



S A B I E D R Ī B A S   I N T E G R Ā C I J A S   F O N D S

# **SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA**

**PUBLISKAIS  
2008.GADA  
PĀRSKATS**

2009.

# SATURS

PRIEKŠVārds.....	3
PAMATINFORMāCIJA.....	4
IZMAIŅAS FONDA DARBĪBĀ PĀRSKATA PERIODĀ.....	10
FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI.....	12
PROJEKTU KONKURSI 2008.GADĀ.....	12
PROJEKTU VĒRTĒŠANA UN LĒMUMU APSTRĪDĒŠANAS IESPĒJAS.....	23
PROJEKTU UZRAUDZĪBA.....	24
ĪSTENOTO PROJEKTU KOPSAVILKUMS.....	27
SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVA.....	34
SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA ĪSTENOTIE PROJEKTI.....	38
KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU.....	41
PERSONĀLS.....	47
AUDITS.....	50
BUDŽETA INFORMĀCIJA.....	52
NOZĪMĪGĀKIE UZDEVUMI 2009.GADAM.....	55

## PRIEKŠVārds

Cienījamais lasītāj,



Pie Jums ir nonācis Sabiedrības integrācijas fonda 2008. gada publiskais pārskats.

Sabiedrības integrācijas fondam (turpmāk – Fonds) 2008. gads bija iepriekšējos gados uzsākto programmu turpinājuma un veiksmīga noslēguma, diskusiju, pārmaiņu un jaunu izaicinājumu gads.

2008.gadā tika veiksmīgi noslēgtas Fonda administrētās Eiropas Savienības struktūrfondu 2004.-2006.gadu plānošanas perioda aktivitātes un pabeigta ES Pārejas programmas projektu īstenošana. Tajā pašā laikā turpinājās EEZ un Norvēģijas valdības finanšu programmas „NVO fonds” īstenošana.

Šajā gadā turpinājās diskusijas par grozījumiem Sabiedrības integrācijas fonda likumā un Fonda turpmāko statusu, kas nav beigušās vēl šobrīd. Fondā notika pārmaiņas tā vadībā – gan Fonda padomē, gan sekretariātā, taču tās nekādā veidā netraucēja Fondam veikt savas funkcijas un sniegt atbalstu projektu īstenošanai.

2008.gads bija arī jaunu izaicinājumu gads – Sabiedrības integrācijas fonds tika akreditēts kā sadarbības iestāde 2007.-2013.gada Struktūrfondu aktivitāšu ieviešanā, kā arī ieguva tiesības administrēt Latvijas – Šveices sadarbības programmas “NVO fonds” līdzekļus.

Ceram, ka 2009.gadā mēs kopā īstenosim daudz veiksmīgu projektu, spēsim sekmīgi atrisināt visas problēmas un radīsim jaunas iespējas, kā tas bija 2008.gadā.

Ar cieņu,

Aija Bauere  
Fonda sekretariāta direktore

# PAMATINFORMĀCIJA

## SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA JURIDISKAIS STATUSS

Sabiedrības integrācijas fonds (turpmāk – Fonds) ir publisks nodibinājums, izveidots saskaņā ar 2001.gada 5.jūlija “Sabiedrības integrācijas fonda likumu”, kas stājās spēkā 2001.gada 1.septembrī.

Fonds ir juridiska persona. Fonda nolikumu apstiprina Ministru kabinets.

## POLITIKAS JOMAS UN DARBĪBAS VIRZIENI, PAR KURIEM FONDS IR ATBILDĪGS

Fonda mērķis ir finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrācijas atbilstoši attiecīgās valsts programmas pamatnostādņem, kā arī publiskā un nevalstiskā sektora attīstības programmu un projektu īstenošanu.

Fonds atbalsta projektus sabiedrības integrācijas jomā, apsaimniekojot gan valsts budžeta, gan ārvalstu - ES PHARE, ES Pārejas programmas, ESF, Eiropas Komisijas EUROPE DIRECT, Eiropas ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta - līdzekļus.

Fonds 2003.gadā ieguva tiesības administrēt PHARE grantu programmas atbilstoši decentralizētajai ieviešanas sistēmai, bet 2004.gadā, pēc Eiropas Komisijas organizēta akreditācijas audita, tā pieņēma lēmumu par PHARE ietvaros paredzētās palīdzības vadības nodošanu Sabiedrības integrācijas fondam, kas deva fondam plašākas tiesības pieņemt patstāvīgi lēmums saistībā ar šo programmu īstenošanu.

2004.gadā Fonds ieguva tiesības administrēt arī Eiropas Savienības struktūrfondu grantu programmas un līdz 2008.gadam nodrošināja 5 Eiropas Sociālā fonda līdzfinansētu grantu programmu ieviešanu.

2007.gadā Fonds ieguva tiesības administrēt Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta līdzekļus un šobrīd veic 4 abu šo finanšu instrumentu līdzfinansēto grantu programmu ieviešanu.

Savukārt, 2008.gadā Fonds tika akreditēts un ieguva tiesības administrēt 2007.-2013.gada Eiropas Savienības struktūrfondu plānošanas perioda darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” 9 aktivitātes un apakšaktivitātes.

Fonda uzdevumi ir šādi:

- 1) piesaistīt, uzkrāt, pārvaldīt līdzekļus un sadalīt tos sabiedrības integrācijas projektu īstenošanai;
- 2) noteikt kritērijus un izstrādāt pamatprincipus sabiedrības integrācijas projektu izvērtēšanai;
- 3) noteikt kritērijus un izstrādāt metodiskos norādījumus sabiedrības integrācijas projektu sagatavosai un pieteiksai;

- 4) izsludināt un organizēt sabiedrības integrācijas projektu konkursus finansējuma saņemšanai;
- 5) izstrādāt un iesniegt Ministru kabinetam priekšlikumus par sabiedrības integrācijas procesa īstenošanai nepieciešamajiem valsts budžeta līdzekļiem;
- 6) nodrošināt savas darbības atklātumu;
- 7) piešķirot finansējumu, publicēt laikrakstā "Latvijas Vēstnesis" informāciju par attiecīgā sabiedrības integrācijas projekta finansējuma apmēru un mērķfinansējuma avotu;
- 8) uzturēt un atjaunot Fondam iesniegto un tā finansēto sabiedrības integrācijas projektu publiski pieejamu datu bāzi, kā arī saņemt un analizēt informāciju par perspektīvajiem finansējuma projektiem;
- 9) mērķtiecīgi un efektīvi apsaimniekot piešķirto finansējumu, nodrošinot kontroli pār līdzekļu izlietošanu;
- 10) sagatavot un publicēt laikrakstā "Latvijas Vēstnesis" Fonda darbības gadskārtējo pārskatu.

## FONDA DARBĪBU REGULĒJOŠIE NORMATĪVIE AKTI PĀRSKATA PERIODĀ

2001.gada 5.jūlija likums „**Sabiedrības integrācijas fonda likums**”

2005.gada 8.decembra likums „**Eiropas Savienības struktūrfondu vadības likums**”

2006.gada 15.jūnija likums „**Eiropas Savienības finanšu instrumentu PHARE programmas un Pārejas programmas likums**”

2007.gada 15.februāra likums „**Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadības likums**”

2007.gada 18.oktobra likums „**Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta vadības likums**”

Ministru kabineta 28.07.2001. noteikumi Nr.390 „**Sabiedrības integrācijas fonda nolikums**”

Ministru kabineta 10.08.2004. noteikumi Nr.705 „**Par Saprašanās memorandu starp Eiropas Komisiju un Latvijas Republikas valdību Pārejas programmas ieviešanai**”

30.08.2005. MK noteikumi Nr.651 "**Kārtība, kādā pievienotās vērtības nodoklis piemērojams preču importam, preču piegādēm, preču iegādēm Eiropas Savienības teritorijā un pakalpojumiem, par kuriem samaksāts no ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļiem**"

Ministru kabineta 08.11.2005. noteikumi Nr.852 „**Noteikumi par Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta vadības, īstenošanas, uzraudzības, kontroles un novērtēšanas sistēmu**”

Ministru kabineta 23.05.2006. noteikumi Nr.421 „**Noteikumi par nevalstisko organizāciju līdzfinansējuma budžeta programmas vadības, īstenošanas, uzraudzības un kontroles sistēmu**”

Ministru kabineta 20.06.2006. noteikumi Nr.494 „**Eiropas Savienības struktūrfondu finanšu vadības nodrošināšanas kārtība**”

Ministru kabineta 20.06.2006. noteikumi Nr.501 „**Kārtība, kādā struktūrfondu vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina struktūrfondu uzraudzību un izvērtēšanu**”

Ministru kabineta 27.06.2006. noteikumi Nr.538 „**Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina struktūrfondu finanšu kontroli un auditu**”

Ministru kabineta 27.06.2006. noteikumi Nr.544 „**Kārtība, kādā ziņo par Eiropas Savienības struktūrfondu finansēto projektu ieviešanā konstatētajām neatbilstībām un pieņem lēmumu par piešķirtā finansējuma izlietojumu**”

Ministru kabineta 27.06.2006. noteikumi Nr.545 „**Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina struktūrfondu ieviešanu un grozījumu izdarīšanu plānošanas dokumentos**”

Ministru kabineta 27.06.2006. noteikumi Nr.546 „**Kārtība, kādā valsts budžetā plāno līdzekļus Eiropas Savienības struktūrfondu finansēto projektu īstenošanai un veic maksājumus**”

Ministru kabineta 24.10.2006. noteikumi Nr.874 "**Kārtība, kādā sagatavo, apstiprina, īsteno, uzrauga un izvērtē PHARE programmu un Pārejas programmu**"

Ministru kabineta 10.10.2006. noteikumi Nr.834 "**Kārtība, kādā sagatavo un iesniedz pārskatus PHARE programmas un Pārejas programmas īstenošanas un uzraudzības nodrošināšanai**"

Ministru kabineta 19.06.2007. noteikumi Nr.396 „**Kārtība, kādā valsts budžetā plāno līdzekļus Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta finansēto projektu īstenošanai un veic maksājumus**”

Ministru kabineta 26.06.2007. noteikumi Nr.418 „**Kārtība, kādā paredzami valsts budžeta līdzekļi Eiropas Savienības fonda līdzfinansēto projektu īstenošanai, kā arī maksājumu veikšanas un izdevumu deklarācijas sagatavošanas kārtība**”

Ministru kabineta 26.06.2007. noteikumi Nr.419 „**Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina plānošanas dokumentu sagatavošanu un so fondu ieviešanu**”

Ministru kabineta 26.06.2007. noteikumi Nr.440 „**Kārtība, kādā vadošā iestāde, sertifikācijas iestāde, sadarbības iestāde vai atbildīgā iestāde veic pārbaudi Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda finansētā projekta īstenošanas vietā**”

Ministru kabineta 26.06.2007. noteikumi Nr.441 “**Eiropas Savienības fondu publicitātes un vizuālās identitātes prasību nodrošināšanas kārtība**”

Ministru kabineta 26.06.2007. noteikumi Nr.449 „**Par Granta līgumu starp Īslandes, Lihtenšteinas un Norvēģijas izveidoto Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta komiteju un Latvijas Republikas Finanšu ministriju par Projektu sagatavošanas fonda finansēšanu**”

Ministru kabineta 26.06.2007. noteikumi Nr.450 „Par Granta līgumu starp Norvēģijas Karalistes Ārlietu ministriju un Latvijas Republikas Finanšu ministriju par Projektu sagatavošanas fonda finansēšanu”

Ministru kabineta 26.06.2007. noteikumi Nr.453 „Par Granta līgumu starp Īslandes, Lihtenšteinas un Norvēģijas izveidoto Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta komiteju un Latvijas Republikas Finanšu ministriju par Nevalstisko organizāciju fonda finansēšanu”

Ministru kabineta 26.06.2007. noteikumi Nr.454 „Par Granta līgumu starp Norvēģijas Karalistes Ārlietu ministriju un Latvijas Republikas Finanšu ministriju par Nevalstisko organizāciju fonda finansēšanu”

Ministru kabineta 10.07.2007. noteikumi Nr.483 "Eiropas Savienības fondu ieviešanas uzraudzības un izvērtēšanas kārtība"

Ministru kabineta 10.07.2007. noteikumi Nr.484 "Kārtība, kādā publisko informāciju par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda projektiem"

Ministru kabineta 17.07.2007. noteikumi Nr.500 "Kārtība, kādā ziņo par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda ieviešanā konstatētajām neatbilstībām, pieņem pārvaldes lēmumu par piešķirtā finansējuma izlietojumu un atgūst neatbilstošos izdevumus"

Ministru kabineta 11.12.2007. noteikumi Nr.851 "Grozījumi Ministru kabineta 2006.gada 10.oktobra noteikumos Nr.834 "Kārtība, kādā sagatavo un iesniedz pārskatus PHARE programmas un Pārejas programmas īstenošanas un uzraudzības nodrošināšanai""

Ministru kabineta 18.12.2007. noteikumi Nr.918 „Noteikumi par darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" papildinājuma 1.6.1.1.aktivitāti "Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana", darbības programmas "Uzņēmējdarbība un inovācijas" papildinājuma 2.4.1.1.aktivitāti "Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana", darbības programmas "Infrastruktūra un pakalpojumi" papildinājuma 3.7.1.1.aktivitāti "Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana" un 3.8.1.1.aktivitāti "Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana”

26.02.2008. MK noteikumi Nr.108 "Kārtība, kādā sniedzama un pārbaudāma informācija par pievienotās vērtības nodokļa piemērošanu Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta līdzfinansēto programmu, grantu shēmu un individuālo projektu ietvaros"

Ministru kabineta 26.02.2008. noteikumi Nr. 114 “Kārtība, kādā valsts budžetā plāno līdzekļus Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta līdzfinansēto programmu, grantu shēmu un individuālo projektu (arī apakšprojektu) īstenošanai un veic maksājumus”

Ministru kabineta 26.02.2008. noteikumi Nr.126 “Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta īstenošanas, uzraudzības, novērtēšanas un auditu veikšanas kārtība”

Ministru kabineta 26.02.2008. noteikumi Nr.132 **“Kārtība, kādā sniedzami ziņojumi par Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta vadībā konstatētajām neatbilstībām un atgūstami neatbilstoši veiktie izdevumi”**

Ministru kabineta 19.05.2008. noteikumi Nr.333 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma aktivitāti “Administratīvo šķēršļu samazināšana un publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošana”**

Ministru kabineta 19.05.2008. noteikumi Nr.334 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma apakšaktivitāti “Politikas veidošanas, ieviešanas un tās ietekmes izvērtēšanas pilnveidošana”**

Ministru kabineta 19.05.2008. noteikumi Nr.337 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma aktivitāti “Publiskās pārvaldes cilvēkresursu plānošanas un vadības sistēmas attīstība”**

Ministru kabineta 02.06.2008. noteikumi Nr.395 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma apakšaktivitāti “Kvalitātes vadības sistēmas izveide un ieviešana”**

Ministru kabineta 02.06.2008. noteikumi Nr.396 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma apakšaktivitāti “Sociālo partneru administratīvās kapacitātes stiprināšana”**

Ministru kabineta 10.06.2008. noteikumi Nr.430 **“Noteikumi par Finanšu ministrijas budžeta apakšprogrammas “Finansējums Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanai” līdzekļu pārdali”**

Ministru kabineta 07.07.2008. noteikumi Nr.501 **“Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības asinējumu apturēšanas, atjaunošanas vai atsaukšanas kārtība”**

Ministru kabineta 28.07.2008. noteikumi Nr.608 **“Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta Nevalstisko organizāciju fonda grantu shēmas “NVO kapacitātes stiprināšanas programma” apakšprojektu iesniegumu trešā un ceturtā atklātā konkursa nolikums”**

Ministru kabineta 28.07.2008. noteikumi Nr.609 **„Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta Nevalstisko organizāciju fonda grantu shēmas “NVO darbības atbalsta programma” apakšprojektu iesniegumu trešā un ceturtā atklātā konkursa nolikums”**

Ministru kabineta 28.07.2008. noteikumi Nr.610 **„Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta Nevalstisko organizāciju fonda grantu shēmas “NVO projektu programma” apakšprojektu iesniegumu trešā un ceturtā atklātā konkursa nolikums”**

Ministru kabineta 07.10.2008. noteikumi Nr.833 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.5.1.1.2.apakšaktivitāti “Politikas pētījumu veikšana”**



Ministru kabineta 14.10.2008. noteikumi Nr.850 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.5.1.3.2.apakšaktivitāti “Publisko pakalpojumu kvalitātes paaugstināšana valsts, reģionālā un vietējā līmenī”**

Ministru kabineta 25.11.2008. noteikumi Nr.962 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.5.2.2.3.apakšaktivitāti “Atbalsts nevalstiskajām organizācijām un pašvaldībām kapacitātes stiprināšanā Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanai”**

Ministru kabineta 25.11.2008. noteikumi Nr.963 **“Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.5.2.2.2.apakšaktivitāti “Nevalstisko organizāciju administratīvās kapacitātes stiprināšana”**

## FONDA STRUKTŪRA

Fonda pārvaldi veido Fonda Padome, kas lemj par fonda līdzekļu izlietošanu, septiņas pastāvīgās Komitejas, kas gatavo nepieciešamo informāciju un lēmumu projektus Padomes darbam, un Sekretariāts, kas nodrošina Padomes darbu. (1.pielikums -Fonda organogramma).

Fonda Padome sastāv no sešiem ministriem, pieciem pašvaldību pārstāvjiem, pa vienam no Kurzemes, Latgales, Zemgales, Vidzemes un Rīgas plānošanas reģioniem, pieciem nevalstisko organizāciju pārstāvjiem un Valsts prezidenta pārstāvja. Tā apstiprina Komiteju nolikumus, ieceļ komiteju locekļus, nosaka sekretariāta štatu sarakstu, ieceļ direktoru, kā arī apstiprina konkursus un to rezultātus.

Fonda sekretariāts nodrošina Fonda Padomes darbu, kā arī visu projektu konkursu izsludināšanu, sabiedrības informēšanu par tiem, projektu iesniegumu pieņemšanu, izvērtēšanu, līgumu slēgšanu ar projektu īstenošanai, kā arī projektu uzraudzību un kontroli.

Fonda sekretariātā ir šādas nodaļas:

1. Projektu konkursu nodaļa;
2. Finanšu kontroles nodaļa;
3. Struktūrfondu uzraudzības nodaļa;
4. Programmu uzraudzības nodaļa;
5. Atbalsta nodaļa;
6. Grāmatvedības nodaļa;
7. Projektu nodaļa;
8. Iekšējā audita nodaļa.

## IZMAIŅAS FONDA DARBĪBĀ PĀRSKATA PERIODĀ

2008. gads ir nesis pārmaiņas gan Fonda struktūrā, gan darbībā.

### *Strukturālās izmaiņas*

2008.gada 18.janvārī savas pilnvaras zaudēja Fonda padome, kuras ietvaros bija jāmainās gan pašvaldību, gan nevalstisko organizāciju pārstāvjiem. Īpašu uzdevumu ministra sabiedrības integrācijas lietās sekretariāts izsludināja atklātu konkursu uz nevalstisko organizāciju pārstāvju vietām Fonda padomē, kā arī Latvijas pašvaldībām tika lūgts izvirzīt no jauna reģionu pārstāvjus Fonda padomei. Arī Latvijas valsts prezidentam tika lūgts izvirzīt jaunu pārstāvi Fonda padomē, jo iepriekšējais Valsts prezidenta pārstāvis atsaucā savu dalību Fonda padomē saistībā ar Valsts prezidentu maiņu. Kopumā Fonda padomē nomainījās 7 Padomes locekļi – 3 NVO pārstāvji, 2 pašvaldību pārstāvji, 1 ministrs un Valsts prezidenta pārstāvis. Atjaunotā Fonda padome uz savu pirmo sēdi sanāca 29.aprīlī.

Otrs lielākais pārbaudījums Fondam 2008.gadā bija vadības maiņa, jo 18.janvārī savas darba attiecības ar Fondu pārtrauca ilggadējais Fonda sekretariāta direktors Nils Sakss. Jaunā Fonda padome jūlija sākumā izsludināja konkursu uz Fonda sekretariāta direktora amatu. Izvērtējot visu amata kandidātu dokumentāciju, uz sarunu Fonda padome uzaicināja divus pretendentes. 9.septembra Fonda padomes sēdē pēc abu pretendentu uzklaušanās, par Fonda sekretariāta direktori tika apstiprināta Aija Bauere.

Lai uzlabotu Fonda sekretariāta vadības funkciju veikšanu un veicinātu precīzāku uzdevumu izpildi, ar 1.novembri Uzraudzības nodaļa tika sadalīta divās nodaļās: Struktūrfondu uzraudzības nodaļas pienākumos ietilpst uzraudzīt projektus, kas tiek īstenoti ar Eiropas Savienības struktūrfondu līdzfinansējumu un Programmu uzraudzības nodaļa nodrošina valsts budžeta ietvaros, EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu ietvaros un citu atbalstīto projektu uzraudzību.

### *Izmaiņas darbībā*

2008.gadā Fonds turpināja administrēt ES struktūrfondu 2004.-2006.g. plānošanas perioda līdzekļus, pabeidzot darbu sociālās integrācijas jomā un aktīvi uzsākot veikt sadarbības iestādes funkcijas Eiropas Savienības struktūrfondu 2007.-2013.gada darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” aktivitātēs, uzsākot darbību publiskās pārvaldes, sociālo partneru un nevalstisko organizāciju administratīvās kapacitātes stiprināšanas jomā.

