērķu sasniegšanai.

Šajā nolūkā Fonds piedalās starptautisku sadarbības tīklu aktivitātēs, veic starptautisku projektu iniciēšanu, ieviešanas koordināciju un projektu vadību, nodrošina ārvalstu finanšu programmu resursu piesaisti, līdzdarbojas projektos kā partneris un veic citu valstu labās prakses piemēru apzināšanu un divpusējās sadarbības veicināšanu ar partneriem citās valstīs.

4.1. Projekts: „Sadarbības veicināšana valsts atbalsta pilsoniskās sabiedrības attīstības jomā”

[Projekta](#) mērķis - pieredzes apmaiņa un sadarbības stiprināšana starp valsts pārvaldes institūcijām, kas ir iesaistītas pilsoniskās sabiedrības attīstības jomā un nacionālā finansējuma piešķiršanas procesā, Latvijā un Ziemeļvalstīs. Pieredzes un zināšanu apmaiņa norisinājās Norvēģijā, Zviedrijā un Dānijā.

4.2. Projekts „Apmācību kursa „Starpkultūru komunikācija” aktualizēšana, sagatavošana un ieviešana”

Projekts tika īstenots atklāta konkursa Eiropas Trešo valstu valstspiederīgo integrācijas fonda 2010.gada programmas 3.1.aktivitātes "Izstrādāt un ieviest mācību kursus valsts iestāžu darbiniekiem, vietējo pašvaldību pārstāvjiem, sociālajiem darbiniekiem, medicīnas personālam, NVO un starptautisko organizāciju pārstāvjiem u.c. speciālistiem, kuri nodrošina pakalpojumus imigrantiem" ietvaros.

Projekta vispārīgais mērķis: Uzlabot valsts, pašvaldību iestāžu, biedrību un nodibinājumu speciālistu, kas sniedz pakalpojumus trešo valstu valstspiederīgajiem, starpkultūru komunikācijas prasmes kultūru daudzveidību pārzināšanā.



Starpkultūru komunikācija



Projekta ietvaros tika noorganizēti 2 apmācību cikli, kur katru veidoja divi semināri, katrs no tiem ilga divas pilnas darba dienas. Kopumā 39 valsts, pašvaldību iestāžu darbinieki, kā arī biedrību un nodibinājumu speciālisti gan teorētiski, gan praktiski apguvuši nepieciešamās starpkultūru komunikācijas kompetences darbā ar trešo valstu valstspiederīgajiem.

Lai valsts, pašvaldību iestāžu darbinieki, kā arī biedrību un nodibinājumu pārstāvji varētu uzlabot savu kompetenci turpmāk, [rokasgrāmata](#) pieejama gan latviešu, gan angļu valodā elektroniskā formātā [SIF mājas lapā](#).

4.3. Projekts „Kopā.Vienoti.Aktīvi.”

2012.gada augustā Sabiedrības integrācijas fonds iesniedza Kultūras ministrijā projekta pieteikumu atklāta konkursa Eiropas Trešo valstu valstspiederīgo integrācijas fonda 2010.gada programmas 3.2.aktivitātes "Nevalstisko organizāciju iesaiste starpkultūru dialoga veidošanā starp Latvijas sabiedrību un trešo valstu valstspiederīgajiem un trešo valstu valstspiederīgo pilsoniskās aktivitātes veicināšanā" ietvaros.

Projekta vispārīgais mērķis ir veicināt trešo valstu valstspiederīgo pilsonisko aktivitāti un stiprināt NVO lomu divpusējos integrācijas procesos Latvijā.

Specifiskais mērķis, proti, radīt NVO e-platformu organizācijām, kas vēlas strādāt ar trešo valstu valstspiederīgajiem un vairo šo organizāciju pieejamību, sadarbību, dialogu un attīstību. Gada nogalē tika saņemts Kultūras ministrijas lēmums par projekta apstiprināšanu.

4.4. Projekts „DAŽĀDI CILVĒKI. ATŠĶIRĪGA PIEREDZE. VIENA LATVIJA”

2012.gada augustā Sabiedrības integrācijas fonds saskaņā Kultūras ministrijas deleģējumu sagatavoja un iesniedza Eiropas Komisijā projekta iesniegumu „Eiropas Kopienas nodarbinātības un sociālās solidaritātes programmas „PROGRESS 2007–2013” jomas „Pretdiskriminācija” ietvaros.

Projekta ietvaros ir plānots (1) veikt salīdzinošo judikatūras analīzi starp noteiktām ES dalībvalstīm, lai turpmāk situācijas testēšanas un statistikas izmantošana varētu tikt

izmantots kā pierādījums diskriminācijas gadījumos un tiesiskajai aizsardzībai; (2) ieviest nediskriminācijas politikas efektīvu uzraudzības sistēmu; (3) dažādu jomu speciālistu (valsts, pašvaldību un NVO darbinieki un augsta līmeņa profesionāļi, tiesneši, juristi, prokurori un advokāti, PR un komunikāciju speciālisti) kapacitātes stiprināšana par nediskriminācijas un vienlīdzības jautājumiem, kā arī par dažādības vadību; (4) iniciatīvas, lai palielinātu izpratni romu tautības cilvēkiem un viņu integrāciju; (5) uzlabot un nostiprināt sabiedrības informētību par nediskriminācijas jautājumiem. Lēmums par projekta apstiprināšanu tika saņemts 2013.gada martā.

