

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Prēmija saskaņā ar amatpersonas/darbinieka darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā)	Līdz 75 % no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa; Kritēriji prēmijas noteikšanai: 1) 75 % no noteiktās mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) 65 % no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 55 % no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".
2	Naudas balva	Kalendārā gada ietvaros nepārsniedz amatpersonai/darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts. Kritēriji naudas balvas noteikšanai - struktūrvienības vadītāja vai tiešā vadītāja izvērtējums, ņemot vērā darbinieka svarīgu sasniegumu, veicot konkrētus darba uzdevumus Fonda mērķu sasniegšanā.
3	Piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Nosaka Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta desmitā daļa
4	Piemaksa, ja darbinieks papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem pilda vēl citus amata pienākumus	Līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Nosaka Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa. Kritēriji piemaksas noteikšanai –

			struktūrvienības vadītāja vai tiešā vadītāja izvērtējums. izvērtējot aizvietošanas nepieciešamību, papildus veicamo darbu apjomu un intensitāti.
5	Piemaksa, ja darbinieks papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku	Līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Nosaka Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa. Kritēriji piemaksas noteikšanai – struktūrvienības vadītāja vai tiešā vadītāja izvērtējums.

Ja vienlaikus amatpersonai/darbiniekam nosaka vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% apmērā no amatpersonai/darbiniekam noteiktās mēnešalgas. (Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta trīspadsmitā daļa.)

2. tabula

#### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Pabalsts amatpersonai/darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.	750 euro apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 7. punkts.
2	Atvaļinājuma pabalsts	50 % apmērā no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārā gada laikā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 8. punkts Ja darbinieka ikgadējais darba izpildes novērtējums ir "labi", "ļoti labi" vai "teicami"
3	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas prēmija nedrīkst pārsniegt 416,86 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. pants. Kritērijs pabalsta noteikšanai – pēc trīs pārbaudes laika beigām.
4	Atlaišanas pabalsts	Vienas mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. pants.

5	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants.
6	Redzi uzlabojošu medicīniski optisko līdzekļu iegāde	Līdz 150 eiro reizi divos gados	Ministru kabineta 2010. gada 8. februāra noteikumu Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības strādājot ar displeju" 12. punkts. Kritērijs kompensācijas izmaksai – obligātajā veselības pārbaudē konstatēts, ka amata pienākumu veikšanai amatpersonai/ darbiniekam nepieciešami redzi uzlabojoši medicīniski optiskie līdzekļi.