Šajā gadā Fonds turpināja Eiropas Ekonomikas zonas (turpmāk – EEZ) un Norvēģijas divpusējā finanšu instrumenta finansēto NVO fonda darbību, administrējot pirmajos divos konkursos atbalstītos projektu īstenošanu un izsludinot trešo projektu konkursu.

2008.gadā sākās darbs Šveices – Latvijas sadarbības programmas ietvaros, kurā tika sagatavots pieteikums atbalstam nevalstiskajām organizācijām “NVO fonds”. Paredzēts, ka Fonds administrēs “NVO fondu” šīs programmas ietvaros, kas būs būtisks papildinājums EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu “NVO fondam”.

Līdz ar grozījumiem Fonda likumā 2008.gadā aktīvi turpinājās diskusijas par Fonda juridisko statusu Valsts pārvaldes iekārtas likuma kontekstā. Saeima pieņēma 2008.gada 13.martā grozījumus Sabiedrības integrācijas fonda likumā, taču Latvijas valsts prezidents neizsludināja pieņemtos grozījumus un nodeva Saeimai otrreizējai caurlūkošanai šo jautājumu. Prezidents arī pauda savu viedokli par likuma grozījumiem, paužot atzinību par Saeimas lēmumu paplašināt Fonda kompetences un tiesību apjomu, papildinot līdzšinējo sabiedrības integrācijas procesu veicināšanas kompetenci arī ar publiskā un nevalstiskā sektora attīstības finansiālo atbalstu. Atzinīgi tika novērtēta arī nevalstisko organizāciju pārstāvju skaita palielināšana Fonda padomē, kā arī tas, ka ir novērsta formālā divpakāpju Fonda padomes sastāva apstiprināšana. Taču Prezidents nepiekrīta virknei citu jautājumu - viņaprāt, līdz ar pieņemtajiem grozījumiem Fonds zaudē savu neatkarīgo statusu. Nododot Fondu viena īpašu uzdevumu ministra pārraudzībā netiktu veicināts veiksmīgais starpresoru ministru sadarbības modelis, kas ir bijis Fonda darbības pamatā. Prezidents uzskatīja, ka Fonda pārraudzību visveiksmīgāk varētu īstenot Ministru prezidents. Iebildumi pret pieņemtajiem grozījumiem likumā bija arī biedrībai "Latvijas Pilsoniskā Alianse". Pēc Likuma grozījumu nodošanas atkārtotai izskatīšanai, Saeima vēlreiz sāka caurlūkot Fonda darbības regulējumu, taču tā arī līdz 2008.gada beigām šis darbs netika pabeigts.

# FONDA DARBĪBAS REZULTĀTI

## PROJEKTU KONKURSI 2008.GADĀ

2008.gadā Fonds izsludināja projektu konkursus vai pabeidza projektu vērtēšanu un noslēdza projektu īstenošanas līgumus 10 programmās, 3 no tām tiek finansētas EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumentu ietvaros, 5 – no Eiropas Savienības ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 2 – no valsts budzeta.

### **Eiropas Ekonomikas zonas/ Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu shēma „NVO darbības atbalsta programma”**

**Grantu shēmas mērķis:** stiprināt pilsonisko sabiedrību Latvijā, finansiāli atbalstot nevalstisko organizāciju darbību demokrātijas un pilsoniskās sabiedrības attīstības jomā. Grantu shēmas ietvaros tiek atbalstītas organizācijas, kuras līdz šim ir sekmīgi darbojušās pilsoniskās sabiedrības attīstības jomā un vēlas šo darbību turpināt ilgtermiņā, saņemot finansējumu savas ikdienas darbības nodrošināšanai. Lai varētu pretendēt uz finansējumu, organizācijai ir jāiesniedz darbības ilgtermiņa plāns, kurā jāsniedz informācija par plānoto darbību pilsoniskās sabiedrības stiprināšanas jomā, kā arī detalizēta darba programma pirmajam gadam. Ja iesniegumu apstiprina, attiecīgā gada beigās jā sagatavo detalizēta darba programma nākamajam gadam, kas pamato organizācijas darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu. Šīs grantu shēmas ietvaros partnerībā iesniegtie projektu iesniegumi netiek atbalstīti. Lai nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas gūt atbalstu savai darbībai nevalstiskajām organizācijām visā Latvijas teritorijā, puse no pieejamā finansējuma tiek rezervēta nacionālā mēroga organizācijām, kuras darbojas visas Latvijas mērogā, bet otra puse - vietējā vai reģionālā mēroga organizācijām. Ja kādai organizāciju grupai paredzētais finansējums netiek apgūts pilnībā, tas tiek pārdalīts par labu otrai organizāciju grupai.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** biedrības, nodibinājumi, darba devēju organizācijas un arodbiedrības.

### **2.atklātais projektu konkurss (Nr. 2007.NVOF1.2.)**

Konkurss tika izsludināts un noslēdzās 2007.gadā, taču 2008.gadā notika projektu iesniegumu vērtēšana un līgumu slēgšana ar atbalstīto projektu īstenošanai.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 652 943 EUR, tajā skaitā:

- nacionālā mēroga NVO – 339 530 EUR;
- vietējā vai reģionālā mēroga NVO – 313 413 EUR.

**Pieejamais finansējums vienai organizācijai:** 28 800 – 72 000 EUR (ne vairāk kā 90% no darba programmas kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2007.gada 18.oktobris.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2007.gada 18.decembris.

Lēmums par atbalstītajiem projektiem: 2008.gada 29.aprīlis.

Projektu iesniedzēji	Pieejamais finansējums (EUR)	Saņemto iesniegumu skaits	Apstiprināto iesniegumu skaits	Noslēgto līgumu skaits	Noslēgto līgumu summa (EUR)
Nacionālā mēroga NVO	339 530	37	6	6	407 514,84
Vietējā vai reģionālā mēroga NVO	313 413	27	4	4	287 461,42
<b>Kopā:</b>	<b>652 943</b>	<b>64</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>694 976,26</b>

### 3.atklātais projektu konkurss (Nr. 2008.NVOF1.3.)

**Kopējais pieejamais finansējums:** 337 003 EUR, tajā skaitā:

- nacionālā mēroga NVO – 168 501,50 EUR;
- vietējā vai reģionālā mēroga NVO – 168 501,50 EUR.

**Pieejamais finansējums vienai organizācijai:** 22 400 – 56 000 EUR (ne vairāk kā 90% no darba programmas kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 1.augusts.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 30.septembris.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2009.gada 13.janvāris.

Projektu iesniedzēji	Pieejamais finansējums (EUR)	Saņemto iesniegumu skaits	Apstiprināto iesniegumu skaits	Noslēgto līgumu skaits	Noslēgto līgumu summa (EUR)
Nacionālā mēroga NVO	168 501,50	36	3	3	162 340,16
Vietējā vai reģionālā mēroga NVO	168 501,50	30	4	4	174 479,90
<b>Kopā:</b>	<b>337 003,00</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>336 820,06</b>

### Eiropas Ekonomikas zonas/ Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu shēma „NVO kapacitātes stiprināšanas programma”

**Grantu shēmas mērķis:** stiprināt nevalstisko organizāciju kapacitāti un sekmēt to darbību EEZ finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta prioritārajās jomās. Grantu shēma paredzēta galvenokārt jaunām organizācijām, kā arī organizācijām, kas vēlas uzsākt savu darbību jaunā jomā. Grantu shēmas ietvaros tiek atbalstīti projekti, kas būtiski palielina konkrētās organizācijas kapacitāti turpmākai ilgtermiņa darbībai EEZ/ Norvēģijas finanšu instrumentu prioritārajās jomās. Projektu ietvaros var paredzēt NVO darbinieku un biedru apmācību, projektu attīstību, piedalīšanos citu organizāciju rīkotajos

NVO attīstības pasākumos, NVO darbībai nepieciešamā aprīkojuma iegādi, telpu remontu un citus kapacitātes stiprināšanas pasākumus. Lai pretendētu uz finansējumu, organizācijai jāiesniedz darbības ilgtermiņa plāns, kurā jāsniedz informācija par plānoto darbību izvēlētajā jomā, kā arī detalizēts kapacitātes stiprināšanas pasākumu apraksts. Projekta atbalsta gadījumā, pēc tā realizācijas, organizācijai reizi gadā jāatskaitās par paredzētā ilgtermiņa plāna izpildi. Projektos var piedalīties arī sadarbības partneri - citas nevalstiskās organizācijas, darba devēju organizācijas vai arodbiedrības, lai nodrošinātu savas pieredzes nodošanu projekta iesniedzējam. Partnerība ar donoralistu – Norvēģijas, Īslandes un Lihtenšteinas - organizācijām ir īpaši atbalstāma. Lai nodrošinātu vienmērīgu nevalstiskā sektora attīstību visā Latvijas teritorijā, katram reģionam ir rezervēts noteikts finansējums. Ja kādā reģionā paredzētais finansējums netiek apgūts, tas tiek pārdalīts par labu kvalitatīvākajiem projektu iesniegumiem citā reģionā.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** biedrības, nodibinājumi, darba devēju organizācijas un arodbiedrības.

## **2.atklātais projektu konkurss (Nr. 2007.NVOF2.2.)**

**Kopējais pieejamais finansējums:** 315 940 EUR, tajā skaitā:

- Rīgas statistiskajam reģionam – 63 254 EUR;
- Pierīgas statistiskajam reģionam – 53 412 EUR;
- Vidzemes statistiskajam reģionam – 46 186 EUR;
- Kurzemes statistiskajam reģionam – 47 945 EUR;
- Zemgales statistiskajam reģionam – 49 568 EUR;
- Latgales statistiskajam reģionam – 55 575 EUR.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 5 000 – 30 000 EUR (ne vairāk kā 90% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2007.gada 18.oktobris.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2007.gada 18.decembris.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2008.gada 29.aprīlis.

<b>Reģions</b>	<b>Pieejamais finansējums (EUR)</b>	<b>Saņemto projektu skaits</b>	<b>Apstiprināto projektu skaits</b>	<b>Noslēgto līgumu skaits</b>	<b>Noslēgto līgumu summa (EUR)</b>
1. Rīgas statistiskais reģions	63 254	11	3	3	69 158,40
2. Pierīgas statistiskais reģions	53 412	6	2	2	44 272,79
3. Vidzemes statistiskais reģions	46 186	3	2	2	45 874,06
4. Kurzemes statistiskais reģions	47 945	3	2	2	48 716,51
5. Zemgales statistiskais reģions	49 568	7	3	3	61 491,31
6. Latgales statistiskais reģions	55 575	13	3	3	60 205,36
<b>Kopā:</b>	<b>315 940</b>	<b>43</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>329 718,43</b>

### 3.atklātais projektu konkurss (Nr. 2008.NVOF2.3.)

**Kopējais pieejamais finansējums:** 210 627 EUR, tajā skaitā:

- Rīgas statistiskajam reģionam – 42 169 EUR;
- Pierīgas statistiskajam reģionam – 35 608 EUR;
- Vidzemes statistiskajam reģionam – 30 791 EUR;
- Kurzemes statistiskajam reģionam – 31 964 EUR;
- Zemgales statistiskajam reģionam – 33 046 EUR;
- Latgales statistiskajam reģionam – 37 049 EUR.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 5 000 – 30 000 EUR (ne vairāk kā 90% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 1.augusts.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 30.septembris.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2009.gada 13.janvāris.

Reģions	Pieejamais finansējums (EUR)	Saņemto projektu skaits	Apstiprināto projektu skaits	Noslēgto līgumu skaits	Noslēgto līgumu summa (EUR)
1. Rīgas statistiskais reģions	42 169	16	2	2	59 336,29
2. Pierīgas statistiskais reģions	35 608	5	2	2	35 286,53
3. Vidzemes statistiskais reģions	30 791	9	1	1	17 999,31
4. Kurzemes statistiskais reģions	31 964	7	1	1	29 330,19
5. Zemgales statistiskais reģions	33 046	5	2	2	31 308,00
6. Latgales statistiskais reģions	37 049	14	2	2	54 445,86
<b>Kopā:</b>	<b>210 627</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>227 706,18</b>

#### Eiropas Ekonomikas zonas/ Norvēģijas finanšu instrumentu NVO fonda grantu shēma „NVO projektu programma”

**Grantu shēmas mērķis:** atbalstīt nevalstisko organizāciju projektu īstenošanu EEZ finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta prioritārajās jomās: vides aizsardzība, ilgtspējīga attīstība, Eiropas kultūras mantojuma saglabāšana, veselība, bērni ar īpašām vajadzībām (bērni invalīdi), cilvēkresursu attīstība un izglītība, Šengena, tieslietas, reģionālā politika un ekonomisko aktivitāšu attīstība, kā arī pārrobežu sadarbība, akadēmiskie pētījumi un tehniskā palīdzība iepriekš minētajās jomās. Projektu iesniedzēji var darboties individuāli vai sadarbībā ar partnerorganizācijām. Sadarbības partneri var būt Latvijas un ārvalstu nevalstiskās organizācijas un sociālie partneri, Latvijas pašvaldības un to iestādes, reģionālās attīstības aģentūras un plānošanas reģioni, valsts tiešās pārvaldes iestādes un valsts

dibinātās augstskolas. Partnerība ar donorvalstu – Norvēģijas, Īslandes un Lihtenšteinas - organizācijām ir īpaši atbalstāma.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** biedrības, nodibinājumi, darba devēju organizācijas un arodbiedrības.

## **2.atklātais projektu konkurss (Nr. 2007.NVOF3.2.)**

**Kopējais pieejamais finansējums:** 631 880 EUR.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 8 000 – 100 000 EUR (ne vairāk kā 90% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2007.gada 18.oktobris.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 10.janvāris.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2008.gada 29.aprīlis.

**Saņemto projektu iesniegumu skaits:** 108 projektu iesniegumi.

**Apstiprināto projektu iesniegumu skaits:** 10 projektu iesniegumi.

**Noslēgto līgumu skaits:** 10 līgumi.

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 646 726,78 EUR.

## **3.atklātais projektu konkurss (Nr. 2008.NVOF3.3.)**

**Kopējais pieejamais finansējums:** 421 254 EUR, tajā skaitā:

- 1.grupas projektiem (8000 - 50 000 EUR) – 210 627 EUR;
- 2.grupas projektiem (50 000 – 100 000 EUR) – 210 627 EUR.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 8 000 – 100 000 EUR (ne vairāk kā 90% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 1.augusts.

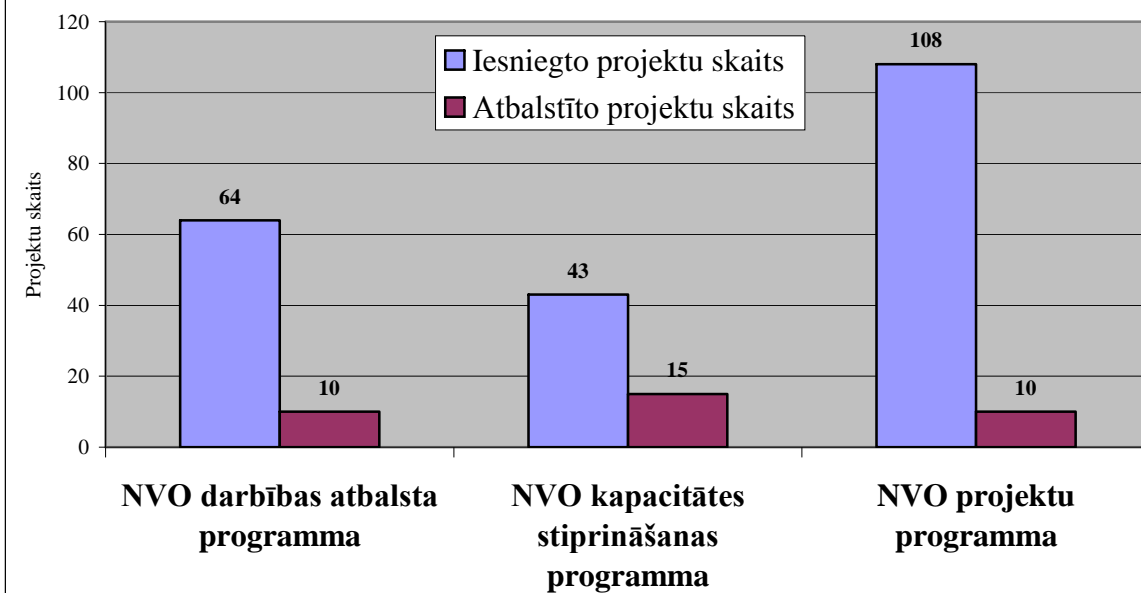
**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 30.septembris.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2009.gada 13.janvāris.

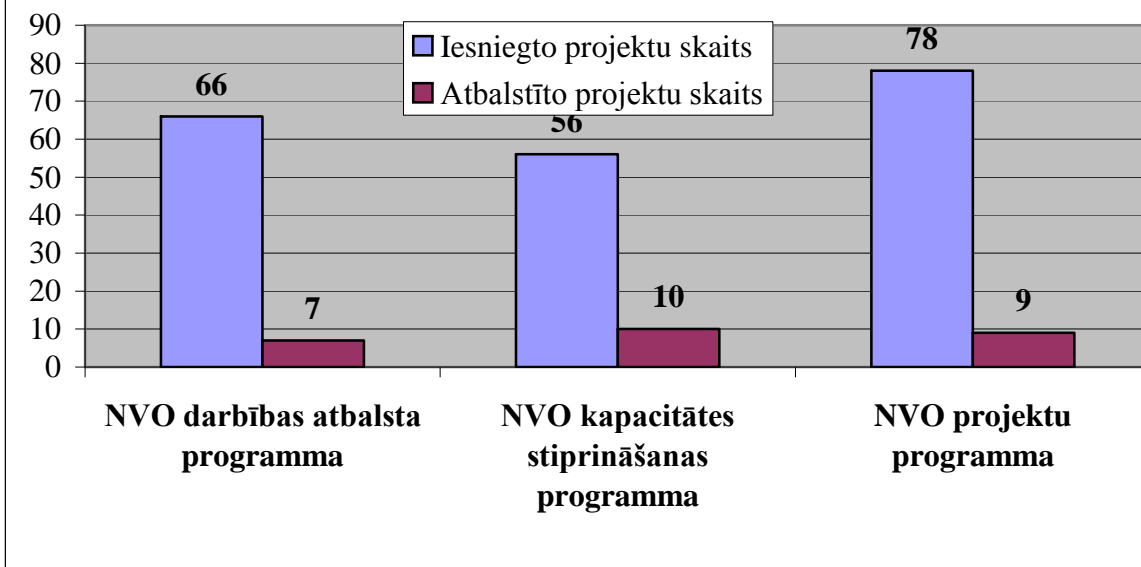
<b>Projektu grupa</b>	<b>Pieejamais finansējums (EUR)</b>	<b>Saņemto iesniegumu skaits</b>	<b>Apstiprināto iesniegumu skaits</b>	<b>Noslēgto līgumu skaits</b>	<b>Noslēgto līgumu summa (EUR)</b>
1.grupa (8000 - 50 000 EUR)	210 627	37	7	7	243 509,19
2.grupa (50 000 – 100 000 EUR)	210 627	41	2	2	200 000,00
<b>Kopā:</b>	<b>421 254</b>	<b>78</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>443 509,19</b>



## 2.konkursa projektu skaits EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu ietvaros



## 3.konkursa projektu skaits EEZ/Norvēģijas finanšu instrumentu ietvaros



### Eiropas Sociālā fonda 1.5.1.1.apakšaktivitāte „Politikas veidošanas, ieviešanas un tās ietekmes izvērtēšanas pilnveidošana”

**Apakšaktivitātes mērķis:** uzlabot politikas plānošanas, ieviešanas un politikas ietekmes novērtēšanas kvalitāti, nodrošinot visu lēmumu pieņemšanā iesaistīto pušu (valsts pārvalde,

pašvaldības, sociālie partneri, nevalstiskās organizācijas) zināšanu un prasmju pilnveidošanu un lēmumu pieņemšanai nepieciešamo atbalsta instrumentu attīstību. Apakšaktivitātes ietvaros tiek atbalstītas apmācības valsts tiešās pārvaldes iestāžu, tiesu, plānošanas reģionu, novadu pašvaldību, sociālo partneru un nevalstisko organizāciju darbiniekiem ar administratīvās kapacitātes stiprināšanu saistītajos jautājumos; publiskajā pārvaldē nodarbināto tālākizglītības sistēmas pilnveidošana un sadarbības pilnveidošana ar augstākās izglītības iestādēm publiskās pārvaldes speciālistu sagatavošanā; pieredzes apmaiņas pasākumi valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbinātajiem; politikas plānošanā, ieviešanā un ietekmes novērtēšanā izmantojamo instrumentu un metožu attīstīšana un pilnveidošana; metodisko, mācību un informatīvo materiālu izstrāde, publicēšana un izplatīšana; semināru un konferenču organizēšana.

**Projektu konkursa veids:** ierobežota projektu iesniegumu atlase.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** Valsts kancelejas Politikas koordinācijas departaments.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 8 097 472 LVL.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 900 000 – 3 000 000 LVL (85% ESF un 15% valsts budžeta finansējums).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 20.jūnijs.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 25.augusts.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2008.gada 30.oktobris.

**Saņemto projektu iesniegumu skaits:** 3 projektu iesniegumi.

**Atbalstīto projektu iesniegumu skaits:** 3 projektu iesniegumi.

**Atbalstīto projektu iesniegumu kopējā summa:** 8 097 116,07 LVL.

Līgumi šajā apakšaktivitātē netika noslēgti, jo saskaņā ar Ministru kabineta 2008.gada 22.decembra protokollēmumu šīs aktivitātes īstenošana tika atlikta.