4.5. Projekts „Īstermiņa tehniskā palīdzība Eiropas Komisijai”

Kopš 2011.gada Fonds ir partneris organizāciju grupai (konsorcijam) SACO, kas ir uzvarējis Eiropas Komisijas izsludinātajā iepirkumā par tiesībām sniegt īstermiņa ekspertu pakalpojumus Eiropas Komisijas institūcijām un Eiropas Savienības delegācijām dažādās nozarēs. Iepirkuma rezultātā ir noslēgts ietvarlīgums paredzot, ka Eiropas Komisija vienkāršotas iepirkuma procedūras kārtībā īsā laika periodā piesaista no konsorcija dažādus ekspertus savām vajadzībām. SACO apvieno 14 dažādas organizācijas no Beļģijas, Dānijas, Francijas, Lielbritānijas, Grieķijas un Latvijas, kas ir apvienojušās ar mērķi nodrošināt augstas kvalitātes tehnisko palīdzību Eiropas Komisijai.

Pārskata gadā Fonds ir regulāri ir sekojis līdzi informācijai Eiropas Komisijas izsludinātajiem ekspertu konkursiem, kā arī ar mērķi veicināt Latvijas ekspertu konkurētspēju un pēc iespējas plašāk izmatot šo iespēju, uzsācis Latvijas ekspertu apzināšanu un ekspertu datu bāzes izveidi, no kuras īsā laikā var atlasīt atbilstošo ekspertu CV un piedāvāt tos Eiropas Komisijai, ja konkrētais eksperts ir ieinteresēts un pieejams nepieciešamajā laika periodā.

4.6. Projekts „Inclusive Europe” (Iekļaujošā Eiropa)

2011.gada decembrī Fonds parakstīja vienošanos ar organizāciju „Arbetsmiljōforum” (Zviedrija) par dalību starptautiskā projektā „Inclusive Europe”, kas tiek īstenots ar Zviedrijas Eiropas Sociālā fonda atbalstu. Projekta īstenošanas periods ir no 2011.gada jūnija līdz 2014.gada janvārim.

[Inclusive Europe](#) ir projekts, kas vērsts uz starptautiskās sadarbības kompetences celšanu. Projekta vispārīgais mērķis ir veicināt starpvalstu sadarbības aktivitātes nolūkā veidot labāku un iekļaujošāku darba tirgu. Projekta vīzija ir radīt ilgtspējīgu sadarbības platformu, kas būtu nozīmīgs resurss darba tirgus pilnveidošanai Stokholmas reģionā, Zviedrijā, Baltijas jūras valstīs un Eiropā kopumā.

Lai pastāvīgi sekmētu profesionalitāti un kompetenci arī starptautiskā līmenī, Fonds sadarbojas ar valsts un starptautiskajām institūcijām, ES fondu administrēšanā iesaistītām organizācijām, nevalstiskajām organizācijām un citiem ārvalstu partneriem programmu un projektu ieviešanas jautājumos. Līdz šim Fonds veiksmīgi sadarbojies ar Ziemeļvalstu ministru padomes biroju, Polijas ESF Nacionālo atbalsta vienību, Eiropas Sociālā Fonda Padomi Zviedrijā, Somijas nodarbinātības un ekonomikas ministriju, ar Eiropas Sociālā fonda administrēšanā iesaistītajām institūcijām Lietuvā un Igaunijā.

5. Nākamajā gadā plānotie pasākumi

2013.gadā Fonds plāno turpināt vairāku sabiedrības saliedēšanas programmu īstenošanu, kas uzsāktas jau 2012.gadā. 2013.gada pirmajā ceturksnī plānots izsludināt projektu konkursus Latvijas NVO fonda programmas sabiedrības saliedēšanai ietvaros:

- „Apmaiņas programma latviešu un mazākumtautību bērniem”;
- „Ārpusskolas pasākumu programma”

2013.gada pirmajā ceturksnī plānots izsludināt arī projektu konkursus arī „Pilsoniskās līdzdalības veicināšanas programmā” un „NVO līdzfinansējuma programmā”, kuras tiek finansētas no valsts budžeta.

2013. gadā paredzēts turpināt īstenot 2012.gadā uzsākto Eiropas Ekonomikas zonas (EEZ) finanšu instrumenta programmu „NVO fonds”.

Fonds plāno arī turpināt aizsākto tradīciju pasniegt Sabiedrības vienotības balvu, ja šādai aktivitātei valsts budžetā tiks atvēlēts finansējums. Plānots arī turpināt iepriekšējo sadarbību ar nevalstiskajām organizācijām, piedāvājot bez maksas izmantot Fonda telpas savu aktivitāšu īstenošanai un popularizēšanai.

Papildus minētajām aktivitātēm, Fonds plāno iesaistīties vairāku projektu īstenošanā – gan Latvijas valsts, gan Eiropas komisijas finansētu konkursu ietvaros. Daļa projektu iesniegumu jau ir sagatavoti un iesniegti, bet daļa vēl ir izstrādes stadijā. Lielākie projekti paredzēti Eiropas Komisijas programmas „Progress” ietvaros.