#### **Eiropas Sociālā fonda 1.5.1.2.aktivitāte**

##### **„Administratīvo šķēršļu samazināšana un publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošana”**

**Aktivitātes mērķis:** uzlabot uzņēmējdarbības vidi un mazināt administratīvos šķēršļus iedzīvotājiem un nevalstiskajām organizācijām, palielinot publiskās pārvaldes sniegto pamatpakalpojumu pieejamību un kvalitāti. Aktivitātes ietvaros tiek atbalstīta pētījumu veikšana un pētījumu rezultātu izplatīšana un ieviešana; metodisko, mācību un informatīvo materiālu izstrāde, publicēšana un izplatīšana; apmācības publisko pakalpojumu sniedzējiem un publisko varu realizējošo institūciju pārstāvjiem; pieredzes apmaiņa; semināru un konferenču organizēšana. Aktivitātes mērķa grupas ir valsts pārvaldes iestādes, tiesas, institūcijas, kam deleģēti atsevišķi valsts varas uzdevumi, plānošanas reģioni, novadu pašvaldības un to iestādes, publisko pakalpojumu lietotāji - iedzīvotāji, nevalstiskās organizācijas, interešu grupas un komersanti.

**Projektu konkursa veids:** ierobežota projektu iesniegumu atlase.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** Valsts kancelejas Politikas koordinācijas departaments.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 2 533 112 LVL.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 1 000 000 – 1 500 000 LVL (85% ESF un 15% valsts budžeta finansējums).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 20.jūnijs.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 25.augusts.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2008.gada 30.oktobris.

**Saņemto projektu iesniegumu skaits:** 2 projektu iesniegumi.

**Atbalstīto projektu iesniegumu skaits:** 2 projektu iesniegumi.

**Noslēgto līgumu skaits:** 2 līgumi.

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 2 527 254,19 LVL.

### **Eiropas Sociālā fonda 1.5.2.1.aktivitāte „Publiskās pārvaldes cilvēkresursu plānošanas un vadības sistēmas attīstība”**

**Aktivitātes mērķis:** nodrošināt kompetenču pieejas ieviešanu valsts pārvaldes cilvēkresursu vadības procesos, kā arī cilvēkresursu plānošanas un vadības informācijas tehnoloģiju sistēmu izstrādi un ieviešanu. Aktivitātes ietvaros tiek atbalstīta valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plāna, kompetenču modeļa, ieteikumu un metodisko materiālu izstrāde; pētījumi par cilvēkresursu vadības aspektiem; valsts pārvaldes iestāžu un citu no valsts budžeta finansēto iestāžu darbinieku apmācība un pieredzes apmaiņas pasākumi; semināru un konferenču organizēšana; valsts pārvaldes cilvēkresursu vadības datubāzes izstrāde, uzturēšana un datubāzes lietotāju atbalsta pasākumi.

**Projektu konkursa veids:** ierobežota projektu iesniegumu atlase.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** Valsts kancelejas Politikas koordinācijas departaments.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 6 174 333 LVL.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 900 000 – 5 500 000 LVL (85% ESF un 15% valsts budžeta finansējums).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 20.jūnijs.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 25.augusts.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2008.gada 30.oktobris.

**Saņemto projektu iesniegumu skaits:** 2 projektu iesniegumi.

**Atbalstīto projektu iesniegumu skaits:** 2 projektu iesniegumi.

**Noslēgto līgumu skaits:** 2 līgumi.

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 6 174 224,40 LVL.

### **Eiropas Sociālā fonda 1.5.2.2.1.apakšaktivitāte „Sociālo partneru administratīvās kapacitātes stiprināšana”**

**Apakšaktivitātes mērķis:** veicināt reģionālā sociālā dialoga attīstību un paaugstināt sociālo partneru līdzdalības iespējas rīcībpolitikas izstrādē un īstenošanā. Apakšaktivitātes mērķa grupa ir darba devēju un darba ņēmēju organizācijas, kā arī institūcijas, kas nodrošina darba devēju un darba ņēmēju organizāciju interešu pārstāvniecību politikas lēmumu pieņemšanā valsts un Eiropas Savienības līmenī. Apakšaktivitātes ietvaros tiek atbalstīta darba devēju un darba ņēmēju organizāciju reģionālo struktūru izveide; darbinieku apmācības, pieredzes apmaiņas pasākumi un ekspertīzes; semināru un konferenču organizēšana.

**Projektu konkursa veids:** ierobežota projektu iesniegumu atlase.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** Latvijas Darba devēju konfederācija, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 2 259 310 LVL.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 1 000 000 – 1 300 000 LVL (85% ESF un 15% valsts budžeta finansējums).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 30.jūnijs.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 3.septembris.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2008.gada 30.oktobris.

**Saņemto projektu iesniegumu skaits:** 3 projektu iesniegumi.

**Atbalstīto projektu iesniegumu skaits:** 2 projektu iesniegumi.

**Noslēgto līgumu skaits:** 2 līgumi.

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 2 244 895 LVL.

### **Eiropas Sociālā fonda 1.5.1.3.1.apakšaktivitāte „Kvalitātes vadības sistēmas izveide un ieviešana”**

**Apakšaktivitātes mērķis:** nodrošināt vienotu, stratēģisku, efektīvu un atklātu pieeju publiskās pārvaldes procesu īstenošanā, ieviešot kvalitātes vadības sistēmas valsts tiešās pārvaldes iestādēs, tiesās, institūcijās, kam deleģēti valsts varas uzdevumi, plānošanas reģionos, novadu pašvaldībās un to iestādēs. Apakšaktivitātes ietvaros paredzēts īpaši atbalstīt institūcijas, kuras nodrošina nodokļu administrēšanu un finanšu plānošanu, vadību un uzskaiti, sniedz pakalpojumus uzņēmējdarbības, nodarbinātības un sociālās politikas jomā valsts un reģionu līmenī. Atbalstāmās aktivitātes ietver kvalitātes vadības sistēmas vai tās elementu izveidi, ieviešanu un pilnveidošanu; ar kvalitātes vadības sistēmas ieviešanu saistītu aptauju un pētījumu veikšanu; seminārus, apmācības un pieredzes apmaiņas pasākumus ar kvalitātes vadības sistēmas ieviešanu saistītos jautājumos.

**Projektu konkursa veids:** atklāta projektu iesniegumu atlase.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** valsts tiešās pārvaldes iestādes, tiesas, institūcijas, kam deleģēti valsts varas uzdevumi, administratīvi teritoriālās reformas rezultātā izveidojušās novadu pašvaldības vai to iestādes, plānošanas reģioni.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 674 692 LVL, tajā skaitā:

- valsts tiešās pārvaldes iestādēm, tiesām un institūcijām, kam deleģēti valsts varas uzdevumi – 337 346 LVL;
- novadu pašvaldībām un plānošanas reģioniem – 337 346 LVL.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 5 000 – 25 000 LVL (85% ESF un 15% nacionālais publiskais finansējums).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 29.jūlijs.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 29.oktobris.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2009.gada 29.janvāris.

Projektu iesniedzēji	Pieejamais finansējums (LVL)	Saņemto iesniegumu skaits	Apstiprināto iesniegumu skaits	Apstiprināto iesniegumu summa (LVL)
Valsts tiešās pārvaldes iestādes, tiesas, institūcijas, kam deleģēti valsts varas uzdevumi	337 346	30	25	79 771,38
Novadu pašvaldības, plānošanas reģioni	337 346	7	4	488 330,81
<b>Kopā:</b>	<b>674 692</b>	<b>37</b>	<b>29</b>	<b>568 102,19</b>

**Valsts budžeta finansētā programma  
„Latviešu valodas apguve pieaugušajiem”  
(Nr. 2008.E.5)**

**Programmas mērķis:** paaugstināt pieaugušo Latvijas iedzīvotāju latviešu valodas prasmi. Programma rada iespēju ikvienam pieaugušam Latvijas iedzīvotājam pretendēt uz valsts atbalstu kvalitatīvu latviešu valodas kursu apmeklēšanai, lai apgūtu latviešu valodu līdz valsts valodas 2B prasmes līmenim. Programma ir turpinājums 2003.gadā uzsāktajam Sabiedrības integrācijas fonda projektu konkursam „Latviešu valodas apguve pieaugušajiem” Etniskās integrācijas programmas ietvaros. Laika posmā no 2003. līdz 2007.gadam kopumā atbalstīti 160 projekti, kuru ietvaros latviešu valodasursos mācījušies vairāk nekā 12 tūkstoši interesentu. 2007.gadā izsludinātā projektu konkursa ietvaros tika atbalstīti 23 projekti, tajā skaitā ar 11 organizācijām, kuru projektu iesniegumi vērtēšanā bija saņēmuši visaugstāko punktu skaitu, tika noslēgti 3-gadu līgumi, kas paredz finansējuma piešķiršanu trim latviešu valodas apguves projektiem, kas secīgi tiek īstenoti laika posmā no 2007./2008. mācību gada līdz 2009./2010. mācību gadam. Līdz ar to 2008.gadā šīs programmas ietvaros notika slēgts projektu konkurss, kurā projektu iesniegumus bija uzaicinātas iesniegt minētās 11 organizācijas.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** valsts, pašvaldību vai privātas vispārējās vai profesionālās izglītības iestādes, pieaugušo izglītības iestādes, augstākās izglītības iestādes, citas izglītības iestādes.

**Kopējais pieejamais finansējums: 100 000 LVL**

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** 2 000 – 10 000 LVL (100% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2008.gada 9.aprīlis.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** 2008.gada 6.maijs.

**Saņemto projektu iesniegumu skaits:** 11 projektu iesniegumi.

**Apstiprināto projektu iesniegumu skaits:** 11 projektu iesniegumi.

**Noslēgto līgumu skaits:** 11 līgumi.

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 101 674,91 LVL.

**Valsts budžeta finansētā programma  
„NVO līdzfinansējuma budžeta programma”  
(Nr. 2008.H.3)**

**Programmas mērķis:** paaugstināt Latvijas nevalstisko organizāciju spēju piedalīties projektu īstenošanā, atbalstot līdzfinansējuma nodrošinājumu. Programmas ietvaros ikvienai Latvijā reģistrētai nevalstiskajai organizācijai ir iespēja pieteikties līdzfinansējuma garantijas saņemšanai, lai piedalītos Latvijas vai ārvalstu projektu konkursos, projekta atbalsta gadījumā nodrošinot nepieciešamā līdzfinansējuma saņemšanu no Sabiedrības integrācijas fonda. Līdzfinansējumu nevar pieprasīt projektiem, kuri piedalās konkursos, kas pilnībā vai daļēji tiek finansēti no valsts budžeta, Latvijai piešķirtā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda finansējuma, kā arī konkursos, kurus organizē Sabiedrības integrācijas fonds.

**Atbilstošie projektu iesniedzēji:** biedrības, nodibinājumi, kā arī reliģiskās organizācijas un to iestādes, kurām ir piešķirts sabiedriskā labuma organizācijas statuss.

**Kopējais pieejamais finansējums:** 60 000,00 LVL.

**Pieejamais finansējums vienam projektam:** <10 000 LVL (ne vairāk kā 20% no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām).

**Projektu konkursa izsludināšanas datums:** 2006.gada 20.jūnijs.

**Projektu iesniegšanas termiņš:** līdzfinansējuma pieprasījuma iesniegumu pieņemšana pārtraukta 2008.gada 4.jūlijā finansējuma trūkuma dēļ.

**Saņemto līdzfinansējuma pieprasījuma iesniegumu skaits:** 14 iesniegumi.

**Apstiprināto līdzfinansējuma pieprasījuma iesniegumu skaits:** 11 iesniegumi.

**Lēmums par atbalstītajiem projektiem:** 2008.gada 29.aprīlis un 9.septembris.

**Noslēgto līgumu skaits:** 14 līgumi (t.sk. 4 līgumi iesniegumiem, kuri apstiprināti 2007.gadā).

**Noslēgto līgumu kopējā summa:** 68 872,95 LVL (t.sk. 17 371 LVL 2007.gadā apstiprinātajiem iesniegumiem).

## PROJEKTU VĒRTĒŠANA UN LĒMUMU APSTRĪDĒŠANAS IESPĒJAS

Projektu iesniegumi tiek vērtēti pēc administratīvajiem, atbilstības un kvalitātes vērtēšanas kritērijiem.

Administratīvajā vērtēšanā tiek veikta saņemto projektu iesniegumu pārbaude, vai ir iesniegti visi projekta izvērtēšanai nepieciešamie dokumenti, vai projekta iesniegums noformēts atbilstosi konkursa nolikuma prasībām, vai ir iesniegts prasītais projekta kopiju skaits u.tml. Projektu atbilstības vērtēšanā tiek pārbaudīta projektu iesniedzēju un partneru (ja konkrētās grantu shēmas ietvaros tiek pieļauta partnerību veidošana) atbilstība projekta konkursa nolikumā noteiktajiem kritērijiem, kā arī projektu atbilstība konkrētās grantu shēmas mērķiem un konkursa nosacījumiem par projektu norises vietu, ilgumu, finansējuma apjomu un citiem. Projektu administratīvo un atbilstības izvērtēšanu veic Fonda darbinieki.

Ja projekts neatbilst kādam no administratīvajiem vai atbilstības vērtēšanas kritērijiem, Fonds var pieprasīt projekta iesniedzējam iesniegt trūkstošo informāciju vai novērst projekta iesniegumā konstatētās nepilnības Fonda norādītajā termiņā (izņemot gadījumus, kad projekta iesniedzējs vai partneris nav atbilstošs vai projekts neatbilst konkrētās grantu shēmas mērķiem). Ja pieprasītā informācija netiek saņemta vai nepilnības netiek novērstas noteiktajā termiņā, projekta iesniegums tālāk netiek vērtēts un tiek noraidīts. Savukārt, precizētie projektu iesniegumi tiek izvērtēti atkārtoti un, ja tie atbilst visiem administratīvajiem un atbilstības vērtēšanas kritērijiem, projekts tiek virzīts tālākai vērtēšanai pēc kvalitātes vērtēšanas kritērijiem. Minētā kārtība neattiecas uz ESF grantu shēmām, kurās projekta iesnieguma precizēšana netiek pieļauta.

Projektu kvalitātes vērtēšanu veic katrai grantu shēmai speciāli izveidota vērtēšanas komisija, ko apstiprina Fonda padome vai Fonda sekretariāta direktors (ESF grantu shēmās/aktivitātēs) un kas darbojas saskaņā ar Fonda padomes vai Fonda sekretariāta direktora apstiprinātu nolikumu. Vērtēšanas komisija ir atbildīga par projektu konkursu ietvaros saņemto projektu iesniegumu izvērtēšanu pēc kvalitātes vērtēšanas kritērijiem. Ja saņemts liels skaits projektu, komisija to izvērtēšanai var pieaicināt neatkarīgus ekspertus, kas tiek atlasīti atklātā konkursā atbilstoši noteiktām kvalifikācijas prasībām. Projekti tiek vērtēti saskaņā ar konkursa nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem, piešķirot punktus un sniedzot komentārus vērtējuma pamatojumam. Vienu projektu vērtē 2 vai 3 eksperti, neatkarīgi viens no otra. Par galīgo vērtējumu katrā kritērijā apstiprina visu vērtētāju piešķirto punktu vidējo aritmētisko vērtību. Ekspertu un/ vai vērtēšanas komisijas locekļu sniegtos vērtējumus izskata vērtēšanas komisija klātienē sēdēs un lemj par to apstiprināšanu vai, nepieciešamības gadījumā, par vērtējumu precizēšanu. Ja vērtējumi atšķiras būtiski, komisija lemj par vērtējumu anulēšanu un projektu pārvērtēšanu, ko veic citi nozīmēti eksperti vai paši vērtēšanas komisijas locekļi. Atsevišķos kvalitātes vērtēšanas kritērijos vai vērtēšanas kritēriju sadaļās ir noteikts minimāli nepieciešamais punktu skaits, kas projektam jāiegūst, lai to virzītu tālākai vērtēšanai. Ja projekts kādā no šīm vērtēšanas sadaļām noteikto punktu skaitu neiegūst, tas tālāk netiek vērtēts un tiek ieteikts noraidīšanai.

Pēc visu projektu izvērtēšanas tiek sagatavots projektu saraksts prioritārā secībā pēc kopējā iegūto punktu skaita un, atkarībā no pieejamā finansējuma, vērtēšanas komisija rekomendē Fonda padomei vai Fonda sekretariāta direktoram (ESF grantu shēmās) projektus apstiprināt vai noraidīt. Vērtēšanas komisija ir atbildīga par vērtēšanas rezultātiem, proti, katram projektam piešķirto punktu skaitu, taču tās lēmumi ir tikai starplēmumi, un tiem ir rekomendējošs raksturs. Vērtēšanas komisijas sagatavoto vērtēšanas ziņojumu apstiprina un galīgo lēmumu par projektu apstiprināšanu vai noraidīšanu pieņem Fonda padome vai Fonda sekretariāta direktors (ESF grantu shēmās).

Visa informācija par projektu vērtēšanas gaitu un rezultātiem ir ierobežotas pieejamības informācija, un ir pieejama projektu iesniedzējiem tikai pēc galīgā lēmuma pieņemšanas par projektu, izņemot personu vārdus, kuras vērtējušas projektu.

ESF grantu shēmās projektu iesniedzēji lēmumu par projektu var apstrīdēt atbildīgajā iestādē, kas ir Valsts kancelejas Eiropas Savienības struktūrfondu departaments. Ja arī atbildīgās iestādes lēmums ir negatīvs, to var pārsūdzēt Administratīvajā tiesā, izņemot pārvaldes lēmumus, kuri tiek izdoti valsts pārvaldes iestādēm, pašvaldībām un to iestādēm vai citām atvasinātām publiskām personām un kuri nav pārsūdzami. Savukārt, visās pārējās grantu shēmās projektu iesniedzēji, kas ir privāto tiesību juridiskās personas (nevalstiskās organizācijas, sociālie partneri), lēmumu par projektu var pārsūdzēt Administratīvajā tiesā viena mēneša laikā pēc lēmuma spēkā stāšanās datuma.

2008.gada jūnijā Administratīvajā rajona tiesā tika izskatīts biedrības „Latvijas Pilsoniskās sabiedrības atbalsta centrs” pieteikums par ES Pārejas programmas grantu shēmas „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” 2007.gada projektu konkursa ietvaros saņemtā projekta iesnieguma vērtēšanas rezultātu pārsūdzēšanu. Tiesa atzina Fonda pieņemto lēmumu par tiesisku un noraidīja biedrības pieteikumu. 2008.gadā Fonds nesaņēma nevienu iesniegumu par Fonda pieņemto lēmumu apstrīdēšanu, kā arī Administratīvajā tiesā netika iesniegts neviens pieteikums par lēmumu pārsūdzēšanu.

## PROJEKTU UZRAUDZĪBA

Fonda administrēto projektu uzraudzību veic Uzraudzības nodaļa sadarbībā ar Finanšu kontroles nodaļu. Ar Sabiedrības integrācijas fonda padomes lēmumu no 2008. gada 1. novembra Uzraudzības nodaļa tika sadalīta divās atsevišķās nodaļās – Struktūrfondu uzraudzības un Programmu uzraudzības. Struktūrfondu uzraudzības nodaļa veic Fonda administrēto Eiropas Savienības struktūrfondu grantu shēmu/programmu projektu uzraudzību, savukārt Programmu uzraudzības nodaļa veic Fonda administrēto valsts budžeta, ES Pārejas programmas un EK Europe Direct informācijas punktu tīkla izveide un pārvalde Latvijā, EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu programmu uzraudzību. (Turpmāk tekstā tiks lietots apzīmējums Fonda Uzraudzības nodaļas).

Projektu uzraudzības procedūras nosaka Fonda projektu vadības procedūru rokasgrāmatas, ar projekta īstenošanu noslēgtais finansēšanas līgums un Latvijas Republikas normatīvie akti.

Kopumā 2008.gadā Fonds uzraudzīja **581 projekta īstenošanu par kopējo summu 11 748 710,43 LVL.**

Tā 2008.gadā turpinājās 2004. – 2006. gada struktūrfondu plānošanas perioda piecu Eiropas Sociālā fonda grantu shēmu ieviešana, uzraugot kopā 295 projektus, kur 117 projektiem veikta pēcieviešanas uzraudzība, kas ietver „ex-post” ziņojumu izvērtēšanu, projektu slēgšanas ziņojumu sagatavošanu, noslēguma pārbaužu veikšanu atbilstoši procedūrām un Ministru kabineta noteikumu prasībām, savukārt 178 projektiem par kopējo līgumu summu 6 639 654,07 latu apmērā veikta uzraudzība to ieviešanas laikā.



Nr.	Programmas nosaukums	Projektu skaits programmā	Kopējais finansējums, LVL
1.	ESF grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū” (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 3.1.5.3.)	18	341 804,86
2.	ESF grantu shēma "Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām" (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 3.3.1.1.)	78	2 822 700,04
3.	ESF grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 3.3.3.)	37	1 406 602,10
4.	ESF grantu shēma "Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana" (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 3.3.5.2.)	35	1 947 064,24
5.	ESF grantu shēma "Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešana" (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 5.3.1.)	10	121 482,83

Vēl 2008.gadā tika veikta 8 grantu shēmu (GS) un programmu ietvaros īstenojamo 286 projektu par kopējo grantu summu LVL 5 109 056,36 uzraudzība, kā arī izskatīti 204 informatīvie ziņojumi un atbilstoši tiem veikti avansa maksājumi:

Nr.	Grantu shēmas / Programmas nosaukums	Projektu skaits GS / programmā	Kopējais GS / programmas finansējums, LVL
1.	ES Pārejas programma "Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā" (Nr.2005/017-495-03-01)	51	2 237 432,76 (EUR 3 183 580,00)
2.	""EUROPE DIRECT informācijas tīkla" informācijas punktus uzturošo struktūru izveide" (Nr. GCI-C-2005/2008-LV)		
	2007.gada darba programmas	9	101 187,52 (EUR 143 976,87)
	2008.gada darba programmas	8	78 347,80 (EUR 111 478,88)
3.	Valsts budžeta programma "Latviesu valodas apguve pieaugušajiem"		
	Nr.2006.E.5	7	59 091,30
	Nr.2007.E.5	23	204 655,60
	Nr.2008.E.5	11	101 674,91
4.	NVO līdzfinansējuma programma	16	85 262,92
5.	EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta NVO fonda grantu shēma „NVO darbības atbalsta programma” (Nr. 2007. NVOF1.1. un Nr. 2007. NVOF1.2.)		
	2007.gada darbības programmas	18	92 659,94 (EUR 131 843,21)
	2008.gada darbības programmas	28	392 014,95 (EUR 557 787,01)

6.	EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta NVO fonda grantu shēma „NVO kapacitātes stiprināšanas programma” (Nr. 2007. NVOF2.1. un Nr. 2007. NVOF2.2.)	35	516 463,00 (EUR 734 860,65)
7.	EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta NVO fonda grantu shēma „NVO projektu programma” (Nr. 2007. NVOF3.1. un Nr. 2007. NVOF3.2.)	19	870 626,06 (EUR 1 238 789,27)
8.	EEZ un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta Projektu sagatavosanas fonds	33	369 639,60 (EUR 525 949,76)

Projektu uzraudzība tiek uzsākta tūlīt pēc finansēšanas līgumu noslēgšanas. Uzraudzības procesa nodrošināšana pamatā balstās uz regulāru komunikāciju ar projekta īstenotāju, ziņošanu par projekta ieviešanas gaitu (informatīvais ziņojums, starpziņojums, izpildes ziņojums) un pārbaudēm projektu īstenošanas vietās. Izskatot ziņojumus un atskaites, kā arī veicot pārbaudes projekta norises vietā, Uzraudzības nodaļu projektu vadītāji pastāvīgi sadarbojas ar Finanšu kontroles nodaļas darbiniekiem, tādējādi nodrošinot dubultās kontroles vai tā sauktā “četrus acu” principa ievērošanu. Minētais princips nozīmē, ka jebkura ziņojuma finansu atskaiti vai citus finansu jautājumus neatkarīgi viens no otra pārbauda gan Uzraudzības nodaļas darbinieks, gan Finanšu kontroles nodaļas darbinieks.

Projekta ieviešanas gaitā uzraudzības projekta vadītājs regulāri sazinās ar finansējuma saņēmējiem. Projektu īstenotājiem tiek sniegtas konsultācijas par ļoti dažādiem ar projekta ieviešanu saistītiem jautājumiem, kā, piemēram, iespējamās izmaiņas projektā, iepirkuma procedūru ievērošana, projekta dokumentācijas noformēšanas kārtība, nepieciešamie izdevumus pamatojošie dokumenti u.c.

Viens no būtiskiem darba uzdevumiem uzraudzības procesā ir saskaņot un akceptēt izmaiņas noslēgtajos līgumos. Pamatā tas tiek veikts divējādi – ar vēstuļu apmaiņu, kur projekta īstenotājs informē par izmaiņām projektā un Fonds sniedz savu vērtējumu par to, vai arī veicot oficiālus līguma grozījumus. 2008.gadā kopumā Fonda Uzraudzības nodaļu darbinieki sagatavojuši **317 līgumu grozījumus**.

Fonda Uzraudzības nodaļas 2008.gadā ir saņēmušas un izskatījušas **385 starpziņojumus un izpildes ziņojumus**, no kuriem apstiprināti ir:

Nr.	Programmas nosaukums	Starpziņojumi	Izpildes ziņojumi
1.	ESF grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū” (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 3.1.5.3.)	0	18
2.	ESF grantu shēma "Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām" (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 3.3.1.1.)	26	78
3.	ESF grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 3.3.3.)	11	37
4.	ESF grantu shēma "Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana" (Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 3.3.5.2.)	10	35

5.	ESF grantu shēma "Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešana" ( <i>Vienotā programmdokumenta aktivitāte Nr. 5.3.1.</i> )	N/A	10
6.	ES Pārejas programma "Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā" (Nr.2005/017-495-03-01)	25	32
7.	"EUROPE DIRECT informācijas tīkla" informācijas punktus uzturošo struktūru izveide" (Nr. GCI-C-2005/2008-LV)	N/A	9
8.	Valsts budžeta programma "Latviesu valodas apguve pieaugušajiem"	N/A	24
9.	EEZ/Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta "NVO darbības atbalsta programma"	N/A	18
10.	EEZ/Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta "NVO kapacitātes stiprināšanas programma"	N/A	12
11.	EEZ/Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta "Projektu sagatavosanas fonds"	N/A	33

Saskaņā ar Fonda noteiktajām procedūrām un normatīvajiem aktiem Fonds projektu īstenošanas laikā veic pārbaudes visu Eiropas Sociālā fonda finansēto projektu īstenošanas vietās un izlases kārtā veic pārbaudes projektu īstenošanas vietās pārējās programmās. Galvenie pārbaudes uzdevumi ir:

- projektu aktivitāšu ieviešanas jeb saturiskā pārbaude;
- projekta izdevumu un finanšu uzskaites pārbaude izlases kārtībā;
- projekta ietvaros veikto darbu, piegāžu un sniegto pakalpojumu atbilstības pārbaude projektā paredzētajam;
- publicitātes un vizuālo identitāšu atbilstības pārbaude normatīvo aktu prasībām;
- konsultāciju, ieteikumu un rekomendāciju sniegšana projekta īstenošanai.

Pārbaudes tiek veiktas, lai pārliecinātos, ka izdevumi, kas pretendē uz atmaksu, ir faktiski veikti un ir attiecināmi finansēšanai.

Tā rezultātā 2008. gadā Fonda darbinieki ir **viesojusies 124 ESF projektu un 22 citu programmu projektu īstenošanas vietās** Rīgā, Ķekavā, Siguldā, Daugavpilī, Bauskā, Limbažos, Jelgavā, Dobelē, Liepājā, Ventspilī, Valmierā, Talsos, Kandavā, Jēkabpilī, Krāslavā, Ilūkstē, Jūrmalā, Viesītē, Iecavā, Madonā, Līvānos, Užavas pagastā, Glūdas pagastā, Ogrē, Stendē, Indras, Līvberzes pagastā, Auru pagastā u.c.

Jāatzīmē, ka nepieciešamības gadījumos tiek veiktas arī atkārtotas pārbaudes, lai pārliecinātos par Fonda norādījumu un finansēšanas līguma nosacījumu izpildi.

## ĪSTENOTO PROJEKTU KOPSAVILKUMS

Eiropas Sociālā fonda līdzfinansētajās grantu programmās 2008. gadā tika apkopota un analizēta informācija par 2006. gada konkursā atbalstītiem projektiem. Šo rezultātu prezentēšanai 2008. gada 21. augustā notika SIF organizēta konference „Eiropas Sociālais fonds- ieguldījums sociāli atstumto grupu dzīves kvalitātes uzlabošanai II” (*vairāk*

informācijas sadaļā *Komunikācija ar sabiedrību*). 2007. gada nogalē tika rīkota pirmā konference par 2004. gada konkursā atbalstītiem projektiem.

Grantu programmas “**Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana**” mērķis bija sekmēt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju iekļaušanos darba tirgū, palīdzot novērst vai mazināt sociālu, fizisku, garīgu vai psihisku traucējumu (invaliditātes, darbnespējas, brīvības atņemšanas, atkarības, vardarbības, vecuma u.c.) izraisītās negatīvās sekas, kuras indivīds pats nespēj pārvarēt. 2006.gada konkursa ietvaros ar grantu programmas atbalstu īstenoti 29 projekti. Visaktīvākās projektu īstenotājas šajā programmā bijušas pašvaldības un to institūcijas – 12 sociālās rehabilitācijas projekti un sabiedriskās organizācijas – 10 projekti, tiem seko valsts iestādes – 5 un SIA – 1. Projektu aktivitāšu ģeogrāfiskā pārklājuma ziņā izteikti dominē Rīgas reģions, tajā īstenotas 16 projektu aktivitātes (no tiem 8 projekti ieviesti Rīgā, pa četriem Rīgas rajonā un Jūrmalā). Vidzeme aptverta 7 projektos, bet pārējos reģionos īstenoti 3 – 4 projekti. Vairāki projekti īstenoti vairākos reģionos vienlaikus. Tikai viena projekta aktivitātes notikušas visā Latvijas teritorijā. Ar grantu programmas atbalstu īstenotie projekti sasnieguši šādus rezultātus:

- sociālās rehabilitācijas aktivitātēs iesaistīti 3 267 sociālās atstumtības riskam pakļautie iedzīvotāji un speciālisti;
- īstenotas sociālo rehabilitāciju veicinošas programmas 4 814 stundu un 1 467 teorētisku un praktisku nodarbību apjomā; dalībnieku zināšanas, iemaņas un prasmes pilnveidotas psiholoģijā, angļu, latviešu un krievu valodās, datorlietošanā, rokdarbos, ergoterapijā, fizioterapijā, ārstnieciskajā vingrošanā, floristikā, galda klāšanas kultūrā un pavārmākslā, kustību un deju terapijā u.c.;
- sniegtas 1 069 juristu, sociālo darbinieku, psihologu, ergoterapeitu un citu speciālistu konsultācijas;
- izplatīti informatīvi materiāli 12 650 eksemplāros;
- vide un infrastruktūra pielāgota sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju vajadzībām – izveidotas 2 uzbrauktuves, nojume, iekārtots sanitārais mezgls, ierīkots papildu apgaismojums, pilnveidota mājturības klase utt.
- paaugstināts sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju zināšanu un praktisko iemaņu līmenis, tādējādi veicinot viņu integrāciju darba tirgū - algotu darbu uzsākušas 115 sociālās atstumtības riskam pakļautās personas, sociālās aprūpes darbu veic 11 personas, NVO darbā kā brīvprātīgās iesaistījušās 52 personas;
- paaugstināts mērķa grupas informētības līmenis par savām tiesībām un pienākumiem, pieaugusi aktivitāte savu tiesību izmantošanā un dzīves kvalitātes uzlabošanā - NVA kā bezdarbnieki reģistrējušies 27 dalībnieki, 5 sievietes spējušas pārtraukt pret sevi vērsto vardarbību, vairāki dalībnieki atbrīvojušies no alkohola atkarības;
- cēlusies mērķa grupas pašapziņa, ticība saviem spēkiem, motivācija paaugstināt savu izglītības līmeni - mācības uzsākušas vai turpina 19 dalībnieki, dalībniekiem uzlabojušās sekmes un apmeklējums, latviešu valodas prasmi pilnveidojušas un eksāmenus nokārtojušas 13 personas;
- attīstītas mērķa grupas sociālās prasmes, novērstas psiholoģiskās barjeras, atvieglot integrāciju sabiedriskajās aktivitātēs un mazinot sociālās atstumtības līmeni;
- veicināti uzlabojumi sociālo pakalpojumu klāstā – izstrādātas un ekspertu novērtētas programmas, institucionālās sadarbības tīkli un speciālistu sadarbības shēmas;
- mazināti aizspriedumi sabiedrībā par sociālās atstumtības riska grupu nespēju integrēties darba tirgū, pievērsta sabiedrības uzmanība darba terapijas nozīmīgumam mērķa grupas rehabilitācijā u.c.

Grantu programmas „**Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām**” mērķis bija ar dažādu motivācijas programmu starpniecību motivēt sociālās atstumtības riskam pakļautos iedzīvotājus iesaistīties vai atgriezties darba tirgū. 2006.gada konkursa ietvaros ar

grantu programmas atbalstu īstenoti 89 projekti. Viens līgums tika laužts pēc projekta īstenotāja iniciatīvas. Salīdzinot ar 2004.gada konkursu, apstiprināto projektu skaits pieaudzis gandrīz četrkārt, jo bija pieejams daudz lielāks finansējums. Aktīvākie projektu īstenotāji šajā programmā bija sabiedriskās organizācijas (45 projekti) un pašvaldības un to institūcijas (36 projekti). Atsevišķus projektus īstenojušas SIA (4 projekti), izglītības (2 projekti) un valsts iestādes (1 projekts), kā arī reliģiska organizācija (1 projekts). Pašvaldību vidū īpaši aktīvas bijušas mazās pašvaldības – pagastu padomes īstenojušas 18 projektus, pilsētu domes – 7, novada domes – 5. Aktivitāšu ģeogrāfiskā noklājuma ziņā visaktīvākie bijuši Rīgas un Latgales reģioni – attiecīgi 25 un 23 projekti. Uz pusi mazāk – 12 projektu aktivitātes – īstenotas Kurzemē, Vidzemē un Zemgalē. Visa Latvijas teritorija aptverta ar 15 projektu aktivitātēm. Visvairāk aktivitāšu īstenotas Rīgas pilsētā, Preiļū, Tukuma, Rēzeknes un Daugavpils rajonos.

Izvēlēto mērķa grupu ziņā vērojama visai liela dažādība. Visvairāk projektu (32) īstenoti sociālās atstumtības riskam pakļauto vecāku motivācijas veicināšanai, t.sk., 16 projekti vērsti uz vecākiem pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, 13 – uz vientuļajiem, bet 12 uz daudzbērnu ģimeņu vecākiem. Atsevišķos projektos kā mērķa grupa minēti arī bērnu invalīdu vecāki, kā arī etniskajām mazākumtautībām piederīgi vecāki. Otra biežāk izvēlēta mērķa grupa ir jaunieši ar zemu pamatprasmju līmeni (25 projekti). Atsevišķi projekti veltīti sociālo patversmju iedzīvotāju, nomaļu apdzīvotu vietu iedzīvotāju, nepilsoņu, bezpajumtnieku, multiplās sklerozes slimnieku, nosacīti notiesāto un no ieslodzījuma atbrīvoto personu motivācijas veicināšanai.

Ar grantu programmas atbalstu īstenotie projekti sasnieguši šādus rezultātus:

- motivācijas veicināšanas aktivitātēs iesaistīti 9 888 sociālās atstumtības riskam pakļautie iedzīvotāji un 1 201 speciālists, kas strādā ar minētās mērķa grupas pārstāvjiem;
- ieviestas motivācijas programmu aktivitātes 3 267 praktisko un teorētisko nodarbību un 12 955 stundu apjomā;
- sniegtas 7 310 individuālās konsultācijas;
- izdoti un izplatīti informatīvi materiāli 87 877 eksemplāru apjomā;
- attīstītas mērķa grupas pārstāvju praktiskās iemaņas, uzlabotas saskarsmes un sadarbības spējas, paaugstināta ticība saviem spēkiem, paaugstināts viņu pašvērtējums kā par pilntiesīgiem sabiedrības locekļiem;
- sekmēta sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju motivācija iesaistīties un konkurēt darba tirgū - darba attiecības uzsākuši 707 projektu dalībnieki, 29 uzsākuši uzņēmējdarbību vai reģistrējušies kā individuālā darba veicēji; vismaz 18 personas strādā zemnieku saimniecībās;
- paaugstinājies mērķa grupas zināšanu un izpratnes līmenis par izglītības nozīmi karjeras veidošanā - mācības izglītības iestādēs vaiursos uzsākušas 336 personas; projektu dalībnieku vidū samazinājies neattaisnotu mācību kavējumu skaits, uzlabojušās sekmes;
- sekmēta mērķa grupas dzīves kvalitātes uzlabošanās un atgriešanās aktīvā dzīvē - 96 personas reģistrējušās Nodarbinātības valsts aģentūrā kā bezdarbnieki, 20 dalībnieki nokārtojuši naturalizācijas procesu Latvijas Republikas pilsonības iegūšanai, 4 personas noņemtas no Valsts policijas uzskaites, 4 personas atradušās dzīvesvietu, vismaz 7 dalībnieki veiksmīgi atbrīvojušies no alkohola atkarības, 6 sievietes nokārtojušās uzturlīdzekļu piedzišanu; 2 projekta dalībnieki sākuši pildīt audžuģimeņu pienākumus; 2 personas sākušas organizēt labdarības pasākumus savās pašvaldībās u.c.
- uzlabojusies sociālo darbinieku profesionālā kapacitāte, tai skaitā, apgūstot inovatīvas pieejas sociālo problēmu risināšanā, kas pilnveidos turpmāko darbu arī ar citām mērķa grupām;
- sekmējot mērķa grupas integrāciju darba tirgū un sabiedriskajā dzīvē, perspektīvā tiek samazināts to iedzīvotāju skaits, kuru izdzīvošana ir atkarīga no pašvaldību sociālajiem pabalstiem – daļa dalībnieku turpina izglītoties un attīstīt savas spējas, daļa iesaistījusies darba tirgū;

- projektu īstenošanas laikā gūtā pieredze un rezultāti tiek vai tiks izmantoti dažāda līmeņa normatīvo aktu un politikas plānošanas dokumentu izstrādē u.c.

Eiropas Sociālā fonda grantu programmas „**Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū**” mērķis bija iegūt pamatotu, sistemātisku informāciju par sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātību, nodarbinātības tendencēm, pozitīviem un negatīviem faktoriem, kā arī ieteikumus nodarbinātības sekmēšanai. Mērķa īstenošanai atbalstāmās aktivitātes bija pētījuma veikšana, pētījuma rezultātu novērtēšana un publicēšana. 2006.gada konkursa ietvaros tika atbalstīti 28 projektu iesniegumi, ar grantu programmas atbalstu īstenoti 27 pētījumi. Viens līgums tika laužts pēc projekta īstenošanas iniciatīvas. Salīdzinot ar 2004.gada konkursu, apstiprināto pētījumu skaits pieaudzis par 12. Visvairāk pētījumu īstenojušas SIA – 12 projekti. Nedaudz mazāk dažāda līmeņa pašvaldības un to institūcijas - 8 projekti, kā arī sabiedriskās organizācijas – 7 projekti. Tikai 1 pētījums īstenots pēc izglītības iestādes iniciatīvas. Desmit projektu aktivitātes ir īstenotas visā Latvijas teritorijā, septiņi projekti – Latgalē, nedaudz mazāk – 6 projekti – Rīgas reģionā (t.sk. Jūrmalā un Rīgas rajonā). Ievērojami mazāk aktivitāšu īstenots Vidzemē un Zemgalē (3 projekti katrā), kā arī Kurzemē (2 projekti). Aktīvākie ir Preiļu, Rēzeknes un Balvu rajoni, kā arī Rīgas pilsēta. Vairāki pētījumi īstenoti vairākos reģionos.

Projektu mērķa grupu vidū vērojama liela dažādība. Visvairāk projektu veltīts visu vai vairāku sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu izpētei (6 projekti), nedaudz mazāk – 5 pētījumi - jauniešiem ar zemu pamatprasmju līmeni. Četrus pētījumu mērķa grupa ir bezdarbnieki un darba devēji. Atsevišķi pētījumi veikti HIV riska grupas situācijas apzināšanai, cilvēku tirdzniecības upuriem, bērnam un speciāli skolu audzēkņiem, vientuļajiem vecākiem, kas audzina bērnus invalīdus. Vairākos pētījumos iekļauti likumpārkāpēju rehabilitācijā iesaistītās institūcijas, kā arī sociālie partneri – cilvēku tirdzniecībā iesaistītie sociālie partneri un jauniešu izglītošanā iesaistītie sociālie partneri.

Ar ESF grantu programmas atbalstu īstenotie projekti sasnieguši šādus rezultātus:

- nointervētas 727 personas;
- noanketētas 12 150 personas;
- seminārus un citus pasākumus apmeklējuši 1182 interesenti;
- atklātas sfēras, kurās nepieciešams vislielākais atbalsts, iegūts vispusīgs priekšstats par problēmu galvenajiem cēloņiem, biežāk izmantojamajām risināšanas stratēģijām, identificēti pakalpojumi, kas atvieglotu sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju integrēšanos darba tirgū;
- samazinājies sociālās atstumtības risks mērķa grupas vidū, pateicoties informācijas pieejamībai;
- veicināts dialogs starp pašvaldībām un uzņēmējiem no vienas puses un sociālās atstumtības riskam pakļautajiem iedzīvotājiem no otras puses;
- projektu ietvaros izstrādātas dažādas rekomendācijas un ieteikumi nozaru likumdošanai, politikas veidošanai, atbildīgo dienestu darbības uzlabošanai, nodarbinātības sekmēšanai, identificēto problēmu risināšanai u.c.
- pētījumu rezultāti tiek vai tiks izmantoti arī dažādu programmu un stratēģiju izstrādāšanā;
- pētījumu rezultātā izveidotas vairākas informatīvās un datu bāzes;
- pētījumu rezultāti būs pamats jaunu projektu veidošanai un īstenošanai, lai reāli risinātu pētījumos atspoguļotās problēmas, mērķa grupu atstumtības mazināšanai.