6. Personāls

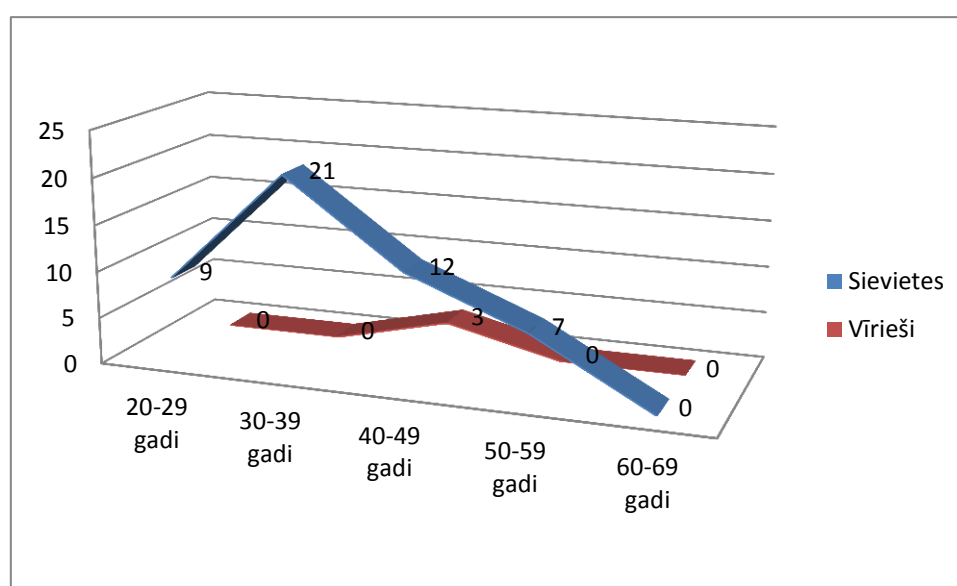
6.1. Vispārīgais raksturojums

2012.gadā Fondā bijušas 55 amata vietas (visu gadu nemainīgi), bet faktiskais darbinieku skaits gada laikā bijis mainīgs - vidēji 54 darbinieki. 01.01.2012.- 60 darbinieki, 31.12.2012.- 52 darbinieki, t.sk., 49 sievietes, 3 vīrieši. No 52 štata darbiniekiem 43 ir amatpersonas.

Pārskata gada beigās 3 darbinieces atradās bērna kopšanas atvaļinājumā. Kopumā 2012.gada laikā bērna kopšanas atvaļinājumā atradās 7 darbinieces.

SIF darbinieku sadalījums pa vecuma un dzimuma grupām

(uz 31.12.2012.)



Īstenojot dažādas programmas, Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāts darbam komisijās un projektu iesniegumu vērtēšanai ir piesaistījis ārštata darbiniekus- komisiju locekļus un vērtēšanas ekspertus.

2012.gadā Fondā kopumā strādāja 27 ārštata darbinieki (nodarbināti uz uzņēmuma līgumu pamata vai akorda darba līgumu pamata), uz 31.12.2012.- neviens ārštata darbinieks.

6.2. Izbeigtas darba tiesiskās attiecības / pieņemti darbinieki

Turpinot īstenojot valsts politiku finanšu ekonomijas jomā, 2012.gada laikā pārskatītas Fonda sekretariāta nodaļu un darbinieku funkcijas un veikti atbilstoši optimizācijas pasākumi (darba vietu samazināšana vai mobilizācija starp nodaļām atkarībā no Fondā īstenoto programmu skaita un apjoma – atsevišķās nodaļās samazināšana, vienā gadījumā palielināšana). 2012.gadā arhīva un biroja telpu uzkopšanas darbiem piesaistīts ārpalpojums. 2012.gadā sekretariāta amata vietu skaits samazināts no 65 līdz 61.

2012.gadā **izbeigtas darba tiesiskās attiecības** ar 12 štata darbiniekiem, no tiem 5 amatpersonām un 7 darbiniekiem. Darba tiesisko attiecību izbeigšanas iemesli:

- darbinieka un darba devēja vienošanās – 3 gadījumi;
- uz noteiktu laiku noslēgta darba līguma izbeigšanās – 4 gadījumi;
- darba devēja uzteikums- 5 gadījumi, t.sk. saistībā ar darbinieku skaita samazināšanu – 3 gadījumi.

2012.gadā Fonda sekretariātā **darbā pieņemti** 4 štata darbinieki, no tiem 1 uz noteiktu laiku.

Personāla mainība 2012.gadā vidēji bijusi 14 %.

Tabula 12 Personāla mainība - darbinieku skaita pieaugums / samazinājums pa nodaļām

Struktūrvienības nosaukums	Uz 01.01.2012.	Uz 31.12.2012.
Vadība	2	2
Vadība	2	2
Projektu konkursu nodaļa	8	7
Struktūrfondu uzraudzības nodaļa	10 (t.sk. 1 bērna kopšanas atvaļinājumā)	9 *
Programmu uzraudzības nodaļa	8 (t.sk. 1 bērna kopšanas atvaļinājumā)	6 *
Finanšu kontroles nodaļa	11 (t.sk. 1 bērna kopšanas atvaļinājumā, 1 dzemdību atvaļinājumā, 1 atvaļinājumā bez darba samaksas saglabāšanas)	9 (t.sk. 2 bērna kopšanas atvaļinājumā)
Finanšu un budžeta vadības nodaļa	4	4
Projektu nodaļa	4	5 (t.sk. 1 bērna kopšanas atvaļinājumā)
Atbalsta nodaļa	11 (t.sk. 1 bērna kopšanas atvaļinājumā)	8
Iekšējā audita nodaļa	2	2
Kopā:	60	52