Grantu programmas „**Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai**” mērķis bija sekmēt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu iespējas uzsākt uzņēmējdarbību vai pašnodarbinātību. 2006.gada konkursā ar grantu atbalstu īstenoti 44 projekti. Viens līgums tika laužts pēc projekta īstenošanas iniciatīvas. Apstiprināto projektu skaits šajā programmā ir ievērojami pieaudzis, salīdzinot ar 2004.gadu (2004.g. - 19 projekti). Aktīvākās projektu īstenošanas bijušas pašvaldības un sabiedriskās organizācijas –

attiecīgi 16 un 15 projekti. Nedaudz mazāk – 12 projektus – īstenojušas SIA. Turklāt projektu pieteicēju vidū atrodamas visu līmeņu pašvaldības – 6 projektus īstenojušas pilsētu domes, 4 - pagastu padomes, pa trim projektiem - rajonu padomes un novada domes. Konsultācijas un apmācības visvairāk organizētas Latgales reģiona teritorijā – 9 projekti un Rīgas reģionā (8 projekti). Vidzemes un Kurzemes teritorijā īstēnotas 7 projektu aktivitātes. Visvairāk aktivitāšu organizēts Daugavpils rajonā (8 projekti), Valmieras (4) un Limbažu (3) rajonos. Projektu mērķa grupas izvēlētas salīdzinoši vienlīdzīgi – visvairāk – 12 projekti - veltīti visu sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu konsultācijām un apmācībai, pa 10 projektiem – vecākiem pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, jauniešiem ar zemu pamatprasmju līmeni un bezdarbniekiem, savukārt 9 projektos apmācīti un konsultēti cilvēki ar invaliditāti. Atsevišķi projekti veltīti sociālās atstumtības riskam pakļautām sievietēm, lauku iedzīvotājiem, trūcīgām ģimenēm un bijušiem ieslodzītajiem.

Ar grantu programmas atbalstu īstēnotie projekti sasnieguši šādus rezultātus:

- apmācīti 2 447 sociālās atstumtības riskam pakļautie iedzīvotāji;
- notikusias 8 133 apmācību un praktisko nodarbību stundas un 914 nodarbības;
- izdoti informatīvie materiāli 21 050 eksemplāros;
- sniegtas konsultācijas 2 056 stundu apjomā;
- konferences un noslēguma prezentācijas apmeklējuši 705 interesenti;
- izstrādāti 688 biznesa plāni;
- uzlabots nodarbinātības līmenis aptvertajās teritorijās – 198 personas uzsākušas algotu darbu, 137 personas reģistrējušās kā pašnodarbinātas, 89 dalībnieki reģistrējuši savas firmas, sākuši uzņēmējdarbību; uzsāka 32 izstrādāto biznesa plānu īstenošana dzīvē; 22 personas saņēmušas amatnieku kartes;
- mazināta projektu dalībnieku sociālā atstumtība - 73 dalībnieki atsākuši vai turpina mācības, vismaz 60 personas iesaistījušās sabiedrisko organizāciju darbībā;
- paaugstināts mērķa grupas pārstāvju zināšanu un prasmju līmenis, identificēts profesionālais aicinājums, tādējādi sekmējot viņu integrāciju darba tirgū;
- cēlusies mērķa grupas pārstāvju pašapziņa, ticība saviem spēkiem, apzināts iekšējais potenciāls;
- aptverto teritoriju iedzīvotājos sekmēta izpratne par izglītošanās un pilnveidošanās nepieciešamību, projekti kalpo kā labās prakses piemēri līdzpilvēku motivēšanai;
- attīstīti gan neformāli, gan starpinstitucionāli sadarbības tīkli starp dalībniekiem, prakses vietām, pašvaldībām un sabiedriskajām organizācijām, kas nākotnē veicinās mērķa grupas problēmu risināšanu;
- uzlabojusies labklājība un psiholoģiskais klimats dalībnieku ģimenēs, cēlusies viņu dzīves kvalitāte, pozitīvi ietekmējot situāciju konkrētajās pašvaldībās un reģionā kopumā;
- veicināta darba devēju interese par sociālās atstumtības riskam pakļautajiem iedzīvotājiem kā potenciālajiem darba ņēmējiem;
- mazināti aizspriedumi sabiedrībā kopumā un darba devēju vidū attiecībā uz mērķa grupas pārstāvjiem.

2008. gadā noslēdzās arī grantu programmas „**Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā Fonda pasākumu ieviešanai**” ieviešana. Tās mērķis bija panākt aktīvu un kvalitatīvu nevalstiskā sektora un pašvaldību līdzdalību Eiropas Sociālā fonda finansēto aktivitāšu ieviešanā, paaugstinot nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitāti projektu sagatavošanā. Kopumā grantu programmas ietvaros tika īstēnoti 70 projekti, kurus īstenoja 32 pašvaldības un 38 nevalstiskās organizācijas.

Grantu programmas mērķa grupa bija nevalstiskās organizācijas (gan projekta ieviesējs, gan citas nevalstiskās organizācijas), nevalstiskajās organizācijās strādājošie darbinieki un brīvprātīgie, nevalstisko organizāciju biedri, pašvaldības. Grantu programmas ietvaros

projektos notika 71 apmācību kurss un 49 semināri un konferences. Pateicoties šīm apmācībām savu kapacitāti paaugstināja 216 pašvaldības un 128 NVO. Grantu programmas ietvaros projektos kā mērķa grupa piedalījās 3423 nodarbinātas personas, 15 bezdarbnieki, 27 komersanti, 229 sociālā darba speciālisti, 47 invalīdi, 27 pirmspensijas vecuma cilvēki, 6 personas pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma, 1 vientuļie vecāki, 3 daudz bērnu ģimeņu vecāki un 7 etniskās minoritātes ar sociālās atstumtības riska pazīmēm pārstāvji.

2008. gadā tika pabeigta **ES Pārejas programmas „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā”** projektu ieviešana, kas tika uzsākta 2006.gadā, un tās ietvaros 2007. gadā noslēgts 51 līgums par projektu ieviešanu. 20 projekti tika īstenoti sabiedrības etniskās integrācijas un pilsonības iegūšanas veicināšanas jomā, 24 projekti – jebkādu diskriminācijas un neiecietības formu izskaušanas jomā un 7 projekti – pētījumu jomā. Programma tika īstenota visā Latvijā un vairāki projektu īstenotāji aktivitātes ieviesa dažādos Latvijas reģionos, nodrošinot plašu pārklājumu – 12 projekti tika ieviesti visā Latvijā, Rīgā norisinājās 14 projektu aktivitātes, Vidzemē tika īstenoti 14 projekti, Latgalē tika ieviesti 22 projekti, Kurzemē norisinājās 13 projektu aktivitātes, bet Zemgalē tika īstenoti 9 projekti.

Ar Pārejas programmas palīdzību projektu pasākumi un aktivitātes sasniedza plašu mērķauditorijas loku, tajā skaitā mazākumtautību biedrības un pārstāvju, nevalstiskās organizācijas, nepilsoņus, dažādas minoritātes, pašvaldības, valsts iestāžu pārstāvjus, lēmējorganizācijas, tiesnešus, juristus, policijas darbiniekus, sievietes, uzņēmējus, darba devējus, jauniešus, skolēnus, bērnus, vecākus, skolotājus, skolu administrācijas pārstāvjus, bibliotekārus un bibliotēkas, invalīdus, sociālos darbiniekus, psihoterapeitus, psihologus, pašdarbības kolektīvu vadītājus, pašvaldību aktīvistus un citus. Arī aktivitātes un pasākumi, kas tika ieviesti, īstenojot projektus, bija daudzveidīgi; projektu ietvaros notika apmācības, semināri un izglītojošas konferences, vasaras nometnes, izstādes un mākslas pasākumi, kultūras un tradīciju pasākumi, pieredzes apmaiņas un studiju vizītes, DVD un CD formātos tika izveidotas filmas, video materiāli, datorspēles, raidījumi, mūzikas ieraksti, notika diskusijas, konkursi, izpētes, aptaujas un pētījumi, tika veidoti dažādi sadarbības un atbalsta tīkli, tika izstrādātas jaunas apmācību un studiju programmas, jaunas metodikas, tika veidotas mājas lapas, tika izdoti materiāli „vieglajā valodā”, kā arī tika veidotas organizācijas un struktūrvienības un tika celta to kapacitāte.

Programmas ietvaros akcentējami vairāki jauni izaicinājumi, ar ko saskārās Fonds, bet jo īpaši divi. Pirmkārt, programmas ietvaros tika piedāvāts jauns, līdz šim Fonda programmās neskarts tematiskais virziens – jebkādu diskriminācijas un neiecietības formu izskaušana. Šāda inovatīva un esošai situācijai sabiedrībā atbilstoša pieeja no projektu ieviesēju un atbildīgo organizāciju puses tika novērtēta ārkārtīgi augstu, aicinot Fondu arī turpmāk dažādās programmās un grantu shēmās iekļaut šo tematisko virzienu un ar to saistītas aktivitātes un pasākumus kā atbalstāmus.

Otrkārt, ES Pārejas programmas ietvaros tika realizēts komunikāciju projekts, kura mērķis bija veicināt sabiedrības iecietības līmeņa paaugstināšanos Latvijā, atraktīvā, radošā, dinamiskā un saistošā veidā informējot, izglītojot un iesaistot dažādas sabiedrības grupas aktivitātēs, kas sekmē iecietības un daudzādības kā vērtību apzināšanos un pieņemšanu un kas veicinātu vienotas un saliedētas pilsoniskas sabiedrības veidošanos.

Kopējā projektu tiešā mērķauditorija bija vairāk kā 25 000 dažādu sociālo grupu pārstāvju, savukārt netiešā mērķauditorija bija vairāk kā 960 000 personu.



Fonds kopš 2005.gada darbojas kā starpniekinstitūcija programmas „Europe Direct informācijas punktu tīkla izveide un pārvalde Latvijā” ietvaros atbilstoši deleģēšanas līgumam, kas noslēgts ar Eiropas Komisiju (EK). Programmas ietvaros ir izveidoti un sekmīgi darbojas **8 Europe Direct informācijas punkti** visos Latvijas reģionos – Rīgā, Latgalē, Zemgalē, Vidzemē un Kurzemē.

**Latviešu valodas apguves pieaugusajiem** projektus Fonds īsteno kopš 2003. gada. Gan izglītības iestāžu, gan mācīties gribētāju atsauce ir bijusi liela un augusi ar katru gadu. Kopš 2004.gada kursantu skaits ir bijis lielāks nekā 2500. Visvairāk kursantu bija 2006. gadā - 3859. 2008. gadā noslēgti līgumi par 1244 kursantu apmācību. Vislielākais pieprasījums pēc latviešu valodas apmācībām ir Rīgā un Daugavpilī.

<b>Reģions</b>	<b>Projektu skaits</b>	<b>Kursantu skaits</b>
Rīga	6	763
Rīgas reģions	1	113
Kurzemes reģions	3	266
Latgales reģions	1	102
<b>Kopā</b>	<b>11</b>	<b>1244</b>

## SABIEDRĪBAS VIENOTĪBAS BALVA

### *2008.gada Sabiedrības vienotības balva*

2008.gadā Sabiedrības Vienotības balva tika pasniegta jau sesto reizi, un šoreiz tā tika organizēta Iecietības dienas ietvaros, kas bija noslēdzošais un kulminējošais pasākums Iecietības dienas pasākumu ciklā. 2008.gadā Vienotības balvas ietvaros tika izveidota jauna nominācija – Par ieguldījumu iecietības veicināšanā, ar mērķi uzsvērt to cilvēku vai organizāciju ieguldījumu, kas ne tikai veicina sabiedrības vienotību un kādas grupas vai sabiedrības locekļu iekļaušanos, bet arī mērķtiecīgi veicina iecietīgākas sabiedrības veidošanos.

2008.gada 18.jūlijā tika izsludināta pretendentu pieteikšana Sabiedrības vienotības balvai. Pieteikumus varēja iesniegt līdz 25.jūlijam. Līdz pieteikšanās termiņa beigām tika saņemti 34 pieteikumi.

Visi laureāti ir ļoti dažādi un darbojušies pilnīgi atšķirīgās un savstarpēji nesaistītās jomās, taču viņiem visiem ir kas kopīgs – vienotas sabiedrības veicināšana un palīdzīgas rokas sniegšana tiem, kam tas tik ļoti ir nepieciešams.

**Galveno - Sabiedrības vienotības balvu** un naudas prēmiju Ls 2000 – šogad saņēma **Arnolds Pavlins** – Latvijas Nedzirdīgo savienības prezidents.

Balva piešķirta par ilgstošu, sistemātisku, mērķtiecīgu un veiksmīgu darbu nedzirdīgu un vājdzirdīgu cilvēku integrēšanā Latvijas sabiedrībā.

A.Pavlins ir devis milzu ieguldījumu veicinot nedzirdīgu un vājdzirdīgu cilvēku integrāciju un iekļaušanu sabiedrībā. A.Pavlins ir attīstījis LNS par stipru un ļoti aktīvu organizāciju, kas ir nopietns devums ne tikai nedzirdīgo kopienai, bet arī valstij kopumā. Pavlins ir LNS prezidents kopš 1992.gada un šajā laikā ir bijis vairāku LNS organizāciju dibināšanas iniciators un organizators – LNS Zīmju valodas centrs, LNS Komunikāciju centrs, Surdocentra filiāles 5 Latvijas reģionos. Kopš 1999.gada bijis 27 nozīmīgu projektu autors un vadītājs. LNS līdz šim pamatā ir nodarbojies ar nedzirdīgo sociālo rehabilitāciju, taču tagad ir nācis klāt jauns virziens – nedzirdīgo etniskās integrācijas, saskaņas un tolerances veicināšana. LNS apvieno 21 tautības cilvēkus ar dzirdes traucējumiem. Tuvojas beigām projekts “Mūsu iespējas, mūsu nākotne”, kura ietvaros bija ļoti daudz dažādu pasākumu, ieskaitot pilsonības iegūšanu nedzirdīgajiem cilvēkiem, kā arī tikko izveidota jauna pastāvīga LNS struktūrvienība, kas nodarbosies ar nedzirdīgo mazākumtautību pārstāvju jautājumiem. A.Pavlins ir dziļi cienīts un mīlēts savas kopienas pārstāvju vidū.

Fonds piešķir arī 2 balvas "Par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā" un naudas prēmijas 500 latu apmērā.

#### **Tās saņēma:**

- **Vera Grigorjeva** – Bauskas 2.vsk. direktore.

Balva piešķirta par starpkultūru saskarsmes veicināšanu izglītībā un iniciatīvām izglītības kvalitātes celšanā.

V.Grigorjeva ir skolas direktore jau 26 gadus, paralēli tam viņa ir arī vēstures, politikas zinātņu, ētikas un angļu valodas skolotāja. V. Grigorjeva vada rajona direktoru metodisko apvienību, kopš 2002.gada ir bilingvālās apmācības koordinatore IZM un vada Bauskas

rajona bilingvālās apmācības skolotāju metodisko apvienību. Bauskas 2.vsk. vienā no pirmajām valstī notika pāreja uz mācībām valsts valodā. Pateicoties viņas neatlaidīgai darbībai, Bauskā tika izveidots daudzfunkcionāls izglītības centrs, kurš piemērots jauniešiem ar īpašām vajadzībām. Skolā radīta iespēja iegūt izglītību bērniem no bērnu nama "Annele" un "SOS Kinderdorf". Grigorjeva ir Latvijas vēstures kabineta vadītāja, kurš rajonu skatē ir ieguvis godalgotu vietu. Grigorjevas nopelns ir tas, ka skola veicina un attīsta starpkultūru sakarus, stiprina skolēnu tautiskās saknes un māca lepoties ar savu novadu un valsti.

- **Viļānu bērnu-invalidu biedrība "Saulstariņi"** – valdes priekšsēdētāja Daina Bordovska. Balva piešķirta par ieguldījumu bērnu invalidu un viņu ģimenes locekļu integrācijā un sociālajā rehabilitācijā.

Organizācija dibināta 2005.gadā un darbojas ar mērķi apvienot Viļānu pilsētas un tuvējo pagastu bērnus invalīdus un vecākus, vecvecākus, aizbildņus, veicinot viņu integrāciju sabiedrībā, organizējot dažādas lekcijas, kursus, tikšanās ar dažādiem speciālistiem, veicinot kopības izjūtu dažādos izbraucienos, kultūras pasākumos, ekskursijās. Organizācijā apvienoti bērni ar dažādām saslimšanām, šobrīd biedrībā ir 36 bērni. Organizācijai ir izveidoti kontakti ar dažādām organizācijām visā Latvijā un biedrība aktīvi piedalās viņu rīkotajos pasākumos. 2007.gadā ir organizēti veselības rehabilitācijas kursi vairākiem bērniem projekta "Ziedot.lv" ietvaros, "Velku fonda" projekta ietvaros visu gadu notika psihologa nodarbības ģimenē, Kopieņu Iniciatīvu fonda projekta ietvaros veikts kapitālais remonts biedrības telpās. Ar biedrības palīdzību un atbalstu bērni piedalās dažādos pasākumos un mācībās – netradicionālajās sporta spēlēs, Lieldienu labdarības akcijā un labdarības akcijā "Lielā skolas soma", mācībās "Māksla neizdegt" u.c. Piesaistot sponsoru līdzekļus bērniem tika organizēta ekskursija uz Lietuvu un apmeklēja izrādi Rīgas cirkā. 2008.gadā noorganizēta pasākums "Zilā cerību puķe", kur bērni invalīdi dziedāja, dejoja, skaitīja dzeju. Biedrība nav liela, bet tā palīdz veselības ziņā apdalītajām ģimenēm justies pilnvērtīgiem sabiedrības locekļiem, turklāt strādājot ar visu ģimeni, nevis tikai bērniem invalīdiem.

Balvu "**Par ieguldījumu iecietības veicināšanā**" un naudas prēmiju 500 latu apmērā saņēma **Daiga Zaķe** – Biedrības "Izglītības iniciatīvu centrs" projektu koordinatore. Balva piešķirta par sistemātisku un mērķtiecīgu darbu romu integrācijā, īpaši bērnu izglītībā.

Daiga Zaķe minētajā biedrībā strādā kopš 2003.gada un šajā laikā vadījusi 6 projektus romu izglītības un integrācijas sabiedrībā veicināšanai. Šie projekti aptvēra lielu daļu pašvaldību, kurās dzīvo romi – Ilūkste, Jelgava, Jēkabpils, Malta, Pļaviņas, Preiļi, Valmiera u.c. Kopš 2007.gada viņa koordinē arī valsts programmas "Čigāni (romi) Latvijā. 2007.-2009." Romu izglītības pasākumus, kuru īstenotājs ir biedrība "Izglītības iniciatīvu centrs". D.Zaķe ir pratusi visur rast kontaktu ar vietējo romu sabiedrību, iesaistīt romu vecākus savu bērnu izglītošanā, rosināt pašvaldības risināt romu izglītības un nodarbinātības jautājumus, veicināt sabiedrības aizspriedumu pārvarēšanu pret romiem. Ar savu personīgo piemēru Zaķe pratusi iedvesmot un pārliecināt romu sabiedrības līderus veidot savas nacionālās biedrības. Romu integrācijas projektos gūto pieredzi Zaķe veiksmīgi izmanto projektā "Iecietības kultūra Latvijas vidē", kurā prasmīgi iesaistījusi toleranti domājošus cilvēkus no visas Latvijas tālākam darbam iecietīgas sabiedrības veidošanai mūsu valstī.

**Sabiedrības vienotības balvas svinīgā pasniegšanas ceremonija norisinājās 2008.gada 13.novembrī Latviešu biedrības nama Zelta zālē.**

Pirmo reizi Sabiedrības Vienotības balvas pasniegšanas ceremonijā piedalījās Latvijas valsts prezidents Valdis Zatlers ar kundzi, kas sveica klātesošos ar atklāšanas uzrunu un pasniedza galveno balvu Arnoldam Pavlinam. Savukārt, pārējiem laureātiem balvas pasniedza Fonda

padomes locekļi - Verai Grigorjevai balvu pasniedza izglītības un zinātnes ministre Tatjana Koķe, biedrībai "Saulstariņi" - labklājības ministre Iveta Purne, bet Daigai Zaķei – īpašu uzdevumu ministrs sabiedrības integrācijas lietās Oskars Kastēns. Lai ceremonijā klātesošajiem būtu labāks priekšstats par laureātiem, pirms balvu pasniegšanas bija iespēja noskatīties 2 minūšu video rullīšus par laureātiem – ko par viņiem saka cilvēki, kas ar viņiem ir ikdienā.

### *Īss ieskats sabiedrības vienotības balvas vēsturē*

Balvu Fonds ir iedibinājis 2002.gadā, un tā tiek piešķirta organizācijai vai privātpersonai, kas ar savu darbu vietējā vai valsts mērogā ir veicinājusi sabiedrības vienotību etniskajā vai sociālajā jomā. Pretendentus balvas saņemšanai var izvirzīt ikviens interesents brīvā formā, iesniedzot pieteikumu ar pamatojumu izvirzīšanai, pretendenta aprakstu un citus raksturojošus materiālus. Balvas pretendentes vērtē īpaši izveidota žūrija, kurā darbojas sabiedrībā pazīstami cilvēki un savu jomu profesionāļi, bet galīgo lēmumu par laureātiem pieņem Sabiedrības integrācijas fonda padome.

Balva var tikt piešķirta gan par veikumu etniskajā, gan sociālajā integrācijā. Balvas potenciālie laureāti netiek ierobežoti arī pēc darbības mēroga. Līdz šim balva tika piešķirta gan par veikumu visas valsts mērogā pazīstamiem cilvēkiem, gan par veikumu vienas organizācijas ietvaros. Mūsdiā, daudz būtiskāks par mērogu ir tas, kas motivē cilvēku strādāt sabiedrības integrācijai. Ar balvas piešķiršanu mēs vēlamies ne tik daudz izsvērt paveikto cik akcentēt veicēja vērtību pasaulī. Motivācija darīt labu līdzcīvēkiem, savam pagastam, pilsētai vai savai valstij vai palīdzēt nelaimē nokļuvušajiem cītur pasaulē ir tas gara spēks, ko vēlamies cildināt un ar to iepazīstināt sabiedrību, tādā veidā pastiprinot šo gara spēku un aizraujot arī citus sekot balvas laureāta piemēram.