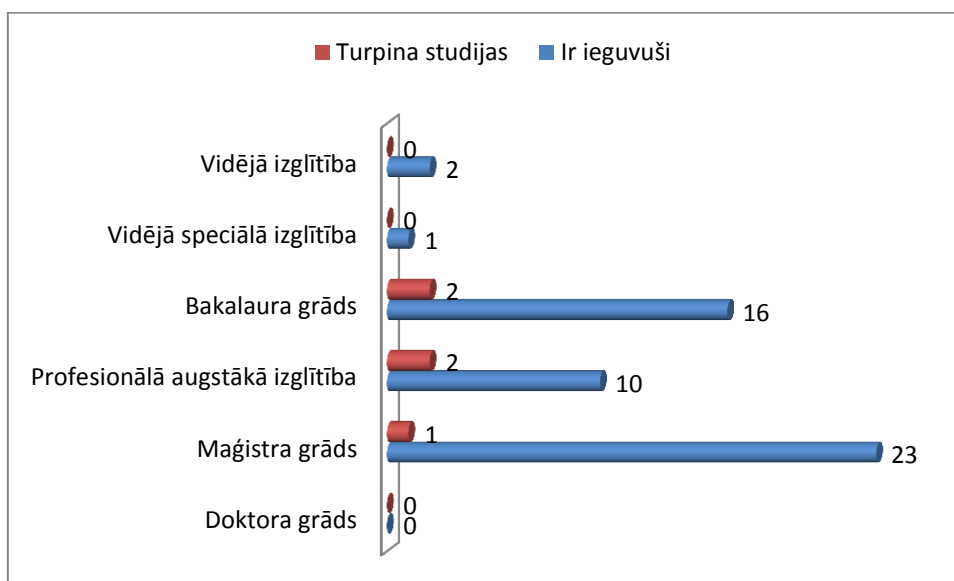
* Iekļauti 2 pusslodzes darbinieki (2 gadījumi, kad darbinieks ½ slodzi strādā Programmu uzraudzības nodaļā un ½ slodzi strādā Struktūrfondu uzraudzības nodaļā)

Pozitīvs aspekts šajā personāla mainībā ir esošo darbinieku profesionālo prasmju un zināšanu novērtēšana un darbinieku iecelšana atbildīgākā amatā, kā arī darbinieku horizontālā virzība – pārceļšana amatos citās nodaļās. Tas notiek, izvērtējot nodaļu darba intensitāti un ņemot vērā darbinieku vēlnes.

Savukārt, uzsākot īstenot jaunas programmas, ikvienam Fonda projektu vadītājam / finanšu speciālistam ir iespēja kļūt par programmu vadītāju. Tas motivē darbiniekus sasniegt labākus darba rezultātus.

6.3. Personāla kvalifikācijas raksturojums

SIF sekretariāta darbinieku izglītības līmenis (uz 31.12.2012.)



SIF darbinieki arī pilnveido savu profesionālo kvalifikāciju. Tā papildus maģistra un / vai bakalaura izglītībai apgūst profesionālo augstāko izglītību, piem., tiesību zinātnēs (2 gadījumi), kā arī otru maģistra programmu (1 gadījums). 2012.gadā augstākās izglītības diplomu ieguvis 1 sekretariāta darbinieks (iegūts bakalaura grāds tiesību zinātnēs).

30

2012.gadā Fonds organizēja / īstenoja apmācības, izmantojot šādus resursus:

- 1) Sabiedrības integrācijas fonda organizētie semināri, pieaicinot lektoros - speciālistus attiecīgajā jomā;
- 2) Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā, uzraudzībā un kontrolē iesaistīto institūciju darbiniekiem paredzētās apmācības (organizē un piedāvā Valsts kanceleja Eiropas Sociālā fonda, Eiropas Reģionālās attīstības fonda un Kohēzijas fonda tehniskās palīdzības projekta ietvaros);
- 3) Sabiedrības integrācijas fonda (arī citu institūciju, piem., Kultūras ministrijas) īstenoto projektu ietvaros organizētās apmācības, piem., šādu Fonda projektu ietvaros:
 - projekts „Tehniskā palīdzība Sabiedrības integrācijas fondam Eiropas Savienības fondu ieviešanā - 2.kārta”,
 - programmas „Nordic-Baltic Mobility Programme for Public Administration” projekts „Facilitation of cooperation in the field of state support for civil society development” („Sadarbības veicināšana valsts atbalsta pilsoniskās sabiedrības attīstības jomā”) - pieredzes apmaiņa Dānijā, Norvēģijā un Zviedrijā;
- 4) iekšējā apmācība Fondā kopumā un nodaļu ietvaros (darbinieki, kas apmeklējuši profesionālās pilnveides pasākumus un informatīvos seminārus ārpus Fonda, kā arī

sagatavojot informāciju / lekcijas par konkrētām tēmām, nodod informāciju citiem Fonda darbiniekiem);

- 5) regulāras sanāksmes, kurās tiek risināti aktuāli ar noteikto uzdevumu izpildi un normatīvo aktu piemērošanu saistīti jautājumi.

Pārskata periodā kopā apmeklētie kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi - semināri, kursi, konferences u.c.:

<i>Veids</i>	<i>Skaitis</i>
Seminārs	184
Praktiska apmācība	32
Apmācību kurss	24
Pieredzes apmaiņa	13
Konference	5
Simpozījs	1
Kopā:	259

Visvairāk apmeklētie kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi:

Fonda organizētie – 160 reizes

Valsts kancelejas organizētie – 53 reizes

Citu iestāžu organizētie – 48 reizes

2012.gadā lielākoties apmeklēti **Sabiedrības integrācijas fonda** organizētie semināri darbiniekiem, kā arī **Valsts kancelejas** piedāvātās apmācības, kas paredzētas Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā, uzraudzībā un kontrolē iesaistītajiem darbiniekiem.

Tematikas ziņā 2012.gadā visaktīvāk pilnveidotas zināšanas ar Eiropas Savienības fondu administrēšanu saistītos jautājumos (risku vadība, iepirkumi, projektu/ programmu izvērtēšana, komunikācija un publicitāte u.c.), grāmatvedības un finanšu jautājumos un papildinātas zināšanas dažādos ar valsts pārvaldes darbību saistītos jautājumos (iepirkumu procedūras, elektroniskie dokumenti, datu aizsardzība, interešu konflikts un korupcijas novēršana, iekšējais audits). Uzsākot administrēt Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta programmu „NVO fonds”, gūtas zināšanas ar EEZ finanšu instrumenta ieviešanu saistītos jautājumos.

Tabula 13 Apmeklētie semināri 2012.gadā

<i>Tēma</i>	<i>Darbinieku skaits</i>
Ar Eiropas Savienības fondu administrēšanu saistīti jautājumi (risku vadība, iepirkumi, projektu / programmu izvērtēšana, komunikācija un publicitāte, kā arī projektu elektroniskās vadības informācijas sistēmu lietošana un datu analīze)	104
Ar EEZ finanšu instrumenta ieviešanu saistīti jautājumi (tiesiskais regulējums, programma „NVO fonds”)	53
Grāmatvedība, finanses	40
Valsts pārvaldes darbība (iepirkumu procedūras, elektroniskie dokumenti, datu aizsardzība, interešu konflikts un korupcijas novēršana, iekšējais audits)	33
Valodas (angļu, franču)	20
Citi	9

7. Audits

7.1. Iekšējā audita nodaļas veiktie auditi

Pārskata gadā Iekšējā audita nodaļas darbinieki ir pārbaudījuši un analizējuši Fonda vadības izveidotās iekšējās kontroles un atbilstoši iekšējā audita gada plānam veikuši 6 auditus sešās audita sistēmās.

Tabula 14 Iekšējā audita nodaļas 2012.gadā veiktie auditi

Nr.p. k.	Auditējamā sistēma	Audita nosaukums	Audita veikšanas periods
1	Iepirkums	Iepirkumu procesa organizācija un izpildes kontrole SIF pamatdarbībā un SIF administrēto programmu, grantu shēmu un aktivitāšu projektos	2012. gada II un III ceturksnis
2	Iestādes stratēģiskā un darba plānošana	Konkursu procesa organizācijas un racionalizācijas sistēmas audits SIF administrētajās programmās, grantu shēmās un aktivitātēs	2012. gada II, III un IV ceturksnis
3	Iekšējā un ārējā komunikācija; informācijas tehnoloģiju vadība	Sabiedriskās attiecības, prese un publicitāte (SIF pamatdarbībā un SIF administrēto programmu, grantu shēmu un aktivitāšu projektos). SIF mājas lapas administrēšana, drošība	2012. gada II, III un IV ceturksnis
4	Iestādes stratēģiskā un darba plānošana	Izmaiņu izpildes uzraudzība un kontrole SIF struktūrā: darbību reglamentējošos aktos noteikto rādītāju izstrādes un novērtēšanas prasības un rādītāju sasniegšanas uzraudzība	Uzsākts 2012. gada IV ceturksnī
5	Iestādes stratēģiskā un darba plānošana; Darbības nodrošināšana; Informācijas tehnoloģiju vadība	Izmaiņu izpildes uzraudzība un kontrole SIF struktūrā: darbību reglamentējošos aktos noteikto rādītāju izstrādes un novērtēšanas prasības un rādītāju sasniegšanas uzraudzība	2012. gada III un IV ceturksnis
6	Personāla vadība;	SIF personāla vadība*, fizisko personu datu apstrādes un darba drošība un datoru un programmatūru iegādes stratēģiskā plānošana un apkope	Uzsākts 2012. gada IV ceturksnī
Auditu skaits kopā:		6 auditi	

* Tiek auditēta: Cilvēkresursu politika un plānošana, darbinieku mācību un kvalifikācijas paaugstināšanas plānošana un kontrole, darbinieku pieņemšanas un atlases kārtība, konkursa noteikumi, darba noteikumu (līgumā noteiktie pienākumi) izpildes uzraudzība un atskaites sistēma, darbinieku novērtēšana, stimulēšana, slimības lapu reģistrēšanas kārtība, ikgadējo atvaļinājumu plānošana.

Par visu pabeigto auditu rezultātiem ir sagatavoti ziņojumi, kuros sniegts pārbaudīto sistēmu novērtējums un ieteikti nepieciešamie uzlabojumi. Veikto pārbaūžu rezultātā secināts, ka kopumā iekšējās kontroles sistēma ir izveidota un darbojas, konstatēti atsevišķi trūkumi.

Iekšējā audita nodaļas sagatavotie audita ziņojumi pēc to saskaņošanas ar sekretariāta vadību un darbiniekiem tiek apstiprināti SIF padomes sēdē, un Iekšējā audita nodaļa turpina uzraudzību par audita rezultātā apstiprināto ieteikumu ieviešanu.

7.2. Fondā veiktie ārējie auditi, revīzijas un pārbaudes

Papildus Iekšējā audita nodaļas veiktajām pārbaudēm, Fonda izveidoto Iekšējās kontroles sistēmu, kā arī administrētās programmas un to rezultātus regulāri pārbauda Eiropas Komisijas, Latvijas Republikas Valsts kontroles, Finanšu ministrijas, Valsts kases, kā arī pilnvarotie kontroles un audita dienesti.

Iekšējā audita nodaļas pienākumos ietilpst nepieciešamās dokumentācijas un informācijas sniegšana, kā arī koordinācija īstenotās ārējās pārbaudes, revīzijas vai audita ietvaros. Informāciju par pārskata periodā veiktajām pārbaudēm un auditiem ir apkopota 15. tabulā. Kopumā veikto pārbaudu rezultāti ir bijuši labi.