### *Sabiedrības vienotības balvas nosacījumi – 2008.gadā*

- Balvas piešķiršanas mērķis ir veicināt sabiedrības integrāciju, popularizējot atsevišķu personu vai organizāciju veikumu šajā jomā.
- Balvas pretendenti var būt fiziska gan juridiska persona.
- Katru gadu tiek piešķirta viena galvenā balva - „Sabiedrības vienotības balva” un 3 balvas „Par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā”.
- Pretendentus Balvas saņemšanai var izvirzīt ikviens interesents (gan fiziska, gan juridiska persona), tai skaitā arī Fonda sekretariāts. Balvas pretendentu nedrīkst izvirzīt Fonda padomes loceklis.
- Balvas pretendentu izvērtēšanai ir izveidota speciāla nominācijas komisija, kas sagatavo Fonda padomei priekšlikumu par kandidātu nominēšanu balvai. Fonda padome izskata nominācijas komisijas priekšlikumus un pieņem lēmumu par balvu laureātiem.
- Saskaņā ar konkursa nolikumu Balvas ieguvēji saņem naudas prēmiju Ls 2 000 apmērā par sabiedrības vienotības balvu un 500 Ls par ieguldījumu vienādu iespēju sabiedrības veicināšanā un ieguldījumu iecietības veicināšanā (summā nav iekļauti nodokļu maksājumi).

*Vienotības balvas laureāti:*

**2007.gads:**

**Galveno balvu saņēma** Saldus rajona Zirņu pagasta **Kurzemītes pamatskola;**

Balvas “Par ieguldījumu vienādu iespēju veicināšanā” saņēma:

NVO “Latvijas dialogi” dibinātājs un vadītājs, students **Mārcis Skadmanis,**

Latviešu diasporas Krievijā “krustmāte” **Lauma Vlasova,**

Biedrības “DIA+LOGS” darbiniece **Agita Sēja.**

**2005.gads:**

Galveno balvu saņēma **Skaidrīte Pudāne** – Aknīstes psihoneiroloģiskās slimnīcas Rehabilitācijas nodaļas vecākā medmāsa;

Balvas “Par ieguldījumu vienādu iespēju veicināšanā” saņēma:

NVO “Afrolat” vadītājs **Kristofers Edzugbo,**

NVO “Dace” vadītāja **Dace Dmitrijeva,**

NVO “Līdere” vadītāja **Aiva Vīksna.**

**2004.gads:**

Etniskās integrācijas jomā balvu saņēma **Evija Papule** – IZM Mazākumtautību izglītības nodaļas vadītāja;

Sociālās integrācijas jomā balvu saņēma **Latvijas Sarkanā krusta Valkas komiteja.**

**2003.gads:**

Sabiedrības vienotības ideju popularizēšanā plašai sabiedrībai balvu saņēma **Oļģerts Tipāns** – izglītības ministra padomnieks;

Dažādu sabiedrības grupu tuvināšanās veicināšanā balvu saņēma **Invalīdu Sporta un rehabilitācijas klubs “Cerība”.**

**2002.gads:**

Sabiedrības vienotības ideju popularizēšanā plašai sabiedrībai balvu saņēma **Nils Muiznieks** – Latvijas Cilvēktiesību un etnisko studiju centra direktors;

Dažādu sabiedrības grupu tuvināšanās veicināšanā balvu saņēma **Krāslavas Varavīksnes vidusskola.**

## SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA ĪSTENOTIE PROJEKTI

2008.gada galvenie uzdevumi saistībā ar projektu īstenošanu bija:

- 1) ES fondu Tehniskās palīdzības projektu administrēšana;
- 2) Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta un Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta "NVO fonda" un "Projektu sagatavošanas fonda" administrēšana;
- 3) Latvijas – Šveices sadarbības programmas projekta „NVO fonds” sagatavošana;
- 4) Eiropas Savienības Pārejas programmas grantu shēmas „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” komunikāciju projekta izveide un īstenošana.

### Tehniskās palīdzības projektu ieviešana

2008.gadā tika pabeigta 2004.-2006.gada ES fondu Tehniskās palīdzības projektu ieviešana.

Lai nodrošinātu kvalitatīvu Fonda darbību, ieviešot Eiropas Sociālā fonda grantu shēmas, ir veiksmīgi īstenoti divi projekti - „Informācija un publicitāte” un „Atbalsts projektu atlasē, vērtēšanā, programmu vadībā un uzraudzībā iesaistītajām institūcijām, arī finanšu kontrolēm un auditam”.

**Projekta „Informācija un publicitāte” mērķis bija nodrošināt Fonda īstenoto grantu shēmu atpazīstamību sabiedrībā un projektu ietvaros sasniegto rezultātu izplatīšanu.** Projekta īstenošana beidzās 2008.gada 31.augustā. Visas plānotās aktivitātes tika pilnībā īstenotas. 2008.gadā projekta ietvaros tika izdots un izplatīts informatīvs materiāls “Sabiedrības integrācijas fonda administrēto 2006.gada konkursa ESF grantu programmu kopsavilkums”, sagatavots informatīvs CD materiāls, kur apkopoti projektu rezultāti un 2008.gada 21.augustā viesnīcā “Reval Hotel Latvija” notika ESF projektu un pirmā ES struktūrfondu plānošanas perioda noslēguma konference “Eiropas Sociālais fonds – ieguldījums sociāli atstumto grupu dzīves kvalitātes uzlabošanā II”.

**Projekts „Atbalsts projektu atlasē, vērtēšanā, programmu vadībā un uzraudzībā iesaistītajām institūcijām, arī finanšu kontrolēm un auditam”** bija vērsts uz Fonda administratīvo resursu nodrošināšanu darbā ar ES fondu projektu administrēšanu. Aktivitātes ir ieviestas un projekts noslēdzies 31.10.2008.

2008.gadā tika sākts darbs **2007.-2013.gada ES fondu Tehniskās palīdzības projektu ieviešanā.** Atbilstoši normatīvajiem aktiem un Fonda vajadzībām ir sagatavots un apstiprināts ES fondu tehniskās palīdzības projekta iesniegums „Tehniskā palīdzība Sabiedrības integrācijas fondam Eiropas Savienības fondu ieviešanā”, par periodu 2008.- 2010.gads un kopējo attiecināmo izmaksu summu 1 030 882 LVL, lai būtu iespējams nodrošināt jaunā struktūrfondu plānošanas perioda programmu administrēšanu fondā. Ir izstrādātas, saskaņotas un apstiprinātas procedūras ES fondu Tehniskās palīdzības projektu ieviešanai Fondā.

### Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta un Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta “NVO fonda” un “Projektu sagatavošanas fonda” administrēšana

Programmu „NVO fonds” un „Projektu sagatavošanas fonds” vadības izdevumu administrēšanā ir regulāri nodrošināta atskaišu sniegšana Finanšu ministrijai un Centrālajai finanšu un līgumu aģentūrai par programmu ieviešanas progresu, apstiprināti precizējumi „NVO fonda” ieviešanas plānā, optimizējot atskaitīšanās periodu no 3 mēnešiem uz 6

mēnešiem un programmas „Projektu sagatavošanas fondam” ieviešanas periods pagarināts līdz 30.11.2008.

2008.gadā tika pabeigta grantu shēmas „Pilsoniskās sabiedrības stiprināšana un sabiedrības integrācijas veicināšana” programmēšana. 2008.gada 30.maijā grantu shēma tika apstiprināta no finansējuma piešķirēja puses un tās ieviešana tika uzsākta 2008.gada septembrī. Grantu shēmas mērķis ir veicināt sapratni un sadarbību starp dažādu tautību pārstāvjiem, veidojot labvēlīgus sociālos, kultūras un informācijas nosacījumus Latvijas mazākumtautībām, kā arī veicinot mazākumtautību nevalstisko organizāciju attīstību. Kopējais apakšprojektiem pieejamais grantu shēmas finansējums ir EUR 688 236.

### **Latvijas – Šveices sadarbības programmas projekts „NVO fonds”**

2008.gadā noritēja darbs pie Latvijas un Šveices sadarbības programmas līdzekļu piesaistīšanas Sabiedrības integrācijas fondam. Latvijas - Šveices sadarbības programma ir finansiālās palīdzības instruments, kas ir izmantojams papildus Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda finanšu palīdzībai, kā arī Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu palīdzībai. Šveices finanšu palīdzība papildina šīs programmas un koncentrējas, galvenokārt, uz tiem projektiem, kuri netiek finansēti vai tiek daļēji finansēti no citiem finanšu avotiem. Saskaņā ar starpvalstu noslēgto ietvarlīgumu, viena no sadarbības programmas aktivitātēm ir plānota NVO atbalsta grantu shēma ar mērķi veicināt pilsoniskās sabiedrības kā nozīmīga attīstības līdzdalībnieka ieguldījumu ekonomiskajā un sociālajā saliedētībā ar Šveices finansējumu 3,5 milj. CHF.

2008.gada 10.martā Šveices kompetentās iestādes apstiprināja Sabiedrības integrācijas fondu par starpniekinstitūciju Latvijas-Šveices sadarbības programmas „NVO fonda” grantu shēmai. 25.jūlijā projekta izklāsts tika prezentēts un apstiprināts Latvijas - Šveices sadarbības programmas vadības komitejas sēdē. Projekta izklāsts tika nosūtīts saskaņošanai Šveices kompetentajām iestādēm, kas to apstiprināja 2008.gada 15.decembrī. Ņemot vērā to, ka projektu/ grantu shēmu apstiprināšana notiek atbilstoši „divu līmeņu” procedūrai, Fonds 2008.gada nogalē uzsāka darbu pie gala projekta iesnieguma izstrādāšanas, kur detalizēti būs atrunāti visi grantu shēmas nosacījumi. Atbilstoši apstiprinātajam projekta izklāstam grantu shēmas mērķis būs veicināt pilsoniskās sabiedrības ieguldījumu sociālajā un ekonomiskajā kohēzijā, atbalstot nevalstisko organizāciju aktivitātes bērniem un senioriem.

### **Pētījums „SIF ieviesto ESF grantu shēmu ieguldījums sociāli atstumto grupu dzīves kvalitātes uzlabošanā”**

Projektu nodaļa sadarbībā ar Finanšu ministriju un Atbalsta nodaļu, pieteica tēmu un guva atbalstu pētījuma „Sabiedrības integrācijas fonda ieviesto ESF grantu shēmu ieguldījums sociāli atstumto grupu dzīves kvalitātes uzlabošanā” veikšanai. Pētījumu veica SIA „Projektu un kvalitātes vadība”, un pētījuma rezultāti veiksmīgi izmantoti 4 ESF grantu shēmu noslēguma ziņojumu sagatavošanā, kā arī prezentēti konferencē, kas tika īstenota projekta „Informācija un publicitāte” ietvaros. Ar pētījuma rezultātiem var iepazīties Fonda mājas lapā [www.lsif.lv](http://www.lsif.lv) sadaļā Par mums / Informatīvie materiāli.

### **Pārejas programmas komunikāciju projekts**

Projektu nodaļa no 2008.gada 01.03.2008 līdz 15.12.2008. ES Pārejas programmas „Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā” ietvaros īstenoja komunikāciju projektu „Cieni

dažādo”. Tā vispārējais mērķis bija veicināt sabiedrības iecietības līmeņa paaugstināšanos Latvijā, atraktīvā, radošā, dinamiskā un saistošā veidā informējot, izglītojot un iesaistot dažādas sabiedrības grupas aktivitātēs, kas sekmē iecietības un dažādības kā vērtību apzināšanos un pieņemšanu un kas veicinātu vienotas un saliedētas pilsoniskas sabiedrības veidošanos. Detalizētāk par projektu lasiet pārskata sadaļā Komunikācija ar sabiedrību.



## KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Sabiedrības integrācijas fonds arī 2008.gadā turpināja savas tradīcijas regulāri informējot un izglītojot sabiedrību par aktualitātēm Fonda darbībā. Sabiedrības informēšana notiek gan tiešā veidā pašu un citu institūciju organizētajos semināros, konferencēs un citos pasākumos, gan ar informatīvu materiālu, mājas lapas un plašsaziņas līdzekļu starpniecību. Tāpat 2008.gadā tika īstenots Komunikāciju projekts ES Pārejas programmas ietvaros.

### SADARBĪBA AR PLAŠSAZIŅAS LĪDZEKĻIEM

2008.gadā sagatavotas un nosūtītas 22 preses relīzes par Fonda Padomes pieņemtajiem lēmumiem, par izsludinātajiem konkursiem un konkursu rezultātiem, par konkursu jauniešiem, Iecietības dienu, Sabiedrības Vienotības balvu, Labas Gribas Memorandu un citām aktualitātēm. Tāpat Fonds regulāri sniedza informāciju ziņu aģentūrām un plašsaziņas līdzekļiem par viņus interesējošiem jautājumiem saistībā ar Fonda darbību. Īpaša interese plašsaziņas līdzekļiem bija par iespējamo Fonda juridiskā statusa maiņu, kā arī par Fonda likteni un statusu pēc Īpašu uzdevumu ministra sabiedrības integrācijas lietās sekretariāta likvidēšanas.

2008.gadā Fondam līdz septembrim bija līgums ar ziņu aģentūru BNS un visu gadu līgums ar ziņu aģentūru LETA, lai varētu sekot notikumiem Latvijā, Eiropas Savienībā un pasaulē, kā arī projektu īstenotāju aktivitātēm un publicitātei, kas parādās drukātajos plašsaziņas līdzekļos. Tādējādi, iespējams novērtēt, vai projektu īstenotāji ievēro publicitātes prasības.

Kopumā laikrakstos informācija par Fondu vai tā administrētiem projektiem parādījās vairāk nekā 900 reizes, t.sk. ziņu aģentūrā LETA – 280 publikācijas, ziņu aģentūrā BNS – 93 publikācijas (līdz septembrim), centrālajos laikrakstos – 138 un reģionālajos laikrakstos – 389 publikācijas, 248 no tām ir saistītas ar projektiem, kas tiek īstenoti ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts atbalstu, 162 – saistītas ar konkursiem un projektiem, kas īstenoti Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas valdības finanšu instrumentu ietvaros, bet 216 – saistītas ar Eiropas Savienības Pārejas programmu “Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā”. Daudzas publikācijas gan laikrakstos, gan interneta portālos bija saistītas ar Fonda iespējamo juridiskā statusa maiņu un šo izmaiņu sekām. Pārsvārā publikācijas un informācija parādījās latviski rakstošajos plašsaziņas līdzekļos, tikai 5% no publikācijām par Fonda tematiku bija krieviski rakstošajos plašsaziņas līdzekļos. Portālā [www.politika.lv](http://www.politika.lv) sadaļa Vide un ilgtspēja 2008.gadā tika veidota ar Fonda administrēta projekta atbalstu, un tajā projekta īstenošanas laikā tika ievietoti 7 raksti.

Televīzijā un radio visplašāk tika apspoguļota Sabiedrības Vienotības balvas pasniegšanas ceremonija un balvu laureāti, kā arī Sabiedrības integrācijas fonda sagatavotais un publiskotais Labas Gribas Memorands.

### INFORMATĪVIE UN IZGLĪTOJOŠIE PASĀKUMI

Fonds, izsludinot jaunus projektu konkursus, vienmēr organizē **informatīvus seminārus** potenciālajiem projektu iesniedzējiem gan Rīgā, gan Latvijas reģionos. Šie semināri tiek organizēti ar mērķi iepazīstināt interesentus ar konkursu nosacījumiem, atbalstāmajām aktivitātēm un attiecināmajām un neattiecināmajām izmaksām, lai projektu iesniedzēji varētu daudz precīzāk izveidot savus projektu iesniegumus, tādējādi paaugstinot iesniegto projektu

kvalitāti un iespējamību, ka projekts tiks atbalstīts. Šo semināru lietderību pierāda gan tas, ka semināri ir labi apmeklēti, gan tas, ka ar katru gadu uzlabojas iesniegto projektu kvalitāte.

Kopā 2008.gadā tika noorganizēti 16 semināri, 8 no tiem potenciālajiem projektu iesniedzējiem un 8 - projektu īstenotājiem:

- 2008.gadā tika izsludināts viens konkurss Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finanšu instrumentu ietvaros - pēc tā izsludināšanas notika 5 informatīvie semināri par 3 NVO fonda programmām – “NVO darbības atbalsta programma”, “NVO kapacitātes stiprināšanas programma” un “NVO projektu programma”: Alūksne – 05.08., Bauska – 05.08., Talsi – 06.08., Preiļi – 06.08., Rīga – 08.08., kopā šajos semināros piedalījās 262 dalībnieki. Vēl viens papildu seminārs tika noorganizēts pēc Jēkabpils NVO atbalsta centra aicinājuma un iniciatīvas – 20.08., kurā piedalījās 27 dalībnieki;
- 2008.gadā tika izsludināta viena atklātā projektu iesniegumu atlase aktivitātē “Kvalitātes vadības sistēmas izveide un ieviešana”, kas tiek īstenota ar Eiropas Savienības Eiropas Sociālā fonda līdzfinansējumu – pēc tās izsludināšanas notika 3 informatīvie semināri: Saldus – 12.08., Balvi – 13.08. un Rīga – 15.08., kopā tajos piedalījās 133 dalībnieki;
- noorganizēti 3 informatīvi projektu uzsākšanas semināri projektu īstenotājiem - 2.konkursa uzvarētājiem Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finanšu instrumentu ietvaros: Rīgā – 23.05. – NVO darbības atbalsta programmā, 28.05. NVO kapacitātes stiprināšanas programmā, un 03.06. NVO projektu programmā, kopā tajos piedalījās 76 dalībnieki.

2008.gada sākumā Finanšu ministrija izveidoja ceļojošo izstādi “Eiropas Sociālā fonda projektu parāde” par godu Eiropas Sociālā fonda 50.gadadienai un 3 gadu darbībai Latvijā, kurā tika atspoguļotas iespējas, ko piedāvā Eiropas Sociālais fonds, kā arī labās prakses piemēri no jau īstenotiem projektiem, kādu pozitīvu piensumu tie ir devuši Latvijai un konkrētiem cilvēkiem. No 36 projektiem, kas tika atspoguļoti šajā izstādē 17 projekti ir no 4 Fonda administrētajām programmām, kas liecina par ļoti kvalitatīviem un nozīmīgiem projektiem un to sasniegtajiem rezultātiem. Ceļojošā izstāde 2 reizes apceļoja Latviju, tādējādi dodot iespēju ar ESF un tā ietvaros atbalstīto projektu rezultātiem iepazīties ar Latvijas reģionos un nomaļākās vietās dzīvojošiem cilvēkiem.

Savukārt, noslēdzoties projektu īstenošanai Eiropas Sociālā fonda 2006.gada konkursa programmās, 21.augustā notika projektu noslēguma **konference “Eiropas Sociālais fonds – ieguldījums sociāli atstumto grupu dzīves kvalitātes uzlabošanā II”**.

Konferences saturs tika veidots 3 daļās, kur pirmajā daļā bija oficiālās uzrunas, prezentācijas par 2006.gada konkursa grantu programmu rezultātiem, kā arī praktisko jautājumu bloks, kurā tika skatīti jautājumi, ar kuriem visbiežāk saskaras projektu īstenotāji, piemēram, sadarbība ar plašsaziņas līdzekļiem, Fonda prasības projektu īstenotājiem un projektu rezultātu ietekme uz darba tirgu Latvijā. Otrā daļa bija veltīta labās prakses piemēriem – tika prezentēti 10 projektu rezultāti, tādējādi parādot konkrētus piemērus un metodes, kā un ko var sasniegt projektu ietvaros. Trešajā daļā konferences dalībniekiem bija iespēja uzzināt Fonda aktualitātes par konkursiem, kā arī atskatīties uz paveikto darbu caur mazāk nopietnu prizmu prezentācijā “Ne tik nopietni par nopietno”.

Konferences ietvaros tika prezentēts arī pētījums par Sabiedrības integrācijas fonda administrēto Eiropas Sociālā fonda grantu shēmu ieguldījumu sociāli atstumto grupu dzīves kvalitātes uzlabošanā, ar pētījuma rezultātiem ir iespējams iepazīties Fonda mājas lapā [www.lsif.lv](http://www.lsif.lv) sadaļā Par mums / Informatīvie izdevumi.

Konferences ietvaros tika izveidota projektu informatīvo un metodisko materiālu izstāde, kuras ietvaros konferences dalībnieki varēja aplūkot projektu ietvaros izstrādātos materiālus,

kā arī paņemt tos materiālus, kuri bija atnesti izdālei. Izstādē bija aplūkojami vairāk nekā 70 dažādu materiālu.

Tāpat konferences dalībniekiem tika sagatavots un izdalīts CD disks, kurā bija apkopotas projektu ietvaros izveidotās motivācijas un sociālās rehabilitācijas programmas, pētījumi, kā arī konferences materiāli un prezentācijas. Kā arī katrs konferences dalībnieks saņēma informatīvu izdevumu, kurā ir apkopota informācija par visiem 4 grantu programmās īstenotiem projektiem, to mērķiem, aktivitātēm un sasniegtajiem rezultātiem.

Konferencē piedalījās 173 dalībnieki.