Tabula 15 2012. gadā Fondā veiktie auditi, revīzijas, pārbaudes, Iekšējās vadības un kontroles sistēmu izvērtējumi

Nr.p. k.	Institūcija, kura veikusi vai pilnvarojusi veikt pārbaudi vai auditu	Audita, pārbaudes vai revīzijas nosaukums	Audita veikšanas periods
1	Finanšu ministrijas ES fondu revīzijas departaments (Revīzijas iestāde)	Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadības un kontroles sistēmas audits	2012. gada I un II ceturksnī
2	Latvijas Republikas Valsts Kase	Izdevumu deklarācijas sertificēšanas pārbaudes par 1.darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” izdevumiem periodā, kas veikti periodā no 2011.gada 31.decembra līdz 2012.gada 31. oktobrim	2012.gada I līdz IV ceturksnim
3	Finanšu ministrija kā ES struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadošā iestāde	Virspārbaudes par sadarbības iestādes veiktajām pārbaudēm Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda finansēto projektu īstenošanas vietās	2012. gada I, II, III un IV ceturksnī
4	Norvēģijas ģenerālauditora starptautiskās nodaļas birojs	EEZ/Norvēģijas finanšu instrumenta (2004-2009) audits	Uzsākts 2012.gada I ceturksnī
5	Finanšu ministrija kā Revīzijas iestāde	Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas finanšu instrumenta vadības un kontroles sistēmas atbilstības novērtējuma audits	2012. gada I un II ceturksnī
6	Finanšu ministrijas ES fondu revīzijas departaments (Revīzijas iestāde)	Eiropas Savienības fondu iepirkumu sistēmas audits	2012. gada II, III un IV ceturksnī
7	Finanšu ministrijas Iekšējā audita departaments	Sistēmas audits par neatbilstībām un finanšu korekciju piemērošanu	2012. gada II, III un IV ceturksnī
8	Finanšu ministrijas ES fondu revīzijas departaments	Sistēmas audits par ES struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2007.-2013.g. plānošanas perioda izveidotās vadības un kontroles sistēmas	2012.gada II un III ceturksnī

	(Revīzijas iestāde)	darbības efektivitāti Valsts kancelejā un Sabiedrības integrācijas fondā	
9	Finanšu ministrija kā ES struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadošā iestāde	Eiropas Savienības fondu administrēšanā iesaistīto iestāžu iekšējo procedūru izvērtējums	2012.gada III un IV ceturksnī
10	Finanšu ministrija kā ES struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadošā iestāde	Vadošās iestādes deleģēto funkciju uzraudzības pārbaude	2012.gada III un IV ceturksnī
11	Latvijas Republikas Valsts Kase	Atbildīgo sadarbības iestāžu apliecinājuma izdevumu deklarācijas apstiprināšanai pārbaude	2012.gada III un IV ceturksnī
12	Finanšu ministrijas ES fondu revīzijas departaments (Revīzijas iestāde)	Vadības un kontroles sistēmas audits par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2007.-2013. gada plānošanas perioda horizontālo prioritāšu attiecību uz vides aizsardzības prasību ievērošanu un uzraudzību	Uzsākts 2012.gada III ceturksnī
13	Finanšu ministrijas Iekšējā audita departaments	Sistēmas audits par projektu risku novērtēšanu pārbaudītu projektu īstenošanas vietās plānošanu un pārbaudītu apjoma noteikšanu	Uzsākts 2012.gada IV ceturksnī
14	Finanšu ministrijas ES fondu revīzijas departaments (Revīzijas iestāde)	Vadības un kontroles sistēmas audits par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2007.-2013. gada plānošanas perioda horizontālo prioritāšu attiecību uz vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanu uzraudzību	Uzsākts 2012.gada IV ceturksnī
15	Eiropas Komisija	Atbilstības audits par Eiropas Savienības dalībvalstīm noteiktajām prasībām attiecībā uz atgūstamo summu ieņēmamo un par nepamatotu maksājumu atgūšanu	Uzsākts 2012.gada IV ceturksnī
16	Latvijas Republikas Valsts kontrole	Finanšu revīzija Sabiedrības integrācijas fondā par 2012. gada pārskatu	Uzsākts 2012.gada IV ceturksnī

8. Budžeta informācija

Saskaņā ar 2011.gada 04.aprīļa LR Ministru kabineta sēdes protokola Nr.21 1.§ 6.punktu no 2011.gada 1.maija Sabiedrības integrācijas fonds ir resors „Sabiedrības integrācijas fonds”.

8.1. 01.00.00 Sabiedrības integrācijas fonda vadība

Darbības galvenie mērķi: Nodrošināt Sabiedrības integrācijas fonda darbību, tajā skaitā:

- finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrācijas, publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenošanu,
- piesaistīt, uzkrāt, pārvaldīt līdzekļus un sadalīt sabiedrības integrācijas, publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenošanai,
- noteikt kritērijus un izstrādāt pamatprincipus sabiedrības integrācijas, publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu izvērtēšanai,
- noteikt kritērijus un izstrādāt metodiskos norādījumus sabiedrības integrācijas, publiskā un nevalstiskā sektora attīstības projektu sagatavošanai un pieteikšanai,
- izsludināt un organizēt sabiedrības integrācijas, publiskā un nevalstiskā sektora attīstības projektu konkursus finansējuma saņemšanai,
- uzturēt un atjaunot Fondam iesniegto un tā finansēto sabiedrības integrācijas, publiskā un nevalstiskā sektora attīstības projektu publiski pieejamu datu bāzi, kā arī saņemt un analizēt informāciju par perspektīvajiem finansējuma projektiem,
- mērķtiecīgi un efektīvi apsaimniekot piešķirto finansējumu, nodrošinot kontroli par līdzekļu izlietošanu.

35

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Nodrošināt NVO līdzfinansējuma programmas projektu ieviešanu:
projekti uzraudzībā – 1
- Grantu shēmas „Pilsoniskās sabiedrības stiprināšanas atbalsta programma” administrēšana:
saņemti un izvērtēti projekti – 6
projekti uzraudzībā – 5
- Programmās, apakšprogrammās, kuru īstenošana pabeigta, projektu uzraudzība pēc to ieviešanas:
projekti uzraudzībā – 913
- Nodrošināt SIF padomes sēžu norisi:
Padomes sēžu skaits - 5

Tabula 16 Finansiālie rādītāji „01.00.00 Sabiedrības integrācijas fonda vadība”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	399,1	394,8
Pārējie iepriekš neklasificētie pašu ieņēmumi	26,4	22,6
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	372,7	372,2
Izdevumi - kopā	404,5	393,3
Uzturēšanas izdevumi	404,1	392,9
Kārtējie izdevumi	382,1	371,5
Subsīdijas un dotācijas	22,0	21,4
Izdevumi kapitālieguldījumiem	0,4	0,4
Naudas līdzekļu atlikums gada beigās	5,4	1,5

8.2. 02.00.00 Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmas

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Nodrošināt valsts valodas prasmju apguvi un pilnveidi pieaugušajiem / integrācijas politikas mērķgrupām, lai veicinātu integrāciju un nodarbinātību:
Saņemti un izvērtēti projekti – 100
Projekti uzraudzībā – 18

36

Tabula 17 Finansiālie rādītāji „02.00.00 Latvijas NVO fonda un latviešu valodas apguves programmas”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	143,0	140,1
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	143,0	140,1
Izdevumi - kopā	143,0	140,1
Uzturēšanas izdevumi	143,0	140,1
Kārtējie izdevumi	13,0	13,0
Subsīdijas un dotācijas	90,1	87,2
Uzturēšanas izdevumu transferti	39,9	39,9

8.3. 63.06.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2007-2013)

Darbības galvenie mērķi:

Nodrošināt Eiropas Sociālā fonda darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.5.1.pasākuma „Labāka regulējuma politika” un 1.5.2.pasākuma „Cilvēkresursu kapacitātes stiprināšana” aktivitāšu un apakšaktivitāšu ieviešanu.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Īstenojamo projektu uzraudzība, finansēšana apakšaktivitātē 1.5.2.2.1.
projektu skaits - 2
- Īstenojamo projektu uzraudzība, finansēšana apakšaktivitātē 1.5.2.2.2.
projektu skaits - 66
- Īstenojamo projektu uzraudzība, finansēšana apakšaktivitātē 1.5.2.2.3.
projektu skaits - 80

Tabula 18 Finansiālie rādītāji „63.06.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2007-2013)”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	2 079,9	1 814,3
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	2 079,9	1 814,3
Izdevumi - kopā	2 079,9	1 814,3
Uzturēšanas izdevumi	2 079,9	1 814,3
Subsīdijas un dotācijas	1 193,3	1 132,5
Uzturēšanas izdevumu transferti	886,6	681,8

8.4. 70.05.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF, KF apgūšanai (2007-2013)

37

Darbības galvenie mērķi:

Nodrošināt Sabiedrības integrācijas fonda kā sadarbības iestādes funkciju izpildi Eiropas Savienības struktūrfondu 2007.-2013. gada plānošanas periodā.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” aktivitātes 1.5.1.2. administrēšana:
projekti uzraudzībā – 2
- Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” apakšaktivitātes 1.5.1.3.2. administrēšana:
projekti uzraudzībā – 2
- Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” apakšaktivitātes 1.5.2.2.1. administrēšana:
projekti uzraudzībā – 2
- Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” apakšaktivitātes 1.5.2.2.2. administrēšana:
saņemti un izvērtēti projekti – 249
projekti uzraudzībā – 66
- Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” apakšaktivitātes 1.5.2.2.3. administrēšana:
projekti uzraudzībā – 87

Tabula 19 Finansiālie rādītāji „70.05.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF, KF apgūšanai (2007-2013)”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	372,7	340,3
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	372,7	340,3
Izdevumi - kopā	372,7	340,3
Uzturēšanas izdevumi	367,2	335,0
Kārtējie izdevumi	367,2	335,0
Izdevumi kapitālieguldījumiem	5,5	5,3

8.5. 70.06.00 Eiropas Komisijas programmas “Solidaritātes un migrācijas plūsmu pārvaldīšanas programmas 2007.-2013.gadam

Darbības galvenie mērķi: Īstenot projektu „Apmācību kursa ”Starpkultūru komunikācija” aktualizēšana, sagatavošana un ieviešana” (līguma Nr.IF/2010/3.1./06) īstenošana

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Aktualizēta apmācību programma:
programmu skaits – 1
- Izveidots un iespiests mācību materiāls:
eksemplāru skaits – 200
- Apmācīti darbinieki:
skaits – 39

38

Tabula 20 Finansiālie rādītāji „70.06.00 Eiropas Komisijas programmas “Solidaritātes un migrācijas plūsmu pārvaldīšanas programmas 2007.-2013.gadam”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	24,9	24,3
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	24,9	24,3
Izdevumi - kopā	24,9	24,3
Uzturēšanas izdevumi	24,9	24,3
Kārtējie izdevumi	24,9	24,3

8.6. 71.06.00 Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansētās programmas īstenošana

Darbības galvenie mērķi:

Stiprināt pilsoniskās sabiedrības attīstību un stiprināt atbalstu sociālajam taisnīgumam, demokrātijai un ilgtspējīgai attīstībai.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Noorganizēt un novadīt Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta programmas „NVO fonds” atklāšanas pasākumu:
pasākumu skaits – 1
- Izsludināt atklātus konkursus programmas „NVO fonds” apakšprogrammās „Nevalstisko organizāciju darbības atbalsta programma „ un „ Nevalstisko organizāciju projektu programma”:
konkursu skaits – 3
- Noorganizēt un novadīt informatīvos seminārus par projektu konkursiem:
semināru skaits – 8