2008.gada jūnijā Fondam bija iespēja uzņemt Tadžikistānas delegāciju, kuras sastāvā bija gan parlamenta, gan pašvaldību, gan nevalstisko organizāciju pārstāvji. Fonds iepazīstināja viesus ar iestādes statusu, darbības principiem, administrētajiem finanšu instrumentiem, pašu īstenotajiem projektiem un citiem jautājumiem. Viesi dalījās savā pieredzē un pārdomās par finanšu līdzekļu piesaisti un apguvi Tadžikistānā.

## KOMUNIKĀCIJU PROJEKTS “CIENI DAŽĀDO!”

Fondam 2008.gadā bija iespēja īstenot komunikāciju projektu “Cieni dažādo!” ES Pārejas programmas ietvaros. Projekta mērķis bija veicināt sabiedrības iecietības līmeņa paaugstināšanos Latvijā, atraktīvā, radošā, dinamiskā un saistošā veidā informējot mērķauditoriju par ES Pārejas programmas, ko koordinē Sabiedrības integrācijas fonds (SIF), projektu rezultātiem, realizējot sabiedrisko attiecību aktivitātes, sasniegt un iesaistīt pēc iespējas plašāku mērķauditoriju, tajā skaitā jauniešus, ekspertus, politiķus uc, uzteikt labos piemērus un veiksmes stāstus sabiedrības vienošanas un iecietības veicināšanas jomās.

Projekta ietvaros tika pilnveidota Fonda mājas lapa, kurā ir izveidota Pārejas programmas sadaļa. Tā, sadarbojoties ar projektu pārstāvjiem, tika papildināta ar Pārejas programmas projektu aktualitātēm, rezultātiem un notikumu kalendāru. Šajā sadaļā pastāvīgi bija pieejama informācija par realizētajiem projektiem un Pārejas programmas statistiku. Komunikācijas projekta ieviešanas gaitā tika ievietotas sadaļas par Iecietības dienu, fotokonkursu jauniešiem un Pārejas programmas noslēguma pasākumu. Uz Pārejas programmas sadaļu no Fonda mājas lapas pirmās lapas ved baneris, ko savās mājas lapās izvietojusi arī vairāki Pārejas programmas projektu ieviešēji un citi Fonda klienti. Pēc komunikāciju projekta beigām Pārejas programmas sadaļa tika pārveidota un saglabāta nemainīgā formātā, saglabājot informāciju par projektiem, statistiku, rezultātus, ziņu arhīvu un informāciju par Iecietības dienu, fotokonkursu jauniešiem un Pārejas programmas noslēguma pasākumu.

Projekta ietvaros noorganizēti 5 informatīvie semināri projektu īstenotājiem: Preiļi – 22.05., Talsi – 27.05., Cēsis – 29.05., Rīga – 11.un 12.05., kopā visos semināros piedalījās 71 dalībnieks. Semināros notika savstarpēja projektu īstenotāju iepazīšanās un iepazīstināšana ar savu projektu, diskusijas par Fonda iespējamo atbalstu un palīdzību, kā arī pārrunās uzraudzības procesa veiksmes un neveiksmes un iespējamie uzlabojumi. Šī bija laba iespēja projektu īstenotājiem dalīties pieredzē vēl projekta īstenošanas procesā, atrisināt kādus neskaidrus jautājumus, izvairīties no iespējamām problēmām vēl pirms projekta noslēgšanās, iepazīt organizācijas, kas īsteno līdzīgas tematikas projektus, atrast jaunus sadarbības partnerus – tas viss arī notika šajos semināros.

Vērtējot gan ieviešamo projektu aktivitātes un rezultātus, gan sabiedrībā valdošo noskaņojumu, Fonds nonāca pie secinājuma, ka sabiedrībā valda visai neiecietīga attieksme pret dažādām sociālām grupām. Tāpēc tika izstrādāts Labas Gribas Memorands kā aicinājums jebkuram sabiedrības loceklim aizdomāties par iecietības jautājumiem, pārdomāt, kāda ir paša

cilvēka attieksme pret dažādām sociālām grupām, vai cilvēks pats ir saskāries ar iecietības jautājumiem attiecībā pret sevi, kā arī vai pats savā rīcībā nav pieļāvis neiecietīgu attieksmi pret citiem cilvēkiem. Memorands aicina ikvienu cilvēku savā darbībā ievērot tolerantu un cieņpilnu attieksmi pret jebkuru cilvēku, neatkarīgi no viņa dzimuma, vecuma, tautības, rases, reliģiskās, seksuālās, politiskās un jebkāda cita veida piederības, kas iekļaujas Latvijas likumu normās.

SIF mājas lapā tika izveidota arī īpaša sadaļa, kas veltīta Labas Gribas Memorandumam. Tajā iekļauta gan aprakstoša informācija, gan Memoranda teksts. Sadaļā tehniski nodrošināta iespēja tiešsaistes režīmā parakstīt dokumentu. Uz Labas Gribas Memoranda sadaļu no SIF mājas lapas pirmās lapas ved baneris.

Labas Gribas Memoranda popularizēšanai tika noorganizēta preses konference, kurā piedalījās SIF sekretariāta direktore Aija Bauere un trīs Fonda padomes locekļi – Andris Rāviņš, Olafs Brūvers un Rasma Pīpiķe. Preses konferencē piedalījās pārstāvji no 6 masu medijiem – LTV7, Baltijas 1.kanāls, LR1, LR4, LETA un Čas.

Projekta ietvaros tika noorganizēts fotokonkurss jauniešiem “Esi tolerants!” sadarbībā ar MTV Latvija. Konkurss tika organizēts ar mērķi jauniešu aktualizēt iecietības tēmu jauniešu vidū, likt viņiem aizdomāties par to, kā viņi saprot iecietības, diskriminācijas, integrācijas un dažādības jautājumus un kā, viņuprāt, tas izpaužas Latvijas sabiedrībā. Lai rosinātu jauniešu pievērsties šiem jautājumiem, tika sagatavots īpašs klips, kas gan aktualizēja iecietības jautājumu, gan aicināja ikvienu Latvijas jauniešu ar fotogrāfijas palīdzību parādīt savu izpratni par iecietību, diskrimināciju, integrāciju un dažādību. Klips MTV kanālā tika pārraidīts 10 nedēļas, pavisam 406 reizes. Tāpat tika sagatavota īpaša sadaļa MTV mājas lapā, kurā ikviens interesents, īpaši jaunieši, varēja izlasīt, ko nozīmē augstākminētie jēdzieni, ideju gūšanai varēja iepazīties ar līdzīga konkursa darbiem, varēja augšuplādēt savus autordarbus un varēja novērtēt iesūtītos darbus speciālā balsošanā. Konkursa gaitā tika iesniegti vairāk nekā 400 fotogrāfijas, kuras tika nodotas gan MTV portāla apmeklētāju vērtējumam, gan īpaši izveidota komisija vērtēja iesūtītās fotogrāfijas, kā rezultātā tika izvēlēta konkursa fotogrāfija - uzvarētāja. Tās autore izrādījās Mākslas akadēmijas studente, kas bija domājusi par šiem jautājumiem un pati radījusi bildes sižetu. Viņa par savu veikumu balvā saņēma portatīvo datoru. Par iecietības tematiku tika sagatavoti divi sižeti MTV Latvija raidījumam „Supermercado”. Sižetos tika iekļauta informācija par Fonda organizēto jauniešu fotokonkursu „Esi tolerants!”, par fotokonkursa uzvarētāju, par jauniešu domām un attieksmi pret iecietības jautājumu un par tolerances tematiku kā tādu. Sižetus gatavoja MTV Latvijas žurnāliste un VJ Žanete Skarule. Kā arī 8 labākās fotogrāfijas tika izstādītas Andrejsalas peldošajā darbnīcā.

Īpašs pasākums bija **Iecietības diena**, kas notika 13.novembrī un bija vairāku pasākumu kopums. Fonds organizēja ES Pārejas programmas noslēguma pasākumu, īsfilmu “Etnosi. Tolerance.lv” demonstrēšanu plašākai publikai un Sabiedrības Vienotības balvas pasniegšanas ceremoniju.

Tā šajā dienā divos Latvijas kinoteātros – Valmieras „Gaisma” un Rīgas „K-Suns” – ikvienam interesentam tika dota iespēja bez maksas vairāku stundu garumā noskatīties kompānijas Vizuālā Latvija dokumentālos raidījumus „Etnosi.Tolerance.LV” par dažādu etnosu pārstāvjiem, kas dzīvo Latvijā.

Savukārt, Pārejas programmas noslēguma pasākumā dalībniekiem bija iespēja iepazīties ar Pārejas programmas kopējiem sasniegtajiem rezultātiem, detalizētāk iepazīties ar 3 projektiem, kur katrs no tiem pārstāvēja vienu tematisko virzienu – sabiedrības etniskās integrācijas un pilsonības iegūšanas veicināšana, jebkādu diskriminācijas un neiecietības

formu izskaušana un atbalsts pētījumiem, kā arī tika prezentēts Sabiedrības integrācijas fonda sagatavotais Labas Gribas Memorands. Pasākuma turpmākajā gaitā, visiem, kas vēlējas, bija iespēja parakstoties pievienoties Labas Gribas Memorandam. Pasākuma dalībniekus ar savu uzstāšanos priecēja čigānu ansamblis “Bagan Roma”. Pasākuma otrā daļa tika organizēta kā interaktīva izstāde ar intervijām, kuras nodrošināja plaši pazīstamais žurnālists Ansis Bogustovs. Interviju norise tika filmēta un projicēta uz ekrāna, kas deva iespēju visiem klātesošajiem sekot līdzi intervijām. Paralēli tam, dalībnieki varēja aplūkot izstādē izliktos materiālus, kas tapuši projektu ietvaros. Kopumā pasākumā tika pārstāvēti 40 Pārejas programmas projekti un piedalījās 125 dalībnieki. Kā partneris tika piesaistīts SIA “Nords Porter Novelli”, kas Latvijā koordinēja Eiropas Komisijas kampaņu “Par dažādību. Pret diskrimināciju”. Šīs kampaņas ietvaros tika finansiāli atbalstītas Iecietības dienas interaktīvās prezentācijas ar žurnālistu Ansi Bogustovu.

2008.gadā tika uzsākta jauna prakse sadarbībā ar nevalstiskajām organizācijām – tikšanās ar nevalstisko organizāciju pārstāvjiem, lai pārrunātu jautājumus un problēmas, kas apgrūtina nevalstisko organizāciju spēju kvalitatīvi un netraucēti īstenot Fonda atbalstītos projektus. Tā pagājušajā gadā notika 3 tikšanās, kurās tika pārrunāti biedrības “Latvijas Pilsoniskā alianse” apkopotie problēmjautājumi projektu īstenošanā. Tika meklēti risinājumi problēmām, izrunātas Fonda prasības, konstatēts, kuras prasības ir iespējams un kuras nav iespējams, vai nav nepieciešams mainīt, notika vienošanās par turpmākajām darbībām gan no Fonda puses, gan nevalstisko organizāciju puses. Problēmas ir saistītas gan ar neizpratni par konkrētas prasības pamatotību, gan ar Latvijas normatīvajiem aktiem, gan sadarbības jautājumiem starp dažādām valsts institūcijām. Tāpēc notika gan skaidrojošais darbs, gan organizētas tikšanās ar citu institūciju pārstāvjiem, lai risinātu sadarbības jautājumus, gan iezīmēti tie jautājumi, kur nevalstiskajām organizācijām no savas puses būtu jārosina izmaiņas normatīvajos aktos.

Visa gada garumā Fonda darbinieki piedalījās arī projektu īstenotāju organizētajos pasākumos, kā arī dažādu citu institūciju pasākumos – Rīgā, Ventspilī, Dobelē, Jēkabpilī u.c., lai informētu arvien plašāku sabiedrību par Fonda piedāvātajām iespējām finansējuma saņemšanā un projektu īstenošanā.

## INFORMATĪVIE MATERIĀLI

Fonds 2008.gadā ir sagatavojis un izdevis šādus informatīvus materiālus:

1. buklets “**Kvalitātes vadības sistēmas izveide un ieviešana**”, izdots 2000 eksemplāros;
2. kompendijs “**Sabiedrības integrācijas veicināšana Latvijā**”, izdots 300 eksemplāros;
3. informatīvs izdevums “**Sabiedrības integrācijas fonda administrēto 2006.gada konkursa Eiropas Sociālā fonda grantu programmu kopsavilkums**”, izdots 600 eksemplāros.

Visi materiāli elektroniskā veidā pieejami Fonda interneta mājas lapā.

## FONDA INTERNETA MĀJAS LAPA

2008.gada sākumā Fonda mājas lapa tika papildināta ar jaunām apakšsadaļām – īpaši tika izvēsta sadaļa par Pārejas programmu. Šeit tika ievietota daudz detalizētāka informācija par programmā atbalstītajiem projektiem, kā arī mājas lapa regulāri tika papildināta ar jaunumiem projektos – par pasākumiem, akcijām, jaunākajiem materiāliem. Programmas noslēgumā mājas lapā ir apkopoti un sastrukturēti projektu rezultāti.

Sadaļa Projektu konkursi tika papildināta ar konkursu plānu esošajam gadam, kur uzreiz ir redzami izsludinātie un spēkā esošie konkursi.

Fonds regulāri papildina mājas lapu ar jaunumiem tā darbībā, t.sk. izsludinātajiem konkursiem, to nosacījumiem un iesniedzamajiem dokumentiem. Tāpat mājas lapā var atrast informāciju par visiem atbalstītajiem projektiem, to īstenotājiem un piešķirto finansējumu.

2008.gadā Fonda mājas lapa tika apmeklēta vairāk nekā 67 122 reizes, dienā vidēji – 184 apmeklējumi. Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, apmeklētāju skaits ir samazinājies, kas skaidrojams ar to, ka 2008.gadā tika izsludināti tikai 4 projektu konkursi, ES struktūrfondu 2004.-2006.gada plānošanas periods beidzās, bet jaunajā plānošanas periodā Eiropas Sociālā fonda aktivitātes netika uzsāktas kā plānots dažādu ārējo šķēršļu dēļ.

97% mājas lapas apmeklētāju ir no Latvijas, taču Fonda mājas lapu vairāk nekā 200 reizes ir apmeklējuši viesi no Lielbritānijas, vairāk nekā 50 reizes – no Norvēģijas, ASV, Vācijas, Zviedrijas, Krievijas un Luksemburgas. 30-50 reizes informācija Fonda mājas lapā ir meklēta no Igaunijas, Polijas, Lietuvas un Beļģijas. Kopumā Fonda mājas lapā ir ieskatījušies apmeklētāji no 66 valstīm.

## SADARBĪBA AR CITĀM IESTĀDĒM UN INSTITŪCIJĀM

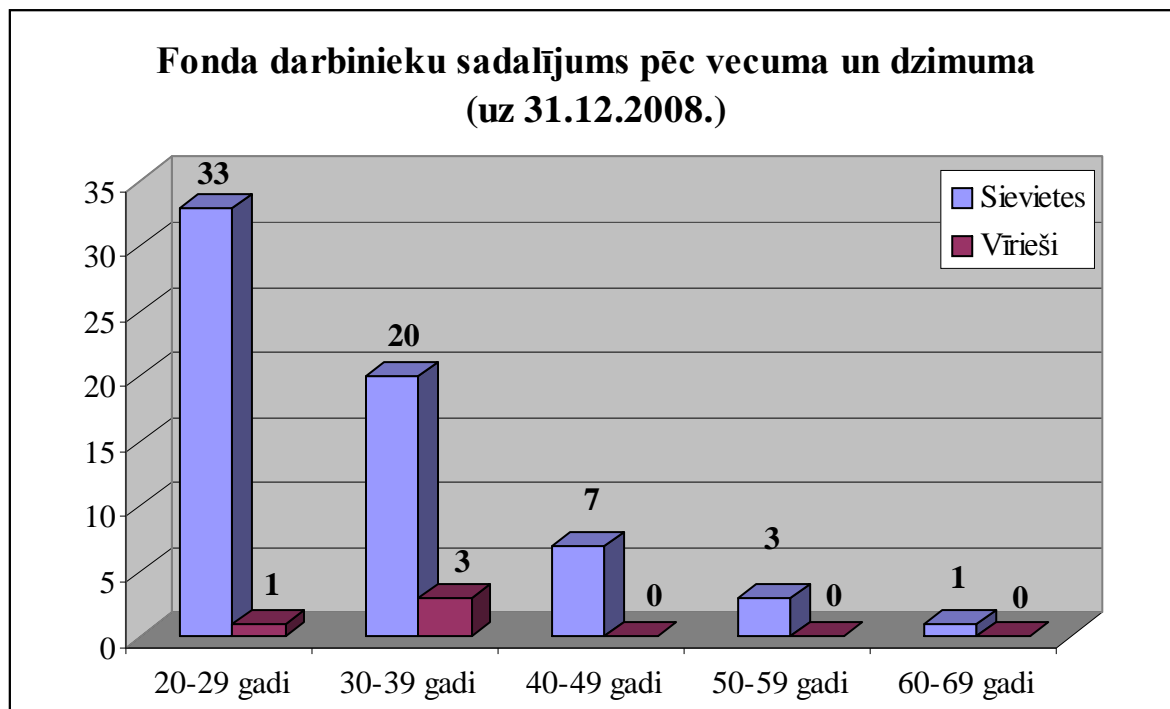
Sabiedrības integrācijas fonda darbinieki piedalās dažādās darba grupās, komitejās un komisijās. Tā 2008.gadā:

- 1) sekretariāta direktore pārstāvēja Fondu Invalīdu lietu nacionālās padomē, kas izveidota Labklājības ministrijā;
- 2) sekretariāta direktore pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības struktūrfondu (ESF) vadības un uzraudzības komitejā, ko izveidoja Finanšu ministrija;
- 3) sekretariāta direktore pārstāvēja Fondu Nacionālās attīstības plāna ekspertu darba grupā;
- 4) sekretariāta direktore pārstāvēja Fondu Konsultatīvajā padomē „Izglītība visiem”, kas izveidota ar UNESCO Latvijas Nacionālā komisijas un Izglītības un zinātnes ministrijas iniciatīvu;
- 5) Projektu nodaļas vadītāja bija Eiropas Savienības fondu starpinstitūciju izvērtēšanas darba grupas locekle, ko izveidoja un vadīja Finanšu ministrija;
- 6) Komunikāciju - sabiedrisko attiecību speciāliste pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības struktūrfondu Komunikācijas vadības grupā, ko izveidojusi un vada Finanšu ministrija;
- 7) Audita nodaļas vadītāja pārstāvēja Fondu Eiropas Savienības fondu starpniekinstitūciju Iekšējā audita struktūrvienību koordinācijas grupā, ko izveidojusi un vada Finanšu ministrija.

## PERSONĀLS

2008.gadā Fonda sekretariāta darbinieku skaits saglabājās iepriekšējā gada līmenī. 2008.gada sākumā Fondā strādāja 67 darbinieki, bet gada beigās – 68 darbinieki.

No Fonda darbiniekiem (68 štata darbinieki) pārskata periodā 55 ir amatpersonas. Runājot par dzimumu dalījumu – 64 ir sievietes un 4 vīrieši. Pārskata gada beigās 2 darbinieces atradās dzemdību atvaļinājumā un 5 bērnu kopšanas atvaļinājumā.



Īstenojot dažādas programmas, Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāts projektu vērtēšanas darbam ir piesaistījis ārštata darbiniekus - vērtēšanas ekspertus. 2008.gadā Fondā strādāja 84 ārštata eksperti (nodarbināti uz uzņēmuma līgumu pamata vai akorda darba līgumu pamata).

2008.gadā izbeigtas darba tiesiskās attiecības ar **23 štata darbiniekiem** (t.sk., 1 darbinieks saistībā ar Pārejas programmas komunikāciju projekta beigām), no tiem 18 amatpersonas un 5 darbinieki.

2008.gadā Fondā pieņemti **24 jauni darbinieki**.

### *Darbinieku skaita izmaiņas pa nodaļām*

Struktūrvienības nosaukums	Uz 01.01.2008.	Uz 31.12.2008.
Vadība	2	2
Iekšējā audita nodaļa	2	1
Finanšu kontroles nodaļa	11	14 (t.sk. 3 dzemdību vai bērna kopš. atvaļin.)
Uzraudzības nodaļa (līdz 31.10.2008.) *	24 (t.sk. 2 bērna kopš. atvaļin.)	-
Struktūrfondu uzraudzības nodaļa (no	-	11 (t.sk. 2

01.11.2008.) *		dzemdību vai bērna kopš. atvaļin.)
Programmu uzraudzības nodaļa (no 01.11.2008.) *	-	13 (t.sk. 2 bērna kopš. atvaļin.)
Grāmatvedības nodaļa	5	3
Projektu konkursu nodaļa	9	9
Projektu nodaļa	1	2
Atbalsta nodaļa	13	13

\* Uzraudzības nodaļa reorganizēta, 01.11.2008. izveidojot divas nodaļas- Struktūrfondu uzraudzības nodaļu un Programmu uzraudzības nodaļu.

Pozitīvs moments šajā personāla mainībā ir esošo darbinieku profesionālo prasmju un zināšanu novērtēšana un darbinieku paaugstināšana- pārceļšana atbildīgākā amatā (atsevišķos gadījumos darbinieki piedalījušies atklātos konkursos).