Tabula 21 Finansiālie rādītāji „71.06.00 Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansētās programmas īstenošana”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	96,1	68,2
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	96,1	68,2
Izdevumi - kopā	96,1	68,2
Uzturēšanas izdevumi	82,8	56,4
Kārtējie izdevumi	69,9	43,5
Subsīdijas un dotācijas	12,9	12,9
Izdevumi kapitālieguldījumiem	13,3	11,8

39

8.7. 73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti

Darbības galvenie mērķi: Projekta PA-GRO-312 "Sadarbības veicināšana valsts atbalsta pilsoniskās sabiedrības attīstībai jomā" īstenošana.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Darbinieku skaits, kas piedalās pieredzes apmaiņas pasākumos Norvēģijā, Dānijā un Zviedrijā:
skaits – 6

Tabula 22 Finansiālie rādītāji „73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	5,6	5,1
Budžeta iestādes ieņēmumi no ārvalstu finanšu palīdzības	5,6	5,1
Izdevumi - kopā	5,6	5,1
Uzturēšanas izdevumi	5,6	5,1
Kārtējie izdevumi	5,6	5,1

8.8. 72.06.00 Latvijas un Šveices sadarbības programmas finansēto projektu un pasākumu īstenošana (2007-2013)

Darbības galvenie mērķi: Veicināt pilsoniskās sabiedrības ieguldījumu ekonomisko un sociālo atšķirību samazināšanā, atbalstot aktivitātes, kas uzlabo dzīves kvalitāti bērniem un jauniešiem, kuri pakļauti sociālās atstumtības un nabadzības riskam, un senioriem.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Latvijas un Šveices sadarbības programmas grantu shēmas „Nevalstisko organizāciju fonds” apakšprojektu administrēšana:
projekti uzraudzībā - 62

40

Tabula 23 Finansiālie rādītāji „72.06.00 Latvijas un Šveices sadarbības programmas finansēto projektu un pasākumu īstenošana (2007-2013)”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	604,9	538,7
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	604,9	538,7
Izdevumi - kopā	604,9	538,7
Uzturēšanas izdevumi	604,9	538,7
Kārtējie izdevumi	100,8	88,7
Subsīdijas un dotācijas	504,1	450,0

8.9. 99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums

Darbības galvenie mērķi: Saskaņā ar 2012.gada 29.maija Ministru kabineta sēdes protokollēmuma Nr.30 41.§ 4.2. punktu, programmas „Par sabiedrības saliedēšanu, nacionālās identitātes un valsts valodas pozīcijas nostiprināšanu” 1.aktivitātes 9.pasākuma „Latvijas NVO fonda programma sabiedrības saliedēšana” īstenošana

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji:

- Ārpusskolas pasākumu programmas īstenošana:

**saņemti un izvērtēti projekti – 84
projekti uzraudzībā – 12**

- Apmaiņas programmas latviešu un mazākumtautību bērniem un jauniešiem īstenošana:
**saņemti un izvērtēti projekti – 5
projekti uzraudzībā – 5**

Tabula 24 Finansiālie rādītāji „99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums”

Finansiālie rādītāji	2012.gada plāns (LVL, tūkstošos)	2012.gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
Resursi izdevumu segšanai	104,5	100,5
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	104,5	100,5
Izdevumi - kopā	104,5	100,5
Uzturēšanas izdevumi	104,5	100,5
Kārtējie izdevumi	9,5	9,5
Subsīdijas un dotācijas	95,0	91,0

8.10. Piešķirto līdzekļu izmantošanas optimizēšanas pasākumi un to rezultāti

2012.gadā veikti arī Fonda finanšu līdzekļu izmantošanas optimizēšanas pasākumi, kā rezultātā nedaudz samazināti Fonda administratīvie izdevumi. Piem., veikta divu štata vietu samazināšana un attiecīgo funkciju veikšanai iepirkuma procedūru rezultātā piesaistīti ārpalpojuma sniedzēji, kas nodrošinājuši pakalpojumus par zemākām cenām (Fonda informācijas sistēmu un tīkla administrēšanas pakalpojums un telpu uzkopšanas pakalpojums). Fonds nepārtraukti meklē jaunas iespējas optimizēšanas pasākumu veikšanai, lai pieejamie finanšu resursi tiktu izmantoti pēc iespējas efektīvākā veidā.

8.11. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai

2012.gadā Fonda nozīmīgākais solis efektīvas darbības nodrošināšanai bija nodrošināt potenciālajiem projektu iesniedzējiem iespēju projektus iesniegt tiešsaistē caur internetu nevis tikai papīra formātā. Šobrīd tas iespējams EEZ finanšu instrumenta programmas „NVO fonds” ietvaros, bet nākotnē paredzēts to ieviest arī citās Fonda administrētajās programmās. Minēto iespēju novērtē potenciālie projektu iesniedzēji, jo tiek ietaupīts laiks un resursi. Arī 2012.gadā Fonds turpināja pilnveidot iepriekš izstrādātās un apstiprinātās iekšējās procedūras, kas nodrošina iekšējās kontroles sistēmu, kvalitātes un risku vadību, kā arī aktivitātes korupcijas novēršanai. Katra Latvijas valsts budžeta vai ārvalstu finansējuma programma tiek ieviesta atbilstoši ārējiem normatīvajiem aktiem un Fonda iekšējiem normatīvajiem aktiem: attiecīgās programmas projektu vadības procedūru rokasgrāmatai, Organizācijas vadības rokasgrāmatai (tajā aprakstītas iestādes pamatdarbības funkcijas, tai skaitā risku vadība) un citiem iekšējiem normatīvajiem aktiem, kas paredzēti iekšējās kontroles sistēmas un kvalitātes vadības uzlabošanai Fondā (piem., metodikas, vadlīnijas).