2008.gadā notikusi šāda darbinieku karjeras virzība:

- Sekretariāta direktora vietnieks → atklāta konkursa rezultātā ar SIF padomes lēmumu iecelts par sekretariāta direktoru (1 gadījums);
- Projektu konkursu nodaļas vadītājs → iecelts par sekretariāta direktora vietnieku (1 gadījums);
- Grāmatvedības nodaļas vadītāja vietnieks → iecelts par Grāmatvedības nodaļas vadītāju (1 gadījums);
- Projektu vadītājs Projektu konkursu nodaļā → iecelts par Projektu konkursu nodaļas vadītāja vietnieku (1 gadījums);
- Iekšējais auditors Iekšējā audita nodaļā → iecelts par Iekšējā audita nodaļas vadītāju (1 gadījums);
- Reorganizējot Uzraudzības nodaļu un tās vietā izveidojot 2 jaunas nodaļas, izveidojusies divi jauni vadošie amati. Šajos amatos virzīti esošie darbinieki:
  - a) nodaļas vadītāja vietnieks Uzraudzības nodaļā → iecelts par Programmu uzraudzības nodaļas vadītāju (1 gadījums),
  - b) projektu vadītājs Uzraudzības nodaļā → iecelts par Programmu uzraudzības nodaļas vadītāja vietnieku (1 gadījums).

Pēc iespējas ņemtas vērā darbinieku intereses, rodoties jaunām vakancēm un aizpildot tās:

- 1) Projektu vadītājs Uzraudzības nodaļā → pārcelts darbā Projektu nodaļā par administratīvo projektu vadītāju (1 gadījums);
- 2) Atbalsta nodaļas vadītāja vietnieks - lietvedis → pārcelts darbā par lietvedi Atbalsta nodaļā (1 gadījums).

### SIF darbinieku izglītības līmenis (uz 31.12.2008.)

<i>Izglītības līmenis</i>	<i>Ir ieguvusi</i>	<i>Turpina studijas</i>
Maģistra grāds	23	8
Profesionālā augstākā izglītība	11	7
Bakalaura grāds	20	6
Vidējā speciālā izglītība	4	-
Vidējā izglītība	10	-



## Personāla apmācību raksturojums

2008.gadā Fondā organizēja apmācības, izmantojot šādus resursus:

- 1) iekšējā apmācība Fondā kopumā un tā nodaļu ietvaros;
- 2) valsts iestāžu, mācību un konsultāciju firmu piedāvājums kvalifikācijas paaugstināšanai paredzēto finanšu līdzekļu ietvaros;
- 3) Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā iesaistīto institūciju Cilvēkresursu attīstības plānā (CAP) 2004.-2008.gadam paredzētās apmācību iespējas;
- 4) regulāras sanāksmes, kurās tiek risināti aktuāli ar noteikto uzdevumu izpildi un normatīvo aktu piemērošanu saistītie jautājumi.

**Pārskata periodā kopā** apmeklētie valsts iestāžu, mācību un konsultāciju firmu piedāvātie kursi/ semināri:

<i>Veids</i>	<i>Skaitis</i>
Kursi	135
Semināri	79
<b>Kopā:</b>	<b>214</b>

T.sk., kursi CAP (sk. augstāk 3.variants) ietvaros (organizētājs Valsts kanceleja):

<i>Nr.</i>	<i>Tēma</i>	<i>Darbinieku skaits</i>
1.	Administratīvā procesa likuma un Valsts pārvaldes iekārtas likuma piemērošana Eiropas Savienības struktūrfondu vadībā	7
<b>Kopā:</b>		<b>7</b>

Fonda darbinieki izmantoja iespēju apmeklēt dažādu mācību centru piedāvātos kursus, tai skaitā regulāros kursus Valsts administrācijas skolā. No tiem visaktīvāk pilnveidotas zināšanas grāmatvedībā un finansēs, Eiropas Savienības jautājumos, nodokļu politikā, pilnveidotas vadības prasmes, prasmes saskarsmē ar klientiem un sadarbības prasmes, kā arī papildinātas zināšanas dažādos ar valsts pārvaldes darbību saistītos jautājumos.

<i>Nr.</i>	<i>Tēma</i>	<i>Darbinieku skaits</i>
1.	Vadības prasmes	57
2.	Sadarbības un komunikācijas prasmes	53
3.	Grāmatvedība, finanses	33
4.	Eiropas Savienības jautājumi	27
5.	Valsts pārvaldes darbība	25
6.	Nodokļu politika	10
7.	Citi	9

## AUDITS

Pārskata gadā Iekšējā audita nodaļas darbinieki ir pārbaudījuši un analizējuši Fonda vadības izveidotās iekšējās kontroles un atbilstoši iekšējā audita gada plānam veikuši 8 auditus četrās audita sistēmās (sk. Tabulu Nr.1).

Tāpat detalizēti ir pārbaudīti Eiropas Ekonomiskās zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu programmā "NVO kapacitātes stiprināšanas programma" 3 projekti un programmā "Projektu sagatavošanas fonds" 4 projekti, Eiropas Savienības Pārejas programmā (Transition Facility) 2 projekti un Eiropas Sociālā fonda programmā 7 projekti.

### *Iekšējā audita nodaļas 2008. gadā veiktie auditi*

Tabula Nr.1

Nr.p. k.	Auditējamā sistēma	Audita nosaukums	Audita veikšanas periods
1.	Valsts budžeta finansēto programmu un projektu sistēma	Valsts budžeta programmas "Latviesu valodas apguve pieaugušajiem" uzsākšana, konkursa dokumentācijas sagatavošana, 2007. gada konkursa norise un līgumu slēgšana	2008.gada I ceturksnis
2.	Dokumentu reģistrācija	Dokumentācijas aprīte, reģistrācija un kontrole, arhīva vadība	2008.gada II ceturksnis
3.	ES finansēto programmu un projektu sistēma	ES Pārejas programmas (Transition Facility) projektu uzraudzība, ziņošana, uzskaitē, finanšu un naudas plūsmas	2008.gada II ceturksnis
		ES finansēto programmu un projektu sistēma (ESF darbības periods: 2007-2013) Programmu uzsākšana, konkursa dokumentācijas sagatavošana, konkursa norise un uzraudzība, līgumu slēgšana; Projektu vadības, uzraudzības un ziņošanas sistēma	2008.gada II ceturksnis
		ES finansēto programmu un projektu sistēma (ESF darbības periods: 2007-2013) Finanšu un naudas plūsmas vadība un kontrole, projektu uzskaitē; Projektu noslēgums un pēcieviešanas pārbaudes	2008.gada II ceturksnis
		ESF programmas 2006. gada projektu noslēgums un pēcieviešanas pārbaudes	2008.gada III ceturksnis
4.	EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu programmu un projektu sistēma	EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu programmas "Projektu sagatavošanas fonds" projektu noslēgums un pēcieviešanas pārbaudes sistēma	2008.gada IV ceturksnis
		EEZ un Norvēģijas finanšu instrumentu programmas "NVO kapacitātes stiprināšanas programma" projektu izpildes audits	2008.gada IV ceturksnis
	<b>Auditu skaits kopā:</b>	<b>8 auditi</b>	

Par visu pabeigto auditu rezultātiem ir sagatavoti ziņojumi, kuros sniegts pārbaudīto sistēmu novērtējums un ieteikti nepieciešamie uzlabojumi. Veikto pārbaūžu rezultātā ir secināts, ka kopumā iekšējās kontroles sistēma ir izveidota un darbojas, izņemot atsevišķi trūkumi konstatēti ESF programmas 2006. gada finansēto projektu noslēguma un pēcieviešanas pārbaūžu sistēmā, ES Pārejas programmas projektu uzraudzības, ziņošanas, uzskaites, finanšu un naudas plūsmas vadības un kontroles sistēmā, kā arī iekšējās kontroles sistēmas dokumentu reģistrācijas, aprītes un arhīva vadībā. Iekšējā audita nodaļas sagatavotie audita ziņojumi pēc to saskaņošanas ar sekretariāta vadību un darbiniekiem tiek izskatīti un apstiprināti Fonda padomes sēdē, un Iekšējā audita nodaļa turpina uzraudzību par audita rezultātā apstiprināto ieteikumu ieviešanu.

### ĀRĒJO AUDITORU VEIKTĀS PĀRBAUDES

Papildus Iekšējā audita nodaļas veiktajām pārbaudēm, Fonda izveidoto iekšējās kontroles sistēmu, kā arī administrētās programmas un to rezultātus regulāri pārbauda Eiropas

Komisijas, Finanšu ministrijas (turpmāk-FM) , Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA), Valsts kase, Centrālās finanšu un līgumu aģentūras pilnvaroti kontroles un audita dienesti. Iekšējā audita nodaļas pienākumos ietilpst nepieciešamās dokumentācijas, informācijas un palīdzības sniegšana ārējiem auditoriem. Informāciju par pārskata periodā veiktajām pārbaudēm un auditiem ir apkopota 2. tabulā. Kopumā veikto pārbaūžu rezultāti ir bijusi labi.

### 2008. gadā Fondā veiktie auditi un pārbaudes

Tabula Nr.2

Nr.p. k.	Institūcija, kura veikusi vai pilnvarojusi veikt pārbaudi vai auditu	Pārbaudes nosaukums	Audita veikšanas periods
1.	Finansu ministrijas uzdevumā SIA „Ernst & Young”	2007-2013. gadu plānošanas periodam izveidotās Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fondu (turpmāk –ES fondu) vadības un kontroles sistēmas atbilstības novērtējums	2008.gada I-III ceturksnis
2.	FM Finanšu kontroles departamenta Eiropas Savienības struktūrfondu finanšu kontroles nodaļa	Eiropas Sociālā fonda izdevumu deklarācijas starposma pārbaude Nodarbinātības valsts aģentūrā, t.sk. grantu shēmas apsaimniekotājā -Sabiedrības integrācijas fondā	2008.gada III ceturksnis
3.	Valsts kase	Izdevumu deklarācijas pamatojošo dokumentu izlases pārbaude (Struktūrfondu pieprasījums Nr. 12 par periodu no 01.10.2007.līdz 31.12.2007)	2008.gada III ceturksnis
4.	Eiropas Komisijas uzdevumā Moore Stephens LLP	Phare nacionālās programmas LE.02.16-EPC08 pēcieviešanas pārbaudes audits	2008.gada III ceturksnis
5.	NVA Eiropas sociālā fonda departamenta Analīzes un kontroles nodaļa	Grantu shēmas Nr. VPD1/ESF/NVA/04/GS/3.3.1.1./0001/1 „Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām” ieviešanas pārbaude	2008.gada III ceturksnis
6.	NVA Eiropas sociālā fonda departamenta Analīzes un kontroles nodaļa	Grantu shēmas Nr. VPD1/ESF/NVA/05/GS/5.3.1./0001/1 „Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas Sociālā fonda pasākumu ieviešanai” ieviešanas gaitas pārbaude	2008.gada III ceturksnis
7.	NVA Audita nodaļa	Grantu shēmas Nr. VPD1/ESF/NVA/04/GS/3.3.3./0001/1 „Konsultācijas un apmācības komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” apakšaktivitātes 3.3.3. struktūrfondu pieprasījumu un izdevumu deklarācijas atbilstības pārbaude	2008.gada IV ceturksnis
8.	NVA Eiropas sociālā fonda departamenta Analīzes un kontroles nodaļa	Grantu shēmas Nr. VPD1/ESF/NVA/04/GS/3.1.5.3./0001/1 „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū”; VPD1/ESF/NVA/04/GS/3.3.5.2./0001/1 „Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana”; VPD1/ESF/NVA/04/GS/3.3.3./0001/1 „Konsultācijas un apmācības komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” ieviešanas gaitas pārbaude	2008.gada IV ceturksnis
9.	FM Finanšu kontroles departamenta Eiropas Savienības struktūrfondu finanšu kontroles nodaļa	Vadības un kontroles sistēmas pārbaude	2008.gada IV ceturksnis
10.	Centrālā finanšu un līgumu aģentūra	Pārbaude projekta LV0008 (Projekta sagatavošanas fonds) un LV 006 (NVO fonds) izpildes vietā	2008.gada IV ceturksnis
11.	Latvijas Republikas Valsts kontrole	Finanšu revīzija par Īpašu uzdevumu ministru sabiedrības integrācijas lietās sekretariāta 2008.gada finanšu pārskata sagatavošanas pareizību (t.sk. pārbaude Sabiedrības integrācijas fondā )	Sākta 2008.gada IV ceturksnī

## BUDŽETA INFORMĀCIJA

### 02.01.00 SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDA VADĪBA

#### Darbības galvenie mērķi:

finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrācijas procesu atbilstoši valsts programmas “Sabiedrības integrācija Latvijā” pamatnostādņem.

Finansiālie rādītāji	2008. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2008. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>1959.7</b>	<b>1715.5</b>
Ārvalstu finanšu palīdzība	853.2	609.0
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1106.5	1106.5
<b>Izdevumi – kopā</b>	<b>1959.7</b>	<b>1628.9</b>
Kārtējie izdevumi	955.8	902.8
Subsīdijas un dotācijas	974.2	700.5
Izdevumi kapitālieguldījumiem	9.3	9.3
Uzturēšanas izdevumu transferti	20.4	16.3

### 02.02.00 EIROPAS SOCIĀLĀ FONDA (ESF) GRANTU SHĒMAS SOCIĀLĀS IEKĻAUTĪBAS VEICINĀŠANAI

#### Darbības galvenie mērķi:

Veicināt sociālās atstumtības mazināšanu, veicināt nevalstisko organizāciju un pašvaldību iesaisti Eiropas sociālā fonda aktivitāšu īstenošanā.

#### Veicamie uzdevumi:

Īstenot ap 190 projektu Eiropas Sociālā fonda grantu programmu ietvaros:

- “Motivāciju programmas sociālās atstumtības riska grupām”;
- ”Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū”;
- “Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana”;
- ”Konsultācijas un apmācības uzņēmējdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai”;
- “Tehniskā palīdzība nevalstisko organizāciju un pašvaldību kapacitātes stiprināšanā Eiropas sociālā fonda pasākumu ieviešanai”.

Finansiālie rādītāji	2008. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2008. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	6
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>1915.3</b>	<b>1915.3</b>
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1915.3	1915.3
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>1915.3</b>	<b>1605.1</b>
Kārtējie izdevumi	0	0
Subsīdijas un dotācijas	1915.3	1605.1

02.03.00 EIROPAS REĢIONĀLĀS ATTĪSTĪBAS FONDA (ERAF) ATBALSTS EIROPAS SOCIĀLĀ FONDA (ESF) PROJEKTU ĪSTENOŠANAI

**Darbības galvenie mērķi:**

Nodrošināt Eiropas sociālā fonda grantu programmu sociālās atstumtības mazināšanai administrēšanu.

**Veicamie uzdevumi:**

- 1) nodrošināt grantu shēmas organizēšanu, izsludinot konkursus un izvērtējot projektus;
- 2) nodrošināt projektu ieviešanas vadību un uzraudzību, sagatavojot un noslēdzot līgumus, sagatavojot ziņojumus par grantu shēmas ieviešanas gaitu, veicot datu uzkrāšanu un ievadi vienotajā informācijas sistēmā;
- 3) nodrošināt kontroli un auditu, veicot izlases pārbaudes projektu īstenošanas vietās, sagatavojot pārskatus par pārbaudēm un ziņojumus par neatbilstībām;
- 4) nodrošināt finanšu vadību, sagatavojot izdevumu prognozes, sociālā fonda pieprasījumus, kā arī veicot maksājumu uzskaiti, neattaisnoti veikto izdevumu uzskaiti un to atmaksas nodrošināšanu.

Finansiālie rādītāji	2008. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2008. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>104.4</b>	<b>104.4</b>
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	104.4	104.4
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>104.4</b>	<b>102.4</b>
Kārtējie izdevumi	104.4	102.4
Kapitālie izdevumi	-	-

02.04.EIROPAS EKONOMIKAS ZONAS UN NORVĒGIJAS VALDĪBAS FINANŠU INSTRUMENTU FINANSĒTOGRANTU SHĒMU ĪSTENOSANA

**Darbības galvenie mērķi:**

Finansiāli atbalstīt un veicināt sabiedrības integrācijas procesu atbilstosi valsts programmas „Sabiedrības integrācija Latvijā” pamatnostādņem.

Finansiālie rādītāji	2008. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2008. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>1458.8</b>	<b>1465.3</b>
Procentu ieņēmumi no ārvalstu finanšu palīdzības budžeta līdzekļu kontu atlikumiem	0	6.5
Saņemtie transferta pārskaitījumi no valsts pamatbudžeta ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļiem	1088.5	1088.5
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	370.3	370.3
<b>Izdevumi – kopā</b>	<b>1636.4</b>	<b>1334.2</b>

Kārtējie izdevumi	160.2	157.7
Subsīdijas un dotācijas	1473.0	1174.9
Izdevumi kapitālieguldījumiem	3.2	1.6
Atlikums gada sākumā	177.6	177.6

02.05. TEHNISKĀ PALĪDZĪBA EIROPAS SOCIĀLĀ FONDA (ESF) PROJEKTU ĪSTENOŠANAI (2007-2013)

**Darbības galvenie mērķi:**

Nodrošināt Eiropas sociālā fonda sadarbības iestādes funkcijas.

**Sagaidāmais rezultāts:**

Programmas darbības laikā plānots atbalstīt valsts institūciju, pašvaldību un NVO kapacitātes stiprināšanas projektus. Veikt sadarbības iestādes funkcijas ESF 9 aktivitāšu un apakšaktivitāšu ieviešanā.

Finansiālie rādītāji	2008. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2008. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>269.6</b>	<b>269.6</b>
Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	269.6	269.6
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>269.6</b>	<b>62.4</b>
Kārtējie izdevumi	269.6	62.4
Kapitālie izdevumi	-	-

PROJEKTS "EUROPE DIRECT INFORMĀCIJAS PUNKTU TĪKLA IZVEIDE UN PĀRVALDE LATVIJĀ"

Finansiālie rādītāji	2008. gada plāns (LVL, tūkstošos)	2008. gada izpilde (LVL, tūkstošos)
1	2	3
<b>Resursi izdevumu segšanai</b>	<b>91.4</b>	<b>91.4</b>
Dotācija no Eiropas Komisijas	91.4	91.4
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>91.4</b>	<b>91.4</b>
Subsīdijas un dotācijas	91.4	91.4

## NOZĪMĪGĀKIE UZDEVUMI 2009.GADAM

1. Turpināt Eiropas Sociālā fonda aktivitāšu, Eiropas ekonomikas zonas un Norvēģijas valdības finanšu instrumentu grantu shēmu veiksmīgu administrēšanu, kļūstot par uzticamiem un kompetentiem sadarbības partneriem gan valsts tiešās pārvaldes iestādēm, gan nevalstiskajām organizācijām, gan pašvaldībām.
2. Uzsākt Latvijas – Šveices sadarbības programmas ieviesanu.
3. Rast iespēju piedalīties starptautiskos projektos, kas būtu svarīgs ieguldījums Fonda attīstībā ilgtermiņā, pieredzes uzkrāšanā un darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanā.
4. Aktīvi piedalīties politikas plānošanas dokumentu izstrādē, kas dotu iespēju attīstīt un paplašināt Fonda darbības virzienus un palielināt Fonda darbinieku kompetenci.
5. Nodrošināt Fonda darba kvantitatīvo un kvalitatīvo rādītāju saglabāšanu plānotajā līmenī, neraugoties uz vispārējo situāciju valstī un samazināto finansējumu Fondam.

## Sabiedrības integrācijas fonda organogramma

SIF Padome  
6 ministri (ĪUMSIL; IZM; KM; RAPLM; TM; LM) + 5 NVO PĀRSTĀVJI + 5 REĢIONU PĀRSTĀVJI + 1 Valsts prezidenta kancelejas pārstāvis

### lejšējā audita nodaļa

1. Nodaļas vadītājs (1)
2. lejšējais auditoris (1)

### SIF Sekretariāts

<b>Sekretariāta direktors (1)</b>						
<b>Sekretariāta direktores vietnieks (1)</b>				<b>Grāmatvedības nodaļa</b>	<b>Projektu nodaļa</b>	<b>Atbalsta nodaļa</b>
<b>Projektu konkursu nodaļa</b>	<b>STRUKTŪRFONDU UZRAUDZĪBAS NODAĻA</b>	<b>PROGRAMMU UZRAUDZĪBAS NODAĻA</b>	<b>FINANSU KONTROLES NODAĻA</b>			
1. Nodaļas vadītājs (1)	1. Nodaļas vadītājs (1)	1. Nodaļas vadītājs (1)	1. Nodaļas vadītājs (1)	1. Nodaļas vadītājs-galvenais grāmatvedis (1)	1. Nodaļas vadītājs (1)	1. Nodaļas vadītājs (1)
2. Nodaļas vadītāja vietnieks (1)	2. Nodaļas vadītāja vietnieks (1)	2. Nodaļas vadītāja vietnieks (1)	2. Nodaļas vadītāja vietnieks (1)	2. Nodaļas vadītāja vietnieks (1 <i>vakance</i> )	2. Administratīvo projektu vadītājs (1)	2. Lietvedis (1)
3. Projektu vadītājs (7)	3. Projektu vadītājs (7)	3. Projektu vadītājs (8)	3. Finanšu speciālists (10)	3. Grāmatvedis (2)		3. Lietveža asistents (2)
4. Asistents (1)	4. Asistents (1)	4. Asistents (1)				4. Sekretārs (1)
						5. Jurists (2)
						6. Personāla speciālists (1)
						7. Datortīkla- informācijas sistēmu administrators (1)
						8. Datorlietotāju atbalsta speciālists (1)
						9. Komunikāciju- sabiedrisko attiecību speciālists (1)
						10. Tehniskais darbinieks (apkopējs) (2)

Kopā 68 štata darbinieki (31.12.2008.), t.sk. 2 dzemdību atvaļinājumā un 5 bērna kopšanas atvaļinājumā